



UDÁLOSTI / WYDARZENIA — 2-9

První ročník setkání s Denso
jubilanty / Pierwsza edycja
spotkania z jubilatami Denso — 2

Denso zveřejnilo výroční zprávu
za rok 2019 / Spółka denso
opublikowała swoje sprawozdanie
roczne za 2019 rok — 4

Rozšiřujeme naše výrobní portfolio
/ Poszerzamy nasze portfolio
produkcyjne — 4

Kdo stojí za jakým oddělením /
Kto za jakim oddziałem stoi — 4

O kroužcích a jejich přípravě /
O drużynach i ich przygotowaniu — 5

Kaizen, to jsou změny po malých
krocích / Kaizen to zmiany małymi
krokami — 6

Je libo Miša nebo Twister? /
Wolisz Miś czy Twistera? — 8

Do školy první školní den s novým
svačínovým boxem / Witaj szkoło
z nowym pudełkiem na przekąski — 8

Velké změny – Technical Skills
Competition vyhlašuje nové
kategorie / Wielkie zmiany
– Technical Skills Competition
ogłasza nowe kategorie — 9



DENSO KULTURA — 10-13

Atarimae — 10



PŘEDSTAVENÍ ZAMĚSTNANCE / PRZEDSTAWIENIE PRACOWNIKA — 14-15

Seznamte se – Radka Vykusová /
Poznajcie – Radka Vykusová — 14



VÝROBNÍ PORTFOLIO / PORTFOLIO PRODUKCYJNE — 16-17

HEATER CORE — 16



SPONZORING / SPONSORING — 18-22

Aktivity našich zaměstnanců /
Formy spędzania wolnego czasu
naszych pracowników — 18



AKCE / DZIAŁANIA — 23-26

Loučení s létem / Pożegnanie lata — 23

Dračí lodě 2020 /
Smocz bandery 2020 — 24

Mezinárodní den kávy v Denso /
Międzynarodowy Dzień Kawy w Denso — 25

Další fotosoutěž zná svého vítěze /
Kolejny konkurs fotograficzny
rozstrzygnięty — 26



POZVÁNKY / ZAPROSZENIA — 26-28

První ročník setkání s Denso jubilanty

Máme za sebou první ročník. Dne 26. 8. 2020 se uskutečnilo Setkání s Denso jubilanty - dlouholetými pracovníky, kteří v Denso oslavili významné jubileum. Setkání zahájil prezident společnosti S. Yamaji úvodním proslovem a poté už se přistoupilo k ocenění těch, kteří v Denso pracují 5, 10 nebo 15 let. Pan Yamaji společně s vedoucím Manufacturing H&P V. Vernerem během tohoto setkání tak osobně poděkovali bezmála 30 zaměstnancům za jejich loajalitu a odvedenou práci. Mezi jubilanty řadíme i pracovníky odcházející do důchodu. Na seznamu zaměstnanců jsme takové pracovníky měli 3. Setkání s jubilanty se bude konat pravidelně, další setkání s našimi jubilanty se uskuteční 5. října.

Video ze setkání můžete shlédnout na našich FB a nebo webových stránkách.

Pierwsza edycja spotkania z jubilatami Denso

Mamy za sobą pierwszą edycję. W dniu 26 sierpnia 2020 roku odbyła się pierwsza edycja Spotkania z jubilatami Denso – wieloletnimi pracownikami, którzy obchodzili w Denso ważną rocznicę. Spotkanie rozpoczął prezes spółki S. Yamaji przemówieniem wprowadzającym, po czym rozpoczęto wręczenie nagród tym, którzy pracują w Denso 5, 10 lub 15 lat. Podczas tego spotkania pan Yamaji i kierownik działu produkcji H&P V. Verner osobiście podziękowali prawie 30 pracownikom za ich lojalność i wykonywaną pracę. Do jubilatów zaliczamy również pracowników odchodzących na emeryturę. Na liście pracowników mieliśmy 3 takie osoby. Spotkania z jubilatami będą odbywać się regularnie, kolejne spotkanie z naszymi jubilatami odbędzie się 5 października.

Film ze spotkania można obejrzeć na naszym FB lub stronie internetowej.



10 let / 10 lat: 15 let / 15 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
715	Bechná Miluše
549	Bulušek Jan
730	Doležal Jan
710	Donchev Aleksandar Georgiev
730	Donchev Ventsislav Georgiev
709	Grechová Mária
750	Hajslová Dagmar
351	Kondáš Matěj
350	Kůt Milan
740	Macuráková Denisa
750	Prášil Jiří
750	Seibtová Veronika
740	Stančík Jozef
120	Stehlíková Martina
730	Strnadíková Martina
750	Timcová Lýdia
526	Trč František
750	Valentová Jarmila
120	Vavrla Pavel Ing.
537	Večerník Jan

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
715	Adam Radek
750	Czajka Jerzy
740	Čupela Martin
721	Douchová Helena
750	Drašarová Lucie
330	Fidrik Miroslav Ing.
345	Hofman David Ing.
760	Janovec Karel
730	Jínová Denisa
790	Koleda Mariusz Krzysztof
715	Košetický Jiří
784	Kunová Jitka
782	Lebeda Jaroslav
760	Lech Pavol
750	Lukačková Kristína
313	Marek Jaroslav
726	Mašková Věra
512	Maukš Jaroslav
535	Müller Roman
760	Pavlovičová Žaneta
771	Shmelova Marharyta
711	Šíma Roman
740	Šmejce Martin
330	Švagerková Andrea Ing.
771	Teeuwen Jolanta
538	Velcová Miroslava
512	Vykusová Radka Mgr. Ing.
750	Zjawin Roman
720	Zlatohlávek Jiří

Naši jubilanti v měsíci září a říjnu:

Nasi jubilaci w miesiącu wrześniu i październiku:

5 let / 5 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
730	Auguscik Grzegorz
750	Bak Karel
330	Bakeš Jindřich
345	Brabec Zdeněk
345	Breškovič Miroslav
726	Čisek Krzysztof
730	Doktorová Michaela
120	Drálová Ewelina
760	Durbáková Veronika
740	Gábor Michal
721	Gombosová Pavlína
740	Grabowska Iwona
531	Hájek Václav
723	Hnídková Alena
740	Honzátková Iveta
140	Horňáková Martina Ing.
524	Humpolák Michal
721	Chalupníček Petr
760	Chvojková Lucie
730	Ivanov Ventsislav Bc.
730	Janků Tomáš Ing.
531	Kahoun Stanislav
718	Kaššai Vojtech
730	Kionka Anna
715	Kostecka Agnieszka
715	Kowalska Malgorzata Maria
771	Kozáková Jana

740	Krakovský Marek
716	Kubáček Radim
721	Kulczycka Monika
760	Kwapiszewski Lukasz Jan
521	Langerová Barbora Ing.
721	Leitnerová Halka
730	Lésková Michaela
783	Liczbinska Paulina Anna
546	Martinčková Radka
783	Matuszewska Monika
730	Milo Dorota
721	Mockalo Marta
730	Mochán Leoš
740	Moravčíková Monika
730	Morová Zdeňka
530	Muchová Beáta
784	Nobis Andrzej
740	Nováková Lucie
720	Ognyanov Yordan Valentinov
750	Ostrowski Damian
730	Pešáková Lenka
718	Pfeiferová Sláva
715	Prosa Tomáš
792	Raba Magdalena Halina
771	Rydval Jakub
725	Seibtová Ivana
721	Siemiński Krzysztof Slawomir

720	Skalová Barbora
781	Skoczylas Rokšana
720	Sroka Jolanta
726	Stepień Dorota Katarzyna
351	Surma Peter Bc.
730	Svoboda Jakub
740	Šafran Matěj
730	Šašková Michaela
720	Šin Petr
340	Štraus Martin
346	Těšina Lukáš Ing.
531	Turek Jan
730	Urban Magdalena Zuzanna
730	Vaksmanská Ludmila
715	Veselá Pavla
320	Vinopalová Jana
791	Viskup Marek
530	Vrkošlová Anna
730	Vynokurová Ella
750	Wagner Milan
730	Zahová Renata
730	Zámek Juraj
784	Zapotoczny Adrian
750	Žuk Alicja

Odchod do důchodu: Przejście na emeryturę:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
726	Rubińska Danuta Jadwiga



Denso zveřejnilo VÝROČNÍ ZPRÁVU za rok 2019

Byla zveřejněna výroční zpráva o činnosti naší firmy za uplynulý fiskální rok. Denso prostřednictvím své výroční zprávy informuje o své podnikatelské činnosti, finanční situaci a dosažených výsledcích hospodaření. Ve výroční zprávě naleznete shrnutí celého roku, úspěchy i výhledy do budoucnosti, vztah k životnímu prostředí, vztah k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, informace o CSR aktivitách a mnoho dalšího.

Celou výroční zprávu si můžete přečíst na firemních webových stránkách www.denso.cz.

Rozšiřujeme naše výrobní portfolio

Nástrojárna byla v naší firmě založena v roce 2005 a od prvopočátku se zabývá kusovou výrobou dílů pro vstřikovací formy a postupové střížné nástroje pro utváření hliníku za studena. Nedávno jsme dokončili modernizaci strojního vybavení nástrojárny s cílem automatizace třískového obrábění a eroze.

Celkové investice do naší nástrojárny od jejího založení přesáhly více než 80 milionů CZK. Nově nabízíme zákazníkům kromě standardního portfolia produktů i výrobu fréz, strojní obrábění a servis vstřikovacích forem a postupových střížných nástrojů.

Prozatím jsme pro naše stávající i nové zákazníky připravili katalog s nabídkou výroby fréz a vytvořili novou záložku s názvem nástrojárna na našich webových stránkách. Nyní připravujeme brožuru pro servis forem a výrobu dílů pro formy a stroje.



Spółka Denso opublikowała swoje **SPRAWOZDANIE ROCZNE** za 2019 rok

Zostało opublikowane roczne sprawozdanie z działalności naszej firmy za miniony rok obrotowy. Poprzez sprawozdanie roczne spółka Denso informuje o swojej działalności, sytuacji finansowej i osiągniętych wynikach ekonomicznych. W sprawozdaniu rocznym można znaleźć podsumowanie całego roku, sukcesy i perspektywy na przyszłość, stosunek do środowiska, stosunek do bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy, informacje o działaniach CSR i wiele więcej.

Całe sprawozdanie roczne można przeczytać na stronie internetowej firmy www.denso.cz.

Poszerzamy nasze portfolio produkcyjne

Narzędziownia powstała w naszej firmie w 2005 roku i od samego początku zajmowała się produkcją jednostkową części do form wtryskowych oraz progresywnych narzędzi skrawających do formowania aluminium na zimno. Niedawno zakończyliśmy modernizację parku maszynowego narzędziowni w celu zautomatyzowania obróbki skrawaniem i erozji.

Całkowita inwestycja w naszą narzędziownię od momentu jej powstania przekroczyła ponad 80 milionów CZK. Oprócz standardowego portfolio produktów oferujemy teraz klientom również produkcję frezarek i obróbkę skrawaniem oraz serwis form wtryskowych i progresywnych narzędzi skrawających.

Do tej pory przygotowaliśmy katalog z ofertą produkcji frezów dla naszych obecnych i nowych klientów oraz stworzyliśmy stronę internetową o nową zakładkę o nazwie narzędziownia. Obecnie przygotowujemy broszurę dotyczącą serwisu form i produkcji części do form i maszyn.

Kdo stojí za jakým oddělením

Hlavní chodbu lemují nástěnky, které mlijíme při naší cestě z práce a do práce. Mezi nástěnkami se objevila jedna s novým názvem a tak se u ní nezapomeňte zastavit, pokud chcete vědět, kdo za jakým oddělením stojí. Přehledná organizační struktura zástupců managementu vám poskytne tu správnou odpověď.



Kto za jakim oddziałem stoi

W głównym korytarzu znajdują się tablice ogłoszeniowe, które mijamy w drodze z pracy i do pracy. Wśród tablic pojawiła się jedna z nową nazwą, więc nie zapomnij się przy niej zatrzymać, jeśli chcesz wiedzieć, kto stoi za którym oddziałem. Jasna struktura organizacyjna przedstawicieli menedżmentu pozwoli uzyskać właściwą odpowiedź.

O KROUŽCÍCH a jejich přípravě

Předběžný termín konání interního kola kroužků kvality avizovaný v předchozím čísle byl znovu změněn. Důvodem změny není nic jiného než koronavirus, který jej zagražal. Termín konání byl stanoven na **13. 11. 2020**.

