



Příloha uvnitř: **Zvýšit kvalitu dokážeme jen společně**
Załącznik wewnątrz: **Jedynie wspólnie jesteśmy w stanie poprawić jakość**



UDÁLOSTI / WYDARZENIA—2-9

Jaký byl rok 2020 a co nás čeká v roce 2021 / Jaki był rok 2020 i co nas czeka w 2021 roku—2

Zvýšit kvalitu dokážeme jen společně / Jedynie wspólnie jesteśmy w stanie poprawić jakość—3

Denso jubilanti se zatím nesejdou, kvůli koronaviru / Z powodu koronawirusa jubilaci Denso na razie się nie—4

EDUCA MY JOB 2020 byla, ale v jiném formátu / Targi EDUCA MY JOB 2020 odbyły się w innym formacie—5

Úspěch našeho Kaizen týmu na evropském poli / Sukces naszego zespołu Kaizen na szczepie europejskim—6

Nový výdejní automat / Nowy automat—6

Křest kondenzátorové pece / Chrzest pieca kondensacyjnego—7

Nové Vodafone zaměstnanecké tarify pro Vás i Vaše blízké / Nowe tarify pracownicze Vodafone dla ciebie i twoich bliskich—8-9

O kroužcích a jejich přípravě / O drużynach i ich przygotowaniach—10-11

Denso mezi oceněnými / Denso wśród nagrodzonych—11

VELKÉ VĚCI po malých krůčcích / Wielkie rzeczy małymi krokami—12-13



DENSO KULTURA—14-15

Atarimae—14-15



VÝROBNÍ PORTFOLIO / PORTFOLIO PRODUKCYJNE—16-17

RADIÁTOR / Chłodnica samochodowa—16-17



BENEFITY—18

Naše firemní benefity / Nasze bonusy korporacyjne—18



ZÁBAVA / ZABAWA—19-21

Naše akce jsou v nejistotě, některé už se zrušily / Naše wydarzenia są niepewne, niektóre zostały już odwołane—19-21



CSR - POMÁHÁME DRUHÝM / CSR - Pomaganie innym—22-25

Naše novopéčené maminky / Nasze nowo upieczone mamusie—22

Každoročně sázíme stromky, letos tomu bylo však jinak / Co roku sadzimy drzewka, ale w tym roku było inaczej—23

Denso November 2020 / Denso November 2020—24

Poznejme Japonsko / Poznajmy Japonię—25



POZVÁNÍKY / WYDARZENIA—26-27



NÁBOR / REKRUTACJA—28

JAKÝ BYL ROK 2020 A CO NÁS ČEKÁ V ROCE 2021

Zhodnocení roku 2020

Rok 2020 byl výrazně ovlivněn pandemií koronaviru. Zatímco v první polovině roku přinesla pokles výroby nemající obdoby, kdy jsme museli provoz přizpůsobit vládním opatřením a vy jste zůstávali doma z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele. V druhém pololetí roku se poptávka našich zákazníků prudce oživila a my se začali potýkat s nedostatkem pracovních sil ve výrobě, který jsme byli nuceni řešit přesčasy pracovníků výroby a výpomocí pracovníků kanceláří. Jsem Vám všem upřímně vděčný za to, že jste se přizpůsobili nesnadné situaci, ve které se od března letošního roku nacházíme a s těmito náročnými podmínkami jste se velice dobře vypořádali.

Díky Vašemu úsilí, snaze a porozumění důležitosti náhradního plánu se nám v současnosti úspěšně daří plnit stanovené cíle v oblasti bezpečnosti a dosahujeme i plánovaného zisku. Kde se nám naopak nedaří plnit stanovený cíl je oblast kvality, ale pevně věřím, že do konce fiskálního roku 2020 se nám podaří vrátit kvalitu na odpovídající úroveň.

Co se zisku týče, podařilo se nám společnými silami dosáhnout výrazného zlepšení především úpravou vnitřních procesů. Pevně věřím, že s Vaší pomocí zlepšující se trend udržíme a budeme se radovat z dobrého výsledku i na konci fiskálního roku.

Výhled na rok 2021

V roce 2021 se dá předpokládat, že bude rokem s velmi nestabilními podmínkami a to nejen díky dopadům koronavirové pandemie. Je nezbytné nutné, abychom upevnili základy, na kterých stojí naše společnost a minimalizovali jsme fixní náklady. Prostředkem k dosažení tohoto cíle je náš koncept Dantotsu závodu, jehož realizaci musíme urychlit.

DMCZ Dantotsu závod je dle mé představy takový závod, ve kterém materiál i výroba nepřetržitě plynou. Aby mohl materiál i výroba takto plynout, je nezbytné zajistit 3 předpoklady:

1. **eliminovat zastavení výroby, zjednodušit tok materiálu a automatizovat;**
2. **zvýšit spolehlivost procesů odstraněním rizikových faktorů spadajících do třídy (C) a (C2);**
3. **zdokonalit nevýrobní činnosti prostřednictvím zlepšení vizualizace informací se zapojením F-IoT (internet věcí).**

Mým cílem je vybudování konkurenceschopného závodu. K tradičním metodám zvyšování konkurenceschopnosti jako je omezování skladových zásob, vyrovnávání výroby (heijunka), zlepšování ve výrobě (kaizen) nebo dodatečná automatizace nové přidáme i automatizaci pracovních činností.

Očekávám, že nás čeká velice náročný rok. Věřím však, že když budeme společně sledovat nastavené cíle a táhnout za jeden provaz, budeme se na jeho konci moci radovat z dobrých výsledků.

Vánoční poděkování Vám všem, tedy každému z Vás, za Vaši trpělivost a dobře odvedenou práci v naší firmě, což není vždy jednoduché a snadné. Obtížný rok 2020 jsme společně zvládli. Těmi hlavními důvody byly Vaše tvrdá práce, úsilí a ochota, jež si velmi vážím. Každý z Vás přispěl svým dílem a já jsem moc rád, že mohu spolupracovat právě s Vámi. Dovolte mi, abych Vám ze srdce popřál jménem svým i svých kolegů, aby celoroční shon, napětí a stres nahradila vánoční pohoda a klid.

JAKI BYŁ ROK 2020 I CO NAS CZEKA W 2021 ROKU

Ocena roku 2020

Znaczący wpływ na rok 2020 miała pandemia koronawirusa. O ile w pierwszej połowie roku przyniosło to niespotykany spadek produkcji, bo to wówczas musieliśmy dostosować działalność do środków rządowych, a pracownicy zostali w domu ze względu na przeszkody w pracy po stronie pracodawcy. W drugiej połowie roku zapotrzebowanie naszych klientów gwałtownie wzrosło i zaczęliśmy borykać się z niedoborem siły roboczej w produkcji, którą zmuszeni byliśmy rozwiązać przez nadgodziny pracowników produkcji i pomoc pracowników biurowych. Jestem wam wszystkim serdecznie wdzięczny za przystosowanie się do trudnej sytuacji, w jakiej znajdujemy się od marca tego roku, a z tymi bardzo trudnymi warunkami dobrze poradziście sobie.

Dzięki waszym wysiłkom, staraniom i zrozumieniu istoty planu zastępczego obecnie z powodzeniem realizujemy postawione sobie cele w zakresie bezpieczeństwa, a także osiągamy planowany zysk. Tam, gdzie nie udaje nam się osiągnąć wyznaczonego celu, to obszar jakości, ale głęboko wierzę, że do końca roku podatkowego 2020 uda nam się przywrócić jakość na odpowiedni poziom.

Pod względem zysków udało nam się wspólnymi siłami osiągnąć znaczące usprawnienia, zwłaszcza poprzez dostosowanie procesów wewnętrznych. Głęboko wierzę, że z waszą pomocą utrzymamy poprawiający się trend i będziemy zadowoleni z dobrego wyniku również na koniec roku obrotowego.

Perspektywy na 2021 rok

Co do 2021 roku to można przypuszczać, że będzie to rok o bardzo niestabilnych warunkach, nie tylko ze względu na skutki pandemii koronawirusa. Konieczne jest, abyśmy wzmocnili fundamenty, na których stoi nasza firma i zminimalizowali jej koszty stałe. Środkiem do osiągnięcia tego celu jest nasza koncepcja zakładu Dantotsu, której wdrożenie musimy przyspieszyć.

DMCZ Dantotsu, według moich wizji, to zakład, w którym zarówno materiał, jak i produkcja płyną w sposób ciągły. Aby materiał i produkcja płynęły w ten sposób, konieczne jest spełnienie 3 założeń:

1. **wyeliminować przestoje produkcyjne, uprościć przepływ materiałów i zautomatyzować;**
2. **zwiększyć niezawodność procesów poprzez eliminację czynników ryzyka należących do klasy (C) i (C2);**
3. **usprawnić działania pozaprodukcyjne poprzez poprawę wizualizacji informacji z zaangażowaniem F-IoT (internet spraw).**

Moim celem jest zbudowanie konkurencyjnej fabryki. Do tradycyjnych metod zwiększania konkurencyjnej fabryki, takich jak ograniczanie zapasów magazynowych, zbilansowanie produkcji (heijunka), usprawnienie produkcji (kaizen) czy dodatkowa automatyzacja, dodamy również automatyzację czynności roboczych.

Spodziewam się, że czeka nas bardzo trudny rok. Wierzę jednak, że jeśli razem będziemy podążać za wyznaczonymi celami i działać razem, a na końcu będziemy mogli cieszyć się dobrymi wynikami.

Bożonarodzeniowe podziękowanie należy się wszystkim, czyli każdemu z was, za cierpliwość i dobrze wykonaną pracę w naszej firmie, co nie zawsze jest oczywiste i łatwe. Wspólnie pokonaliśmy trudny rok 2020. To przede wszystkim dzięki waszej ciężkiej pracy, wysiłkowi i chęci, które bardzo sobie cenię. Każdy z was wniósł swój wkład i jestem bardzo szczęśliwy, że właśnie z wami mogę współpracować. Pozwólcie mi z głębi serca życzyć wam w imieniu własnym i moich kolegów, aby całoroczny zgiełk, napięcie i stres zastąpił świąteczny nastrój i spokój.

**Přeji Vám
úspěšný a radostný
rok 2021**

Shinichiro Yamaji

Prezident společnosti



**Życzę szczęśliwego
i radosnego
nowego roku 2021**

Shinichiro Yamaji

Prezes spółki

ZVÝŠIT KVALITU DOKÁŽEME JEN SPOLEČNĚ

Kampaň na podporu zlepšení kvality našich výrobků

Kvalita DMCZ výrobků se v posledních měsících výrazně zhoršuje, a proto musíme zavést opatření nezbytná k navrácení úrovně kvality zpět na požadovanou úroveň.

Cíle kvality	Cíl (vyjádřený v jednot- kách ppm)	Výsledek (vyjádřený v jednot- kách ppm)	Hodnocení	Hlavní oblasti vzniku reklamací	Opatření ke zlepšení
0 KM REKLAMACE pro všechny zákazníky	≤ 4,5 ppm*	6,56 ppm	X NESPLNĚNO (Překročeno o 2,06 ppm)	Dodavatelé, 4 ks (40%)**	Spolupráce s doda- vatelem na zlepšení kvality. Dodatečná kontrola dílů před příjetím do výroby
				Řízení vadných dílů a abnormality, 10 ks (28%)**	Aplikace přehledných pravidel označování vadných dílů a oprav do celého závodu
				Lidská chyba, 5 ks (14%)**	Stabilizace výrobního prostředí a zlepšení systému školení nových zaměstnanců
				Nastavení přípravku, 3 ks (9%)**	Zvýšení způsobilosti procesu pomocí automatizace a eliminace rizik
				Nastavení stroje, 2 ks (7%)**	

* ppm = počet vadných kusů z milionu dodaných

** % = jedná se o podíl z celkového počtu reklamací

Hlavní oblasti vzniku reklamací jsou řízení vadných dílů a abnormalit, lidská chyba, nastavení přípravku a nastavení stroje. V těchto oblastech se nyní potýkáme s problémem nedostatku pracovníků na výrobních pozicích a s nástupem mnoha nových pracovníků, které nezvládáme vlivem koronavirové situace včas a kvalitně zaškolení.

Proto Vás prosíme o spolupráci a žádáme o dodržování těchto čtyřech základních pravidel:

- Dodržujte postup dle pracovní instrukce
- Neměňte svévolně nastavení stroje / přípravku
- Označte a separujte špatný/podezřelý kus od OK kusů
- Ptejte se svého nadřízeného v případě nejasností v postupu

Pro Vaši představu:

Jeden vadný kus znamená pro naši firmu a našeho zákazníka 1 vadný vůz, který nemůže být dodán koncovému uživateli. Řešení takové reklamace stojí naši firmu velké vícenásobky a naše zaměstnance vícepráce.

Příklady reklamací a jejich dopad na našeho zákazníka a naši společnost:

Reklamacie	Dopad na zákazníka	Dopad na DMCZ	Náklad za reklamaci
Únik kondenzátoru - 3 kusy	• Přepínací plán výroby • Třídění skladových zásob • Oprava výrobních aut • Zastavení linky	• Zastavení 1112 kondenzátorů zpět do DMCZ • Opětovné přetřídění skladových zásob na únik na kondenzátorové lince • Oprava přípravků v DMCZ	67 500 Kč (Třídění) 10 000 Kč (Oprava zařízení) 80 000 Kč (Transport dílů)
Oprava 9 aut a výměna všech vadných kusů na skládě			157 000 CZK
Únik vadného - 13 kusů	• Zdržení dodávky výrobních aut • Zdržení dodatečné kontroly • Oprava 7 aut • Zpracování linky	• Oprava netěsných kusů • Přepínací plán výroby • Přesazení operátorů • Výroba nového zařízení	498 000 Kč (Třídění) 25 000 Kč (Testování) 500 000 Kč (Nové zařízení)
Týden probíhala kontrola 4185 vozů u zákazníka			1023 000 CZK

JEDYNIJE WSPÓLNIE JESTEŚMY W STANIE POPRAWIĆ JAKOŚĆ

Akcja wspierająca poprawę jakości naszych produktów

Jakość produktów DMCZ znacznie się pogorszyła w ostatnich miesiącach, dlatego musimy podjąć niezbędne środki, aby przywrócić jakość do wymaganego poziomu.

Cele jakości	Cel (wyrażony w jednost- kach ppm)	Wynik (wyrażony w jednost- kach ppm)	Ocena	Główne obszary składanych reklamacji	Środki usprawniające
0 KM REKLAMACJI dla wszyst- kich klientów	≤ 4,5 ppm*	6,56 ppm	X WYMÓG NIESPEŁ- NIONY (Przekrozo- no o 2,06 ppm)	Dostawcy, 4 ks (40%)**	Spolupráce s doda- vatelem na zlepšení kvality. Dodatečná kontrola dílů před příjetím do výroby
				Kontrola wadliwych części i nieprawdilo- wości, 10 szt. (28%)**	Stosowanie jasnych zasad oznaczania wadliwych części i napraw w całym zakładzie
				Ludzki błąd, 5 szt. (14%)**	Stabilizacja środowiska produkcyjnego i poprawa systemu szkoleń
				Regulacja przyrządów, 3 szt. (9%)**	Zwiększenie zdolności procesu pomocy automatyzacji i eliminowania ryzyka
				Ustawienia maszyn, 2 szt. (7%)**	

* ppm = liczba wadliwych sztuk na milion dostarczonych

** % = udział w całkowitej liczbie reklamacji

Główne obszary reklamacji to zarządzanie wadliwymi częściami i nieprawidłowościami, błąd ludzki, ustawienia produktu i regulacja maszyny. W tych obszarach mamy obecnie do czynienia z problemem niedoboru pracowników na stanowiskach produkcyjnych oraz napływem wielu nowych pracowników, których ze względu na sytuację z pandemią koronawirusa nie jesteśmy w stanie w odpowiednim czasie przeszkolić.