Zástupci top managementu N. Isobe, V. Verner a T. Noguchi mají za sebou již druhou návštěvu linek, jejichž týmy se do soutěže kroužků kvality zapojili. Druhou zastávkou se stala **linka HVAC MSB-Porsche**. Tým „Poršáků“ zpracovává problematické téma montáže trubek do HC jader pod vedením teamleadera Moniky Švarcové.

Popis řešeného problému slovem Supervizora Petra Jakůbka

Od ledna 2020 jsme začali mít na lince MSB problémy s montáží trubek do heatercorových jader. Rozměr C-klipu po montáži neprocházela kontrolním přípravkem a proto jsme museli montáž několikrát opakovat a zprvu jsme nedokázali identifikovat základní příčinu problému. Obecně lze říci, že pozice montáže trubek je z pohledu kvality výrobku pozici kritickou a to především z důvodu hrozícího rizika úniku horké kapaliny v případě, že okruh nebude těsnit, jak má.

Kromě toho jsme se museli zaměřit i na snížení počtu reworků, které nám ze špatné montáže HC trubek plynuly a my jsme byli nuceni předvyrábět si podestavy v rámci přesčasů, abychom byli schopni pokrýt výrobu. Průběh řešení kroužku nakonec ukázal, že se jednalo o dodavatelský problém. Trubky jsou dodávány z našeho malého závodu H&P a tak se na řešení problému kromě členů kroužku podíleli i zástupci oddělení kvality a technologie z H&P.

Jaké nástroje při řešení tým „Poršáků“ zatím zvolil?

Prvním byl diagram rybí kosti (Ishikawa diagram), který slouží k analýze příčin a následků formou brainstormingu během kterého se promýšlí všechny možné příčiny problému. Druhým nástrojem byla analýza 5 proč (5 Whys), která pomáhá ke zjištění skutečné základní příčiny, nejčastěji se jedná o vadu výrobku.

Hodnocení návštěvy linky HVAC MSB-Porsche slovy vedoucího Manufacturing H&P Vladimíra Vernera?

Po krátké návštěvě linky MSB HVAC jsme se shodli, že aktivita je téměř dokončená a nyní se tým může soustředit na vyhodnocení nápravného opatření a na zdokumentování celého průběhu činnosti kroužku kvality od sběru dat až po implementaci nápravného opatření.

Týmu „Poršáků“ přejeme hodně štěstí a těšíme se na jejich účast v interním kole.

Příští zastávkou zástupců managementu bude kroužek z H&P – Let do more.



Ukázka problému v praxi / Demonstrace problému v praxi

O DRUŽYNÁCH i ich przygotowaniu

Wstępna data wewnętrznej rundy drużyn jakości ogłoszona w poprzednim numerze została ponownie zmieniona. Przyczyną zmiany jest nic innego jak koronawirus, który jej zagrażał. Termin wydarzenia wyznaczono na **13. 11. 2020** r.

Przedstawiciele najwyższego menedżmentu N. Isobe, V. Verner i T. Noguchi mają za sobą już drugą wizytę na liniach, których zespoły włączyły się do rywalizacji drużyn jakości. Drugim przystankiem była **linia HVAC MSB-Porsche**. Zespół „Porschaków” zajmuje się problematycznym tematem montażu rurek w rdzeniach HC pod kierownictwem lidera zespołu Moniki Švarcové.

Opis rozwiązane problemu według superwizora Petra Jakůbka

Od stycznia 2020 roku zaczęliśmy mieć problemy na linii MSB z montażem rurek w rdzeniach heatercore. Rozmiar klipsa C nie przechodził przez uchwyt kontrolny po montażu, więc musieliśmy kilka razy powtarzać montaż i na początku nie mogliśmy zidentyfikować pierwotnej przyczyny problemu. Ogólnie rzecz biorąc, pozycja montażu rurek jest położeniem krytycznym z punktu widzenia jakości produktu, głównie ze względu na bezpośrednie ryzyko wycieku gorącej cieczy, jeśli obwód nie zostanie prawidłowo uszczelniony.

Ponadto musieliśmy skupić się również na zmniejszeniu liczby przeróbek, które wynikały ze złego montażu rurek HC, i byliśmy zmuszeni do prefabrykowania podzespołów w godzinach nadliczbowych, aby móc pokryć produkcję. Przebieg rozwiązania drużyny ostatecznie pokazał, że był to problem dostawcy. Rurki dostarczane są z naszego małego zakładu H & P, więc w rozwiązaniu problemu poza członkami drużyny brali również udział przedstawiciele działu jakości i technologii H & P.

Jakie narzędzia wybrał dotychczas zespół „Porschaków” do rozwiązania?

Pierwszym był diagram rybiej ości (diagram Ishikawy), który służy do analizy przyczyn i następstw w postaci burzy mózgów, podczas której rozważane są wszystkie możliwe przyczyny problemu. Drugim narzędziem była analiza 5x dlaczego (5 Whys), która pomaga określić rzeczywiste podstawowe przyczyny, najczęściej jest to defekt produktu.

Ocena wizyty na linii HVAC MSB-Porsche według kierownika działu produkcji H&P Vladimíra Vernera?

Po krótkiej wizycie na linii MSB HVAC ustaliliśmy, że aktywność jest prawie zakończona i teraz zespół może skupić się na ocenie działań naprawczych i dokumentowaniu całego przebiegu czynności drużyny jakości od zebrania danych do wdrożenia działań naprawczych.

Życzymy powodzenia drużynie „Porschaków” i nie możemy doczekać się ich udziału w rundzie wewnętrznej.

Następnym przystankiem przedstawicieli kierownictwa będzie drużyna z H & P – Let nad morze.



Na každé schůzce je vždy přítomen i překladatel / Na każdym spotkaniu jest zawsze obecny tłumacz



Supervisor P. Jakůbek zasedá s TOP managementem do řešení problému / Supervisor P. Jakůbek wprowadza przedstawicieli najwyższego menedżmentu w rozwiązywanie problemu

KAIZEN, to jsou změny po malých krocích

Slovo Kaizen jste již určitě slyšeli. Jistě i víte, že se za ním skrývá **neustálé zlepšování**. Víte ale, jakým způsobem se můžete do Kaizenu zapojit. Že ne? Tady je návod.

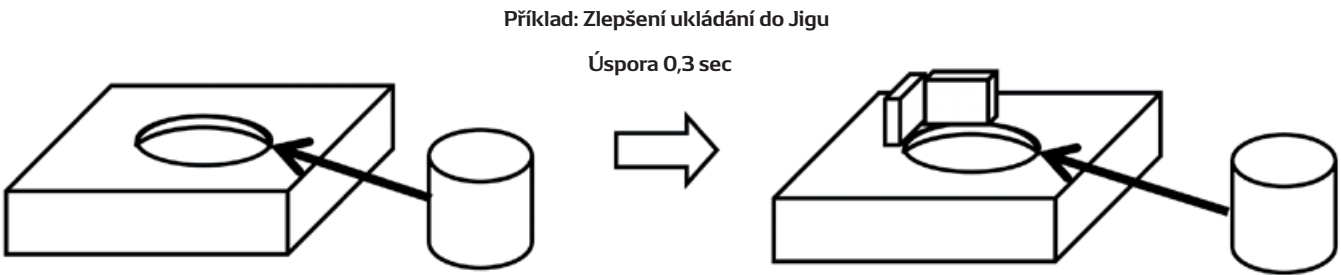
Co znamená pojem Kaizen v Denso pojetí?

KAIZEN je nápad podaný zaměstnancem (nebo týmem), který vede **k vylepšení stávajícího stavu**. Obsahuje popis problému a návrh jeho řešení - tedy zlepšení. Nápad může být považován za KAIZEN pouze tehdy, pokud se popis pracovní činnosti zaměstnance zlepší. Tento systém se týká všech zaměstnanců Denso. Všichni zaměstnanci mohou podávat zlepšovací nápady – KAIZENY.

Co je cílem Kaizen systému v Denso?

Cílem tohoto systému je neustálé zlepšování pracovních úkolů, udržení kvality a bezpečnosti výrobků.

Co může být Kaizenem?



Jak mohu Kaizen podat?

Svůj nápad můžete zapsat do KAIZEN formuláře a předat jej odpovědnému přímému nadřízenému Teamleaderovi nebo Supervizorovi, a nebo vhodit do KAIZEN schránky umístěné na nástěnce na pracovišti Teamleaderů. Na výši cílové odměny za podaný Kaizen má vliv především efekt přínosu a také kvalita zpracování návrhu Kaizenu (náčrty, detailní popis problému a řešení).



Schránky na nástěnce Teamleaderů / Schowki na tablicy oglaszeń Teamleaders

Jaký je důvod pro podávání Kaizenů?

Podáváním Kaizenů **zvyšujeme konkurenceschopnost** naší firmy, vytváříme si lepší pracovní podmínky na pracovištích a zajišťujete si pracovní místa do budoucna, protože budeme efektivnější.

KAIZEN to změny malými kroky

Slovo Kaizen z pewnością już słyszałeś. Z pewnością wiesz, że za tym stoi ciągle udoskonalanie. Wiesz przecież, jak możesz zaangażować się w Kaizen. Nie? Oto instrukcja.

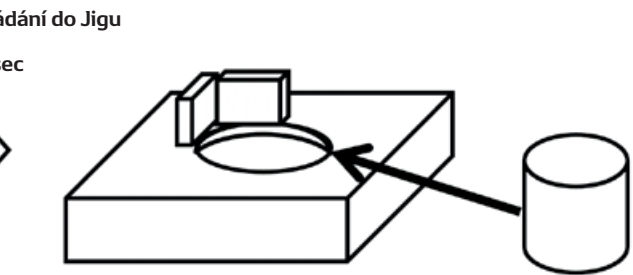
Co oznacza termin Kaizen w koncepcji Denso?

KAIZEN to pomysł zgłoszony przez pracownika (lub zespół), który prowadzi do poprawy obecnej sytuacji. Zawiera opis problemu oraz propozycję jego rozwiązania – czyli usprawnienia. Pomysł można uznać za KAIZEN tylko wtedy, gdy opis pracy wykonywanej przez pracownika ulegnie poprawie. Ten system dotyczy wszystkich pracowników spółki Denso. Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać pomysły usprawnień – KAIZENY.

Jaki jest cel systemu Kaizen w Denso?

Celem tego systemu jest ciągle doskonalenie zadań roboczych przy zachowaniu jakości i bezpieczeństwa wyrobów.

Co może być Kaizenem?



Jak mogę złożyć Kaizen?

Zapisz swój pomysł w formularzu KAIZEN i przekaz go odpowiedzialnemu bezpośredniemu przełożonemu Teamleaderowi lub Supervizorowi bądź wrzuć do skrzynki KAIZEN znajdującej się na tablicy ogłoszeń w miejscu pracy Teamleaderów. Na wysokość wynagrodzenia docelowego za przekazany Kaizen wpływ ma przede wszystkim efekt korzyści, a także jakość sporządzenia propozycji Kaizen (rysunek, szczegółowy opis problemu i rozwiązanie).

Formularz KAIZEN z polskimi i angielskimi sekcjami: Jméno / os. číslo, PROCES, LINKA, Popis problému / Důvod kaizenu, Popis KAIZENU / Přínos, Datum podání, ČÍSLO POZICE, Datum vyjádření komise, Vyjádření komise.

Vzor Kaizen formuláře (pro náčrty Kaizenů použijte zadní stranu formuláře / Wzór formularza Kaizen (skorzystaj z tyłnej części formularza, aby narysować Kaizen)

Jaki jest powód składania Kaizen?

Składając propozycje Kaizen, **zwiększamy konkurencyjność** naszej firmy, tworzymy lepsze warunki pracy w miejscach pracy i zapewniamy miejsca pracy na przyszłość, ponieważ będziemy bardziej efektywni.

Jaká mě čeká finanční odměna?

Po realizaci Kaizenu, který přinese faktické zlepšení bude vypočítána odměna pro zadavatele nápadu. Odměna se zhodnotí na základě výpočtu efektu nákladů a přínosů a bude vyplacena zaměstnanci dle mzdového řádu. **Odměny se pohybují od 150 CZK do 20 000 CZK.** Hodnocení se provádí vždy 1 x měsíčně a členové hodnotícího týmu jsou manažeři všech středisek. Za každý podaný a zrealizovaný Kaizen náleží zadavateli odměna v podobě obědu zdarma.