Dlatego prosimy o współpracę i przestrzeganie następujących czterech podstawowych zasad:

- Przestrzegaj procedur zgodnie z instrukcją roboczą
- Nie zmieniaj samodzielnie ustawień maszyny / przyrządu
- Oznacz i oddziel złą / podejrzaną część od części OK
- Zapytaj swojego przełożonego, jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące procedury

Wyobraź sobie, że:

Jedna wadliwa część dla naszej firmy i naszego klienta to 1 wadliwy samochód, którego nie można dostarczyć do użytkownika końcowego. Rozstrzygnięcie takiej reklamacji stanowi dla naszej firmy duże dodatkowe koszty i dodatkowe czynności naszych pracowników.

Przykłady reklamacji i ich wpływ na naszego klienta i naszą firmę:

Reklamacja	Wpływ na klienta	Wpływ na DMCZ	Koszt reklamacji
Wyciek z kondensatora - 3 sztuki	• Zmiana harmonogramu produkcji • Sortowanie zapasów magazynowych • Naprawa produkowanych samochodów • Zatrzymanie linii	• Odesłanie 1112 kondensatorów do DMCZ • Ponowne przesortowanie zapasów magazynowych pod kątem wycieku na linii kondensatorowej • Modyfikacja urządzeń w DMCZ	67 500 CZK (sortowanie) 10 000 CZK (naprawa urządzeń) 80 000 CZK (transport części)
Naprawa 9 samochodów i wymiana wszystkich wadliwych części w magazynie			157 000 CZK
Wyciek z chłodnicy - 13 sztuk	• Wstrzymanie dostawy • Wstrzymanie produkcji aut ze względu na konieczność dodatkowej kontroli • Naprawa 7 aut • Spowolnienie linii	• Naprawa nieszczelnych sztuk • Zmiana harmonogramu produkcji • Nadzór nad operatorami • Produkcja nowego urządzenia	498 000 CZK (sortowanie) 25 000 CZK (testowanie) 500 000 CZK (nowe urządzenia)
W ciągu tygodnia skontrolowano 4185 aut u klienta			1023 000 CZK

Milé kolegyně, milí kolegové,

rád bych Vás všechny požádal o maximální dodržování všech opatření souvisejících s bezpečností a kvalitou. Bezpečnost a kvalita jsou naše nejvyšší priority. Dodržujte prosím, důsledně všechna pravidla a pokyny. Pokud si nejste jisti, oslovte, prosím, svého nadřízeného. Bezpečnost a kvalita by měla být naším společným cílem.

Děkuji Vám. Věřím, že tuto složitou situaci s Vaší pomocí zvládneme.

Shinichiro Yamaji
Prezident společnosti



Drodzy koledzy,

zwracam się do wszystkich o pełne przestrzeganie wszelkich środków związanych bezpieczeństwem i jakością. Bezpieczeństwo i jakość to nasze najważniejsze priorytety. Proszę o ścisłe przestrzeganie wszystkich zasad i instrukcji. W razie wątpliwości z kolei należy skontaktować się ze swoim przełożonym. Bezpieczeństwo i jakość powinny być naszym wspólnym celem.

Dziękuję bardzo. Wierzę, że z Państwa pomocą poradzimy sobie z tą trudną sytuacją.

Shinichiro Yamaji
Prezident společnosti

Denso jubilanti se zatím nesejdou, kvůli koronaviru

Setkání Denso jubilantů, které se mělo uskutečnit v pondělí 5.10.2020 se v návaznosti na vládní opatření a epidemiologickou situaci neuskutečnilo. Je otázkou, jaká situace bude v prosinci, když se vládní omezení mění skoro ze dne na den. S největší pravděpodobností se neuskuteční ani setkání s Denso jubilanty za měsíc listopad a prosinec, které bylo plánováno na 1.12.2020.

O náhradních termínech říjnové i prosincového setkání Vás budeme včas informovat.

Děkujeme za pochopení.

Z powodu koronawirusa jubilaci Denso na razie się nie

Spotkanie jubilatów Denso, które miało odbyć się w poniedziałek 5.10.2020 r., nie odbyło się w związku z działaniami rządu i sytuacją epidemiologiczną. Otwarte pozostaje pytanie, jaka będzie sytuacja w grudniu, skoro ograniczenia rządowe zmieniają się niemal z dnia na dzień. Najprawdopodobniej nie odbędzie się również spotkanie z jubilatami Denso za listopad i grudzień, które zaplanowano na 1.12.2020 r.

Poinformujemy z wyprzedzeniem o alternatywnych terminach spotkań październikowych i grudniowych.

Dziękujemy za zrozumienie.

Naši jubilanti v měsíci listopadu a prosinci:

5 let / 5 lat:

Středisko / Dział Příjmení a jméno
/ Nazwisko i imię

520 Fíryt Lukáš
796 Kackowska Joanna Jadwiga
719 Kokeš Daniel
730 Marková Barbora
345 Pavlů Jan
350 Reksák Vojtěch

10 let / 10 lat:

Středisko / Dział Příjmení a jméno
/ Nazwisko i imię

521 Netáhlová Vladislava Ing.

Nasi jubilaci w listopadzie i grudniu:

15 let / 15 lat:

Středisko / Dział Příjmení a jméno
/ Nazwisko i imię

730 Klapsia Josef
784 Orgoň Milan
330 Palčisko Pavel
718 Poláková Natalija
760 Poplužník Ladislav
781 Strculová Jana
549 Zajiček Jan

Odchod do důchodu: Przejscie na emeryturę:

Středisko / Dział Příjmení a jméno
/ Nazwisko i imię

726 Rubińska Danuta Jadwiga

EDUCA MY JOB 2020

byla, ale v jiném
formátu

Čtrnáctý ročník veletrhu vzdělávání a pracovních příležitostí EDUCA MY JOB Liberec 2020, který se měl tradičně od 15. do 17. října uskutečnit v liberecké Home Credit Aréně, se díky druhé vlně epidemie Covid-19 přesunul do online prostředí. Educa každoročně umožňuje seznámit se s možnostmi vzdělávání a pracovního trhu v Libereckém kraji, s tím vším se mohli návštěvníci veletrhu letos seznámit pouze v online podobě.

Na konání veletrhu letos dopadla aktuální vládní nařízení, na přehlídku škol a vzdělávání se kvůli koronavirovým omezením letos přihlásilo 52 škol a jen 20 firem. Pro vystavovatele bylo připraveno několik forem zviditelnění pod názvy jako EDUCA ONLINE, EDUCA – stage nebo EDUCA podcast či EDUCA video. Vystavovatelé si tak mohli místo výstavního stánku vyšperkovat svou online vizitku, natočit si připravenou prezentaci vybraného oboru, prezentovat se formou podcastů, natočit videoreportáž přímo z prostředí firmy či inzerovat firmu v katalogu vzdělávání EDUCAzín. Velkým bonusem online podoby veletrhu je i to, že velká část veletrhu EDUCA ONLINE bude přístupná až do konce ledna 2021.

Naše firma se každoročně Educa účastní a letos tomu nebylo jinak. Pro prezentaci naší firmy jsme zvolili katalog vzdělávání vydaný ku příležitosti veletrhu, který byl v letošním roce poprvé nejen v tištěné podobě distribuovaný do základních škol, ale i online formě. Tím naše inzerce v katalogu získala mnohem větší zásah do cílové skupiny.

Educazín 2020 – Náborová kampaň DMCZ

Targi EDUCA MY JOB 2020 odbyły się w innym formacie

Czternasta edycja targów edukacyjnych i pracy EDUCA MY JOB Liberec 2020, który tradycyjnie miał odbyć się w Home Credit Arena w Libercu w dniach 15-17 października, ze względu na drugą falę epidemii Covid-19 przeniosł się do środowiska online. Educa co roku umożliwia zapoznanie się z możliwościami edukacji i rynkiem pracy w kraju libereckim, a w tym roku z tym wszystkim wszyscy odwiedzający targi mogli zapoznać się wyłącznie online.

W tym roku na organizację targów miało wpływ aktualne rozporządzenie rządu, do przeglądu szkół i edukacji z powodu ograniczeń wywołanych pandemią koronawirusa zgłosiły się 52 szkoły i tylko 20 firm. Dla wystawców przygotowano kilka form widoczności pod nazwami takimi jak EDUCA ONLINE, EDUCA – stage czy EDUCA podcast bądź EDUCA video. Zamiast stoiska wystawienniczego wystawcy mogli ulepszyć swoją wizytówkę online, nagrać przygotowaną prezentację z wybranej dziedziny, zaprezentować się w formie podcastów, nagrać relację wideo bezpośrednio z otoczenia firmy czy zareklamować firmę w katalogu edukacyjnym EDUCAzín. Dużą zaletą internetowej formy targów jest to, że znaczna część targów EDUCA ONLINE będzie dostępna aż do końca stycznia 2021 roku.

Nasza firma co roku uczestniczy w targach Educa i w tym roku nie było inaczej. Do prezentacji naszej firmy wybraliśmy wydany z okazji targów katalog edukacyjny, który po raz pierwszy w tym roku został rozprowadzony nie tylko w formie drukowanej do szkół podstawowych, ale także online. Dzięki temu nasza reklama w katalogu zyskała znacznie większy zasięg w grupie docelowej.

Educazín 2020 – Kampania rekrutacyjna DMCZ

DENSO
Crafting the Core

PŘIDEJ SE K NÁM!

DO NAŠEHO TÝMU HLEDÁME **ZKUŠENÉ ODBORNÍKY** I **STUDENTY STŘEDNÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL** NEBO JEJICH ČERSTVÉ **ABSOLVENTY**:

NABÍZÍME UPLATNĚNÍ NA POZICÍCH V RŮZNÝCH OBORECH

STUDENTŮM NABÍZÍME:

- tematické **exkurze do firmy**
- **speciální přednášky** o principech fungování našich výrobků
- možnost **studentské praxe** především na technických pozicích
- **spolupráci** při tvorbě ročníkových a absolventských prací

BENEFITY PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE:

- Benefitní karta s příspěvkem **500 Kč/měsíc**
- **Roční odměny**
- **Dovolená** 5 týdnů
- Z 55 % **dotujeme stravu** v kantýně
- **Životní/penzijní pojištění** 400 Kč/měsíc
- **Výhodný tarif** na volání i data pro zaměstnance i jejich příbuzné
- Podpora **sportovních aktivit**
- Podpora **vzdělávání**

TADY SE DOZVÍŠ VÍC:

QR code 1: With Denso

QR code 2: Naš profil na Welcome to the Jungle

KONTAKTUJ NÁS:

nabory@denso.cz

736 530 493

Facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

ÚSPĚCH našeho KAIZEN TÝMU na evropském poli

„Karakuri Kaizen Award“ je každoroční evropskou událostí a jak sám název napovídá, její původ musíme hledat kde jinde než v Japonsku. Soutěž je určena pro evropské pobočky Denso skupiny.

Co znamená „Karakuri“? V překladu toto slovo znamená „šikovné mechanismy“ nebo také „triky“, pod kterými si představme automatizační mechanismy, které odkazují na jednoduchou, ale inteligentní automatizaci procesů založených na fyzikálních principech – bez pohonů, senzorů, elektřiny nebo stlačeného vzduchu. Záměrem je využití již existujících zdrojů – stávajících zařízení, dílů a komponentů na jedné straně a kreativity pracovních sil na straně druhé. Říká se tomu „nízkonákladová automatizace“.

Vzhledem k současné koronavirové pandemii se celá soutěž letos poprvé přesunula do online prostředí. Soutěže se zúčastnilo 6 týmů, které prezentovaly své návrhy, které by měly přispět ke zlepšení produktivity a snížení nákladů společnosti. Oceňovány byly 4 kategorie, z nichž náš tým ve složení Milan Martínek, Jaroslav Bernát, Jaroslav Mauksa a Mariusz Soltys i letos vyhrál ocenění. Tentokrát za nízkonákladový automatizovaný Kaizen s největším efektem v celé Evropě. Nejprestižnější ocenění získala společnost Denso pobočka FTESA, Španělsko.

Blahopřejeme a přejeme mnoho dalších úspěchů.



SUKCES našeho ZESPOŁU KAIZEN na szczeblu europejskim

Nagroda „Karakuri Kaizen Award“ jest corocznym wydarzeniem na skalę europejską i, jak sama nazwa wskazuje, jej pochodzenia należy szukać gdzie indziej niż w Japonii. Konkurs przeznaczony jest dla europejskich oddziałów grupy Denso.

Co oznacza „Karakuri“? W tłumaczeniu słowo to oznacza „sprytny mechanizm” lub też „trik”, pod którymi wyobrażamy sobie mechanizmy automatyzacji, które odnoszą się do prostej, ale inteligentnej automatyzacji procesów opartych na zasadach fizycznych – bez napędów, czujników, elektryczności czy sprężonego powietrza. Intencją jest wykorzystanie funkcjonujących zasobów – z jednej strony istniejącego urządzenia, części i komponentów, a z drugiej – kreatywności siły roboczej. Nazywa się to „niskokosztową automatyzacją”.

W związku z panującą obecnie pandemią koronawirusa cały konkurs po raz pierwszy w tym roku przeniósł się do środowiska online. W zawodach wzięło udział 6 zespołów ze swoimi propozycjami, które powinny przyczynić się do poprawy produktywności i zmniejszenia kosztów dla firmy. Ocen dokonano w 4 kategoriach, z których nasz zespół składający się z Milana Martinka, Jarosława Bernáta, Jarosława Mauksa i Mariusza Soltysa ponownie zdobył w tym roku nagrodę. Tym razem za niskonákladowy zautomatyzowany Kaizen z największym efektem w całej Europie. Najbardziej prestiżowa nagroda trafiła do Denso, oddział FTESA w Hiszpanii.

Gratulujemy i życzymy wielu dalszych sukcesów.

NOVÝ VÝDEJNÍ AUTOMAT

Instalovali jsme již druhý výdejní automat na ochranné pracovní pomůcky. Nově instalovaný automat se nachází v hlavním závodě DMCZ u vstupu pro zaměstnance v těsné blízkosti u turniketů a je vybaven jednorázovými rouškami. I nadále zůstává sklad ochranných pracovních pomůcek hlavním distribučním kanálem pro výdej jednorázových roušek. Výdejní automat je doplňkové řešení, které umožňuje v případě potřeby okamžitý přístup k jednorázovým rouškám.

Po přiložení zaměstnanecké čipové karty Vám automat vydá jedno balení obsahující 10 ks jednorázových roušek. Výdej je omezen limitem, každý zaměstnanec má nárok na 1 balení jednorázových roušek na 1 týden.



NOWY AUTOMAT

Zainstalowaliśmy już drugi automat, który wydaje pracownicze wyposażenie ochronne. Nowo zainstalowany automat znajduje się w głównym zakładzie DMCZ przy wejściu dla pracowników w bliskim sąsiedztwie bramek i wyposażony jest w jednorazowe maseczki. Magazyn środków ochronnych pozostaje głównym kanałem dystrybucji jednorazowych maseczek. Automat to dodatkowe rozwiązanie, które w razie potrzeby umożliwi natychmiastowy dostęp do jednorazowych maseczek.

Po przyłożeniu karty chipowej pracownika automat wydaje jedno opakowanie 10 szt. jednorazowych maseczek. Wydanie ograniczone jest limitem, każdemu pracownikowi przysługuje 1 opakowanie jednorazowych maseczek tygodniowo.

KŘEST

kondenzátorové pece



Dne 2.10.2020 proběhl netradiční křest nové kondenzátorové pece na lince GIC II za přítomnosti prezidenta společnosti S. Yamajiho, zástupců plánování výroby, oddělení údržby a technologie.

Křest zahájil prezident S. Yamaji úvodním slovem, poté se chopil soli, kterou rozprostřel na několika místech nové pece. V Japonsku tento rituál provádí kněz, což u nás není možné, a proto se této role zhostil sám pan prezident. Tímto rituálem byla pec očištěna od neštěstí a poruch.

Na závěr si účastníci na bezpečný provoz a dlouhou životnost pece připili místo skvělého sake zdejší vodou a tím tuto krátkou slavnost zakončili.

CHRZEST

pieca kondensacyjnego

Dnia 2.10.2020 r. odbył się nietradycyjny chrzest nowego pieca kondensacyjnego na linii GIC II w obecności prezesa firmy S. Yamaji'ego, przedstawicieli działu planowania produkcji, konserwacji i technologii.

Prezydent S. Yamaji rozpoczął chrzest od przemowy wprowadzającej, a następnie rozłożył sól w kilku miejscach nowego pieca. W Japonii rytuał ten wykonuje kapłan, co u nas nie jest możliwe, dlatego też tego zadania podjął się sam prezes. Dzięki temu rytuałowi piec został oczyszczony z nieszczęść i awarii.

Na koniec za bezpieczne działanie i długą żywotność pieca uczestnicy wypili zamiast doskonałej sake miejscową wodę, kończąc tym samym tę krótką uroczystość.



NOVÉ VODAFONE ZAMĚSTNANECKÉ TARIFY PRO VÁS I VAŠE BLÍZKÉ

Pro naše zaměstnance jsme připravili novou nabídku zvýhodněných tarifů od Vodafone.

Který z Vodafone balíčků si vyberete Vy?

Neomezené volání a SMS do všech sítí včetně dat nebo Social Pass, díky němuž nemusíte myslet na to, kolik dat potřebujete na sdílení fotek nebo živá vysílání u aplikací oblíbených sociálních sítí. Chat Pass, který Vám umožní posílat zprávy včetně jejich příloh bez obav o svůj základní datový balíček pro univerzální využití nebo Music Pass, díky němuž budete moci poslouchat on-line hudbu nebo si třeba pustit pohádku či video-rozhovor. Díky Video Pass si budete moci ze svého mobilu udělat malé kino, spotřebovaná data při sledování videí Vám totiž nebudou počítána nebo Cloud Pass, který Vám umožní zálohovat své soubory, jako jsou třeba dokumenty, fotografie nebo videa, a nemusíte při tom hledat nejbližší Wi-fi, při používání zahrnutých aplikací totiž nečerpáte data ze svého tarifu.

Nabídka je platná 24 měsíců. Smluvní závazek se uzavírá na 24 měsíců.

Více informací o balíčcích a způsobu objednání najdete v informačním letáku napravo.

Pokud máte jakékoliv dotazy týkající se nového zaměstnaneckého programu od Vodafone, rádi Vám poradíme:

Kontaktujte oddělení administrativy:

E-mail: p.kupilikova@eu.denso.com

Tel: +420 731 530 034

nebo se za námi rovnou zastavte v Admin kanceláři.

Věříme, že si každý z Vás přijde na své.

Vodafone Zaměstnanecké tarify pro vás i vaše blízké

Více informací na vodafone.cz/zameprogram

Budoucnost je úžasná. Ready?

Nenechte si to pro sebe

vodafone

Zaměstnanecký program pro DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o.

Volání a SMS

Balíček 1	Balíček 2	Balíček 3	Balíček 4
Služby v rámci tarifu	Neomezené volání a SMS v síti Vodafone + 50 minut a 50 SMS do ostatních sítí + 1 GB	Neomezené volání a SMS v síti Vodafone + 50 minut a 50 SMS do ostatních sítí + 3 GB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 1 000 minut volání do zahraničí (region 1) + 15 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass
Nad rámec tarifu	1,19 Kč/min, 1,51 Kč/SMS	1,19 Kč/min, 1,51 Kč/SMS	–
Cena za měsíc	80 Kč	200 Kč	500 Kč

K balíčku 4 a 6 si zákazník aktivuje 2 GB sárm v aplikaci Můj Vodafone.

Volání a SMS s pevným internetem

Balíček 5	Balíček 6	Balíček 7 (pro 4 členy)	Balíček 8 (pro 4 členy)
Služby v rámci tarifu	250 minut do všech sítí + 3 GB + Social a Chat Pass + pevné připojení 20 Mb/s	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 10 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s	4x Neomezené volání a SMS do všech sítí + 20 GB sdílených dat + 4x Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s
Nad rámec tarifu	3,49 Kč/min, 1,51 Kč/SMS	–	–
Cena za měsíc	698 Kč	897 Kč	1 799 Kč

V základní nabídce máte internet s rychlostí až 20 Mb/s. Rychlost můžete navýšit na 50 Mb/s za 100 Kč měsíčně, na 100 Mb/s za 200 Kč měsíčně nebo ještě více, dle možnosti v místě vašeho bydliště. K balíčkům 5, 6, 7 a 8 s neomezeným internetem na doma lze kombinovat zvýhodněnou nabídku Vodafone TV: Klasik – 150 Kč / Komfort – 300 Kč / Komplet – 600 Kč.

S balíčky Vodafone Pass už data počítat nemusíte

SOCIAL PASS 99 Kč měsíčně	VIDEO PASS 199 Kč měsíčně	MUSIC PASS 99 Kč měsíčně	CHAT PASS 99 Kč měsíčně	CLOUD PASS 99 Kč měsíčně
----------------------------------	----------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

Více na vodafone.cz/pass

Datová nabídka

Internet do tabletu a notebooku	
4 GB	10 GB
260 Kč měsíčně	500 Kč měsíčně

Internet do tabletu a notebooku je možné pořídit pouze na samostatnou SIM kartu

Internet do tabletu a notebooku je možné pořídit pouze na samostatnou SIM kartu.

Internet na doma		
20 Mb/s	50 Mb/s	100 Mb/s
399 Kč měsíčně	499 Kč měsíčně	599 Kč měsíčně

Internet na doma využívá technologie ADSL, VDSL, nebo optické připojení. Vždy závisí na dostupnosti dané služby v lokalitě instalace.

Pevný internet 4G LTE
30 Mb/s 397 Kč měsíčně

Službu je možné pořídit v kombinaci s moderním na splátky.

Připojení bez kabelu Napíno – 60 GB
8 Mb/s 399 Kč měsíčně

Ke službě je možné zakoupit datové zařízení za standardní cenu nebo formou splátkového prodeje bez navýšení.

Jak si program objednáte?

Na vodafone.cz/densomanufacturing zadejte unikátní kód, který si vyžádejte na oddělení administrativy na e-mailu p.kupilikova@eu.denso.com nebo na čísle **731 530 034**. Vyplňte objednávku a odešlete ji.

Po odeslání objednávky vám do 4 pracovních dnů zavoláme pro její ověření.

Stávající zákazníci s původní nabídkou mohou linku **800 777 791** kontaktovat přímo nebo mohou svůj požadavek na změnu tarifu zaslat na zamepece@vodafone.cz.

Pro více informací kontaktujte bezplatnou linku 800 777 791 v pracovní dny od 8 do 17 hodin. Nebo se podívejte na vodafone.cz/zameprogram.

Nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky s ní spojené v prodejnách Vodafone. Nabídka je platná bez smluvních závazků. Smluvní závazek na 24 měsíců se uzavírá při využití splátek a dotace na zařízení. Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.

Zaměstnanecký program vám přináší Vodafone ve spolupráci s DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o.

DENSO
Crafting the Core

NOWE TARYFY PRACOWNICZE VODAFONE DLA CIEBIE I TWOICH BLISKICH

Dla naszych pracowników przygotowaliśmy nową korzystną ofertę taryf od Vodafone. Który z pakietów Vodafone wybierzesz? Nielimitowane połączenia i SMS-y do wszystkich sieci, w tym dane lub Social Pass, dzięki któremu nie musisz myśleć o tym, ile danych potrzebujesz do udostępniania zdjęć lub transmisji na żywo w aplikacjach popularnych sieci społecznościowych. Chat Pass, który pozwala na wysyłanie wiadomości wraz z ich załącznikami bez obawy o podstawowy pakiet danych o uniwersalnym zastosowaniu lub Music Pass, dzięki któremu możesz słuchać muzyki online czy np. puścić bajkę lub rozmowę wideo. Dzięki Video Pass możesz zamienić swój telefon komórkowy w małe kino, ponieważ zużywane dane podczas oglądania filmów nie będą zliczane, a dzięki Cloud Pass możesz tworzyć kopie zapasowe plików takich jak dokumenty, zdjęcia czy filmy, bez konieczności szukania najbliższego Wi-Fi, korzystając z dołączonych aplikacji nie pobierasz danych ze swojej taryfy.

Oferta jest ważna przez 24 miesiące. Umowę zawiera się na 24 miesiące.

Więcej informacji o pakietach i sposobie ich zamawiania można znaleźć w ulotce informacyjnej poniżej po prawej stronie.

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące nowego programu pracowniczego Vodafone, z przyjemnością doradzimy:

Skontaktuj się z działem administracji:

E-mail: p.kupilikova@eu.denso.com

Tel: +420 731 530 034)

lub odwiedź nas w Biurze administracji.

Jesteśmy pewni, że w ofercie każdy znajdzie coś dla siebie.

Vodafone Taryfy firmowe dla Ciebie i Twoich bliskich

Więcej informacji na vodafone.cz/zameprogram

Przyszłość jest piękna. **Ready?**

Nie zostawiaj tego tylko dla siebie

vodafone

Program dla pracowników DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o.

Połączenia i SMS

	Pakiet 1	Pakiet 2	Pakiet 3	Pakiet 4
Usługi w ramach taryfy	Nieograniczone połączenia i SMS w sieci Vodafone +50 minut i 50 SMS do pozostałych sieci + 1 GB	Nieograniczone połączenia i SMS w sieci Vodafone +50 minut i 50 SMS do pozostałych sieci + 3 GB	Nieograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 8 GB + Social, Chat a Video Pass	Nieograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 1 000 minut rozmów międzynarodowych (region 1) + 15 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass
Po wykorzystaniu pakietów	1,19 CZK/min, 1,51 CZK/SMS	1,19 CZK/min, 1,51 CZK/SMS	–	–
Cena – miesięcznie	80 CZK	200 CZK	500 CZK	969 CZK

W przypadku pakietów 4 i 6 klient sam aktywuje 2 GB w aplikacji My Vodafone.

Połączenia i SMS-y przez stacjonarny internet

	Pakiet 5	Pakiet 6	Pakiet 7 (dla 4 osób)	Pakiet 8 (dla 4 osób)
Usługi w ramach taryfy	250 minut do wszystkich + 3 GB + Social a Chat Pass + stałe łącze 20 Mb/s	Nieograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 10 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass + stałe łącze 20 Mb/s	4x Nieograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 20 GB wspólnych danych + 4x Social, Chat a Video Pass + stałe łącze 20 Mb/s	4x Nieograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 60 GB wspólnych danych + 4x Social, Chat a Video Pass + stałe łącze 20 Mb/s
	3,49 CZK/min, 1,51 CZK/SMS	–	–	–
Cena – miesięcznie	698 CZK	897 CZK	1 799 CZK	2 297 CZK

W podstawowej ofercie masz internet o prędkości do 20 Mb/s. Możesz zwiększyć prędkość do 50 Mb/s za 100 CZK miesięcznie, do 100 Mb/s za 200 CZK miesięcznie lub jeszcze więcej, jeśli to możliwe w Twoim miejscu zamieszkania. Pakiety 5, 6, 7 i 8 z nieograniczonym dostępem do Internetu w domu można łączyć z korzystną ofertą TV Vodafone: Classic – 150 CZK / Comfort – 300 CZK / Komplet – 600 CZK.

Z pakietami Vodafone Pass nie musisz już pilnować transferu danych

SOCIAL PASS 99 CZK miesięcznie	VIDEO PASS 199 CZK miesięcznie	MUSIC PASS 99 CZK miesięcznie	CHAT PASS 99 CZK miesięcznie	CLOUD PASS 99 CZK miesięcznie
--	--	---	--	---

Oferta transferu danych

Internet w laptopie lub tablecie	
4 GB	10 GB
260 CZK miesięcznie	500 CZK miesięcznie

Internet do laptopa lub tableta można wykupić tylko z osobną kartą SIM.

Internet do laptopa lub tableta można wykupić tylko z osobną kartą SIM.

Internet stacjonarny		
20 Mb/s	50 Mb/s	100 Mb/s
399 CZK miesięcznie	499 CZK miesięcznie	599 CZK miesięcznie

Internet stacjonarny bez zobowiązań, w technologii ADSL, VDSL lub światłowodowej. W zależności od dostępnych technologii w miejscu instalacji.

Internet stacjonarny bez zobowiązań, w technologii ADSL, VDSL lub światłowodowej. W zależności od dostępnych technologii w miejscu instalacji.

Internet stacjonarny 4G LTE
30 Mb/s 397 CZK miesięcznie

Usługę można wykupić razem z modelem na raty.

Połączenie bezprzewodowe Naplno – 60 GB
8 Mb/s 399 CZK miesięcznie

Do usługi można zakupić urządzenie do przesłania danych w cenie standardowej lub na raty 0%.

Jak zamówić program?

Na vodafone.cz/densomanufacturing należy podać kod użytkownika, który wydaje dział administracji. Kontakt do działu: e-mail p.kupilikova@eu.denso.com, tel. **731 530 034**. Należy wypełnić i złożyć zamówienie.

Po otrzymaniu zamówienia obsługa Vodafone dzwoni do klienta w ciągu 4 dni roboczych, w celu weryfikacji użytkownika.

Aktualni klienci korzystający z programu pracowniczego, mogą załatwić zmianę taryfy na infolinii **800 777 791** lub pod adresem zamepece@vodafone.cz.

Więcej informacji pod bezpłatną infolinią 800 777 791 w dni robocze od godz. 8 do 17. Lub pod adresem vodafone.cz/zameprogram.

Oferta jest ofertą niestandardową, dlatego nie jest możliwy jej zakup w salonach Vodafone. Oferta jest ważna bez zobowiązań umownych. Zobowiązanie umowne na okres 24 miesięcy jest zawierane przy wykorzystaniu rat i dotacji na urządzenie. Podane ceny zawierają podatek VAT 21%. Opłaty miesięczne zostały zaokrąglone do pełnych koron.

Program pracowniczy Vodafone we współpracy z DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o.

DENSO
Crafting the Core

O KROUŽCÍCH a jejich přípravě



Závod DMCZ H&P (Hose & Pipe)

Další kroky zátupců top managementu N. Isobeho, V. Verner a T. Noguchiho v rámci návštěv kroužků kvality přímo na linkách směřovaly do našeho menšího závodu H&P, kde se další zastávkou stala linka G400, na které kroužek s názvem „Tým modrých“ pod vedením supervizora Pavla Křena řeší téma „Snížení defektu pájení na lince G-400 po relokační“.

Pár slov o tomto kroužku s vedoucím Pavlem Křenem:

Proč jste si vybrali téma „Snížení defektu pájení na lince G-400 po relokační“?

Defekt byl na lince dlouhodobě vysoký (cca 5%), nicméně pouze samotnou relokační došlo k dalšímu vzrůstu defektu o další 1%. Bylo tedy nezbytné růst defektu významně snížit. Na základě analýzy bylo zjištěno, že největším problémem jsou pájené liquid díly.

V několika vlnách jsme realizovali nápravná opatření – v první řadě jsme proškoliли pracující settery na základní ovládání strojů. Zároveň jsme si nechali vyrobit univerzální brazingové stojánky, které jsou použitelné pro vícero projektů, a implementovali jsme druhý lineár pro větší stabilitu hořáků při pájení.

Za povšimnutí určitě stojí fakt, že linka prošla kompletní změnou týmu od SV až po settery. Museli jsme tedy současně školit nové settery a zavadět technická opatření, čímž jsme nemohli dodržet běžné standardy. Tím, že se celý problém řešil tzv. „za chodu“, nelze přesně určit, které opatření přineslo jaký efekt, nicméně celkově se nám podařilo snížit množství defektu na současných 1,5%, což považujeme za velký úspěch. Chtěl bych tímto vyzdvihnout vynikající práci našeho provozního technologa, Martina Koroluse, který má na výsledku největší zásluhu.

Jaké jste použili při řešení nástroje?

Zvolili jsme grafické znázornění pomocí Ishikawova diagramu (diagramu rybí kosti), který je jednoduchou metodou, která slouží k systematickému hledání příčin určitého problému. Dále jsme použili Paretovo pravidlo, kdy platí, že 80% výsledků má na svědomí 20% aktivit. Poslední z nástrojů, které jsme použili, byla kontrolní tabulka, která slouží ke sběru a zaznamenávání prvotních kvantitativních údajů a následně kvantifikaci vad.

Jak hodnotíte návštěvu TOP managementu na lince?