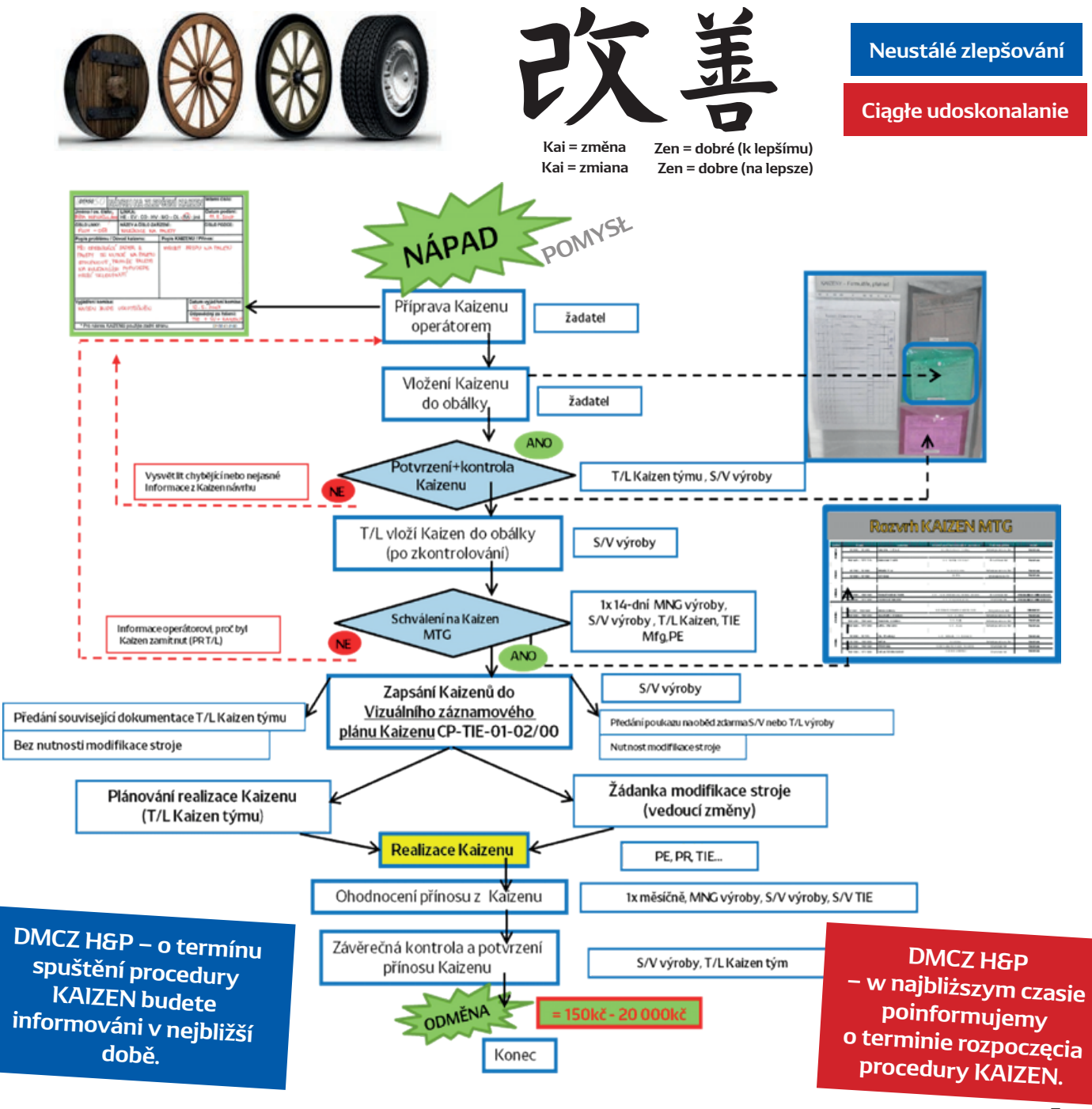
V měsíci srpnu byly vyplaceny 2 odměny za Kaizeny v nejvyšší možné výši 20 000 CZK.

Kdo můj KAIZEN zpracovává?

Podle druhu zadání ke zlepšení je Kaizen následně zpracováván buď přímo kaizen týmem, údržbou, supervizorem výroby nebo oddělením technologie.

Kaizen

„Dělejší věci lépe, vyráběj v lepší kvalitě, zdokonaluj i to, co na první pohled zdokonalení nepotřebuje, protože pokud to neuděláš, předstihnou tě ti, co to udělají.“



Jakie nagrody finansowej mogą się spodziewać?

Po wdrożeniu Kaizen, które przyniesie faktyczną poprawę, zostanie wyliczona nagroda dla składającego pomysł. Wynagrodzenie zostanie oszacowane na podstawie kalkulacji efektu kosztów i korzyści i zostanie wypłacone pracownikowi zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzeń. **Nagrody wahają się od 150 CZK do 20 000 CZK.** Ocena jest zawsze wykonywana 1x miesięcznie, a członkami zespołu oceniającego są kierownicy wszystkich ośrodków. Za każdy złożony i zrealizowany Kaizen składającemu propozycję przysługuje nagroda w postaci bezpłatnego obiadu.

W sierpniu za Kaizeny wypłacono 2 nagrody w najwyższej możliwej kwocie 20 000 CZK.

Kto przetwarza mój KAIZEN?

W zależności od rodzaju zadania do usprawnienia, Kaizen jest następnie przetwarzany bezpośrednio przez zespół Kaizen, supervizora produkcji lub dział technologii.

Kaizen

„Wykonuj rzeczy lepiej, produkuj w lepszej jakości, udoskonalaj to, co na pierwszy rzut oka nie wymaga udoskonalenia, bo jeśli tego nie zrobisz, wyprzedzą Cię inni, którzy to robią“.

Je libo Míša nebo Twister?

Nanuky a zmrzliny k létu neodmyslitelně patří. Není divu, je to skvělé letní osvěžení. V polovině měsíce srpna jsme jedno takové letní osvěžení pro vás společně s Algidou připravili. Během dvou dnů jsme rozdali celkem 2500 nanuků.

Který nanuk vám chutnal nejvíce? Hlasováním na facebooku zvítězil s většinou převahou **Twister**.



Wolisz Miśę czy Twistera?

Sorbety i lody nieodłącznie kojarzą się z latem. Nic dziwnego, to wspaniałe letnie odświeżenie. W połowie sierpnia wspólnie z Algidą przygotowaliśmy dla Was takie letnie orzeźwienie. W ciągu dwóch dni rozprowadziliśmy łącznie 2500 lodów.

Który lód na patyku smakował Ci najbardziej? W głosowaniu na Facebooku **Twister** wygrał większością głosów.

Velké změny – Technical Skills Competition vyhlašuje nové kategorie

Po dlouhých letech své existence se soutěž Technical Skills Competition mění. Seznamy účastníků v posledních letech postrádají jména pracovníků z řad operátorů. Tato soutěž se stala doménou především technicky zaměřených pracovníků, kteří ovládli několik po sobě jdoucích ročníků v kategorii jednotlivců.

Tato soutěž obsahuje sedm různých disciplín, patří mezi ně například měření rozměrů, detekce vadných výrobků vadnými vzorky výrobku nebo detekce na základě standardního výrobku, kontrola materiálu a měření rozměrů okem. Některé z těchto disciplín jsou obtížnější než ty druhé, v těch obtížnějších pak mají výhodu technicky zaměření pracovníci, pro které jsou tyto disciplíny rutinní pracovní záležitosti. Soutěž se řídí mezinárodními standardy, které nelze měnit. Abychom při tomto ročníku podpořili vyšší účast pracovníků z výroby, budeme vyhlašovat **NOVÉ kategorie**. Kategorie jednotlivců a týmů tak budou rozšířeny o následující kategorie:

- Kategorie „Pracovník výroby“
- Kategorie „Nováček roku“

Prozatím veškeré přípravy soutěže pokračují podle plánu, avšak koronavirová situace se mění ze dne na den a tak termín 31. 10. 2020 nemusí být nutně konečný. Vliv na případnou změnu termínu by mohl mít i současný nedostatek operátorů ve výrobě a nutné víkendové přesčasy pracovníků ve výrobě.

Do soutěže se můžete přihlašovat do 12. 10. 2020 prostřednictvím formuláře umístěného v hlavním závodě DMČZ u výrobní kanceláře a v H&P na nástěnce u vstupu pro zaměstnance.

V případě změn vás budeme včas informovat prostřednictvím našich interních komunikačních kanálů.



Po wielu latach swojego istnienia konkurs Technical Skills Competition ulega zmianie. W ostatnich latach na listach uczestników brakowało nazwisk operatorów. Konkurs ten stał się domeną pracowników głównie zorientowanych technicznie, którzy przez kilka kolejnych lat doskonalili się w kategorii indywidualnej.

Konkurs obejmuje siedem różnych dyscyplin, takich jak pomiary wymiarów, wykrywanie wadliwych produktów na podstawie próbek wadliwych produktów lub wykrywanie na podstawie standardowego produktu, kontrola materiału i wzrokowy pomiar wymiarów. Niektóre z tych dyscyplin są trudniejsze od innych, podczas gdy w trudniejszych przewagę mają pracownicy zorientowani technicznie, dla których te dyscypliny są kwestią rutynową. Konkurs rządzi się międzynarodowymi standardami, których nie można zmienić. Aby w tym roku wesprzeć większy udział pracowników produkcyjnych, ogłosimy **NOWE kategorie**. Kategorie indywidualne i zespołowe zostaną rozszerzone o następujące kategorie:

- Kategorie „Pracownik produkcyjny“
- Kategorie „Nowicjusz roku“

Na razie wszystkie przygotowania do konkursu przebiegają zgodnie z planem, ale sytuacja z pandemią koronawirusa zmienia się z dnia na dzień, więc termin 31. 10. 2020 r. niekoniecznie musi być ostateczny. Obecny niedobór operatorów przy produkcji oraz niezbędne weekendowe nadgodziny pracowników przy produkcji mogą mieć również wpływ na ewentualną zmianę terminu.

Do konkursu można zgłaszać się do 12 października 2020 roku za pomocą formularza znajdującego się w zakładce głównym DMČZ w biurze produkcyjnym oraz w H&P na tablicy ogłoszeń przy wejściu dla pracowników.

O zmianach z wyprzedzeniem poinformujemy za pośrednictwem naszych wewnętrznych kanałów komunikacji.

Do školy první školní den s novým svačínovým boxem

Škola začala a my jsme koncem léta připravili pro všechny prvňáčky našich zaměstnanců svačínové boxy se školními potřebami jako dárek. Letos čekalo 70 školáků z naší Denso rodiny jejich první školní den.



Witaj szkoło z nowym pudełkiem na przekąski

Szkoła ruszyła, a my pod koniec lata przygotowaliśmy pudełka na przekąski wraz z artykułami szkolnymi jako prezent dla wszystkich pierwszaków naszych pracowników. W tym roku 70 uczniów z naszej rodziny Denso oczekiwało na swój pierwszy dzień w szkole.

DMCZ ATARIMAE

ZÁŘÍ

DENSO KULTURA

DENSO
Crafting the Core

S	Provádím 3S+D	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
3S provádím v tomto pořadí: - VYPNOUT! - VYPNUTO, V POŘÁDKU! - Zkontroluji si, že je stroj opravdu vypnutý. - ZASTAVENO, V POŘÁDKU! - Přesvědčím se, že vypnutí proběhlo v pořádku. Teprve pak provedu potřebné úkony.  Vypnout! Vypnuto, v pořádku! Zastaveno, v pořádku!  D znamená, že se nejprve dotknu pohyblivých částí stroje pomocí speciálního nástroje a přesvědčím se, že nehrozí žádné nebezpečí		
Jak se zachovat		Proč je to důležité?
- Jakmile provedu vypnutí, počkám chvíli a pak si ověřím, že je stroj vypnut a zastaven. - Přesvědčím se, že vypnutí proběhlo v pořádku. - Pokud musím mít ruce u pohyblivých částí, používám speciální nástroj.		- Setrvačnost nebo zbytkový tlak apod. mohou způsobit náhlý pohyb stroje, a tím přivodit vážný úraz jako např. zachycení části těla zaměstnance. - Touto metodou si skutečně ověřím „na vlastní pěst“ ve třech krocích, že následný vstup a manipulace uvnitř stroje či zařízení, je bezpečný. Tímto to dělám pro svou bezpečnost, pro své zdraví.

DMCZ ATARIMAE

WRZESIEŃ

DENSO KULTURA

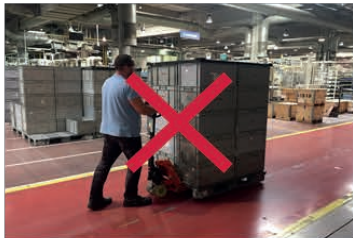
DENSO
Crafting the Core

S	Wykonuję 3S+D	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
3S Wykonuję w tej kolejności : - WYŁĄCZYĆ! - WYŁĄCZONO, W PORZĄDKU! - Sprawdź, czy maszyna jest naprawdę wyłączona. - ZATRZYMANO, W PORZĄDKU! - Upewnij się, że wyłączenie przebiegło w porządku Dopiero wtedy wykonaj niezbędne zadania.  WYŁĄCZYĆ! WYŁĄCZONO, W PORZĄDKU ZATRZYMANO, W PORZĄDKU!  D oznacza, że najpierw sprawdzam ruchome części maszyny za pomocą specjalnego narzędzia i upewniam się, że nie ma niebezpieczeństwa		
Jak postępować		Dlaczego to jest ważne?
- Gdy wyłączę maszynę, czekam chwilę, a następnie sprawdzam, czy urządzenie jest wyłączone i zatrzymane. - Upewnij się, że wyłączenie przebiegło w porządku - Jeśli muszę mieć ręce przy ruchomych częściach, używam specjalnego narzędzia.		- Bezładność lub pozostałe ciśnienie itp. mogą spowodować nagły ruch maszyny, powodując poważne obrażenia takie jak np. uchwycenie części ciała pracownika. - Dzięki tej metodzie naprawdę się upewnię „na własną rękę” w trzech krokach, że wejście i obsługa wewnątrz urządzenia jest bezpieczna. Robię to dla własnego bezpieczeństwa, dla własnego zdrowia.

DMCZ ATARIMAE

ŘÍJEN

DENSO KULTURA DENSO Crafting the Core

S	Bezpečná manipulace s vozíky	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
• Ručně vedené vozíky		
 		
 		
• Paletové vozíky		
 		
Jak se zachovat		Proč je to důležité?
• Ručně vedené vozíky vždy tlačit před sebou • Paletové vozíky vždy táhnout za sebou • Výška nákladu nesmí přesáhnout 1,5m • S manipulační technikou provádím pouze pracovní činnosti. • Ručně vedené vozíky nejsou určeny k přepravě osob. • Dávám pozor na předměty a lidi, které se nachází v prostorech určených pro manipulační techniku.		• Pokud ručně vedený vozík budu táhnout za sebou, hrozí najetí vozíku na nohu a tím může dojít ke zranění. • V případě, že tlačím paletový vozík před sebou, mám omezený výhled na prostor před vozíkem. Mohu tak jednoduše přehlédnout překážku v cestě a způsobit tak zranění nejen sobě, ale i ostatním osobám. • Při srážce s člověkem dojde ke zranění. • Při srážce se strojním vybavením nebo s materiálem dojde k jejich poškození.

DMCZ ATARIMAE

PAŹDZIERNIK

DENSO KULTURA DENSO Crafting the Core

S	Bezpieczna obsługa wózków	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
• Wózki dla pieszych		
 		
 		
• wózki paletowe		
 		
Jak się zachować		Dlaczego to jest ważne?
• Zawsze pchaj wózki dla pieszych przed sobą • Zawsze ciągnij za sobą wózek paletowy • Wysokość ładunku nie może przekraczać 1,5m • Z urządzeniami do obsługi wykonuję tylko czynności zawodowe. • Wózki dla pieszych nie są przeznaczone do przewozu osób. • Zwracam uwagę na przedmioty i osoby znajdujące się w miejscach przeznaczonych dla urządzeń do obsługi.		• Jeśli wózek dla pieszych będę ciągnąć za sobą, istnieje ryzyko, że wózek wjedzie mi w nogę, co może spowodować obrażenia. • Gdy pcham wózek paletowy przede mną, mam ograniczony widok miejsca przed nim. Mogę po prostu przeoczyć przeszkodę na swojej drodze i spowodować obrażenia nie tylko sobie, ale także innym. • Zderzeniu z osobą spowoduje obrażenia. • Zderzenia z maszynami lub materiałami spowodują ich uszkodzenie.

Seznamte se – Radka Vykusová

	Jméno a příjmení:	Ing. Radka Vykusová
	Imię i nazwisko:	
	Pracovní pozice:	Manažer Manufacturing planning department TIE
	Stanowisko:	Menedżer Manufacturing planning department TIE
	Znamení:	Beran
	Znak zodiaku:	Baran
	Nástup do DMCZ:	Září 2005
	Praca w DMCZ od:	Wrzesień 2005

1. Jaké máte koníčky? Jak trávíte volný čas?

Veškerý svůj volný čas trávím se svou osmiletou dcerou. Poté co nastoupila do školy, naše odpoledne věnujeme přípravě do školy. O to „dobrodružnější“ jsou naše víkendy. V létě chodíme na pěší výlety nebo jezdíme na kole a v zimě rády lyžujeme.

2. Jaké je Vaše motto?

Jsem optimista, takže věřím, že vše dopadne tím nejlepším možným způsobem.

3. Vaše oddělení se označuje zkratkou TIE? Co tato zkratka znamená?

V angličtině TIE je zkratkou pro Total Industrial Engineering. Do češtiny se výraz překládá jako Průmyslové či inovační inženýrství. Někdy můžete slyšet i termín štihlá výroba. Obecně se jedná o zavádění pravidel vycházejících z filozofie TOYOTA výrobního systému.

Část TIE nejvíce rozšířená mezi zaměstnanci DMCZ je KAI-ZEN, tj. zavádění inovací zlepšujících pracovní prostředí zaměstnanců.

4. Kolik osob je na Vašem oddělení?

Na oddělení Manufacturing planning TIE (MPD TIE) je celkem 11 zaměstnanců.

5. Čemu se Vaše oddělení věnuje?

MPD TIE má několik sekcí. První z nich se věnuje zlepšování procesů interní logistiky, druhá se zabývá zaváděním tahových výrobních systémů a jeden člen je specialistou na ma-

Poznajcie się – Radka Vykusová



1. Jakie jest pani hobby? Jak spędza pani wolny czas?

Cały swój wolny czas spędzam z ośmioletnią córką. Po rozpoczęciu szkoły nasze popołudnia poświęcamy na przygotowania do lekcji. „Pełne przygód” są za to nasze weekendy. Latem chodzimy na wycieczki piesze lub jeździmy rowerem, a zimą szusujemy na nartach.

2. Jakie jest pani motto?

Jestem optymistką, więc wierzę, że wszystko dobrze się ułoży.

3. Czy pani oddział jest oznakowany skrótem TIE? Co oznacza ten skrót?

W języku angielskim TIE oznacza Total Industrial Engineering. Termin jest tłumaczony jako inżynieria przemysłowa



teriálový tok v celém DMCZ závodu (layoutový specialista). Součástí MPD TIE je i Kaizen tým, který má 4 členy. Ti se starají o realizaci zlepšovacích návrhů od členů TIE i od zaměstnanců z linek. Součástí MPD TIE je i oddělení F-IoT, jehož úkolem je optimalizace sběru dat z výroby a jejich reportování vedení výrobních středisek.

6. Jste jedna ze dvou žen zastávající manažerskou pozici. V čem shledáváte výhody a v čem naopak nevýhody?

Pro ženu na vedoucí pozici je velkou výzvou spravedlivě rozdělovat čas mezi rodinu a práci. Děkuji své rodině za to, že mi v tomto ohledu velmi pomáhají. Nepozoruji při své práci výhody ani nevýhody toho, že jsem žena. A věřím, že ani hodnocení výsledků mé práce není tímto ovlivněno.

7. Jaký je Váš cíl v DMCZ? Čeho zde chcete dosáhnout?

Ráda bych dosáhla toho, že každý při své práci bude přemýšlet nad tím, jakým způsobem by šla jeho práce vykonávat rychleji, efektivněji a bezpečněji. O svůj nápad na zlepšení se podělí s nadřízeným či TIE a ti se již postarají o realizaci. Tím se pomůže nejen autorovi, ostatním a celé společnosti vylepšit pracovní prostředí, ale i nastavit výrobní společnost bez plýtvání.

lub innowacyjna. Czasami można nawet usłyszeć termin „produkcja odchudzona”. Ogólnie rzecz biorąc, chodzi o wdrożenie zasad opartych na filozofii systemu produkcyjnego TOYOTA.

Częścią TIE najbardziej rozposzechnioną wśród pracowników DMCZ jest KAIZEN, czyli wprowadzenie innowacji poprawiających środowisko pracy pracowników.

4. Ile osób jest w pani dziale?

Na oddziale Manufacturing planning TIE (MPD TIE) jest łącznie 11 pracowników.

5. Czym zajmuje się pani dział?

MPD TIE ma kilka sekcji. Pierwsza z nich zajmuje się usprawnieniem procesów logistyki wewnętrznej, druga wdrażaniem systemów produkcji ciągłej, a jeden członek jest specjalistą w przepływie materiałów w całym zakładzie DMCZ (specjalista ds. layoutu). MPD TIE obejmuje również zespół Kaizen, który składa się z 4 członków. Dbają o wdrażanie propozycji ulepszeń od członków TIE, a także od pracowników z linii. W skład MPD TIE wchodzi także dział F-IoT, którego zadaniem jest optymalizacja zbierania danych z produkcji i raportowania ich do kierownictwa centrów produkcyjnych.



6. Jest pani jedną z dwóch kobiet na stanowiskach kierowniczych. W czym upatruje pani zalety, a w czym przeciwnie wady?

Sprawiedliwy podział czasu między rodziną a pracą jest wielkim wyzwaniem dla kobiety zajmującej kierownicze stanowisko. Dziękuję mojej rodzinie za ogromną pomoc w tym zakresie. W swojej pracy nie dostrzegam zalet i wad bycia kobietą. I uważam, że to również nie wpływa na ocenę wyników mojej pracy.

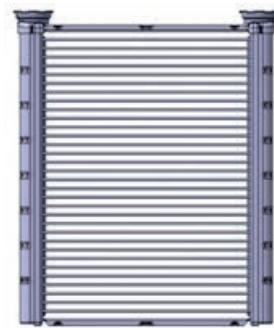
7. Jaki jest pani cel w DMCZ? Co chce Pani tutaj osiągnąć?

Chciałbym, aby każdy podczas pracy zastanowił się, jak można wykonać swoją pracę szybciej, wydajniej i bezpieczniej. Swoim pomysłem na usprawnienie podzielił się ze swoim przełożonym lub TIE, a oni zajmą się wdrożeniem. Pomoże to nie tylko auto-

rowi, innym i całej firmie poprawić środowisko pracy, ale także założyć firmę produkcyjną bez marnotrawstwa.

HEATER CORE

Jako čtvrtý výrobek našeho portfolia si představíme Heater core (HTR). Jakou funkci Heater Core v klimatizační jednotce plní a kolik Heater corů vyrábíme za jeden jediný rok se společně s námi dozvíte v našem připraveném článku.



Obr. 1 - Heater core - 3D model

Jako czwarty produkt w naszej ofercie wprowadzamy Heater core (HTR). Z przygotowywanego przez nas artykułu razem nami dowiesz się, jaką funkcję spełnia Heater Core w jednostce klimatyzacyjnej oraz ile HTR wyprodukujemy w ciągu jednego roku.

Základní funkce

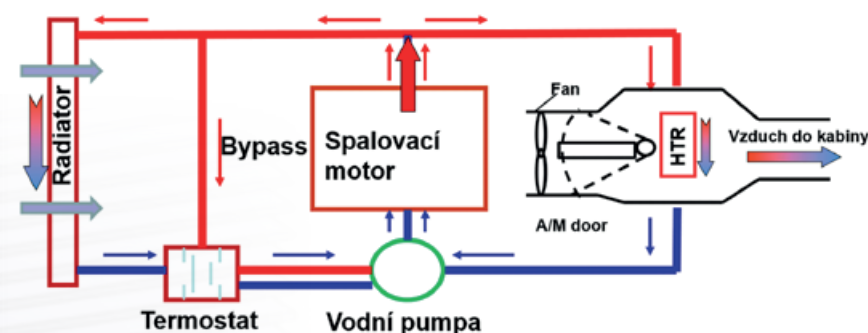
Heater core ohřívá interiér vozidla díky tepelné výměně mezi chladicí kapalinou, která chladí spalovací motor, a později prochází Heater corem a vzduchem proudícím do vozidla.

Zjednodušeně lze říci, že k ohřevu využívá odpadní teplo z motoru. Celý systém je poháněn pomocí vodní pumpy (viz schéma – obr. 2).