Návštěva TOP managementu pro nás byla přínosem. Zástupci top managementu poukázali na nedostatky, kterých jsme se sami při zpracování prezentace dopustili. Na základě jejich poznatků jsme tedy prezentaci přepracovali tak, aby bylo námi zpracovávané téma srozumitelné pro každého, kdo se s ním bude chtít seznámit, aniž by musel být do problematiky linky zasvěcen.

Hodnocení kroužků kvality pohledem TOP managementu

V uplynulých čtyřech měsících postupně navštěvovali zástupci TOP managementu ve složení N. Isobe, V. Verner a T. Noguchi kroužky kvality přímo na jejich pracovištích, aby se detailně seznámili nejen s řešenými tématy, ale i postupy, jakými jednotlivé týmy svá témata

O DRUŽYNÁCH i ich przygotowaniach

Zakład DMCZ H&P (Hose & Pipe)

Kroki przedstawiciele najwyższego kierownictwa N. Isobego, V. Verner i T. Noguchi'ego podczas wizytowania drużyn jakości bezpośrednio na liniach zostały skierowane do naszego mniejszego zakładu H&P, gdzie kolejnym przystankiem była linia G400, na której „Zespół niebieskich” pod kierownictwem supervizora Pavla Křena zajmuje się tematem „Redukcja defektu lutowania na linii G-400 po relokaacji”.

Kilka słów o drużynie z liderem Pawłem Křenem:

Dlaczego wybrałeś temat „Redukcja defektu lutowania na linii G-400 po relokaacji“?

Wada miała dużą częstotliwość na linii przez długi czas (około 5%), jednak sama relokaacja doprowadziła do dalszego wzrostu występowania wady o kolejny 1%. Konieczne było zatem znaczne ograniczenie występowania wady. Na podstawie analizy stwierdzono, że największym problemem są lutowane części liquid.

Działania naprawcze wdrażaliśmy w kilku etapach – przede wszystkim przeszkoliliśmy pracujących ustawiaczy w zakresie podstawowego sterowania maszyną. Jednocześnie przygotowaliśmy uniwersalne stanowiska lutownicze, które można wykorzystać przy kilku projektach, a także wdrożyliśmy drugą linię dla większej stabilności palników podczas lutowania.

Na pewno warto zaznaczyć, że linia przeszła całkowitą zmianę zespołu od SV po ustawiaczy. W związku z tym musieliśmy jednocześnie szkolić nowych ustawiaczy i wdrażać środki techniczne, a w efekcie nie mogliśmy dotrzymać zwykłych standardów. Rozwiązując cały problem „w locie” nie można dokładnie określić, który środek przyniósł jaki efekt, jednak w sumie udało nam się zredukować wielkość usterki do obecnych 1,5%, co uważamy za duży sukces. Chciałbym podkreślić doskonałą pracę naszego technologa operacyjnego Martina Korolusa, który ma największy udział w wyniku.

Jakich narzędzi użyłeś do rozwiązania tego problemu?

Wybraliśmy graficzną prezentację za pomocą diagramu Ishikawy (diagram rybiej ości), który jest prostą metodą służącą do systematycznego poszukiwania przyczyn konkretnego problemu. Wykorzystaliśmy również zasadę Pareto, czyli 20% badanych obiektów związanych jest z 80% pewnych zasobów. Ostatnim z używanych przez nas narzędzi była tabela kontrolna, która służy do zbierania i rejestrowania wstępnych danych ilościowych, a następnie kwantyfikacji wad.

Jak oceniasz wizytę najwyższego kierownictwa na linii?

Wizyta najwyższego kierownictwa przyniosła nam korzyści. Przedstawiciele najwyższego kierownictwa zwrócili uwagę na braki, jakie sami popełniliśmy podczas przygotowywania prezentacji. Na podstawie ich wiedzy przerobiliśmy prezentację tak, aby temat, nad którym pracujemy, był zrozumiały dla każdego, kto go przeczyta bez konieczności zapoznania się z zagadnieniami linii.

Ocena drużyn jakości z perspektywy najwyższego kierownictwa

W ciągu ostatnich czterech miesięcy przedstawiciele najwyższego kierownictwa w składzie N. Isobe, V. Verner i T. Noguchi kolejno odwiedzali drużyny jakości bezpośrednio w ich miejscach pracy, aby szczegółowo zapoznać się nie tylko z poruszonymi tematami, ale także

řeší. Smyslem zahájení těchto návštěv byla snaha práci týmů kroužků podpořit a ujistit se, zda týmy postupují v souladu se správnými postupy kroužků kvality.

Členové každého z týmu během návštěvy osvětlili zástupcům managementu své důvody, proč si zvolili právě to, které téma a seznámili je s postupy a nástroji, které ve snaze nalézt kořenovou příčinu, použili.

„Všem vedoucím a členům kroužků děkujeme za jejich otevřenou komunikaci během našich návštěv a jejich vynaložené úsilí při řešení zvolených témat, které bylo nad rámec jejich pracovních povinností“.

Naopak přicházejícím nováčkům dlužíme kvalitnější zpracované tréninkové materiály, které jim v začátku pomohou se rychleji a snadněji dostat do problematiky kroužků kvality. Do příštího ročníku soutěže bychom navíc chtěli pro nováčky nominovat trenéra se zkušenostmi z předchozích ročníků, který by usnadnil jejich zapojení se do kroužků kvality i bez předchozích zkušeností a umožnil jim tak účast všem, kteří denně řeší kvalitativní problémy své linky a mají chuť se zapojit.

Konání interního kola je opět přeloženo. Předběžně byl stanoven termín konání na leden/únor 2021. O přesném termínu Vás budeme informovat v našem časopise.

z procedurami, według których poszczególne zespoły rozwiązują swoje tematy. Celem zainicjowania tych wizyt było wsparcie pracy zespołów drużyn oraz upewnienie się, że zespoły te działają zgodnie z prawidłowymi procedurami drużyn jakości.

Podczas wizyty członkowie każdego zespołu wyjaśnili przedstawicielom kierownictwa powody, dla których dokładnie wybrali ten temat, oraz zapoznali ich z procedurami i narzędziami, które zastosowali, aby dotrzeć do sedna przyczyny.

„Dziękujemy wszystkim liderom i członkom drużyn za ich otwartą komunikację podczas naszych wizyt i ich wysiłki w rozstrzyganiu wybranych tematów, które wykraczały poza ich obowiązki służbowe“.

Dołączającym początkującym zawdzięczamy lepiej przetworzone materiały szkoleniowe, które na początku pomogą im szybciej i łatwiej dotrzeć do problematyki drużyn jakości. Ponadto dla początkujących na następny rok rywalizacji chcielibyśmy nominować trenera z doświadczeniem z poprzednich lat, który ułatwiłby im włączenie się do drużyn jakości nawet bez wcześniejszego doświadczenia, a tym samym umożliwi uczestnictwo wszystkim, którzy codziennie rozwiązują problemy jakościowe swojej linii i chcą w nich uczestniczyć.

Runda wewnętrzna została ponownie przełożona. Termin wydarzenia został wstępnie wyznaczony na styczeń / luty 2021 roku. O dokładnej dacie poinformujemy w naszym magazynie.

DENSO MEZI OCENĚNÝMI

Dne 18.9.2020 proběhlo poděkování institucím a osobám, které během první vlny koronavirové pandemie pomáhali ostatním. Ocenění v podobě skleněné plastiky symbolizující pomoc od skláře Jiřího Pačinky z rukou hejtmana Martina Půty tak převzalo celkem 9 zástupců. Ocenění za přístup a práci celé Technické univerzity v Liberci převzal její rektor doc. RNDr. Miroslav Brzezina, CSc. Tým katedry textilních a jednoúčelových strojů fakulty strojní během koronakrizy sestavil a vyladil zařízení produkující nanovrstvu pro roušky.

Střední průmyslová škola textilní v Liberci byla oceněna za výrobu textilních roušek, kterých pedagogové společně se studenty při první vlně koronakrizy ušili více než 18 000 kusů. Ocenění z rukou pana hejtmana převzala ředitelka školy Ing. Jana Kočí.

Společnost Drylock Technologies s.r.o., která běžně vyrábí plenky a hygienické potřeby představila jeden ze strojů na výrobu vložených filtrů s kvalitou úrovně FFP2. Denně jich v Hrádku nad Nisou vyrábějí 100 000 kusů. Ocenění převzal vedoucí personálního oddělení Ondřej Kout.

Mezi oceněnými byli i Koordinátor veřejné dopravy Libereckého kraje Korid LK Jan Maxa, který připravil jednoduchou, ale výstižnou grafiku obličeje s rouškou, která se stala symbolikou veřejné sbírky Liberecký kraj sobě! a členky sekretariátu Rady LK Kateřiny Nečáskové, která zajišťovala s kolegy počítání, balení a distribuci nanofiltrů.

Společnost SYNER Group a.s. - Nadace SYNER pomohla a rozdala přes 100 000 roušek. Mezi příjemce pomoci patřily i Krajská nemocnice Liberec, Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, Hospic sv. Zdislavy a také Krajský úřad, který je rozvezl do domovů pro seniory a do dětských domovů. Ocenění převzal Tiskový mluvčí Ing. Ondřej Paclt.

Naše společnost patřila k těm, které přispěli na transparentní účet veřejné sbírky Liberecký kraj sobě! větší finanční obnos a to ve výši 50 000 CZK. Ocenění za naši společnost převzal Vedoucí Manufacturing H&P Vladimír Verner.

Součástí slavnostního večera bylo představení *Ženy na pokraji nervového zhroucení*.



Skleněná plastika od skláře Jiřího Pačinky / Sklana rzežba autorstva Jiřího Pačinky

DENSO WŚRÓD NAGRODZONYCH

18 września 2020 r. podziękowaliśmy instytucjom i osobom, które pomogły innym podczas pierwszej fali pandemii koronawirusa. W sumie 9 przedstawicieli otrzymało z rąk wojewody Martina Půty nagrodę w postaci szklanej rzeźby symbolizującej pomoc, wykonanej przez hutnika Jiřího Pačink. Nagrodę za podejście i pracę całej Politechniki w Libercu odebrał jej rektor doc. RNDr. Miroslav Brzezina, CSc. Zespół Katedry Maszyn Tekstylnych i Jednofunkcyjnych Wydziału Mechanicznego w trakcie pandemii zmontował i dostroił sprzęt do produkcji nanowarstwy na maseczki.

Średnia Szkoła Przemysłu Tekstylnego w Libercu została nagrodzona za produkcję masek tekstylnych, których podczas pierwszej fali epidemii nauczyciele i uczniowie uszyli łącznie ponad 18 000 sztuk. Nagrodę z rąk wojewody odebrał dyrektor szkoły inż. Jana Kočí.

Spółka Drylock Technologies s.r.o., która standardowo produkuje pieluchy i artykuły higieniczne, przebudowała jedną z maszyn do produkcji filtrów wkładanych na poziomie jakości FFP2. W Hrádku nad Nisou produkowano ich 100 000 dziennie. Nagrodę odebrał kierownik Działu Personalnego Ondřej Kout.

Wśród laureatów znalazł się koordynator Transportu Publicznego Kraju Libereckiego Korid LK Jan Maxa, autor prostej, ale trafnej grafiki twarzy z maseczką, która stała się symbolem zbiórki publicznej Kraj Liberecki dla siebie! i Kateřina Nečásková, członkini Sekretariatu Rady Kraju Libereckiego, która wraz z kolegami zapewniła liczenie, pakowanie i dystrybucję nanofiltrów.

Spółka SYNER Group a.s. - Fundacja SYNER SYNER pomogła i rozdała ponad 100 000 maseczek. Wśród odbiorców znaleźli się także Szpital Okręgowy w Libercu, Szpital z Polikliniką Česká Lípa oraz Hospicjum św. Zdislavy, a także Urząd Okręgowy, który rozwiózł je do domów dla seniorów i domów dziecka. Nagrodę odebrał rzecznik prasowy Ing. Ondřej Paclt.

Nasza spółka była jedną z tych, którzy przyczynili się do wpłaty na transparentny rachunek zbiórki publicznej Kraj Liberecki dla siebie! większej kwoty, w wysokości 50 000 CZK. Nagrodę dla naszej firmy odebrał Vladimír Verner, kierownik Manufacturing H&P.

Częścią uroczystego wieczoru był spektakl *Kobiety na skraju załamania nerwowego*.

VELKÉ VĚCI

po malých
krůčcích



WIELKIE RZECZY

małymi
krokami

Se způsobem, jak podat kaizen, jste se mohli seznámit v minulém čísle. V dalších číslech se budeme zaměřovat na úspěšné kaizeny, implementované na půdě naší společnosti. Kaizen nám pomáhá krůček po krůčku měnit staré návyky a přijímat nové výzvy, kdy nepřetržitě provádění malých, dosažitelných změn může vést k významným dlouhodobým zlepšením. Provést změnu může být těžké, ovšem pomocí metody kaizen si každý úkol rozložíme na dílčí úkoly a díky tomu dosáhneme stabilního a trvalého pokroku. Kaizen je účinným nástrojem pro pozitivní změnu. Je to vyzkoušená, ověřená cesta ke změně, jež pomůže každému, kdo touží trvale zlepšit svou práci.

Mezi úspěšně implementovanými kaizeny si představíme ten, který byl implementován na výrobní lince HVAC C2, C1 a byl zaměřen na zlepšení **ergonomie.**

Neustálým zlepšováním ergonomie na pracovištích se snažíme vylepšit procesy tak, aby nezatěžovaly tělo při práci a práce byla pro pracovníka snadnější a příjemnější.

Popis problému: Pro vyvážení odpadního materiálu z výrobní linky slouží velký plastový box na kolečkách. Výška tohoto boxu je 70 cm. Operátor, který tento box odvážel na místo určené pro vyvážení odpadu se **musel hodně shýbat**. Tento pohyb byl pro operátora **nepříjemný a neergonomický**.

Ze způsobem skládání kaizen można było zapoznać się w ostatnim numerze. W kolejnych numerach skupimy się na odnoszących sukcesy kaizenach, wdrażanych w naszej firmie. Kaizen pomaga nam krok po kroku zmieniać stare przyzwyczajenia i podejmować nowe wyzwania, a ciągle wdrażanie małych, możliwych do osiągnięcia zmian może prowadzić do znaczących, długoterminowych udoskonaleń. Dokonanie zmiany może być trudne, ale dzięki metodzie kaizen dzielimy każde zadanie na podzadania, a dzięki temu osiągniemy stabilny i trwały postęp. Kaizen to skuteczne narzędzie do pozytywnej zmiany. To wypróbowany i sprawdzony sposób na zmianę, który pomoże każdemu, kto chce trwale udoskonalić swoją pracę.

Wśród pomyslnie wdrożonych kaizenów przedstawimy ten, który został wdrożony na linii produkcyjnej HVAC C2, C1 i nastawiony był na poprawę **ergonomii.**

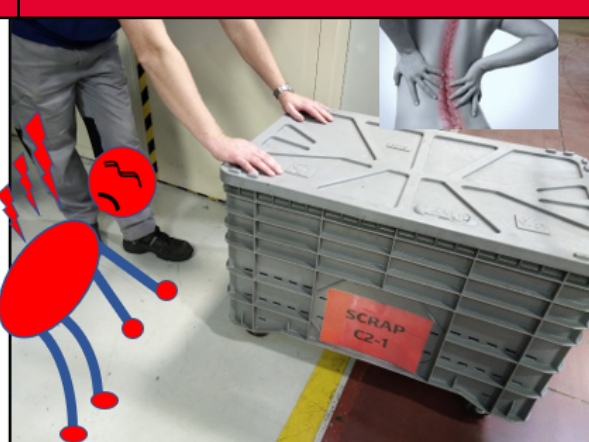
Stale doskonaląc ergonomię na stanowiskach pracy, staramy się usprawniać procesy tak, aby nie obciążały organizmu podczas pracy, a praca była łatwiejsza i przyjemniejsza dla pracownika.

Opis problemu: Duża plastikowa skrzynia na kółkach służy do wywozu odpadów z linii produkcyjnej. Wysokość skrzyni to 70 cm. Operator, który zabierał ją na miejsce do wywożenia odpadów, musiał bardzo się zgiąć. Ten ruch był dla operatora **nieprzyjemny i nieergonomiczny**.