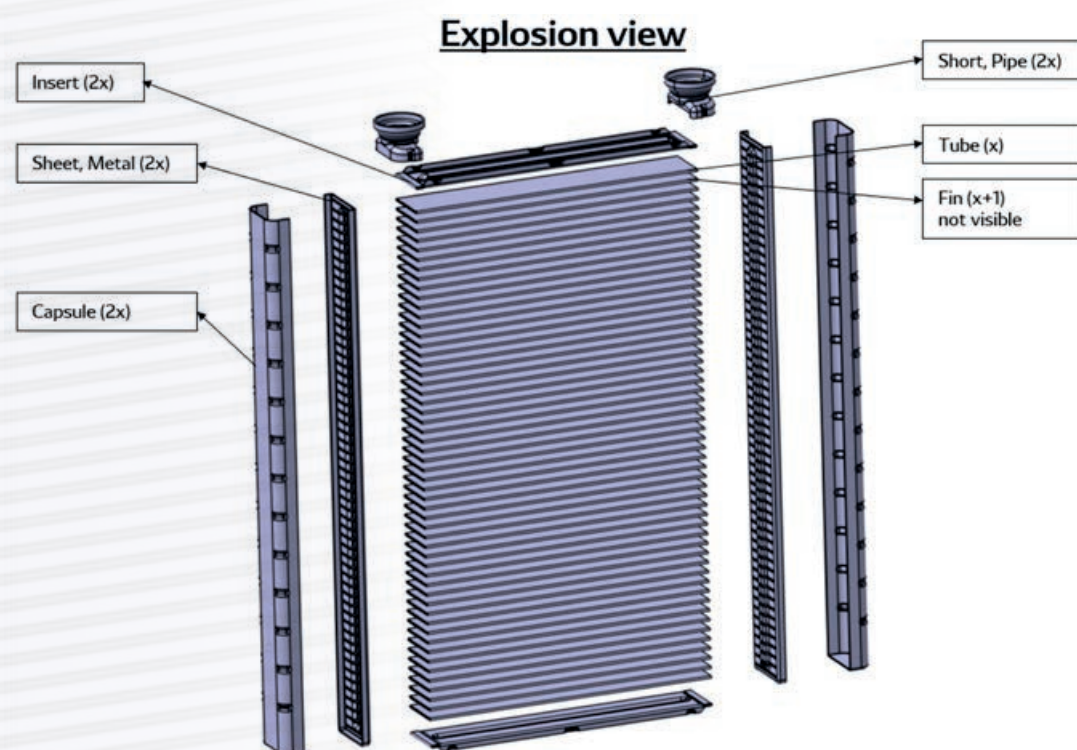
Podstawowe funkcje

Heater core ogrzewa wnętrze pojazdu dzięki wymianie ciepła między płynem chłodzącym, który chłodzi silnik spalinowy, a następnie przechodzi przez Heater core i przez powietrze napływające do pojazdu.

Mówiąc najprościej, do ogrzewania wykorzystuje ciepło odpadowe z silnika. Cały system jest napędzany pompą wodną (patrz schemat – ryc. 2).



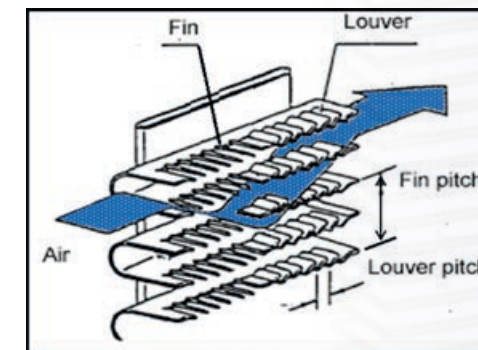
Obr. 2 - Schéma zapojení Heater coru (HTR) do systému / Ryc. 2 - Schemat podłączenia HTR do systemu



Obr. 3 - Heater core – rozpad komponentů / Ryc. 3 - Heater core – rozkład komponentów

Výměna tepla

Tenký materiál tvořící teplosměnnou plochu umožňuje optimální přenos tepla, neboť teplo prochází lépe tenkým materiálem. Velké turbulentní víření v médiu umožňuje větší proudění, které vede k účinnějšímu přenosu tepla mezi médii. S vyšším koeficientem přenosu tepla na jednotku plochy souvisí nejen menší prostorové nároky, ale také účinnost zařízení.



Wymiana ciepła

Cienki materiał tworzący powierzchnię wymiany ciepła umożliwia optymalne przenoszenie ciepła, ponieważ ciepło lepiej przechodzi przez cienki materiał. Duży turbulentny wir w medium pozwala na większy przepływ, co prowadzi do wydajniejszej wymiany ciepła między mediami. Wyższy współczynnik przenikania ciepła na jednostkę powierzchni wiąże się nie tylko z mniejszym zapotrzebowaniem na miejsce, ale także z wydajnością urządzenia.

Často používané pojmy

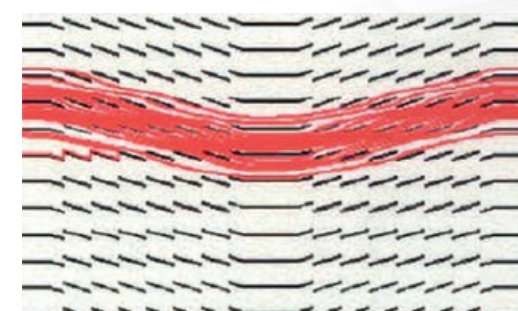
- Fin-pitch (FP)** je vzdálenost mezi každou opakující se vlnou finu
- Louver** je prořez ve finu, který slouží k usměrnění průtoku vzduchu
- Louver-pitch (LP)** je vzdálenost mezi každým louverem na finu

Często stosowane pojęcia

- Fin-pitch (FP)** to odległość pomiędzy każdą powtarzającą się falą finu
- Louvert** przekrój w finu, który służy do kierowania przepływem powietrza
- Louver-pitch (LP)** to odległość między każdym louverem na finie

Optimální velikost finu, fin-pitch, louver pitch a louver angle byl navržen na základě CFD analýzy (computational fluid dynamics). Výsledkem je téměř laminární průchod vzduchu napříč Heater corem, což umožňuje lepší tepelnou výměnu.

Díky principu žaluziového systému dochází k prodloužení času, za který dokáže vzduch projít skrz Heater core (více času k předání - více tepla – obr. 5)



Obr. 5 - Znáromění proudění vzduchu v Heater coru / Ryc. 5 – Ilustracja przepływu powietrza w Heater core

Optymalny rozmiar finu, fin-pitch, louver pitch i louver angle zaprojektowano na podstawie analizy CFD (computational fluid dynamics). Rezultatem jest prawie laminarny przepływ powietrza przez Heater core, co pozwala na lepszą wymianę ciepła.

Dzięki zasadzie systemu żaluzji wydłuża się czas, przez jaki powietrze może przepływać przez Heater core (więcej czasu na przepływ – więcej ciepła – ryc. 5)

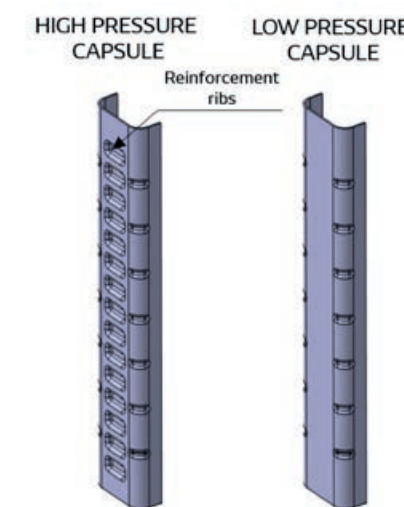
Druhy Heater corů vyráběných v DMCZ

V DMCZ se momentálně vyrábí typ SFA II (Straight Flow Aluminium Heater Core Type II)

Rozdělení dle šířky: **21 a 27 mm**

Dle použití:

- low pressure** (používá low pressure capsule a fin tloušťky 0,05 mm)
- high pressure** (používá high pressure capsule a fin tloušťky 0,07 mm)



Obr. 6 - Rozdíl mezi low pressure a high pressure / Ryc. 6 – Różnica między low pressure a high pressure

Rodzaje Heater core produkowanych w DMCZ

DMCZ obecnie produkuje typ SFA II (Straight Flow Aluminium Heater Core Type II)

Rozkład wg szerokości: **21 i 27 mm**

Dle użycia:

- low pressure** (stosuje low pressure capsule i fin grubości 0,05 mm)
- high pressure** (stosuje high pressure capsule i fin grubości 0,07 mm)

Zajímavé informace ohledně výroby Heater corů v DMCZ

- Výroba Heater corů začala v DMCZ již od roku 2003
- Roční produkce je více než 3,3 mil ks (2018)
- Vyrábíme téměř pro všechny výrobce automobilů (BMW, VW, Audi, Porsche, Bentley, Ford, Toyota, Suzuki, Daimler, Fiat...)
- 85 % komponentů si vyrábíme In-house v DMCZ
- DMCZ je hlavním závodem v Evropě pro výrobu Heater core prototypů

Ciekawe informacje o produkcji Heater core w DMCZ

- Produkcja Heater core rozpoczęła się w DMCZ już od 2003 roku
- Roczna produkcja to ponad 3,3 miliona sztuk (2018)
- Wytwarzamy dla niemal wszystkich producentów samochodów (BMW, VW, Audi, Porsche, Bentley, Ford, Toyota, Suzuki, Daimler, Fiat...)
- 85% komponentów wytwarzamy In-house w DMCZ
- DMCZ jest głównym zakładem w Europie produkującym prototypy Heater core

AKTIVITY NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

V měsíci srpnu se nám sešel nemalý počet žádostí našich zaměstnanců o sponzoring. Byly vybrány tři projekty, se kterými nás více seznámí už samotní zaměstnanci.

S RADKEM ŘÍHOU O SANÍCH

Kdo tě k jízdě na saních přivedl a od kolika let se tomuto sportu věnuješ?

Tento adrenalinový sport jsem poprvé vyzkoušel jako malý kluk v 5 letech na staré ještědské dráze roku 1985. Můj otec se tomuto sportu okrajově věnoval a při stavbě ledového koryta na Ještědu mě s bratrem brávil s sebou. Jak tomu tak bývá, děti rády zkouší nové věci a nemají takové zábrany jako dospělí. Takto jsem se párkrát svezl a zůstal u tohoto sportu do dnes.



Jaká jsou při závodech pravidla?

Ať se může na první pohled zdát, že si závodník na startu do saní lehne a v cíli se zvedne, jsou pravidla tohoto sportu dosti obsáhlá a přísná. Kdybych měl vypíchnout některá základní pravidla:

Stanovená maximální váha saní, možné dovažování závodníka dle jeho vlastní hmotnosti, rozměry a design saní, výbava závodníka (přilba, štít, kombinéza, rukavice, boty, specifické „hrabáky“ na rukavicích, teplota skluznic a také věkové kategorie). Každý ze závodů se skládá z minimálně dvou tréninkových jízd a dvou finálových jízd. Na olympiádě jsou však finálové jízdy čtyři. Výsledek závodu je součet všech finálových jízd. To znamená, čím nižší hodnota, tím lepší umístění.

Účastníš se závodů v České republice nebo i zahraničí?

Má účast v letních i zimních závodech je převážně zaměřena na dráhy v zahraničí.

V České republice je tento sport méně známý, a proto ani základna oddílů není tak silná.

Nyní máme v ČR funkční pouze dráhu v nedaleké Smržovce.

Je tento sport jen zimní, nebo se může závodit a trénovat i přes léto?

Na závodních saních se jezdí v zimě na ledu, ale i od jara do podzimu na betonové dráze.

Zimní saně mají šíny ze speciální zušlechtné oceli. Hlavní závody a světové poháry jsou na ledu.

Letní saně mají podobný design, ale místo šín mají hliníkový plát a k němu připevněná in-line kola.

Materiálem, po kterém se přes léto trénuje a závodí je nejčastěji beton. Méně rozšířený je lamino profil a dřevo. V letních měsících trénuje mládež také na asfaltové silnici. U nás nejčastěji trénují s dětmi v libereckém veseckém areálu. Zde se trénuje převážně jemné řízení a jízdní poloha.

Jakým způsobem, jak často a kde se na závody připravuješ?

V mém případě, kdy mám již rodinu a práci, se bohužel nemohu věnovat přípravě tak tvrdě a pravidelně, jako tomu bylo v době, kdy

DZIAŁALNOŚĆ NASZYCH PRACOWNIKÓW

W sierpniu otrzymaliśmy od naszych pracowników liczne prośby o sponsoring. Wybrano trzy projekty, z którymi bliżej zapoznaj nas sami pracownicy.

Z RADKIEM ŘÍHĄ O SANIACH

Kto namówił Cię na jazdę na saniach i od ilu lat uprawiasz ten sport?

Po raz pierwszy spróbowałem tego sportu adrenalinowego w 1985 r. w wieku 5 lat jako mały chłopiec na starym torze Jeszted (czes. Ještěd). Mój ojciec był mało zaangażowany w ten sport i zabrał ze sobą mnie i swojego brata do budowy koryta lodowego na Jesztedzie. Jak to często bywa, dzieci lubią próbować nowych rzeczy i nie mają takich barier jak dorośli. Zjechałem kilka razy i pozostałem w tym sporcie do dziś.

Jakie są zasady podczas wyścigów?

Na pierwszy rzut oka może się wydawać, że zawodnik na starcie kładzie się na saniach, a na mecie się podnosi, tymczasem zasady tego sportu są dość rozbudowane i ścisłe. Gdybym miał wymienić kilka podstawowych zasad:

Określona maksymalna waga saní, możliwe dociążanie zawodnika w zależności od jego wagi, wymiary i konstrukcja saní, wyposażenie zawodnika (kask, tarcza, kombinezon, rękawice, buty, specyficzne „kolce” rękawic, temperatura poślizgu i kategorie wiekowe). Każdy z wyścigów składa się z co najmniej dwóch przejazdów treningowych i dwóch przejazdów finałowych. Jednak na igrzyskach olimpijskich przejazdy finałowe są cztery. Wynik wyścigu to suma wszystkich wyścigów finałowych. Oznacza to, że im niższa wartość, tym lepsza lokata.

Bierzesz udział w wyścigach w Czechach czy też za granicą?

Mój udział w wyścigach letnich i zimowych skupia się głównie na torach zagranicznych.

W Czechach ten sport jest mniej znany, dlatego baza oddziałów nie jest tak mocna.

Aktualnie w Czechach mamy tylko funkcjonujący tor w pobliskim mieście Smržovka.

Czy to tylko sport zimowy, czy można ścigać się i trenować nawet latem?

Na saniach wyścigowych jeździ się zimą po lodzie, ale od wiosny do jesieni także po torze betonowym.

Sanki zimowe mają specjalne płozy ze stali nierdzewnej. Główne wyścigi i pucharzy świata odbywają się na lodzie.

Sanie letnie mają podobną konstrukcję, ale zamiast płozów mają aluminiową płytę i przymocowane do niej kółka.

Materiał, na którym trenuje i ściga się latem, to najczęściej beton. Mniej powszechne są profile z laminatu i drewna. W miesiącach letnich młodzi ludzie trenują również na asfaltowej drodze. U nas najczęściej trenują z dziećmi na libereckiej wsi. Tutaj trenuje się głównie dobre sterowanie i pozycję jazdy.

jsem byl členem reprezentačního družstva ČR. Snažím se vyhledávat všeobecné sportovní aktivity jako je kolo, běh, plavání, turistika, in-line brusle a v zimě běžky nebo zimní brusle. Pokud jde o samotný trénink na saních, trénuji převážně před samotným závodem na dané dráze. Tréninkové jízdy na chlazené dráze jsou finančně velmi náročné. Pro představu: jedna tréninková jízda v ledovém korytě stojí 25-30 €. Jeden kvalitní trénink se běžně skládá ze 4 tréninkových jízd dopoledne a 4 jízd odpoledne.

Jaké jsou v tomto sportu disciplíny?

Jezdí se „jedničky“ a „dvojky“.

Já jsem převážně závodil obě skupiny, ale nyní se věnuji jedničkám (na saních jedu sám).

Jaké nejtěžší zranění jsi při tomto sportu utřil?

Asi nejvážnější zranění jsem si způsobil na světovém poháru v německém Altenbergu. Jednalo se o zlomeninu patní kosti. Zlomenina si vyžádala 13 drátů a půl roku, než jsem mohl začít opět aktivně sportovat.

Závodění není jen tvou zálibou. Kdo další z tvé rodiny se jízdě na saních věnuje?

Ano, tak jako mě k tomuto sportu přivedli rodiče, tak i já předávám štafetu postupně dál. Moji dva synové 4 a 9 let se do saní pustili také. Mladší Tobi letos pomaličku začíná a starší Maty už naplno soutěží a je vzorem tomu mladšímu. Díky dnešním špatným podmínkám v našem svazu saní a omezeným možnostem jak trénovat, tak závodit, jsem byl nucen vyjednat pro Matyho hostování v německém klubu PSV Elbe Dresden. Pro tento klub v zimní sezoně vybojoval několik pohárů a bramborových pozic. Asi největší úspěch jsme dosáhli v únorovém závodu „Welt Jugend Challenge“ 2020 - Rakousko (Innsbruck), kde Maty obsadil skvěle 4.místo v konkurenci dvacetitýř závodníků z pěti států. Jako domácí sportoviště využíváme dráhu nedaleko česko-německé hranice v německém Altenbergu. Němečtí sáňkaři, stejně tak bobisté a skeletonisti jsou dlouhodobě ve špičce světového hodnocení. Napomáhá tomu vlastnictví čtyř umělé chlazených drah a ekonomika země.

Jaká je tvá role, když zrovna nezávodiš ty?

Viceméně trenérská a rozhodčí. Rád se také stávám divákem na světových závodech a užívám si atmosféru.

Jmenoval bys své největší sportovní úspěchy?

- mezi mé úspěchy jistě patří nominace na zimní olympijské hry / Salt Lake City 2002

- 3 x 4. místo ve světovém poháru / v kategorii juniorů - dvojky / Lotyšsko (Sigulda), Německo (Oberhof), Rakousko (Innsbruck)

- 6. místo ve světovém poháru / v kategorii juniorů - dvojky/Francie (Albertville)

- několika násobný mistr ČR - léto/zima

- 3 x 1. místo / v kategorii mužů - na letních závodech (kolečkové saně) / Německo (Zwickau)



Závody - Německo (Winterberg)
Zawody – Niemcy (Winterberg)



Dráha v německém Altenb
Tor w Altenb w Niemczech



Závody - Německo (Königssee)
Zawody – Niemcy (Königssee)

W jaki sposób, jak często i gdzie przygotowujesz się do wyścigów?

W moim przypadku, od kiedy mam rodzinę i pracę, niestety nie mogę poświęcić się tak ciężkiemu i regularnemu treningowi, jak to było w czasie, kiedy byłem członkiem kadry Czech. Staram się szukać ogólnych zajęć sportowych, takich jak jazda na rowerze, bieganie, pływanie, piesze wycieczki, jazda na rolkach, a w zimie biegówki i jazda na łyżwach. Jeśli chodzi o sam trening na saniach, to głównie trenuję przed samymi zawodami na danym torze. Jazdy treningowe po torze chłodzonym są bardzo kosztowne. Dla wyobrażenia: jedna jazda treningowa w niecie lodowej kosztuje 25-30 euro. Jeden trening jakościowy składa się zazwyczaj z 4 jazd treningowych rano i 4 jazd po południu.

Jakie są dyscypliny w tym sporcie?

Są to „jedynki” i „dwojki”.

Ścigałem się przeważnie w obu grupach, ale teraz skupiam się na jedynkach (sam jadę na saniach).

Jakie były najpoważniejsze urazy, których doznałeś podczas uprawiania tego sportu?

Najpoważniejszej kontuzji doznałem na pucharze świata w niemieckim Altenbergu. To było złamanie kości piętowej. Złamanie wymagało 13 drutów i pół roku, zanim mogłem ponownie zacząć uprawiać sport.

Wyścigi to nie tylko twoje hobby. Kto jeszcze w twojej rodzinie jeździ na sankach?

Tak, tak jak moi rodzice wprowadzili mnie w ten sport, stopniowo sam przekazuję pałeczkę. Moi dwaj synowie w wieku 4 i 9 lat również zaczęli jeździć na sankach. Młodszy Tobi powoli startuje w tym roku, a starszy Maty już w pełni rywalizuje i jest wzorem dla młodszego. Z powodu dzisiejszych złych warunków w naszym związku saneczgarskim i ograniczonych możliwości zarówno treningów, jak i wyścigów, byłem zmuszony negocjować dla Maty przyjęcie do niemieckiego klubu PSV Elbe Dresden. Zdobył kilka pucharów i gorszych miejsc dla tego klubu w sezonie zimowym. Chyba największy sukces odnieśliśmy w lutym wyścigu „Welt Jugend Challenge“ 2020 – Austria (Innsbruck), gdzie Maty zajął świetne 4 miejsce w rywalizacji dwudziestu czterech zawodników z pięciu krajów. Za krajowy obiekt sportowy wykorzystujemy tor w pobliżu granicy czesko-niemieckiej w Altenbergu w Niemczech. Niemieccy saneczkarze, a także bobsleiści i skeletoniści od dawna są na światowym szczycie. Pomaga własność czterech sztucznie chłodzonych torów i gospodarka kraju.

Jaka jest twoja rola, gdy się nie ścigasz?

Mniej więcej trenerska i sędziowska. Lubię też być kibicem na światowych wyścigach i cieszyć się atmosferą.

Czy wymienilibyś swoje największe osiągnięcia sportowe?

- Do moich osiągnięć z pewnością należą nominacje do Zimowych Igrzysk Olimpijskich / Salt Lake City 2002

- 3 x 4 miejsce w Pucharze Świata / w kategorii juniorów – dwójki / Łotwa (Sigulda), Niemcy (Oberhof), Austria (Innsbruck)

- 6 miejsce na pucharze świata / w kategorii juniorów – dwójki / Francja (Albertville)

- wielokrotny mistrz Czech – lato / zima

- 3 x 1 miejsce / w kategorii mężczyzn – na letnich wyścigach (sanki na kółkach) / Niemcy (Zwickau)



Maty se svým německým trenérem (Andreas Palisch- Dresden)
Maty ze swoim niemieckim trenerem (Andreas Palisch – Drezno)



Závody - Welt Jugend Challenge 02/2020 - Rakousko (Innsbruck) / Zawody – Welt Jugend Challenge 02/2020 - Austria (Innsbruck)

S LUKÁŠEM STARÝM O DALEŠICKÉM KORÁLKU

Co společného má Dalešický korálek a hasičský sport?

Hasičský sport je oblast sportu, která úzce souvisí s hasičskými jednotkami, zvláště pak se sbory dobrovolných hasičů a spojuje atletiku s určitými prvky a úkony z práce hasičů. Pro jeho zvládnutí je nutné spojit rychlost a obratnost, nebýt se překážek, ohně a ani výšek. Požární sport v kategorii dětí se skládá z celkem sedmi disciplín, šest disciplín je týmových a jedna individuální. Dalešický korálek je soutěží pro děti v královské disciplíně celého hasičského sportu, kterou je požární útok. V roce 2017 proběhl první ročník Dalešického korálku. Požární útok plní 7 členů týmu. Jejich úkolem je v co nejkratším čase propojit zdroj vody (nádrž), motorovou stříkačku, hadice, rozdělovač a proudnice, doběhnout ke dvěma terčům vzdáleným 35 metrů a pak se do nich trefit proudem vody.

Proč právě název Dalešický korálek?

Historicky jsou Dalešice sklářskou obcí, kde se ve velkém vyráběly skleněné perly a skleněné korálky. A tato dětská večerní soutěž chce tuto historii připomínat. V každé kategorii se tak soutěží o putovní pohár se skleněným korálkem.

Je v něm tato soutěž specifická?

Dalešický korálek je specifický v tom, že se jedná o večerní soutěž. V blízkém okolí se žádná jiná soutěž v požárním útoku dětí po setmění nekoná a díky tomu je Dalešický korálek velmi populární nejen u okolních sborů s dětskými kolektivy, ale i u diváků. Kapacita soutěže (40 družstev) je každý rok dlouho dopředu plně obsazena a zúčastní se jí družstva mladých hasičů z celého Libereckého kraje. Soutěž je zařazena do Jablonecké ligy mladých hasičů a soutěží se ve třech kategoriích - přípravka (děti ve věku 3 - 6 let), mladší žáci (děti ve věku 6 - 10 let) a starší žáci (děti ve věku 11 - 15 let).

Z LUKÁŠEM STARÝM O KORÁLIKU Z DALEŠIC

Co łączy Dalešice Bead i Fire Sport?