Před: vyvážení odpadu bez zlepšení



Przed: wywożenie odpadu bez ulepszeń



Řešení: Velice jednoduchou úpravou - přidáním madla ke stávajícímu boxu pro manipulaci ve výšce 95 cm je vyvážení **ergonomické** a navíc operátor, který s boxem manipuluje **se již nemusí shýbat**, což pro něj bylo nepříjemné.

Řešení: Velice jednoduchou úpravou - přidáním madla ke stávajícímu boxu pro manipulaci ve výšce 95 cm je vyvážení **ergonomické** a navíc operátor, který s boxem manipuluje **se již nemusí shýbat**, což pro něj bylo nepříjemné.

Po: vyvážení odpadu po přidání madla k boxu



Po: wywożenie odpadu pod dodaniem uchwytu do skrzyni



Každý měsíc budeme vyhlašovat nové téma. Navrhovatelům úspěšných kaizenů podaných na vyhlášená témata ohodnotíme **dvojnásobnou finanční odměnou.**

Téma na měsíc prosinec :

Téma na měsíc leden:

BEZPEČNOST

ERGONOMIE

Aktuální téma najdete na začátku každého měsíce:

- v Denso časopisu;
- na nástěnce v hlavním koridoru (hlavní závod DMCZ), nástěnka u šaten (závod H&P);
- na televizích v obou našich výrobních závodech.

Co miesiąc będziemy ogłaszać nowy temat. Wnioskodawcom zwycięskich kaizenów złożonych na głoszone tematy przekażemy **podwójną nagrodę finansową.**

Temat na grudzień:

Temat na styczeń:

BEZPIECZEŃSTWO

ERGONOMIA

Aktualny temat można znaleźć na początku każdego miesiąca:

- w magazynie Denso;
- na tablicy ogłoszeń w głównym korytarzu (zakład główny DMCZ), tablica ogłoszeń przy szatniach (zakład H&P);
- na telewizorach w obu naszych zakładach produkcyjnych.

Denso TIE oddělení :

Oddělení zlepšování výrobních systémů

Vedoucí manažer

Noriaki Isobe

Manažer odd. Zlepšování procesu výrobních systémů

Radka Vykusová

Tým Zlepšování procesu výrobních systémů:

Broschinski Filip
Záhora Jiří
Rashiwala Hiren
Neumannová Marcela
Šindelář Jiří
Stránský Miroslav

Kaizen tým

Milan Martinek
Jaroslav Bernát
Jaroslav Maukš
Mariusz Soltys

Oddělení zlepšování procesu výměníků, Hose & Pipe

Vedoucí manažer

Sujit Vats

Manažer odd. Zlepšování procesu výměníků a Hose & Pipe
Brodecki Krzysztof

Tým Zlepšování procesu výměníků

Horváth Marcel
Martinčková Radka

Hose & Pipe

Prokop Karel
Peřina Miroslav

Oddělení zlepšování i montáže klimatizací

Vedoucí manažer

Hájek Libor

Manažer odd. Zlepšování procesu montáže klimatizací
Hájek Libor

Tým zlepšování procesu montáže klimatizací:

Vlasatá Monika
Semirád Josef



Slovníček Denso pojmů:

Při naší práci běžně používáme celý výčet výrazů, které mají japonský původ. Víte ale, co se za nimi skrývá? Od nyníška Vás budeme v každém čísle seznamovat s novými pojmy. Věříme, že Vám tento slovník bude užitečným pomocníkem.

Kaizen = neustálá změna k lepšímu
Poka Yoke = opatření k zamezení chybovosti
5S = separace, systematizace, stále čistit, standardizace, soustředění

Słowniczek terminów Denso:

W naszej pracy często używamy całej listy terminów, które mają japońskie pochodzenie. Ale czy wiesz, co się za nimi kryje? Od teraz w każdym numerze będziemy przedstawiać nowe pojęcia. Wierzymy, że ten słownik będzie przydatną pomocą.

Kaizen =ciągła zmiana na lepsze
Poka Yoke = środki zapobiegania błędom
5S = separacja, systematyzacja, stałe czyszczenie, standaryzacja, skupienie

DMCZ ATARIMAE

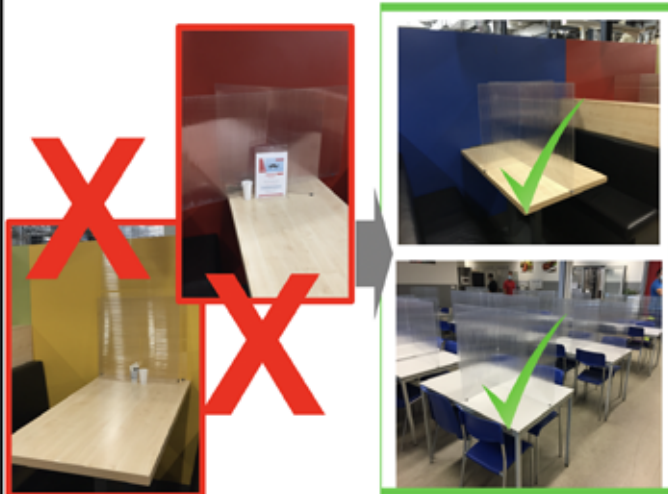
LISTOPAD LISTOPAD

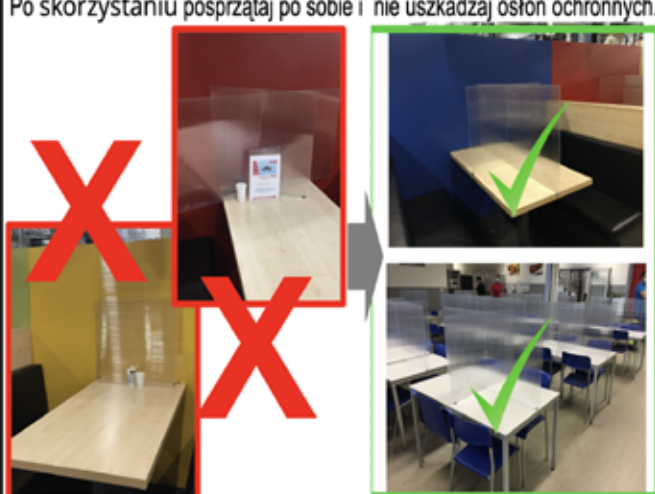
S	Bezpečnostní pravidlo o omezení vstupu do LG (VZV) zóny	Závazné pro: Všechny zaměstnance
Zákaz vstupu do zóny pohybu vysokozdvizných vozíků bez povolení „Toto se vztahuje na všechny zaměstnance včetně členů LG a externích firem“		
<Povolenska> Ulička bez VZV Ostatní zóny provozu VZV (vztahují se na ně speciální pravidla) 【Konkrétní zakazy】 Nechodit v zóně pohybu VZV (bez povolení). Nepřecházet do skladu (bez povolení). Příklady		
Jak se chovat		Proč je to důležité?
Pokud potřebujete pracovat v zóně pohybu VZV: 1) Musíte požádat nadřízeného o schválení. 2) Získejte povolení z odd. PCL. Odd. PCL musí informovat také všechny řidiče VZV, kdo bude práci provádět a počet osob. 3) Půjčte si ID čip od PCL. 4) Mějte na sobě při vstupu bezpečnostní vestu. 5) V místě provádění práce musí být umístěny značky se zákazem vjezdu VZV a ochranné zábradlí. ※Během nočních směn můžete požádat o povolení ke vstupu mistra (TL) logistiky. ※ID čip automaticky snižuje rychlost VZV a tak snižuje také riziko úrazu.		Když porušíte pravidla, dostanete se do kontaktu s VZV a vážně se zraníte. Jedná se o porušení firemních bezpečnostních pravidel, a pokud je spácháte, přijmete o práci. <ID čip>

S	Regula bezpečnosti omezení vstupu do LG (VZV - vozíky vidlové)	Ovazněk dla: Vszystkřkř pracownikřkř
Zakaz wstępu do strefy ruchu wřkřkřkř widlowych bez pozwolenia „Dotyczy to wszystkřkř pracownikřkř, w tym członkřkř LG i firm zewnętrznřkř“		
<zezwolenie> Przeřcie bez wřkřkřkř widlowego Inne strefy ruchu VZV (wřkřkřkř widlowego) - obwazują specjalne zasady 【Okreřłone zakazy】 Nie wchřdź w strefę ruchu VZV (bez pozwolenia). Nie obsługuj podnořnika elektrycznego w strefie ruchu VZV (bez pozwolenia). Nie idź do magazynu (bez pozwolenia). Przykřady		
Jak się zachować		Dlaćego to ma znaczenie?
Jeřli musisz pracować w strefie ruchu VZV: 1) Musisz poprosić swojego przełożonego o zgodę. 2) Uzyskaj pozwolenie od działu. PCL. Dział PCL musi również poinformować wszystkřkř kierowcřkř VZV, (kto będzie wykonywać pracę i liczbę osřb) 3) Pożycz chip ID z PCL 4) Noř kamizelkę bezpieczeřstwa podczas wchodzenia. 5) Znaki zabraniające wjazdu wřkřkřkř widlowych i poręczy ochronnych muszą być umieszczone w miejscu pracy. ※ Podczas nocnych zmian, możesz poprosić o zezwolenie na wejřcie (TL) logistyki. ※ Chip ID automatycznie zmniejsza prędkość VZV, zmniejszając w ten sposób ryzyko obrażeń.		Jeřli złamiesz zasady, zetkniesz się z wřkřkřkř widlowym i odniesiesz poważne obrażenia. Jest to naruszenie zasad bezpieczeřstwa firmy, a jeřli je popełnisz, stracisz pracę. <ID chip>

DMCZ ATARIMAE

PROSINEC GRUDZIEŃ

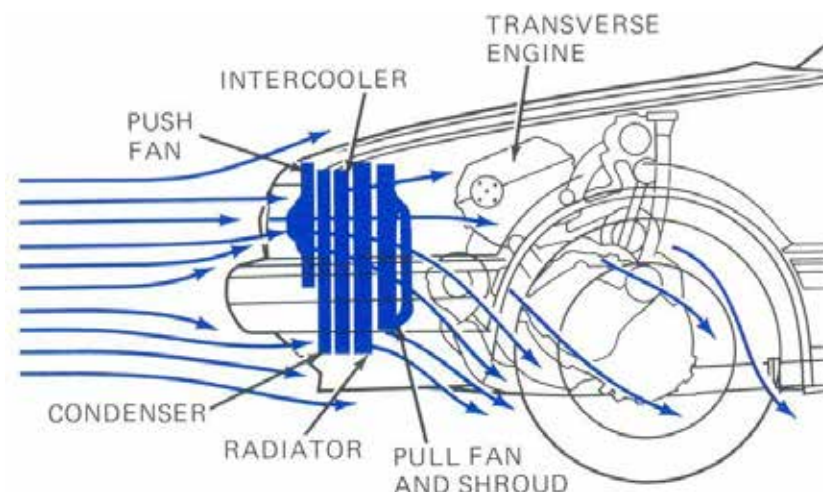
5S	Zásady užívání odpočinkové zóny	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
Odpočinková zóna je společným místem odpočinku všech zaměstnanců. Po použití po sobě uklidíte a nepoškodíte proticovidové příčky.		
		
Jak se zachovat	Proč je to důležité?	
- Nepoškodujte proticovidové příčky. - Společné prostory užívejte řádně a udržujte v nich pořádek Prázdné kelímky a ostatní nepořádek po sobě vždy uklidíte.	Abychom zamezili šíření nemoci Covid-19 a eliminovali zdravotní rizika. Abychom vytvořili příjemný prostor, kde si budou moci zaměstnanci vždy v klidu odpočinout.	

5S	Zasady korzystania ze strefy wypoczynkowej	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
Strefa wypoczynkowa to wspólne miejsce odpoczynku wszystkich pracowników. Po skorzystaniu posprzątaj po sobie i nie uszkadzaj osłon ochronnych.		
		
Jak się zachowywać	Dlaczego jest to ważne?	
- Nie uszkadzaj osłon ochronnych. - Wspólne pomieszczenia używaj właściwie i utrzymuj w nich porządek Zawsze po sobie sprzątaj, puste kubki wyrzucaj do kosza.	Aby zapobiec rozprzestrzenianiu się Covid-19 i wyeliminować zagrożenia dla zdrowia. Aby stworzyć przyjemną przestrzeń, w której pracownicy zawsze mogą odpocząć w spokoju.	

RADIÁTOR / CHŁODNICA SAMOCHODOWA

Jako poslední výrobek našeho portfolia si představíme **RADIÁTOR**. Radiátor je dobře známý i pod pojmem chladič. Radiátor slouží k chlazení motoru. Stejně jako kondenzátor, evaporátor i heater core je radiátor tepelný výměník. Výměna tepla probíhá při průchodu vnějšího vzduchu finem a ochlazuje se tak vysokoteplotní chladivo z motoru (Toyota 80-90°C / VW 100-110°C).

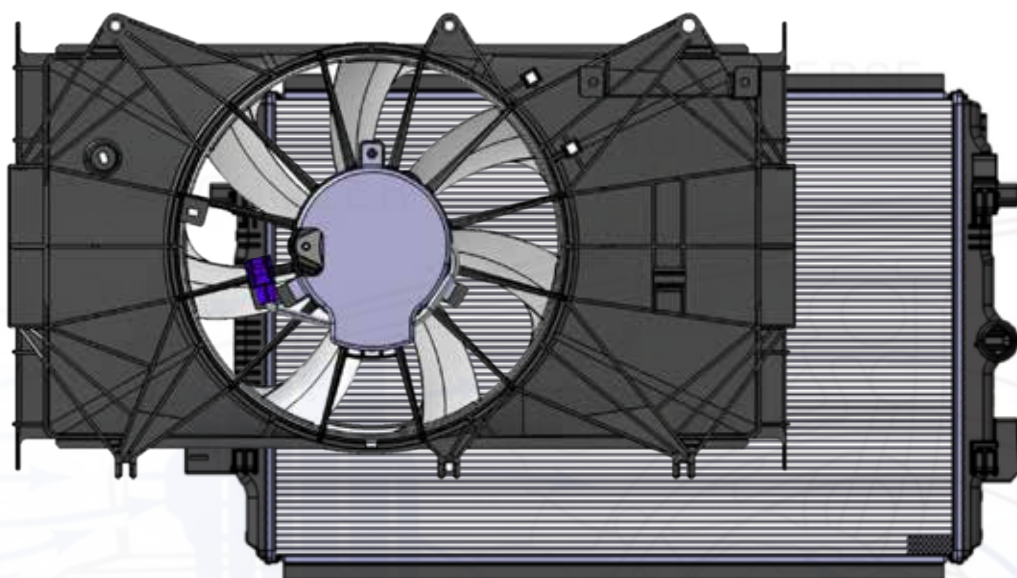
Jako ostatní produkt w naszym portfolio przedstawimy **CHŁODNICĘ**. Służy do chłodzenia silnika. Podobnie jak kondensator, parownik i heater core, chłodnica jest wymiennikiem ciepła. Wymiana ciepła następuje, gdy powietrze z zewnątrz przechodzi przez finy i w ten sposób chłodzi wysokotemperaturowy płyn chłodzący z silnika (Toyota 80-90°C/VW 100-110°C).



Obr. 1 – Pozice radiátoru v motorovém prostoru / Ryc. 1 – Umieszczenie chłodnicy w komorze silnika

Pro zajištění průchodu vzduchu radiátorem a následné chlazení motoru i při nízkých rychlostech se používá sestava shroudu a fanu (přídavný větrák) – obr. 2. Tato sestava se pak automaticky spouští, aby byl zajištěn požadovaný průchod vzduchu a to například při zastavení vozu v koloně. Podle velikosti automobilu a složení ECM se tato sestava dává před, a nebo za radiátor.

Aby zapewnić przepływ powietrza przez chłodnicę i późniejsze chłodzenie silnika nawet przy niskich obrotach, zastosowano zespół shroud i wentylator (dodatkowy wentylator) – ryc. 2. Ten zestaw jest następnie uruchamiany automatycznie, aby zapewnić wymagany przepływ powietrza i to na przykład, gdy samochód zostanie zatrzymany w kolumnie. W zależności od wielkości samochodu i składu ECM zespół ten umieszcza się przed lub za chłodnicą.



Obr. 2 – 3D model sestav shroud a fan/ radiátor / Ryc. 2 - Model 3D zespołów shroud i wentylator / chłodnica

Jaké typy radiátorů v DMCZ vyrábíme?

V DMCZ se vyrábí nejnovější typ DENSO radiátoru a to GSR (Global Standard Radiator). Oproti předchozímu typu (Type II) je GSR o 30% lehčí, 7% výkonnější a o 28% levnější.

Základní typy

V DMCZ se momentálně vyrábějí dva typy radiátorů - cross flow typ a down flow typ.

Cross flow typ

Výhoda: snadnější instalace do vozidla

Nevýhoda: vyšší odpor při průtoku chladiva v porovnání down flow typem

Down flow typ

Výhoda: snadnější instalace do vozidla

Nevýhoda: vyšší odpor při průtoku chladiva v porovnání down flow typem

Jakie typy chłodnic produkujemy w DMCZ?

DMCZ produkuje najnowszy typ grzejnika DENSO, a mianowicie GSR (Global Standard Radiator). W porównaniu z poprzednim typem (Type II) GSR jest o 30% lżejszy, 7% mocniejszy i 28% tańszy.

Podstawowe typy:

Obecnie DMCZ produkuje dwa typy chłodnic – typ cross flow i down flow.

Cross flow typ

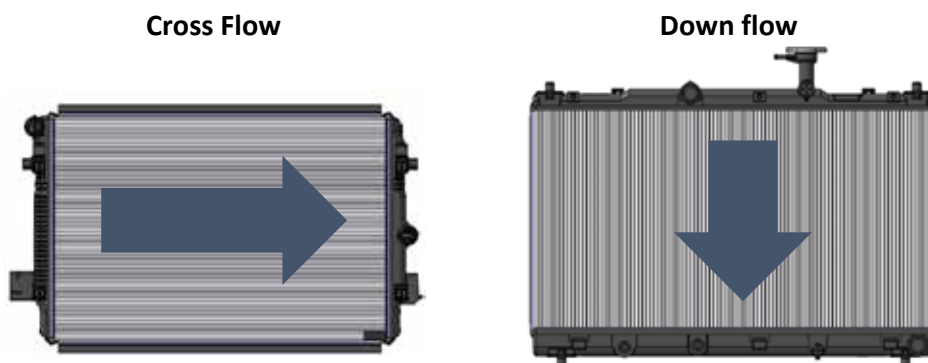
Zaleta: łatwiejsza instalacja w pojeździe

Wada: wyższy opór przy przepływie czynnika chłodniczego w porównaniu z typem down flow

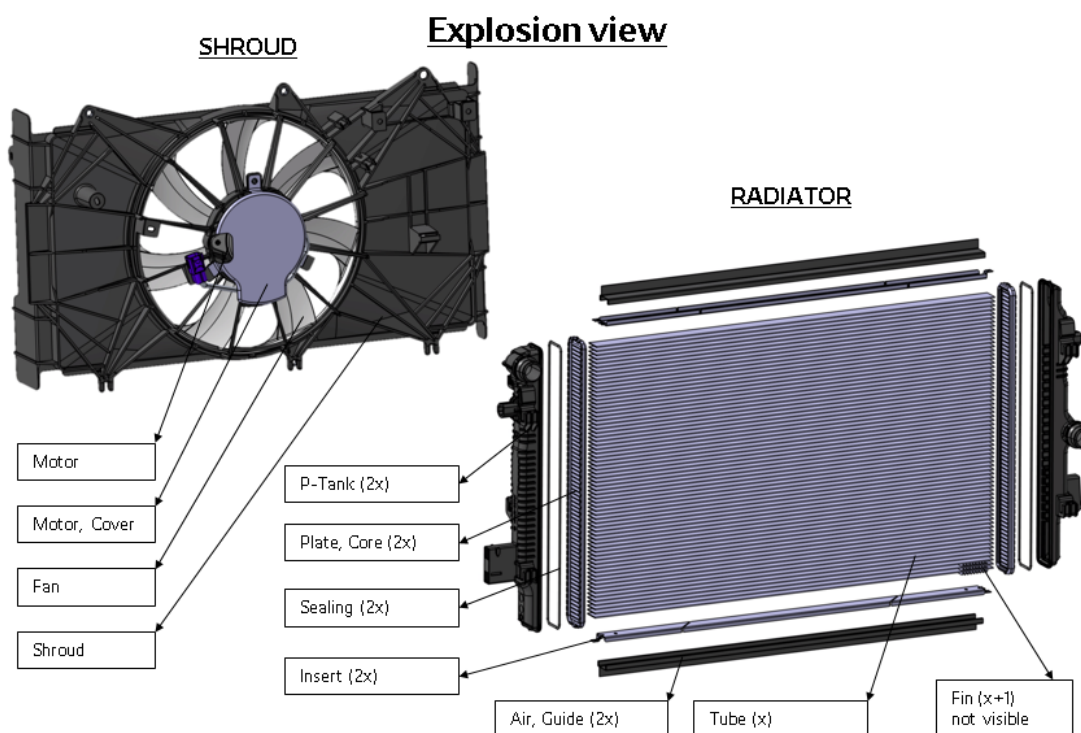
Down flow typ

Zaleta: niższy opór przy przepływie czynnika chłodniczego

Wada: większy rozmiar w kierunku pionowym, nie nadaje się do samochodów o małej wysokości maski



Obr. 3 – Cross flow typ a down flow typ / Ryc. 3 – Tryp Cross flow i typ down flow



Obr. 4 – Jednotlivé části radiátoru a shroudu / Ryc. 4 – Poszczególne części chłodnicy i shroudu

Zajímavé informace ohledně výroby Heater corů v DMCZ

- DMCZ se vyrábí od roku 2013
- Ročně se vyrobí více než 600 000 kusů (údaj z roku 2018)
- Mezi naše zákazníky patří VW, Toyota a Suzuki

Ciekawostki dotyczące produkcji chłodnic GSR w DMCZ

- W DMCZ jest produkowana od 2013 roku
- Rocznie produkuje się ponad 600000 sztuk (dane z 2018 roku)
- Naszymi klientami są VW, Toyota i Suzuki

Naše firemní BENEFITY

Na našich zaměstnancích nám záleží, proto máme řadu benefitů, ze kterých si vybere každý. Představme si výhody, které jsou Vám v naší společnosti k dispozici jednu po druhé. Jednou ze základních priorit naší společnosti je spokojenost vlastních zaměstnanců. Benefity, které poskytujeme, dáváme najevo, že si vážíme každodenního pracovního úsilí našich zaměstnanců. Je to také jeden z faktorů, které naši noví kolegové posuzují při rozhodování mezi několika pracovními nabídkami. Přes svoji administrativní a především finanční náročnost jsou zaměstnanecké benefity důležitým projevem péče o naše zaměstnance. A to nejen v době trávené na pracovišti, ale do značné míry také ve volném čase.

Odměna za pracovní výročí

Každý náš kolega, který v Denso oslaví své pracovní výročí 5, 10 nebo 15 let, získává automaticky odměnu až 15 000 CZK v závislosti na počtu odpracovaných let. Od letošního léta také připravujeme pravidelná setkání s jubilanty. To říjnové se sice zatím uskutečnit nemohlo, ale my už se těšíme, až budeme moci vypsát náhradní termín.

Nasze **BONUSY** korporacyjné

Dbáme o našich pracovníků, dlatego oferujemy szereg bonusów, wśród których każdy znajdzie coś dla siebie. Przedstawmy sobie korzyści, które są dostępne w naszej firmie jedna po drugiej. Jednym z podstawowych priorytetów naszej firmy jest satysfakcja naszych pracowników. Świadczenia, które zapewniamy, pokazują, że cenimy codzienną pracę naszych pracowników. To także jeden z czynników, które nasi nowi koledzy rozważają przy podejmowaniu decyzji między kilkoma ofertami pracy. Świadczenia pracownicze, mimo obciążeń administracyjnych, a przede wszystkim finansowych, są ważnym przejawem troski o naszych pracowników. I to nie tylko w czasie spędzanym w miejscu pracy, ale w dużej mierze także w czasie wolnym.

Nagroda jubileuszowa

Každý z našich kolegův, którzy obchodzą 5, 10 lub 15 rocznicę pracy w Denso, automatycznie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości do 15 000 CZK, w zależności od liczby przepracowanych lat. Od tego lata przygotowujemy również cykliczne spotkania z jubilatami. Październikowe wydarzenie nie mogło się wprawdzie jeszcze odbyć, ale już nie możemy się doczekać, aby ogłosić alternatywną datę.

Jamé DENSO rodina / Jesteśmy DENSO rodziną
www.denso.cz

BENEFITY PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE / KORZYŚCI DLA NASZYCH PRACOWNIKÓW

ODMĚNA ZA PRACOVNÍ VÝROČÍ
PO 5, 10 A 15 LETECH V NAŠICH ŘADÁCH ZÍSKÁTE ODMĚNU AŽ 15 000 Kč

NAGRODA ZA STAŽ PRACY
PO 5, 10 I 15 LATACH W NASZYCH SZEREGACH OTRZYMACIE NAGRODĘ W WYSOKOŚCI DO 15 000 CZK

DENSO
Crafting the Core

Příspěvek na životní nebo penzijní pojištění

Po zkušební době u nás každý získá příspěvek 400 CZK na životní nebo penzijní pojištění.

Doplata na ubezpieczenie na życie lub emeryturę

Po okresie próbnym u nas każdy otrzyma dopłatę w wysokości 400 CZK na ubezpieczenie na życie lub dodatkowo ubezpieczenie emerytalne.

Jamé DENSO rodina / Jesteśmy DENSO rodziną
www.denso.cz

BENEFITY PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE / KORZYŚCI DLA NASZYCH PRACOWNIKÓW

MYSLÍME NA VAŠI BUDOUCNOST
KAŽDÝ U NÁS ZÍSKÁ PŘÍSPĚVEK 400 Kč/MĚSÍC NA ŽIVOTNÍ NEBO PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ

MYŚLIMY O WASZEJ PRZYSZŁOŚCI
KAŽDY Z WAS OTRZYMA SKŁADKĘ W WYSOKOŚCI 400 CZK / MIESIĘCZNIE NA UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE LUB EMERYTALNE

DENSO
Crafting the Core

NAŠE AKCE

jsou v nejistotě,
některé už se
zrušily

V důsledku vládních nařízení v souvislosti se zhoršující se epidemiologickou situací jsme byli bohužel nuceni některé z plánovaných akcí zrušit bez náhrady a některé přesunout na neurčito.

Setkání Denso jubilantů (5.10.2020)

PŘESUNUTO NA NEURČITO

(o náhradním termínu Vás budeme informovat)



NAŠE WY- DARZENIA

są niepewne,
niektóre zostały
już odwołane

Niestety w wyniku rządowych regulacji w związku z pogarszającą się sytuacją epidemiologiczną byliśmy zmuszeni odwołać część planowanych wydarzeń bez terminów zastępczych, a część przenieść na terminy bliżej nieokreślone.

Spotkanie jubilatów Denso (5.10.2020)

PRZENIESIONE NA NIEOKREŚLONY TERMIN

(poinformujemy o nowym terminie)



Koncert Leoše Mareše (16.10.2020)

PŘESUNUTO NA NEURČITO

Pro případné vrácení již zakoupených vstupenek kontaktujte přímo jejich prodejce – společnost Ticket Live.



Koncert Leoša Mareša (16.10.2020)

PRZENIESIONY NA NIEOKREŚLONY TERMIN

Aby zwrócić już zakupione bilety, należy skontaktować się bezpośrednio z ich sprzedawcą – spółką Ticket Live.



Technical Skills Competition (31.10.2020)

ZRUŠENO BEZ NÁHRADY



Technical Skills Competition (31.10.2020)

ZRUŠENO BEZ NÁHRADY



Pojďte s námi do kina (12. – 19.10.2020)

PŘESUNUTO NA NOVÝ TERMÍN

Vstupenky na vítězný film „Ženská pomsta“ nevyhazujte, budou platit i na nový termín. O jeho datu Vás budeme informovat.



Jsmo DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

POJĎTE S NÁMI DO KINA

A OSLAVME SPOLEČNĚ JAPONSKÝ SVÁTEK KULTURY!

VYBERTE SI NA FACEBOOKU DENSA OD 14. DO 17. 9. FILM:

ŽENSKÁ POMSTA

komedie ČR, 2020

BÁBOVKY

komedie ČR, 2020

Promítání vítězného filmu proběhne 12. a 19.10. od 18.00 hod.
Vstupenky budou k vyzvednutí na VIP recepci, pouze 2 na osobu.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

Chodź z nami do kina (12. – 19.10.2020)

PRZENIESIONE NA NOWY TERMIN

Nie należy wyrzucać biletów na zwycięski film „Zemsta kobiet”, będą one również ważne w nowym terminie. Poinformujemy, kiedy wydarzenie się odbędzie.



Jesteśmy rodziną Denso

DENSO
Crafting the Core

CHODŹ Z NAMI DO KINA

I WSPÓLNIE ŚWIĘTUJMY JAPONSKI FESTIWAL KULTURY!

WYBIERZ DENSĘ NA FACEBOOKU OD 14 DO 17 WRZEŚNIA:

ZEMSTA KOBIET

czeska komedia, 2020

CIASTA

czeska komedia, 2020

Pokaz zwycięskiego filmu odbędzie się 12 i 19 października o godzinie 18:00.
Bilety można odebrać w recepcji VIP i każdy będzie mógł odebrać tylko 2.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

Sázení stromků (7.11.2020)

ZRUŠENO BEZ NÁHRADY



Jsmo DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

SÁZENÍ STROMŮ

POJĎTE S NÁMI SÁZET STROMKY
DO JIZERSKÝCH HOR!

7. 11. 2020 OD 10:00

Sadzenie drzewek (7.11.2020)

ZPRZENIESIONE NA NIEOKREŚLONY TERMIN



Jesteśmy rodziną Denso

DENSO
Crafting the Core

SADZENIE DRZEW

PRZYJDŹCIE Z NAMI SADZIĆ DRZEWA
W GÓRACH IZERSKICH!

7. 11. 2020 OD 10:00

Naše novopečené MAMINKY

Náš PR koncept zaznamenal za poslední měsíce hodně změn a i když nám realizaci některých plánovaných akcí pozměnila či úplně zhatila koronavirová pandemie, i přesto v některých plánovaných činnostech můžeme pokračovat. Pravidelně jsme se začali setkávat s pracovníky, kteří v Denso oslaví pracovní jubileum či budou odcházet do důchodu. Nezapomínáme však ani na naše novopečené maminky.

Narození miminka bývá obvykle tou nejkrásnější a nejradostnější událostí v rodině. Naše Denso rodina se v měsíci září rozrostla o 4 členy a v měsíci říjnu ještě o další 4 členy. K příležitosti narození miminka jsme novopečeným maminkám zaslali dárkový balíček, který obsahuje čaj pro maminky, chrastítko a kosmetiku pro miminko.

Novopečeným maminkám gratulujeme a přejeme zdravá, hodná a šťastná miminka a věříme, že jsme potěšili jak maminky, tak jejich miminka.

Nasze nowo upieczone MAMUSIE

PR koncept firmy przeszedł w ostatnich miesiącach wiele zmian i mimo, że realizacja niektórych zaplanowanych działań zostało zmienionych lub całkowicie odwołanych przez pandemię koronawirusa, nadal niektóre z nich możemy kontynuować. Regularnie zaczęliśmy się spotykać z pracownikami, którzy w Denso będą obchodzić jubileusz pracy lub będą przechodzić na emeryturę. Jednak nie zapominamy też o naszych nowo upieczonych mamach.

Narodziny dziecka to zazwyczaj najpiękniejsze i najbardziej radosne wydarzenie w rodzinie. Nasza rodzina Denso powiększyła się o 4 członków we wrześniu i o kolejnych 4 w październiku. Z okazji narodzin maluszka wysłaliśmy nowym mamom paczkę, która zawiera herbatę dla mam, grzechotkę oraz kosmetyki dla maluszka.

Młodym mamom gratulujemy i życzymy zdrowych, wspaniałych i szczęśliwych dzieci i wierzymy, że sprawiliśmy przyjemność zarówno mamom, jak i ich dzieciom.

ZÁŘÍ / WRZESIEŃ

Příjmení / Nazwisko	Jméno / Imię
Fajfrowska	Marta
Goš	Patrycja
Kaczmar	Kamila
Krystosik	Natalia

ŘÍJEN / PAŹDZIERNIK

Příjmení / Nazwisko	Jméno / Imię
Karkoszková	Nikol
Lésková	Michaela
Rybničková	Lenka
Sokolowska	Judyta





Každoročně **SÁZÍME STROMKY,** letos tomu bylo však jinak

Naše společnost již od roku 2008 dlouhodobě podporuje neziskovou organizaci Suchopýr, jež se svými aktivitami snaží přispět k návratu původních a ohrožených druhů dřevin zpět do jizerských lesů a k obnově ekologické stability volné krajiny.

Naše podpora není každoročně jenom finanční, ale naši zaměstnanci se nebojí zapojit se do konkrétního naplnění podpory, a to do samotné výsadby původních dřevin, které jsou v lesních školkách pěstovány. Každý podzim je pořádáno dobrovolnické odpoledne, kdy se naši zaměstnanci vydávají sázet stromky do Oldřichova v Hájích. Letos tomu však bylo jinak. Letošní sázení stromků se zapojením našich zaměstnanců jsme museli kvůli vládním omezením zrušit. Provoz Suchopýra jsme však podpořili finančním příspěvkem ve výši 20 000 CZK. Letošní finanční dar bude využit na podporu výukové farmy s původními plemeny hospodářských zvířat, která jsou volně přístupná veřejnosti.

Věříme, že se sejdeme u společného sázení stromků příští rok na podzim.

Co roku **SADZIMY DRZEWKA,** ale w tym roku było inaczej

Od 2008 roku nasza firma długofalowo wspiera organizację non-profit Suchopýr, która swoją działalnością stara się przyczynić do powrotu pierwotnych i zagrożonych gatunków drzew do lasów Izerskich oraz do przywrócić stabilność ekologiczną otwartego krajobrazu.

Co roku nasze wsparcie ma charakter nie tylko finansowy, ale nasi pracownicy nie boją się angażować w konkretną realizację wsparcia, czyli sadzenie oryginalnych drzewek, które są hodowane w szkołkach leśnych. Każdej jesieni organizowane jest popołudnie dla wolontariuszy, w którym nasi pracownicy udają się na sadzenie drzew do miejscowości Oldřichov v Hájích. W tym roku było jednak inaczej. Musieliśmy odwołać tegoroczne sadzenie drzew przy zaangażowaniu naszych pracowników ze względu na ograniczenia rządowe. Wsparliśmy działalność organizacji Suchopýr wkładem finansowym w wysokości 20 000 CZK. Tegoroczna dotacja finansowa zostanie przeznaczona na wsparcie fermy szkoleniowej z oryginalnymi rasami zwierząt gospodarskich, która jest ogólnodostępna dla odwiedzających.

Mamy nadzieję, że następnej jesieni spotkamy się razem przy sadzeniu drzew.



DENSO MOVEMBER 2020 aneb podpořme dobrou věc



Prvním listopadem začala měsíční a každoročně se konající charitativní kampaň Movember, do které se již pátým rokem zapojuje Denso společně se svými zaměstnanci. Symbolem Movemberu je knír, který si v měsíci listopadu nechávají narůst muži po celém světě, aby upozornili na problematiku mužského zdraví a zvyšovali povědomí o rakovině prostaty, která drží smutné prvenství nejčastějšího nádorového onemocnění již od roku 2005.

Cest, jak jste se mohli do Movemberu zapojit a zviditelnit tak problematiku, kterou se Movember zabývá, jste měli hned několik. Knír je chlupatá záležitost, stejně jako celý tento charitativní projekt. I když si ženy nemohou nechat narůst knír, mohly se i přesto letos zapojit a pomáhat šířit osvětu díky stylové roušce a nebo připnutím placky se symbolem Movemberu na oblečení nebo kabelku.

Mohli jste se stát součástí našeho Denso týmu DN Mustagband, kdy závěrem měsíce listopadu čekalo všechny členy společné focení nebo jste mohli přispět do veřejné sbírky hnutí Movember přímo v Denso nebo prostřednictvím online platby na stránkách cz.moveber.com.

Hnutí Movember vyzývalo všechny, aby v listopadu uběhli nebo ušli 60 km. Pohyb totiž pomáhá k podpoře duševního zdraví a je skvělou prevencí všech psychických problémů. Současně jste tím mohli uctít 60 mužů, kteří každou hodinu na světě umírají a mohli být stále mezi námi.

Po celý měsíc listopad jste navíc měli možnost v našem tréninkovém centru přispět libovolnou částkou a na oplátku dostat samolepku, placku a nebo roušku se symbolikou Movember, díky níž jste se mohli aktivně zapojit do šíření této problematiky.

Děkujeme, že jste byli součástí Movemberu společně s námi.

A nezapomeňte, že na začátku prosince máme pro všechny naše Denso knírače a kníračky připravenou fotosoutěž.

DENSO MOVEMBER 2020, czyli wspieramy dobrą sprawę

Pierwszego listopada rozpoczęła się comiesięczna i coroczna akcja charytatywna Movember, w którą Denso i jego pracownicy angażują się już piąty rok z rzędu. Symbolem Movemberu są wąsy, którym w listopadzie mężczyźni na całym świecie pozwalają rosnąć w celu zwrócenia uwagi na temat zdrowia mężczyzn i podniesienia świadomości o raku prostaty, który od 2005 roku dzierży palmę pierwszeństwa wśród najczęściej występującej choroby nowotworowej.

Było kilka sposobów na zaangażowanie się w akcję i pokazanie problematyki, którą zajmuje się Movember. Wąsy to męska sprawa, podobnie jak cały ten charytatywny projekt. Mimo że kobiety nie mogą zapuścić wąsów, w tym roku mogły się zaangażować i pomóc szerzyć wiedzę dzięki stylowej maseczce lub przyczepieniu naszywkę z symbolem Movember do ubrania lub torebki.

Można było stać się częścią naszego zespołu Denso DN Mustagband – pod koniec listopada wszyscy członkowie mieli wspólną sesję zdjęciową lub można wziąć udział w publicznej zbiórce ruchu Movember bezpośrednio w Denso lub dokonując wpłaty online na stronie cz.moveber.com.

Ruch Movember wezwał wszystkich, aby w listopadzie przebiegli lub przeszli 60 km. Aktywność wspiera zdrowie psychiczne i jest doskonałym sposobem zapobiegania wszelkim problemom psychicznym. Jednocześnie w ten sposób można uczcić pamięć 60 mężczyzn, którzy umierają co godzinę na świecie, a mogliby być nadal wśród nas.

Dodatkowo przez cały listopad w naszym centrum szkoleniowym istniała możliwość przekazania dowolnej kwoty, a w zamian można było otrzymać naklejkę, odznakę lub maseczkę z symboliką Movembra, dzięki czemu można było aktywnie uczestniczyć w rozpowszechnianiu tej problematyki.

Dziękujemy za bycie częścią Movembra razem z nami.

I nie zapomnij, że na początku grudnia dla wszystkich wąsaczy i wąsaczek Denso przygotowaliśmy konkurs fotograficzny.

Jesteśmy rodziną Denso

DENSO
Crafting the Core

**MOVEMBER
V DENSU**

FOTOSOUTĚŽ PRO VŠECHNY
KNÍRAČE I KNÍRAČKY

ZAPOJTE SE DO SOUTĚŽE O HOLICÍ STROJEK

Pánové, pošlete nám svou fotografii s knírkem!
Dámy, vyfotťte se třeba v naší roušce s knírkem nebo si ho nakreslete!

Pro zapojení do soutěže nám pošlete svou fotografii s knírkem
od 1. do 7. 12. 2020
na e-mail info@denso.cz nebo na náš Facebook!

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

Jesteśmy rodziną Denso

DENSO
Crafting the Core

**MOVEMBER
W DENSU**

KONKURS FOTOGRAFICZNY DLA WSZYSTKICH
WĄSACZE I WĄSACZKI

WEŹ UDZIAŁ W KONKURSIE I WYGRAĆ GOLARKĘ!

Panowie, przedlijcie nam swoje zdjęcie z wąsami!
Panie, zrobicie zdjęcie z naszą maską Movember lub narysujecie wąsy!

Aby wziąć udział w konkursie wystarczy przesłać
nam swoje zdjęcie z wąsami w terminie
od 1 do 7 grudnia 2020 roku
na e-mail info@denso.cz lub na Facebooku.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz



Poznejme JAPONSKO

Jako společnost hluboce zakořeněná v japonských kulturních tradicích a hodnotách jsme se v rámci CSR aktivit rozhodli podpořit projekt Česko-japonské společnosti (ČJS). Tato společnost byla založena v roce 1946, v roce 1948 byla rozpuštěna. Dnešní Česko-japonská společnost se znovuzrodila v roce 1990 a je zaměřena na rozvoj spolupráce a vzájemného porozumění mezi Českou republikou a Japonskem. Jejím posláním je sdružování příznivců japonské kultury, historie, tradic a umění. V roce 2011 byla tato společnost oceněna Ministrem zahraničních věcí Japonska za „mimořádné zásluhy o rozvoj japonsko-českých vztahů“.

Mezi aktivity této společnosti patří mimo jiné i vydávání časopisu pod stálým názvem Kokoro. Časopis byl pravidelně vydáván do roku 2009, poté vzhledem k nucené přestávce a nejasné perspektivě bylo vydávání časopisu pozastaveno a to až do roku 2014, kdy vyšlo doposud poslední vydání. Od tohoto roku zůstal časopis v nečinnosti až do letošního roku, za tuto dobu redakční rada posbírala spoustu materiálu a rozhodla se, že místo časopisu vydá rovnou knihu s názvem Okno do staletí česko-japonských vztahů a naše společnost byla přítom. Kniha na svých 231 stranách pojednává o historii česko-japonské společnosti, významných osobnostech a také o vztazích mezi Českou republikou a Japonskem, které sahají až do 16. století. Vydání knihy jsme podpořili finanční částkou ve výši 9 000 CZK.

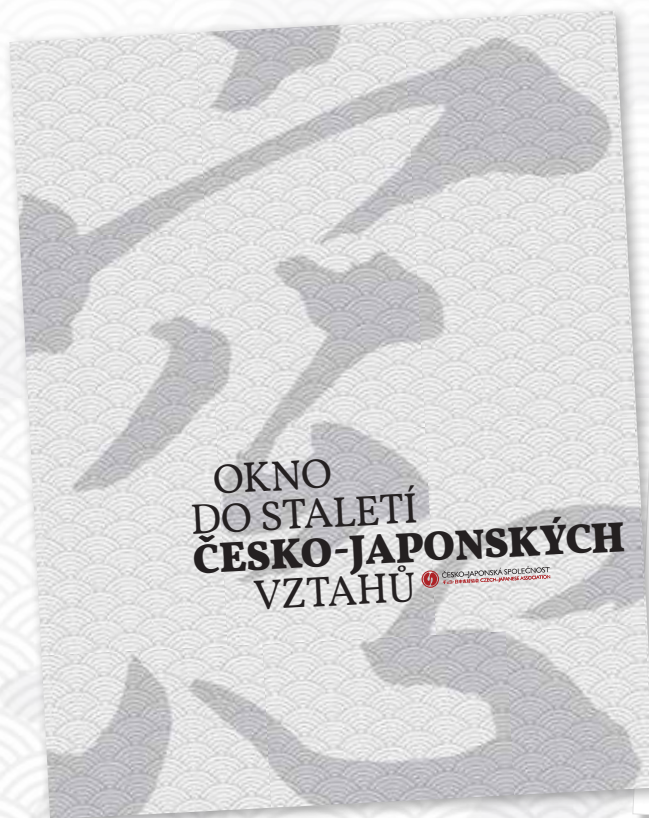
Zájemci si budou moci knihu zakoupit prostřednictvím e-shopu na webových stránkách Česko-japonské společnosti. Kniha bude k prodeji od prosince 2020.

Poznajmy JAPONIĘ

Jako firma głęboko zakorzeniona w japońskich tradycjach i wartościach kulturowych, zdecydowaliśmy się wesprzeć projekt Towarzystwa Czesko-Japońskiego (ČJS) w ramach działań CSR. Towarzystwo powstało w 1946 roku, w 1948 roku zostało rozwiązane. Dzisiejsze Towarzystwo Czesko-Japońskie odrodziło się w 1990 roku i jest nastawione na rozwój współpracy i wzajemnego porozumienia między Czechami i Japonią. Jego misją jest zrzeszanie miłośników japońskiej kultury, historii, tradycji i sztuki. W 2011 roku towarzystwo zostało wyróżnione przez ministra spraw zagranicznych Japonii za „nadzwyczajne zasługi dla rozwoju stosunków japońsko-czeskich”.

Działania towarzystwa obejmują m.in. wydawanie czasopisma pod stałą nazwą Kokoro. Czasopismo ukazywało się regularnie do 2009 roku, po czym z powodu przymusowej przerwy i niejasnej perspektywy wydawanie czasopisma zostało zawieszone do 2014 roku, kiedy ukazał się ostatni numer. Od tego roku pismo pozostawało nieaktywne do bieżącego roku, w którym to czasie redakcja zebrała wiele materiałów i zdecydowała się, że zamiast czasopisma wyda książkę pod tytułem Okno na stulecia stosunków czesko-japońskich. Nasza firma zaangażowała się w nią. Książka na 231 stronach prezentuje historię towarzystwa czesko-japońskiego, ważne osobistości, a także stosunki między Republiką Czeską a Japonią, które sięgają XVI wieku. Wydanie książki wsparliśmy kwotą 9 000 CZK.

Zainteresowani będą mogli zakupić książkę w e-sklepie na stronie Towarzystwa Czesko-Japońskiego. Książka będzie dostępna w sprzedaży od grudnia 2020 roku.



Titulní strana knihy Okno do staletí česko-japonských vztahů /
Strona tytułowa książki Okno na stulecie stosunków czesko-japońskich



Prezentace naší společnosti v knize Okno do staletí česko-japonských vztahů /
Prezentacja naszej firmy w książce Okno na stulecie stosunków czesko-japońskich

Jsme DENSO rodina


DENSO
Crafting the Core

/// DOPIS JEŽÍŠKOVI

**DENSO SPLNÍ PŘÁNÍ DĚTEM
SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ!**

27. 11. – 14. 12. 2020

Na VIP recepci si vyzvedněte kartičku,
kam vaše děti napíší své přání,
a zavěste ji na stromček na recepci.

My pak **vylosujeme 10 dětí**, kterým jejich přání splníme.
Maximální hodnota dárku je **2000 Kč**.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

Jesteśmy rodziną DENSO


DENSO
Crafting the Core

/// LIST DO ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA

**DENSO SPEŁNI ŻYCZENIA DZIECI
SWOICH PRACOWNIKÓW!**

27. 11. – 14. 12. 2020

Na VIP recepcji weź kartkę,
na której Twoje dzieci napiszą
swoje życzenia i powieszą swój list
na choince na recepcji.

Następnie wylosujemy **10 dzieci**, aby spełnić ich życzenia.
Maksymalna wartość prezentu to **2000 CZK**.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

DENSO rodina pomáhá


DENSO
Crafting the Core

/// VÁNOČNÍ PEČENÍ PRO DOMOV SENIORŮ

**PODĚLTE SE O PÁR KOUSKŮ VÁNOČNÍHO
CUKROVÍ A POMOŽTE SENIORŮM
UDĚLAT KRÁSNÉ VÁNOCE!**

Cukroví můžete nosit na VIP recepci
od **7. do 18. 12. 2020**.

Předání bude probíhat postupně dle množství.
Pokud pečete bez cukru, prosíme o označení těchto kousků.

**VAŠE CUKROVÍ POPUTUJE
DO DOMOVA PRO SENIORY VRATISLAVICE**

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

DENSO rodzina pomaga


DENSO
Crafting the Core

/// ŚWIĄTECZNE WYPIEKI DLA DOMU SENIORÓW

**PODZIELCIE SIĘ KILKOMA KAWALKAMI ŚWIĄTECZNYCH
WYPIEKÓW I POMÓŻCIE SENIOROM
ZROBIĆ PIĘKNE ŚWIĘTA BOŻEGO NARODZENIA!**

Wypieki możecie nosić na VIP recepcję
od **7. do 18. 12. 2020**

Przekazanie nastąpi stopniowo w zależności od ilości.
Jeśli pieczesz bez cukru, prosimy o oznaczenie tych kawałków.

**TWOJE SŁODYCZE TRAFIĄ
DO DOMU STARCÓW WE VRATISLAWICACH**

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz



DENSO rodina pomáhá

**DENSO**
Crafting the Core

/// VÁNOČNÍ SBÍRKA PRO CHLUPÁČE Z ÚTULKU

1.-18. 12. 2020

Přineste na VIP recepci **krmivo a hračky**
pro psy a kočky
z libereckého **útulku Archa**
a pomozte udělat krásné Vánoce
i opuštěným zvířecím kamarádům.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

DENSO rodzina pomaga

**DENSO**
Crafting the Core

/// ŚWIĄTECZNA ZBIÓRKA DLA FUTRZAKÓW ZE SCHRONISKA

1.-18. 12. 2020

Przynieście **jedzenie i zabawki** na VIP recepcję
dla psów i kotów
ze **schroniska Archa** w Libercu
i pomóżcie zrobić piękne Boże Narodzenie
dla porzuconych zwierzęcych przyjaciół.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

Jsme DENSO rodina

**HLEDÁME NOVÉHO
KOLEGU NA POZICI**

DENSO
Crafting the Core

SPECIALISTA VÝROBY PROTOTYPŮ

CO U NÁS BUDETE DĚLAT

- Vyrábět prototypy klimatizačních jednotek (tzn.: upravovat komponenty el. nářadí, montovat je dle manuálu, testovat hotové výrobky)
- Vyrábět prototypy GIC (tzn. využívat svařování, crimpování, v sérii pájení, testování a finishing)
- Vyskládkovat a zaskladňovat díly
- Balit hotové výrobky + značení

TATO POZICE JE PRO VÁS VHODNÁ POKUD:

- Zkušeného operátora/ku, seřizovače/ku – preferujeme zaměření na klimatizační jednotky
- Jste pracovitý/á, kreativní, komunikativní, chcete se učit nové věci?
- Výhodou, ale ne podmínkou jsou základy angličtiny a základy práce v MS Office

**Informuj se v administrativní kanceláři na náboru
u B. Bílkové, e-mail: b.bilkova@denso.cz, tel. 488 101 153**

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

Jesteśmy rodziną DENSO

**POSZUKUJEMY NOWEGO
WSPÓŁPRACOWNIKA
NA STANOWISKO**

DENSO
Crafting the Core

SPECJALISTA DS. PRODUKCJI PROTOTYPÓW

CZYM SIĘ BĘDZIESZ U NAS ZAJMOWAĆ

- Produkowaniem prototypów klimatyzacji (tj.: modyfikacja komponentów za pomocą elektronarzędzi, ich montaż zgodnie z instrukcją, testowanie gotowych produktów)
- Tworzeniem prototypów GIC (tj. Stosowanie spawania, zaciskania, seryjnego lutowania, testowania i wykańczania)
- Wypakowywaniem i pakowaniem części
- Pakowaniem gotowych produktów + znakowaniem

TA POZYCJA JEST DLA CIEBIE ODPOWIEDNIA JEŚLI:

- Jesteś doświadczonym operatorem(ką) (settrem) – preferujemy doświadczenie z klimatyzacjami
- Jesteś pracowity(a), kreatywny, komunikatywny, chcesz się uczyć nowych rzeczy?
- Mile widziane (podstawy języka angielskiego, podstawy znajomości MS Office)

Dowiedz się więcej w biurze administracyjnym - B. Bílková, e-mail: b.bilkova@denso.cz, tel. 488 101 153

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

Zvýšit kvalitu dokážeme jen společně Jedynie wspólnie jesteśmy w stanie poprawić jakość

DMCZ ATARIMAE

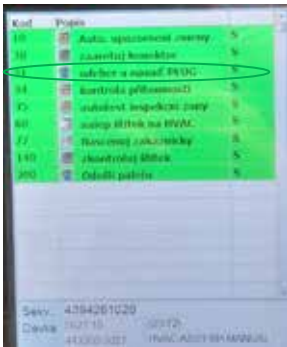
DENSO KVALITA



Q	Dodržuj postup dle pracovní instrukce	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
	Na výrobní lince HVAC při přechodu z verze bez evaporátoru na verzi s evaporátorem, operátor pokračoval v pracovním postupu dle předchozí verze a nenasadil na TXV expanzní ventil krytku (Plug). Krytka se používá jako prevence před vniknutím nečistot do chladicího okruhu klimatizace. Operátor nepostupoval v souladu s pracovní návodkou.	
	  	
Jak se zachovat	Proč je to důležité?	
- při práci se řídim pracovními instrukcemi; - jednotlivé pracovní kroky provádím v předepsaném pořadí; - na práci se vždy soustředím a nenechám se ničím a nikým rozptylovat; - pokud si nejsem jist pracovním postupem, využiji pracovní instrukce ke kontrole a ke správnému postupu práce; - v případě nejistoty zavolám nadřízeného.	Pokud instrukce porušuji: - mohu se zranit; - mohu způsobit závadu na stroji; - mohu způsobit vadu výrobku; - způsobím potíže zákazníkům a poškodím tak důvěryhodnost naší společnosti; - instrukce reaguje na chyby a reklamace z minulosti, které již nesmíme opakovat; - jedná se o základní požadavek zákazníka a je součástí systémového auditu.	

DENSO JAKOŚĆ



Q	Przestrzegaj procedur zgodnie z instrukcją roboczą	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
	Na linii produkcyjnej HVAC przy przejściu z wersji bez parownika na wersję z parownikiem operator kontynuował procedurę roboczą wg poprzedniej wersji i nie założył osłony (Plug) na zawór rozprężny TXV. Osłona służy do zapobiegania przedostawaniu się brudu do obwodu chłodniczego klimatyzacji. Operator nie postępował zgodnie z instrukcją roboczą.	
	  	
Jak się zachować	Dlaczego to ważne?	
- podczas pracy postępuję zgodnie z instrukcjami pracy; - wykonuję poszczególne etapy pracy w określonej kolejności; - zawsze skupiam się na pracy i nie pozwalam, aby coś lub ktoś mnie rozpraszało; - jeśli nie mam pewności co do procedury pracy, skorzystam z instrukcji kontrolnej i prawidłowej procedury pracy; - w razie wątpliwości zadzwonię do przełożonego.	Jeśli naruszę instrukcje: - mogę doznać urazu; - mogę spowodować awarię maszyny; - mogę spowodować wadę produktu; - mogę spowodować problemy klientom i zaszkodzić w ten sposób wiarygodności naszej spółki; - instrukcja jest odpowiedzią na błędy i skargi z przeszłości, których nie wolno nam powtarzać; - to podstawowe wymaganie klienta i jest częścią audytu systemowego.	

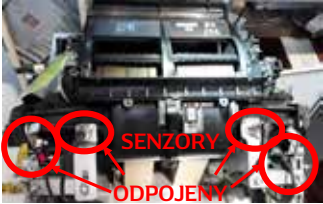
DMCZ ATARIMAE

DENSO KVALITA



DENSO JAKOŚĆ



Q	Neměň svévolně nastavení stroje	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
1)	Na lince BMW I12 byla odpojena poka-yoke pro hlídání správné přítomnosti shaftu. Kus nalezl zákazník, protože se mu nehýbala klapka ve voze (odpojeny senzory v DMCZ).    Zařízení poka-yoke - odpojené senzory	
2)	Na lince BMW UKL byl odeslán netěsný kus (chyběl o-kroužek). Operátor byl přihlášen na kartu seřizovače a zařízení bylo neodborně ovládáno operátorem (operátor uvolnil nebo odstranil neshodné díly přes monitor (zelená šipka) i přesto, že byly neshodné.     Ovládání seřizovače nebo team leadera	
Jak se zachovat		Proč je to důležité?
• neodpojuj žádné zařízení (např. nefunkční picking senzor); • neměň svévolně nastavení stroje; • v případě zjištění špatně nastaveného stroje informuj ihned svého nadřízeného; • provedu záznam o špatném nastavení stroje do záznamu o hodinové analýze; • na pracovní pozici se přihlašuji na sebe (nepoužívám cizí ID kartu).		• zamezím reklamaci nebo poškození stroje; • nadřízený podnikne další kroky, aby nebyly dále vyráběny špatné kusy a zorganizuje kontrolu již vyrobených kusů, aby nebyly odeslány k zákazníkovi; • záznamy slouží k vyhodnocení problému a následnému správnému nastavení stroje; • každá ID karta má jiné oprávnění.

Q	Nie zmienaj samowolnie ustawień urządzenia	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
1)	Na linii BMW I12 odłączono poka-yoke w celu monitorowania prawidłowej obecności shaftu. Sztukę wykrył klient, ponieważ klapa w aucie się nie poruszała (odłączone czujniki w DMCZ).    Urządzenie poka-yoke - odłączone czujniki	
2)	Nieszczelny element został wysłany na linię BMW UKL (brakowało o-ringu). Operator był zalogowany do karty regulatora, a urządzenie było nieprofesjonalnie sterowane przez operatora (operator zwolnił lub usunął niezgodne części za pośrednictwem monitora (zielona strzałka), mimo że były niezgodne.     Kontrola regulatora lub team leadera	
Jak się zachować		Dlaczego to ważne?
• nie odłączaj żadnego wyposażenia (np. niesprawny picking senzor); • nie zmieniaj samowolnie ustawień urządzenia; • w przypadku identyfikacji źle ustawionej maszyny niezwłocznie poinformuj swojego przełożonego; • zробіj zapis o nieprawidłowym ustawieniu maszyny do raportu analizy godzinowej; • na stanowisko pracy logują się na siebie (nie posługują się nieswoją kartą ID).		• zapobiegam reklamacjom lub uszkodzeniom maszyny; • przełożony podejmuje dalsze kroki w celu zapewnienia, aby zepsute elementy nie były już produkowane i organizuje kontrolę już wyprodukowanych elementów, aby nie były wysyłane do klienta; • zapisy są wykorzystywane do oceny problemu, a następnie do prawidłowego ustawienia maszyny; • każda karta ID ma inne uprawnienia.

DMCZ ATARIMAE

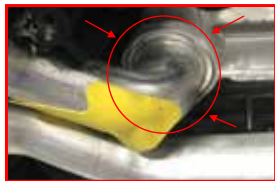
DENSO KVALITA

DENSO
Crafting the Core

DENSO JAKOŚĆ

DENSO
Crafting the Core

Q	Označ a separuj špatný/podezřelý kus	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
	Příčina netěsnosti byla nedostatečné zatemování (anglicky caulking), okraje trubek, které nejsou dostatečně ohnuté - viz obr.   Nedostatečné zatemování bylo způsobeno zastavením temovacího stroje uprostřed operace (přerušení cyklu). Nedokončený (neshodný) výrobek nebyl přesunut do červené ani žluté bedny a místo toho byl zamíchán mezi dobré kusy.	
	• Jak se zachovat - neshodné díly vkládám do boxu; - červený box slouží k uložení a vyhození dílu a žlutý box slouží k uložení dílu pro opravu nebo posouzení; - k nadrozměrným neshodným výrobkům - například klimatizace, které se nevejdou do boxu pro odkládání neshodných výrobků vždy zavolám svého nadřízeného - výrobky, které jsou ve stroji fixovány svévolně nevyndávám a nesnažím se zařízení resetovat - vždy informuji svého nadřízeného, aby nedošlo k pomíchání (zastavit, zavolat, počkat); - kusy, které upadnou například na zem nepoužívám zpět do výrobku.	Proč je to důležité? - správnou separací dílů zamezím pomíchání neshodných výrobků mezi dobré kusy; - neodbornou manipulací nebo resetováním mohu vyrobiť špatné kusy a ty se zamíchají mezi dobré kusy; - rychlou reakcí a přivoláním nadřízeného řeším problém okamžitě.

Q	Zaznam i oddiel vadliwá/podejrzaná sztukę	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
	Przyczyną nieszczelności było niewystarczające uszczelnienie (angielski caulking), krawędzi rur, które nie są dostatecznie wygięte – patrz rys.   Nedostatečné uszczelnienie było spowodowane zatrzymaniem uszczelnarki w środku operacji (przerwanie cyklu). Niedokończony (niezgodny) produkt nie został przeniesiony do czerwonego lub żółtego pudełka i zamiast tego został zmieszany z dobrymi sztukami.	
	• Jak się zachować - niezgodne części wkładam do pudełka; - czerwone pudełko służy do przechowywania części do wyrzucenia, a żółte pudełko służy do przechowywania części do naprawy lub oceny; - w razie nadgabarytowych niezgodnych produktów – na przykład klimatyzacje, które nie mieszczą się do pudełka do odkładania niezgodnych produktów – zawsze dzwonię do swojego przełożonego; - produktów, które w maszynie są umocowane samowolnie nie wyjmuję i nie próbuję resetować urządzenia - zawsze informuję swojego przełożonego, aby nie doszło do wymieszania (zatrzymać, zadzwonić, poczekać) - sztuk, które spadną na ziemię, nie używam z powrotem do produktu.	Dlaczego to ważne? - aby nie doszło do wymieszania części, ograniczam mieszanie niezgodnych produktów z dobrymi częściami; - przez nieprofesjonalną manipulację lub resetowanie mogą wyprodukować złe sztuki, które wymieszają się z dobrymi; - szybka reakcja i wezwanie przełożonego pozwala na niezwłoczne rozwiązanie problemu.

DMCZ ATARIMAE

DENSO KVALITA



DENSO JAKOŚĆ



Q	V případě nejasností se zeptej svého nadřízeného	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
DMCZ dostalo reklamaci na nesmontovaný díl v důsledku chybějícího šroubu na klimatizaci. Na linkách jsou nainstalovány systémy, které hlídají správný počet šroubů. Operátor použil jeden šroub 2 x (odbouchnutý šroub) na obelhání systému a snažil se problém vyřešit po svém.  Výrobní linka chybu zahlásila.		
Jak se zachovat		Proč je to důležité?
- v případě nejasností se vždy zeptám svého nadřízeného; - při abnormalitě zastavit, zavolat a počkat (zeptám se svého nadřízeného, jak postupovat); - neboj se oznámit chybu; - nesnaž se věci řešit po svém.		- zamezím chybě, kterou způsobím nevědomě a zároveň předejdu reklamaci (každá reklamáce = 1 vyrobené vozidlo s vadou; - nadřízený má zkušenosti a kompetence, jak danou situaci řešit.

Q	W razie niejasności należy się zwrócić do swojego przełożonego	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
DMCZ otrzymało reklamację dotyczącą niezmontowanej części z powodu brakującej śruby na klimatyzacji. Na liniach są zainstalowane systemy monitorujące prawidłową liczbę śrub. Operator użył jednej śruby 2 x, aby obejść system  Linia produkcyjna zgłosiła błąd.		
Jak się zachować		Dlaczego to ważne?
- w razie niejasności zawsze zwrócę się do swojego przełożonego; - w przypadku nieprawidłowości zatrzymać się, zadzwonić i poczekać (zapytam przełożonego, jak postępować); - nie bój się zgłosić błędu; - nie próbuj rozwiązywać spraw po swojemu.		- zapobiegę błędowi, który nieświadomie wywołam, a jednocześnie zapobiegę reklamacji (každá reklamácia = 1 wyprodukowany pojazd z wadą; - przełożony ma doświadczenie i kompetencje jak sytuację rozwiązać.