Pożarnictwo to dziedzina sportu ściśle związana ze strażami pożarnymi, zwłaszcza ochotniczymi strażami pożarnymi, łącząca lekkoatletykę z określonymi elementami i zadaniami z pracy strażaków. Aby to opanować, trzeba połączyć szybkość i zręczność, nie bać się przeszkód, ognia czy nawet wysokości. Sport strażacki w kategorii dziecięcej składa się łącznie siedmiu dyscyplin, sześć dyscyplin należy do zespołowych i jedna do indywidualnych. Koralik z Dalešic to zawody dla dzieci w królewskiej dyscyplinie całego sportu strażackiego, jakim jest atak strażacki. W 2017 roku odbyła się pierwsza edycja Korálka z Dalešic. Atak strażacki wykonuje 7 członków drużyny. Ich zadaniem jest jak najszybsze podłączenie źródła wody (zbiornika), motopompy, węża, rozdzielacza i prądnicy, dotarcie do dwóch tarcz oddalonych o 35 metrów, a następnie uderzenie w nie strumieniem wody.

Skąd właściwie nazwa Koralik z Dalešic?

Historycznie rzecz biorąc, Dalešice to wieś szklarska, w której na dużą skalę wytwarzano szklane perły i szklane korálki. A ten wieczorny konkurs dla dzieci ma na celu upamiętnienie tej historii. W każdej kategorii rywalizuje się o puchar przenośny ze szklanym korálkiem.

Czy te zawody są w czymś specyficzne?

Specyfika zawodów Koralik z Dalešic polega na tym, że odbywają się wieczorem. W okolicy nie ma innych zawodów strażackich dzieci po zmroku, dzięki czemu Koralik z Dalešic jest bardzo popularny nie tylko wśród okolicznych jednostek strażackich z grupami dziecięcymi, ale także wśród widzów. Lista zawodników (40 drużyn) co roku wypełnia się w komplecie z dużym wyprzedzeniem i w rywalizacji biorą udział drużyny młodych strażaków z całego kraju libereckiego. Zawody zaliczane są do Jabloneckiej Ligi Młodych Strażaków i rozgrywane są w trzech kategoriach – przygotowawcza (dzieci w wieku 3-6 lat), młodszy uczniowie (dzieci w wieku 6-10 lat) i starsi uczniowie (dzieci w wieku 11-15 lat).

Dalešický korálek je dětská soutěž, účastní se jí tedy Vaše děti?

Ano, obě mé děti jsou členy pořadajícího týmu Sboru Dobrovolných Hasičů Dalešice. Mladší dcera soutěží v kategorii přípravky a starší syn v kategorii mladších žáků. Obě se na tuto unikátní soutěž těší již celý rok a vždy je to velká prestiž soutěžit na domácí půdě. Snahou všech dětí je vždy vyhrát, nicméně prohry jsou vždy o něco větším zklamáním před domácím publikem.

Jak často Vaše děti trénují a co trénink obnáší?

U nás v Dalešicích je skupina neuvěřitelně obětavých vedoucích a trenérů. Není zcela obvyklé, aby se podobnému, nutno říci velmi technickému sportu, mohly věnovat děti od věku tří let. Děti u nás trénují pravidelně jednou týdně a to i v zimních měsících. Přes léto a v zimě jsou pořádána vícedenní soustředění a společné výlety. Ač by se zdálo, že se jedná o okrajový sport, opak je pravdou a tomuto sportu se věnuje snad každá vesnice v libereckém kraji a nespočet dětí a dobrovolníků všech věkových kategorií. Od jara až do podzimu se pak o víkendech pořádají obdobné soutěže jako Dalešický korálek.

Tréninky jsou především o všeobecné sportovní přípravě, zručnosti a spolupráci. Pravidelně se trénuje především právě hasičský útok, ale třeba i obratnost, dynamika a rychlost.

Jaká je Vaše role při konání této soutěže?

Tak jako všichni rodiče jsme i my s manželkou zapojeni do spoluprády a zajištění celé soutěže od přípravy dráhy přes organizaci týmů až po zajištění občerstvení. S popularitou a vzrůstajícím počtem účastníků nám každý rok přibývají nové starosti, ale co bychom pro své děti neudělali.

Koralik z Dalešic to zawody dla dzieci, czy pana dzieci biorą w nim udział?

Tak, dwójka moich dzieci to członkowie jednostki Ochotniczej Straży Pożarnej w Dalešicach. Młodsza córka startuje w kategorii przygotowawczej, a starszy syn w kategorii młodszych uczniów. Oboje z niecierpliwością oczekują przez cały rok na te wyjątkowe zawody, a zawsze to wielki prestiż rywalizować na arenie lokalnej. Wszystkie dzieci zawsze starają się wygrać, ale przegrane przed własną publicznością są zawsze bardziej rozczarowujące.

Jak często trenują pana dzieci i na czym polega trening?

U nas w Dalešicach mamy grupę niezwykle oddanych liderów i trenerów. Rzadko się zdarza, aby dzieci w wieku od trzech lat uprawiały podobny, trzeba powiedzieć, bardzo techniczny sport. Nasze dzieci trenują regularnie raz w tygodniu, nawet w miesiącach zimowych. Latem i zimą organizowane są kilkudniowe obozy i wycieczki grupowe. Chociaż wydaje się, że jest to sport marginalny, jest odwrotnie i prawie każda wioska w kraju libereckim i niezliczona ilość dzieci i wolontariuszy w każdym wieku uczestniczy w tym sporcie. Od wiosny do jesieni w weekendy odbywają się podobne zawody jak Koralik z Dalešic.

Treningi dotyczą głównie ogólnego treningu sportowego, umiejętności i współpracy. Atak strażacki jest regularnie trenowany, ale także zręczność, dynamika i szybkość.

Jaka jest pana rola podczas odbywania się tych zawodów?

Tak jak wszyscy rodzice, i my z żoną angażujemy się we współorganizację i zabezpieczenie całych zawodów, od przygotowania toru, poprzez organizację drużyn, po poczęstunek. Wraz z popularnością i rosnącą liczbą uczestników co roku mamy nowe zmartwienia, ale czego nie zrobilibyśmy dla naszych dzieci.



S RADKOU NASIROVOU O VOLEJBALE

Jak jste se k volejbalu dostala?

S volejbalem jsem začala v devíti letech v tehdejší klubu Textilany Liberec. Tehdy ještě nebyla tak široká nabídka kroužků jako v dnešní době, takže bylo nutné projít výběrem (fyzické testy, rodinné výškové a sportovní dispozice...) a od samého začátku byl kladen důraz na výkon.

Hrávala jste volejbal závodně?

V 16 letech jsem postoupila do extraligového týmu TU Liberec. Souběžně přišla i nominace do juniorského národního týmu. V 19 letech mi bylo nabídnuto hrát a studovat v USA, čehož jsem po maturitě ráda využila a rok jsem odehrála v Salt Lake City v Utahu. V současné době hraju volejbal už jen na krajské úrovni v týmu Jablonexu.

Jaké jsou Vaše největší úspěchy?

Vzhledem k tomu, že většina úspěchů spadá do minulého století, tak to snad ani nebudu zmiňovat. Nicméně tu mám jednu čerstvou událost – před dvěma týdny jsem se se svými spoluhráčkami z týmu s příhodným názvem „V blbým věku“ stala vicemistryní České republiky seniorek. Dvoudenní turnaj nás stál opravdu mnoho sil, dále pak několik balení ibuprofenu, metry tejpů a litry hřejivé masti na svaly a klouby. Dostalo se mi i individuálního ocenění „Nejlepší smečačka šampionátu“, nicméně zde je potřeba zdůraznit, že za individuálním oceněním hráče v kolektivním sportu se skrývá neskutečná dřina ostatních členů týmu při dalších herních činnostech.

Nyní se věnujete výchově volejbalové mládeže. Kde a jak?

Působím jako asistentka trenéra v beachvolejbalovém klubu při TJ Lokomotiva Liberec, kde trénuje i můj mladší syn. Více než samotnému trénování se však věnuji podpurným činnostem, ke kterým patří i v dnešní době veledůležité sháňení finančních prostředků. Tímto bych chtěla Denso poděkovat za finanční příspěvek na provoz klubu. Díky tomu budeme moci dětem přidat další tréninkové jednotky v kryté beachvolejbalové hale, takže přes zimu neztratí kontakt s pískem. Plážový volejbal je technicky velice náročný sport a každý trénink navíc bude určitě na jarních turnajích znát. S případnými úspěchy na turnajích se vám rádi pochlubíme.



Z RADKĄ NASIROVĄ O SIATKÓWCE

Jak zaczęła się pani przygoda z siatkówką?

Zacząłam grać siatkówkę w wieku dziewięciu lat w ówczesnym klubie Textilany Liberec. W tamtych czasach oferta kółek nie była tak szeroka jak dzisiaj, więc trzeba było przejść przez selekcję (testy fizyczne, rodzinne predyspozycje wzrostu i sportowe wyposażenie...) i od samego początku kładziono nacisk na wydajność.

Czy grała pani w siatkówkę zawodowo?

W wieku 16 lat dołączyłam do zespołu ekstraklasy TU Liberec. W tym samym czasie przyszło również powołanie do czeskiej reprezentacji juniorek. W wieku 19 lat zaproponowano mi grę i naukę w Stanach Zjednoczonych, z czego chętnie skorzystałam po maturze i grałam przez rok w Salt Lake City w stanie Utah. Obecnie gram w siatkówkę tylko na poziomie regionalnym w drużynie Jablonex.

Jakie są pani największe osiągnięcia?

Biorąc pod uwagę, że większość sukcesów pochodzi z ubiegłego wieku, raczej nie będę o tym mówić. Niemniej jednak mam na koncie i świeże wydarzenie – dwa tygodnie temu wraz z koleżankami z drużyny o stosownej nazwie „W głupim wieku” zostałam wicemistrzynią Czech seniorek. Dwudniowy turniej kosztował nas naprawdę sporo energii, a także kilka opakowań ibuprofenu, metry taśm i litry maści rozgrzewającej na mięśnie i stawy. Otrzymałam również indywidualne wyróżnienie „Najlepsza przyjmująca mistrzostw”, niemniej jednak trzeba tutaj podkreślić, że za indywidualnym wyróżnieniem zawodnika w sporcie zespołowym kryje się niesamowicie ciężka praca innych członków zespołu podczas innych czynności w trakcie gry.

Zaangażowała się pani w edukację młodzieży siatkarskiej. Gdzie i jak?

Pracuję jako asystentka trenera w klubie siatkówki plażowej przy TJ Lokomotiva Liberec, gdzie trenuje również mój młodszy syn. Jednak poza samym trenowaniem, skupiam się na działaniach wspierających, do których należy również w dzisiejszych czasach bardzo ważne pozyskiwanie środków finansowych. Chciałabym podziękować spółce Denso za jej wkład finansowy w funkcjonowanie klubu. Dzięki temu będziemy mogli dołożyć dzieciom więcej jednostek treningowych na zadanej hali do siatkówki plażowej, aby zimą nie straciły kontaktu z piaskiem. Siatkówka plażowa to bardzo wymagający technicznie sport i każdy dodatkowy trening na pewno będzie widoczny na wiosennych turniejach. Z przyjemnością pochwalimy się sukcesami w turniejach



LOUČENÍ S LÉTEM

První zářijová neděle patřila loučení s prázdninami a létem ve volnočasovém Nisa parku ve Vratislavících. Děti si při něm přišly na své. Areál Nisa parku nabídl dospělákům příjemný odpočinek a dětem oblíbené vzduchové trampolíny, hračky, houpačky a mnoho dalšího. Krásné počasí přilákalo bezmála 450 osob. Akci moderoval DJ Bodie, kterého doplňoval v průběhu celého dne tlumočník polského jazyka.

Děti u vstupu dostaly herní kartu a musely splnit soutěžní úkoly na 3 stanovištích, dospěláci vyloučit křížovku a za vyplněnou herní kartu si pak při odchodu z areálu vyzvedávali společnými silami zaslouženou sladkou odměnu.

Kromě jiného čekalo na děti malování na obličeji, soutěže nebo výroba zvířátek z balonků. Naši akce se zúčastnili i děti a rodiče z azylových domů Sv. Moniky a sv. Anny. Děti z Dětského centra v Liberci se kvůli nemoci nemohly zúčastnit a tak jsme jim zavezli alespoň dárečky jako drobnou náplast za to, že se letošního loučení s létem nemohly zúčastnit.

Rozloučení s létem tedy proběhlo na jedničku a teď se můžeme radovat z pestrobarevného podzimu.



POŻEGNANIE LATA

Pierwsza niedziela września stanowiła pożegnanie wakacji i lata w parku rozrywki Nisa w miejscowości Vratislavice. Dzieci miały wielką frajdę. Teren parku Nisa oferował dorosłym przyjemny wypoczynek, a dzieciom ulubione trampoliny powietrzne, zabawki, huśtawki i wiele więcej. Piękna pogoda przyciągnęła prawie 450 osób. Wydarzenie moderował DJ Bodie, któremu przez cały dzień towarzyszył tłumacz j. polskiego.

Dzieci przy wejściu otrzymały kartę do gry i musiały wykonać zadania konkursowe na 3 stacjach, dorośli musieli rozwiązać krzyżówkę, a za wypełnioną kartę do gry przy wyjściu z parku odbierały zasłużoną dzięki wspólnym siłom słodką nagrodę.

Na dzieci czekały między innymi malowanie twarzy, konkursy czy tworzenie zwierzątek z baloników. W naszym wydarzeniu wzięły również udział dzieci i rodzice ze schronisk św. Moniki i św. Anny. Dzieci z Centrum Dziecięcego w Libercu ze względów zdrowotnych nie mogły uczestniczyć w wydarzeniu, więc zawieźliśmy im prezenty jako małe zadośćuczynienie za to, że nie mogły wziąć udziału w tegorocznym pożegnaniu lata.

Pożegnanie lata odbyło się na piątek i teraz możemy cieszyć się kolorową jesienią.





DRAČÍ LODĚ 2020

Závody dračích lodí 2020 pořádané RK Dragons na jablonecké přehradě byly i v náhradním termínu **zrušen**. Organizátoři neplánují náhradní termín a další ročník se tak uskuteční až v tradičním květnovém termínu 2021. Nově připravená trička si tak bude moci posádka „Draků z Densa“ obléknout až příští rok.



SMOCZE BANDERY 2020

Zawody smoczych bander 2020 organizowane przez RK Dragons na zaporze Jablonec zostały **odwołane** również w alternatywnym terminie. Organizatorzy nie przewidują kolejnego zastępczego terminu, a następna edycja odbędzie się w tradycyjnym majowym terminie 2021 roku. Załoga „Smoków z Denso” będzie mogła założyć nowo przygotowane koszulki dopiero w przyszłym roku.

MEZINÁRODNÍ DEN KÁVY V DENSO

Ano, i káva má svůj mezinárodní den. A ten připadá na 1. října. Není divu, vždyť je to jeden z nejoblíbenějších nápojů, kterého se denně vypijí asi dvě miliardy šálků po celém světě. V tento den po celém světě probíhá v rámci mezinárodního dne kávy řada speciálních akcí pro „kávomily“, jako je káva se slevou či zdarma. Jedna taková akce proběhla i u nás.

Ve čtvrtek 1. října hostesky rozdávali u vstupu pro zaměstnance v obou našich výrobních závodech zaměstnancům ledovou kávu. Na VIP recepci jste pak měli možnost ochutnat kávu přímo od profilů.

Pár zajímavých faktů o kávě:

1. Přesné datum vzniku Mezinárodního dne kávy není známo. První akce tohoto druhu se poprvé konala v Japonsku v roce 1983 z popudů Všejažonského sdružení kávy.
2. Káva původně nebyla považována za něco k pití, ale k jídlu. První africké kmeny nepožily kávová zrnka a nezalávaly je vodou, ale zpracovávaly je spolu s tukem do jedlé koule, kterou potom pojídaly a dodávaly svému tělu energii z obsahu kofeinu.
3. Káva je ovoce. Když usrkáváte šálek černé kávy nebo latté, zdá se to až skoro neuvěřitelné, ale ano, v podstatě pijete umletá zrnka ze středu ovocných bobulí.
4. Káva je druhá nejobchodovanější komodita na světě... hned po ropě.
5. Existuje přes padesát různých chutí kávy.
6. Čím tmavší kávové zrnko je, tím má v sobě zpravidla méně kofeinu.
7. V Turecku a Řecku je káva součástí místní kultury a funguje jako welcome drink. Mimochodem, až 70 % obyvatel USA si každé ráno dává šálek kávy.

MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ KAWY W DENSO

Tak, káva też ma swój międzynarodowy dzień. A ten przypada 1 października. Nic dziwnego, bo to jeden z najpopularniejszych napojów, którego na całym świecie wypija się codziennie około dwóch miliardów filiżanek. W tym dniu na całym świecie w ramach Międzynarodowego Dnia Kawy odbywa się szereg wydarzeń specjalnych dla „kawoszy”, takich jak kawa z rabatem czy darmowa. Jedno z takich wydarzeń miało miejsce i u nas.

W czwartek 1 października w obu naszych zakładach produkcyjnych przy wejściu hostessy rozdawały pracownikom kawę mrożoną. Na recepcji VIP można było jeszcze skosztować kawy bezpośrednio od profesjonalistów.

Kilka interesujących faktów na temat kawy:

1. Dokładna data powstania Międzynarodowego Dnia Kawy nie jest znana. Pierwsze tego typu wydarzenie odbyło się po raz pierwszy w Japonii w 1983 roku z inicjatywy Japońskiego Stowarzyszenia Kawy.
2. Kawa nie była pierwotnie uważana za coś do picia, ale do jedzenia. Pierwsze plemiona afrykańskie nie prażyły ziaren kawy i nie zalewały ich wodą, ale przetwarzały je razem z tłuszczem w jadalną kulkę, którą następnie zjadały i dostarczały organizmowi energii zawartej w kofeinie.
3. Kawa to owoc. Kiedy pijesz filiżankę czarnej kawy lub latte, wydaje się to prawie niewiarygodne, ale tak, w zasadzie pijesz mielone ziarenka ze środka owocowych jagód.
4. Kawa to drugi... zaraz po ropie najczęściej sprzedawany towar na świecie.
5. Istnieje ponad pięćdziesiąt różnych smaków kawy.
6. Im ciemniejsze ziarno kawy, tym zwykle ma mniej kofeiny.
7. W Turcji i Grecji kawa jest częścią lokalnej kultury i służy jako drink powitalny. Nawiasem mówiąc, do 70% populacji USA wypija codziennie rano filiżankę kawy.



DALŠÍ FOTOSOUTĚŽ ZNÁ SVÉHO VÍTĚZE

Na facebooku jsme pro vás připravili v pořadí již druhou fotosoutěž s názvem „Den úcty ke stáří“. Posledním dnem pro zaslání vaší nejoblíbenější fotografie z dětství s vašimi rodiči nebo prarodiči byl poslední zářijový den. K tomuto dni se nám sešlo celkem 20 fotografií, které jste nám zaslali prostřednictvím e-mailu a nebo zpráv na náš Facebook. Z celkového počtu byl vylosován 1 vítěz, který se stal výhercem rodinného focení s profesionální vizážistkou a fotografkou v hodnotě 5000 CZK. Rodinné focení si společně se svými blízkými užije Yevheniia Serdiuk.



/// DEN ÚCTY KE STÁŘÍ

Na Facebooku připravili jsme pro vás druhý z řady konkursů fotografických pod názvem „Děti z minulosti“. Posledním dnem, kterým lze poslat své oblíbené fotografie z dětství s rodiči nebo prarodiči, je poslední zářijový den. Na tento den jsme obdrželi celkem 20 fotografií, které jste nám zaslali prostřednictvím e-mailu a nebo zpráv na náš Facebook. Z celkového počtu byl vylosován 1 vítěz, který se stal výhercem rodinného focení s profesionální vizážistkou a fotografkou v hodnotě 5000 CZK. Rodinné focení si společně se svými blízkými užije Yevheniia Serdiuk.

KOLEJNY KONKURS FOTOGRAFICZNY ROZSTRZYGNIĘTY



/// LEOŠ MAREŠ V LIBERCI!

16. 10. 2020 / 20:00
DŮM KULTURY LIBEREC

ZÍSKEJTE VSTUPENKY SE SLEVOU 20 %!

V předprodeji v síti Ticketportal

stačí zadat kód:

LEOSVLIBERCI

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz



/// LEOŠ MAREŠ W LIBERCU!

16. 10. 2020 / 20:00
DOM KULTURY LIBEREC

ZDOBAJTE BILETY Z 20% ZNIŽKĄ!

W przedsprzedaży w sieci Ticketportal

wystarczy wpisać kod:

LEOSVLIBERCI

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz



/// SÁZENÍ STROMŮ

POJĎTE S NÁMI SÁZET STROMKY
DO JIZERSKÝCH HOR!

7. 11. 2020 OD 10:00

Přihlaste se na VIP recepci,
na e-mailu info@denso.cz nebo na +420 488 101 114

do 20. 10. 2020

Přesné informace o místě setkání sdělíme včas před samotnou akcí.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz



/// SADZENIE DRZEW

PRZYJDŹCIE Z NAMI SADZIĆ DRZEWA
W GÓRACH IZERSKICH!

7. 11. 2020 OD 10:00

Zapisać się na VIP recepcji, na e-mailu info@denso.cz
lub pod nr. tel. +420 488 101 114 najpóźniej

do 20. 10. 2020

Dokładne informacje o miejscu spotkania udzielimy przed samym wydarzeniem.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz



/// TECHNICAL SKILLS COMPETITION 2020

NOVINKY V SOUTĚŽI!
VYHLAŠUJEME SOUTĚŽ V NOVÝCH KATEGORIÍCH: PRACOVNÍK VÝROBY A NOVAČEK ROKU

31. 10. 2020

ODHALOVÁNÍ ODCHYLEK A NESHOD NA SIMULOVANÝCH VZORCÍCH

Přihlásit se můžete až do 12. 10. 2020 zapsáním
do formuláře umístěného v DMCZ u výrobní kanceláře / v H&P na nástěnce

Tréninky proběhnou 7. a 14. 10.
vždy v časech 13:00–14:00 a 14:00–15:00.

Vítězové získají finanční odměny a věcné ceny v hodnotě 32 000 Kč.

Každý účastník získá proplacený přesčas, dárek a poukázku na oběd.
Občerstvení a oběd v den konání soutěže pro účastníky zajištěno.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz



/// TECHNICAL SKILLS COMPETITION 2020

NOWOŚCI W KONKURSIE!
OGŁASZAMY KONKURS W NOWYCH KATEGORIACH: PRACOWNIK PRODUKCJI I DEBIUTANT ROKU

31. 10. 2020

IDENTYFIKACJA ODSTĘPSTW I NIEZGODNOŚCI NA SYMULOWANYCH WZORACH

Zgłoszenia do 12.10.2020 za pośrednictwem formularza znajdującego się
w biurze produkcji spółki DMCZ / na tablicy w H&P

Treningi odbędą się w dniach 7 i 14.10.
zawsze w godz. 13:00-14:00 i 14:00-15:00.

Zwycięzcy otrzymają nagrody finansowe i rzeczowe warte 32 000 CZK.

Każdy uczestnik otrzymuje zapłacone nadgodziny, prezent i kupon na obiad.
Dla uczestników są zapewnione przekąski i obiad w dzień zawodów.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz



POJĎTE S NÁMI DO KINA

A OSLAVME SPOLEČNĚ JAPONSKÝ SVÁTEK KULTURY!



Promítání vítězného filmu proběhne **12. a 19. 10. od 18.00 hod.**

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



CHODŹ Z NAMI DO KINA

I WSPÓLNIE ŚWIĘTUJMY JAPOŃSKI FESTIWAL KULTURY!



Pokaz zwycięskiego filmu odbędzie się 12 i 19 października o godzinie 18:00.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



MOVEMBER V DENSU

ZAPOJTE SE S NÁMI DO PODPORY VÝZKUMU
A PREVENCE RAKOVINY PROSTATY A VARLAT

AKCE PROBÍHÁ PO CELÝ LISTOPAD

PŘÍSPĚT MŮŽETE BUĎ DO KASIČKY NEBO PROSTŘEDNICTVÍM
PLATEBNÍ BRÁNY NA WWW.MOVEMBER.COM

Pánové, kteří si nechají narůst knír,
se mohou těšit na **soutěž o holicí strojek!**

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



MOVEMBER W DENSU

DOŁĄCZ DO NAS, ABY WSPIERAĆ BADANIA
I ZAPOBIEGAĆ RAKOWI PROSTATY I JĄDER.

WYDARZENIE TRWA PRZEZ CAŁY LISTOPAD

MOŻESZ WPLACAĆ PIENIĄDZE DO SKARBONKI LUB PRZEZ
BRAMKĘ PŁATNOŚCI NA WWW.MOVEMBER.COM

Panowie, którzy zapuszczą wąsy, mogą spodziewać
się konkursu o **maszynkę do golenia!**

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz