

DENSO

2

2022

Srpen / Sierpień / Серпень

DNES



VOLVO

naším novým zákazníkem
naszym nowym klientem
наш новий клієнт



Nový přírůstek
v QA laboratoři

Nowy dodatek
w laboratorium QA

Нове доповнення
в лабораторії
якост



Rodinný den na Javorníku naším objektivem
Rodzinny dzień w Javorníku przez nasz obiektyw
Сімейний день на Яворнику в нашому об'єктиві

Slovo úvodem

Léto je v plném proudu a my přicházíme s novým číslem našeho časopisu. Oddělení administrativy v žádném případě nezahálí a opět přináší číslo nabitě novinkami. Dočtete se, kolik týmů se přihlásilo do letošního klání kroužků kvality. Technicky zaměřené čtenáře jistě potěší nová rubrika, ve které vám budeme představovat stroje naší nástrojárny. Neměla by vám uniknout ani informace o získání nové zakázky pro společnost Volvo. V novém čísle najdete také fotoohlednutí za rodinným dnem na Javorníku. Dozvíte se, jak společně pomáháme sportem a kdo je Eleonorka, pro kterou jsme uspořádali sbírku. Strany 6 i 7 věnujeme úspěchům. Dočtete se, s jakým návrhem Kaizen tým získal ocenění v prestižní soutěži Karakuri Kaizen Award a jak se správě budov dařilo v evropské soutěži. V rubrice Poznejme Japonsko navštívíme další místo – tentokrát symbol Japonska – horu Fudži. Opět se budete moci nechat inspirovat receptem na přípravu japonského jídla. A na závěr nebudou chybět pozvánky na akce a ani luštění. Do soutěže v minulém čísle nám došel velký počet vylustěných osmisměrek. Těch jsme obdrželi bezmála 70, z čehož jsme měli opravdu velkou radost. Vypadá to, že luštění bude zřejmě patřit k oblíbeným činnostem našich zaměstnanců.

Přejeme Vám pohodové léto a příjemné chvíle při čtení letního vydání.

Przedmowa

Lato w pełni, a my zbliżamy się z nowym numerem naszego magazynu. Dział administracji bynajmniej nie próżnuje i znowu przynosi numer pełen nowości. Dowiedzie się, ile drużyn zgłosiło się do tegorocznego konkursu kręgów jakości. Czytelników zorientowanych technicznie z pewnością ucieszy nowa rubryka, w której przedstawimy Państwu maszyny naszej narzędziowni. Nie możecie też przegapić informacji o zdobyciu nowego zlecenia dla Volvo. W nowym numerze znajdziecie również fotorelację z rodzinnego dnia w Javorniku. Dowiedzie się, jak wspólnie pomagamy poprzez sport i kim jest Eleonorka, dla której zorganizowaliśmy zbiórkę pieniędzy. Strony 6 i 7 dedykujemy osiągnięciom. Przeczytacie, dzięki jakiemu pomysłowi zespół Kaizen zdobył nagrodę w prestiżowej Karakuri Kaizen Award i jak dział zarządzania budynkami wypadł w konkursie europejskim. W rubryce Poznajmy Japonię odwiedzimy kolejne miejsce – tym razem symbol Japonii – górę Fuji. Po raz kolejny będzie można zainspirować się przepisem na przygotowanie japońskiego dania. A na koniec będą zaproszenia na eventy, a nawet łamigłówki. W konkursie w ostatnim numerze otrzymaliśmy dużą ilość rozszyfrowanych ósemek. Otrzymaliśmy ich prawie 70, co nas bardzo ucieszyło. Wygląda na to, że rozwiązywanie zagadek będzie jednym z ulubionych zajęć naszych pracowników.

Życzymy Państwu przyjemnego lata i miłych chwil podczas lektury letniego wydania.

Передмова

Літо в самому розпалі, і ми приходимо з новим номером нашого журналу. Адміністрація аж ніяк не байдкує і знову приносить випуск, насичений новинами. Ви дізнаєтеся, скільки команд зареєструвалося на цьогорічний конкурс якості. Технічно орієнтованих читачів неодмінно порадує нова рубрика, в якій ми познайомимо вас із верстатами нашого інструментального цеху. Не пропустіть інформацію про отримання нового замовлення від Volvo. У новому номері ви також знайдете фотоогляд сімейного дня на Яворнику. Ви дізнаєтеся, як ми разом допомагаємо через спорт і хто така Елеонорка, для якої ми організували збір коштів. Сторінки 6 і 7 ми присвячуємо досягненням. Ви прочитаєте, як пропозиція Kaizen принесла команді нагороду на престижній премії Karakuri Kaizen Award і як відділ управління будівлями виступив у європейському конкурсі. У рубриці "Пізнаємо Японію" ми відвідаємо ще одне місце – цього разу символ Японії – гору Фудзі. Ви знову зможете надихнутися рецептом приготування японської страви. А в кінці будуть запрошення на заходи і навіть загадки. На конкурсі в минулому випуску ми отримали велику кількість учасників. Було їх майже 70, що нас дуже порадувало. Схоже, розгадування головоломок стане одним із улюблених занять наших співробітників.

Бажаємо вам спокійного літа та приємних моментів під час читання літнього видання.

Pravidelné okénko prezidenta

Regularne okno prezydenta

Звичайне вікно президента



Nejprve mi dovolu vyjádřit upřímnou úctu všem, kteří byli postiženi pokračující ruskou invazí na Ukrajinu. DMCZ bude i nadále podporovat ukrajinské zaměstnance a jejich rodiny.

Od začátku fiskálního roku 2022 již uběhly 3 měsíce. Start letošního roku byl ještě nepříznivější než ten loňský s pokračující situací, ze které není vidět východisko – snížení výroby zákazníků v důsledku nedostatku polovodičů, nárůst cen energií a surovin či již zmíněná ukrajinská krize.

Ale i v takto obtížném prostředí se každý z Vás usilovně věnuje výrobní činnosti. Jsem na to velmi hrdý a zároveň jsem za to hluboce vděčný.

V minulém zprávě, kdy se očekávalo, že se podnikatelské prostředí výrazně nezlepší, jsem zmiňoval 3 důležitá témata:

- Učinit dosud vytvořené základy ještě pevnějšími
- Obnovit konkurenceschopnost
- Nastínit budoucí vizi a realizovat aktivity k jejímu uskutečnění

Przede wszystkim pragnę wyrazić szczerę współczucie wszystkim osobom dotkniętym trwającą rosyjską inwazją na Ukrainę. DMCZ będzie nadal wspierać ukraińskich pracowników i ich rodziny.

Mineły 3 miesiące od początku roku fiskalnego 2022. Początek tego roku był jeszcze bardziej niekorzystny niż ubiegłoroczny z trwającą sytuacją, z której nie ma wyjścia – spadek produkcji dla klientów ze względu na brak półprzewodników, wzrost cen energii i surowców, czy wspomniany już kryzys ukraiński.

Ale nawet w tak trudnym środowisku każdy z was jest pilnie zaangażowany w działalność produkcyjną. Jestem z tego bardzo dumny i jednocześnie jestem za to głęboko wdzięczny.

W ostatnim raporcie, kiedy spodziewano się, że otoczenie biznesowe nie poprawi się znacząco, wspominałem o 3 ważnych tematach:

- Zrobić to tak, aby fundamenty położone do tej pory były jeszcze mocniejsze
- Przywrócić konkurencyjność
- Nakreślić przyszłą wizję i wdrożyć działania, aby ją zrealizować

По-перше, дозволяйте мені висловити свої щирі співчуття всім, хто постраждав від триваючого російського вторгнення в Україну. DMCZ продовжуватиме підтримувати українських працівників та їхні родини.

З початку 2022 фінансового року минуло вже 3 місяці. Початок цього року був ще більш несприятливим, ніж минулорічний, з постійною ситуацією, з якої немає виходу – скорочення споживчого виробництва через дефіцит напівпровідників, зростання цін на енергоносії та сировину або вже згадана Українська криза. Але навіть у таких складних умовах кожен із вас старанно віддається виробничій діяльності. Я дуже пишаюся цим і глибоко вдячний за це.

У минулому звіті, коли не очікувалося, що бізнес-середовище значно покращиться, я згадав 3 важливі теми:

- Зробити створені досі основи ще міцнішими
- Відновити конкурентоспроможність
- Окреслити майбутнє бачення та здійснити заходи для його реалізації

Při zpevňování základů, kdy je pro nás pro všechny i nadále prioritou bezpečnost a kvalita, došlo bohužel v dubnu a červnu k úrazům. V posledních letech se celá společnost zaměřila na bezpečnost a dosáhla dobrých výsledků, takže možná nastalo určité polevení. Žádám tedy každého z Vás, aby znovu zvýšil své povědomí o bezpečnosti a kladl bezpečnost na první místo, což je výchozí bod, nezanedbával základní činnosti a chování jako je 5S, dodržoval pravidla oblékání a nepoužívání telefonu během chůze.

Obnovení konkurenceschopnosti může znít složitě, ale je to velmi jednoduché a přímočaré. V úkolech a operacích, které jste vždy prováděli a provádíte, je stále co zlepšovat. Pokud by Vás napadlo, že „je to lepší dělat tak“, neváhejte a navrhnete to. Neříkejte si, že „teď a takto je to dobré“, ale přijměte výzvu ke změně. Každá taková výzva posiluje konkurenceschopnost DMCZ.

Právě teď pracujeme na představě naší budoucí vize, se kterou se budete moci ztotožnit. Jak jsem uvedl již ve své minulé zprávě, připravujeme její prezentaci a vysvětlení zaměstnancům na měsíc září nebo říjen.

Homare Kotate
Prezident DMCZ

Podczas wzmacniania fundamentów, gdzie bezpieczeństwo i jakość nadal jest dla nas wszystkich priorytetem, niestety w kwietniu i czerwcu doszło do wypadków. W ostatnich latach cała firma skupiała się na bezpieczeństwie i osiągnęła dobre wyniki, więc być może nastąpiło pewne ustępstwo. Dlatego proszę każdego z Was, aby ponownie podniósł swoją świadomość bezpieczeństwa i postawił bezpieczeństwo na pierwszym miejscu, co jest punktem wyjścia, nie zaniedbując podstawowych czynności/zachowań takich jak 5S, przestrzegając zasad ubierania się i niekorzystając z telefonu podczas chodzenia.

Przywrócenie konkurencyjności może wydawać się skomplikowane, ale jest bardzo proste i jednoznaczne. Zawsze jest miejsce na poprawę zadań i operacji, które zawsze wykonywałeś i wykonujesz. Jeśli uważasz, że „lepiej zrobić to w ten sposób“, nie wahaj się tego zasugerować. Nie mów sobie, że „to jest dobre teraz i w ten sposób“, ale przyjmij wezwanie do zmiany. Każde takie wyzwanie wzmacnia konkurencyjność DMCZ.

W tej chwili pracujemy nad obrazem naszej wizji przyszłości, do której możecie się odnieść. Jak wspominałem w moim ostatnim raporcie, przygotowujemy jego prezentację, wyjaśnienie pracownikom zostanie przedstawione w okresie wrzesień – październik.

Homare Kotate
Prezes DMCZ

На жаль, у квітні та червні під час укріплення фундаментів, де безпека та якість продовжує залишатися пріоритетом для всіх нас, сталися аварії. В останні роки вся компанія зосередилася на безпеці та досягла хороших результатів, тож, можливо, відбулося деяке послаблення. Тож я прошу кожного з вас знову підвищити свою обізнаність про безпеку та поставити безпеку на перше місце, що є вихідною точкою, не хеґуйте основними видами діяльності/поведінкою, такими як 5S, дотримуйтеся дрес-коду та не користуйтеся телефоном під час ходьби на виробництві.

Відновлення конкурентоспроможності може здатися складним, але це дуже просто і зрозуміло. Ще є місце для вдосконалення завдань і операцій, які ви завжди виконували і виконуєте. Якщо ви вважаєте, що „так краще зробити“, не соромтеся запропонувати це. Не кажіть собі, що „це добре зараз і так“, а прийміть заклики до змін. Кожен такий виклик посилює конкурентоспроможність DMCZ.

Зараз ми працюємо над зображенням нашого бачення майбутнього, з яким ви зможете себе зв'язати. Як я вже зазначав у своєму минулому звіті, ми готуємо його презентацію та роз'яснення працівникам на вересень-жовтень.

Kotate Homare
Президент DMCZ

Volvo naším novým zákazníkem



Rozhodnutí společnosti Volvo nominovat DMCZ na výrobu HVAC GPA předcházelo dlouhé vyjednávání, které padlo na konci května 2022. „Výroba HVAC GPA je první příležitostí ke spolupráci se společností Volvo. Pro DMCZ je to velký úspěch získat nového zákazníka a již teď se těšíme na spolupráci“, hodnotí nominaci projektový manažer Radek Plechatý.

HVAC GPA je určen pro elektrické automobily, do kterých se instaluje standardní Heater Core, ale takzvaný ICON. Tento tepelný výměník se v DMCZ ještě nevyrábí. V této chvíli se nachází výrobní linka pro DMCZ ve vývojové a přípravné fázi, na které pracují kolegové v japonské Denso. Nová ICON linka bude v DMCZ instalována v červenci 2024.

První HVACy začneme v DMCZ vyrábět v rámci zkušebního provozu již v únoru 2024. DMCZ zahájí sériovou výrobu HVACu GPA v květnu 2025. Vyrábět budeme 6 variant HVACů (LHD, RHD, 2zone a 3zone), určené pro větší vozy značky Volvo jako je SUV XC60 nebo CX90 a další.

HVAC GPA budeme dodávat do výrobního závodu nacházejícím se ve městě Torslanda poblíž švédského Göteborgu. Společnost Volvo má v plánu od roku 2023 začít budovat nový výrobní závod v Košicích, ve kterém by měla být zahájena výroba čistě elektrických vozů o 3 roky později – v roce 2026.

Plán výroby čistě elektrických vozů úzce souvisí se snahou společnosti Volvo dosáhnout do roku 2025 v rámci svých provozů klimatické neutrality. Ve výrobním závodě v Košicích bude při výrobě využívána pouze energie z klimaticky neutrálních zdrojů.

Volvo naszym nowym klientem

Decyzja Volvo o nominowaniu DMCZ do produkcji HVAC GPA poprzedziła długie negocjacje pod koniec maja 2022 r. „Produkcja HVAC GPA to pierwsza okazja do współpracy z Volvo. Pozyskanie nowego klienta przez DMCZ jest wielkim sukcesem i już nie możemy się doczekać współpracy“, oceniamy nominację, kierownik projektu Radek Plechaty.

HVAC GPA jest przeznaczony do samochodów elektrycznych, w których nie jest zainstalowany standardowy Heater Core, ale tak zwany ICON. Ten wymiennik ciepła nie jest jeszcze produkowany w DMCZ. W tej chwili linia produkcyjna DMCZ jest w fazie rozwoju i przygotowania, nad którą pracują koledzy z Denso w Japonii. Nowa linia ICON zostanie zainstalowana w DMCZ w lipcu 2024 roku.

Pierwsze HVAC w DMCZ rozpoczniemy już w lutym 2024r. DMCZ rozpocznie seryjną produkcję HVAC GPA w maju 2025 roku. Wyprodukujemy 6 rodzajów HVAC (LHD, RHD, 2zone a 3zone), zaprojektowanych z myślą o większych samochodach Volvo, takich jak SUV-y XC60 lub CX90 i innych. Dostarczymy HVAC GPA do zakładu produkcyjnego zlokalizowanego w Torslanda niedaleko Göteborga w Szwecji.

Volvo planuje rozpocząć budowę nowego zakładu produkcyjnego w Koszycach od 2023 roku, gdzie produkcja samochodów elektrycznych ma się rozpocząć 3 lata później w 2026 roku.

Plan produkcji pojazdów elektrycznych Volvo jest ściśle związany z ambicją Volvo, aby osiągnąć neutralność klimatyczną w swojej działalności do 2025 roku. W zakładzie produkcyjnym w Koszycach do produkcji wykorzystywana będzie wyłącznie energia ze źródeł neutralnych dla klimatu.

Volvo наш новий клієнт

Рішенню Volvo номінувати DMCZ для виробництва HVAC GPA передували тривалі переговори, які відбулися наприкінці травня 2022 року. „Виробництво HVAC GPA — це перша можливість працювати з Volvo. Це великий успіх для DMCZ — отримати нового клієнта, і ми вже сподіваємося на співпрацю“, — оцінює номінацію керівник проекту Радек Плехаті.

HVAC GPA призначений для електромобілів, в яких встановлений не стандартний Heater Core, а так званий ICON. Цей теплообмінник ще не виробляється в DMCZ. На даний момент виробнича лінія для DMCZ знаходиться на етапі розробки та підготовки, над якою працюють колеги з японської Denso. Нова лінія ICON буде встановлена в DMCZ в липні 2024 року.

Ми розпочнемо виробництво перших систем опалення, вентиляції та кондиціонування повітря на DMCZ у рамках дослідної експлуатації вже в лютому 2024 року. DMCZ розпочне серійне виробництво систем опалення, вентиляції та кондиціонування повітря GPA у травні 2025 року. Ми будемо виробляти 6 варіантів систем опалення, вентиляції та кондиціонування повітря (LHD, RHD, 2-зонні та 3-зонні), призначений для великих автомобілів Volvo, таких як XC60 SUV або CX90 та інших.

Ми поставитимемо HVAC GPA на виробниче підприємство, розташоване в Торсланді, поблизу Гетеборга, Швеція. Volvo планує розпочати будівництво нового заводу в Кошиці з 2023 року, на якому виробництво чисто електричних автомобілів має розпочатися через 3 роки, у 2026 році.

План виробництва виключно електричних автомобілів тісно пов'язаний із зусиллями Volvo щодо досягнення кліматичної нейтральності у своїй діяльності до 2025 року. На виробничому заводі в Кошиці під час виробництва буде використовуватися тільки енергія з кліматично нейтральних джерел.

VW Audit na lince Gascooler

Dne 21. 6. 2022 navštívili závod DMCZ zástupci jednoho z našich zákazníků – společnosti Volkswagen. Hlavním účelem jejich návštěvy byla kontrola připravenosti nové poloautomatické linky určené pro výrobu Gascooleru (takzvaného OHX) pro projekt MEB. Představeny byly i procesní změny, které se udály během posledních měsíců, kdy nebylo možné, aby nás naši zákazníci navštěvovali. Patřilo mezi ně například stěhování linky do nového prostoru. Zbýlý čas byl věnován návštěvě laboratoře a prodiskutování připravenosti designové změny, která proběhne koncem letošního kalendářního roku.

„Očekávání zákazníka jsme splnili, když jsme byli schopni demonstrovat naši připravenost pro tento milník během nepřetržité dvou a půl hodinové výroby. Tímto bych rád poděkoval celému týmu za tvrdou práci v posledních měsících, která vedla ke spokojenosti zákazníka, který od nás odjížděl se slovy, že je rád, když vidí, že se týmová spolupráce stane základem projektu. Další milník nás čeká během října tohoto roku, kdy nás zástupci společnosti Volkswagen znovu navštíví. Hlavním bodem návštěvy bude prokázat, že dokážeme uspokojit maximální požadované výrobní kapacity zákazníkem“, hodnotí návštěvu projektový manažer David Bečvarovský.

VW Audit na linii Gascooler

21 czerwca 2022 r. zakład DMCZ odwiedzili przedstawiciele jednego z naszych klientów – Volkswagena. Głównym celem wizyty było sprawdzenie gotowości nowej półautomatycznej linii do produkcji Gascoolera (tzw. OHX) dla projektu MEB. Przedstawiono również zmiany procesowe, jakie zaszły w ostatnich miesiącach, kiedy nasi klienci nie mogli nas odwiedzić. Obejmowały one na przykład przeniesienie linii w nowe miejsce. Pozostały czas poświęcono na omówienie gotowości do zmiany konstrukcyjnej, która nastąpi pod koniec tego roku kalendarzowego oraz zwiedzaniu naszego laboratorium.

„Spełniliśmy oczekiwania klienta, gdyż byliśmy w stanie zademonstrować naszą gotowość do tego kamienia milowego podczas nieprzerwanej dwupółgodzinnej produkcji. Chciałbym podziękować całemu zespołowi za ciężką pracę w ciągu ostatnich miesięcy, która doprowadziła do tego, że klient odszedł od nas zadowolony, ciesząc się, że praca zespołowa stała się podstawą projektu. Kolejny kamień milowy czeka nas w październiku tego roku, kiedy ponownie odwiedzi nas Volkswagen. Głównym punktem wizyty będzie udowodnienie, że jesteśmy w stanie zaspokoić maksymalnie zdolności produkcyjne wymagane przez klienta,“ wizytę oceni kierownik projektu David Bečvarovský.

VW Audit на лінії Gascooler

21 червня 2022 року завод DMCZ відвідали представники одного з наших клієнтів – Фольксваген. Основною метою їхнього візиту була перевірка готовності нової напівавтоматичної лінії з виробництва газ-кулера (так званого OHX) для проекту MEB. Також були представлені зміни процесів, які відбулися протягом останніх місяців, коли наші клієнти не мали можливості відвідати нас. Серед них, наприклад, перенесення лінії на нове місце. Час, що залишився, був присвячений обговоренню готовності зміни дизайну, яка відбудеться наприкінці цього календарного року та відвідування нашої лабораторії.

„Ми виправдали очікування замовника, коли змогли продемонструвати нашу готовність до цієї віхи протягом двох з половиною годин безперервного виробництва. Я хотів би подякувати всій команді за їх наполегливу роботу протягом останніх місяців, яка привела до того, що задоволений клієнт залишив нас і сказав, що радий бачити, як командна робота стала основою проекту. Ще одна віха чекає на нас у жовтні цього року, коли до нас знову завітає Фольксваген. Головною метою візиту буде довести, що ми можемо задовольнити максимальну виробничу потужність, яку потребує клієнт,“ оцінює візит керівник проекту Девід Бечваровський.“



Denso chladič v rallye verzi

Víte, co mají společného Denso a vozy soutěžící na mistrovství světa v rallye (WRC)? Vůz GR Yaris Rally1 Hybrid značky Toyota s integrovaným chladičem Denso vyhrál Estonskou rallye, jednu ze soutěží letošního mistrovství, které se konalo v druhém největším estonském městě – Tartu.

Závodistiště v Tartu se vyznačuje šotolinou a extrémně rychlými cestami s úzkými místy, které jezdce pořádně prověřuje. Zajímavostí je, že chladič integrovaný ve vítězném voze je Denso výrobek, který se vyrábí sériově pro osobní vozy.

Použitý chladič byl vyroben v japonském Denso, který je vylepšen pro závodění tak, aby zajišťoval stále chlazení motoru a ve vysoké rychlosti se nepřehříval.

Pokud budete sledovat některé z dalších kol mistrovství světa v rallye a uvidíte mezi soutěžními vozy vůz se samolepkou „Denso“, pravděpodobně je to vůz, který má v sobě chladič Denso GRS a vůz je částečně sponzorován Densem.

Chłodnica Denso w wersji rajdowej

Czy wiecie, co łączy Denso i samochody startujące w Rajdowych Mistrzostwach Świata (WRC)? Samochód Toyoty GR Yaris Rally1 Hybrid ze zintegrowaną chłodnicą Denso wygrał Rajd Estonii, jeden z konkursów tegorocznych mistrzostw, który odbył się w drugim co do wielkości mieście Estonii – Tartu.

Tor Tartu charakteryzuje się szutrowymi i ekstremalnie szybkimi drogami z wąskimi odcinkami, które wystawiają na próbę kierowcę. Ciekawostką jest fakt, że chłodnica zintegrowana w zwycięskim aucie to produkt Denso, który jest masowo produkowany do samochodów osobowych.

Zastosowana chłodnica została wyprodukowana w japońskim Denso i jest zoptymalizowana do wyścigów, tak aby zapewnić stałe chłodzenie silnika by ten nie przegrzewał się przy dużych prędkościach.

Jeśli więc będziecie oglądać inne rundy Rajdowych Mistrzostw Świata i wśród bolidów wyścigowych zobaczycie samochód z naklejką „Denso“, prawdopodobnie jest to samochód z chłodnicą Denso GRS, który jest częściowo sponsorowany przez Denso.

Радіатор Denso в версії для ралі

Чи знаєте ви, що спільного між Denso та автомобілями, які беруть участь у Чемпіонаті світу з ралі (WRC)? Автомобіль Toyota GR Yaris Rally1 Hybrid з інтегрованим радіатором Denso виграв Estonian Rally, один із змагань цьогогорічного чемпіонату, який проходив у другому за величиною місті Естонії – Тарту.

Тартуська траса характеризується гравійними та надзвичайно швидкими дорогами з вузькими ділянками, які дійсно випробовують гонщика. Цікавим фактом є те, що радіатор, вбудований в автомобіль-переможець, є продуктом Denso, який серійно виробляється для легкових автомобілів.

Використаний радіатор японської компанії Denso оптимізований для перегонів, щоб забезпечити постійне охолодження двигуна та не перегріватися на високій швидкості.

Якщо ви дивитесь деякі з інших раундів Чемпіонату світу з ралі та бачите автомобіль із наклейкою „Denso“ серед автомобілів учасників змагань, ймовірно, це автомобіль із радіатором Denso GRS, який частково спонсоровує Denso.



DMCZ slavilo úspěch v EF aktivitách

Známé výsledky evropského kola soutěže Karakuri Kaizen Award pro rok 2020 a 2021. V úterý 21. června 2022 se konalo vyhodnocení soutěže, jejímž úkolem je ocenit nejlepší aktivity fiskálního roku 2021 a 2022, které byly zařazeny do výrobních procesů výrobních závodů DENSO v Evropě – takzvané EF aktivity (Excellent Factory). Během tohoto vyhodnocování má každý výrobní závod za úkol prezentovat své KAIZEN aktivity, mezi které spadá i oblast KARAKURI implementované na výrobní linky. V rámci soutěže jsou vyhlašovány tři kategorie – Kaizen Award, Effect Award a Idea Award. Rok 2020 se stal úspěchem Španělska (DNBA), které ovládlo dvě ze tří vyhlašovaných kategorií. Ocenění ve třetí kategorii získala Itálie (DNTR).

DMCZ slavilo úspěch v kategorii „Idea Award“ pro rok 2021, kdy představilo KARAKURI v podobě obousměrného gravitačního dopravníku, který byl instalován na linku Radiator. Za tímto úspěchem stojí člen MFG TIE HE Marcel Horváth, který podal podnět ke zlepšení v podobě úspory energie a vylepšení ergonomie. Poté společně s team leaderem Kaizen teamu M. Martínkem a specialisty J. Maukšem, M. Soltyszem a U. Sysoyeuem vymysleli a sestavili konstrukci.

„Děkuji DMCZ Kaizen týmu za kreativní přístup, úsilí a péči při realizaci nápadů na zlepšení pracovních podmínek. Díky patří také všem, kteří přicházejí s nápady a inspirací pro další zlepšování výrobních procesů. **Získání ceny není cílem, ale oceněním činnosti vedoucích ke zlepšení pracovních podmínek.** Pokračujte ve sdílení nápadů, které povedou k vytvoření prostředí, které je bezpečné, předchází chybám a zajišťuje stabilní výstup z výrobních procesů,“ říká manažerka MPD TIE Radka Vykusová.

DMCZ świętowało sukces w EF działalności

Znany wyniki europejskiej rundy Nagrody Karakuri Kaizen za rok 2020 i 2021. We wtorek 21 czerwca 2022 odbyła się ewaluacja konkursu, której zadaniem jest nagrodzenie najlepszych działań roku podatkowego 2021 oraz 2022, które zostały włączone w procesy produkcyjne zakładów produkcyjnych DENSO w Europie – tzw. działania EF (Excellent Factory). Podczas tej oceny każdy zakład produkcyjny ma za zadanie zaprezentować swoje działania KAIZEN, które obejmują obszar KARAKURI realizowany na liniach produkcyjnych. W ramach konkursu ogłaszane są trzy kategorie – Kaizen Award, Effect Award i Idea Award. Rok 2020 był sukcesem Hiszpanii (DNBA), która zdominowała dwie z trzech deklarowanych kategorii. Nagroda w trzeciej kategorii powędrowała do Włoch (DNTR).

DMCZ świętowało sukces w kategorii „Idea Award“ 2021, prezentując KARAKURI w postaci dwukierunkowego przenośnika grawitacyjnego, który został zainstalowany na linii Radiator. Za tym sukcesem stoi członek MFG TIE HE Marcel Horváth, który zainicjował ulepszenia w postaci oszczędności energii i poprawy ergonomii. Następnie wspólnie z kierownikiem zespołu Kaizen M. Martínkem oraz specjalistami J. Maukšem, M. Soltyszem i U. Sysoyeu opracowali i zmontowali konstrukcję.

„Dziękuję zespołowi DMCZ Kaizen za kreatywny podejście, wysiłek i staranność we wdrażaniu pomysłów na poprawę warunków pracy. Podziękowania kierujemy również do wszystkich, którzy mają pomysły i inspiracje do dalszego doskonalenia procesów produkcyjnych. **Zdobycie nagrody to nie cel, ale docenienie działań prowadzących do poprawy warunków pracy.** Kontynuujcie w dzieleniu się pomysłami, które doprowadzą do stworzenia środowiska, które jest bezpieczne, zapobiega błędom i zapewnia stabilną wydajność procesów produkcyjnych,“ mówi kierownik MPD TIE Radka Vykusová.

DMCZ відзначив успіх у діяльності EF

Стали відомі результати Європейського раунду Karakuri Kaizen Award за 2020 та 2021 роки. У вівторок, 21 червня 2022 року, відбулося оцінювання конкурсу, завданням якого є нагородження найкращих заходів 2021 фінансового року та 2022 р., які були включені у виробничі процеси виробничих заводів DENSO в Європі – так звані заходи EF (Excellent Factory). Під час цієї оцінки кожне виробниче підприємство має завдання представити свою діяльність КАЙДЗЕН, яка включає сферу KARAKURI, реалізовану на виробничих лініях. У рамках конкурсу оголошено три номінації: Kaizen Award, Effect Award та Idea Award. 2020 рік став успішним для Іспанії (DNBA), яка домінувала у двох із трьох оголошених категорій. Нагорода в третій категорії дісталася Італії (DNTR).

DMCZ відзначився успіхом у категорії „Idea Award“ 2021 року, коли представив KARAKURI у вигляді двостороннього гравітаційного конвеєра, встановленого на радіаторній лінії. За цим успіхом стоїть член MFG TIE HE Марсель Горват, який ініціював удосконалення у вигляді енергозбереження та покращення ергономіки. Тоді разом з керівником групи Kaizen

M. Мартінком та фахівцями Я. Маукшем, М. Солтишем та У. Сисоевим вони розробили та зібрали конструкцію.

„Дякую команді DMCZ Kaizen за креативний підхід, зусилля та старанність у реалізації ідей щодо покращення умов праці. Дякую також усім, хто приносить ідеї та натхнення для подальшого вдосконалення виробничих процесів. Виграти приз – це не мета, а оцінка діяльності, яка веде до покращення умов праці. Продовжуйте ділитися ідеями, які призведуть до створення безпечного середовища, запобігання помилкам і забезпечення стабільного виходу з виробничих процесів“ – каже менеджер MPD TIE Radka Vykusová.



DMCZ Kaizen tým – zleva | DMCZ Zespół Kaizen - od lewej | DMCZ Kaizen команда – зліва: Mariusz Soltys, Uladzimir Sysoyeu, Jaroslav Mauks, Marcel Horváth a Milan Martinek

Facility z DMCZ slaví další úspěch

Oddělení facility z DMCZ se umístilo na 2. místě v evropské soutěži „Facility of the Year 2021“, která každoročně oceňuje nejlepší výsledky v činnosti správy budov. Navázali tak na úspěch z předchozího roku, kdy se ve stejné soutěži umístili na 3. místě.

Letošního ročníku se zúčastnilo 10 evropských poboček. Kritéria hodnotící soutěž jsou zaměřena na facility management, úsporné aktivity energií, redukce CO₂, bezpečnost staveb, prevenci poruch a přerušení výroby z důvodu provozu budov. Ve všech těchto posuzovaných oblastech je hodnocen celkový stav a úroveň zlepšení oproti předchozímu roku. „Na úspěchu a skvělém výsledku DMCZ se hlavní měrou podepsala soustavná práce všech členů oddělení správy budov, kteří plnili dle stanoveného časového harmonogramu naplánované aktivity“ hodnotí soutěž manažer oddělení Tomáš Švagerka.

Celému týmu gratulujeme a přejeme mnoho úspěchu i v dalších ročních soutěžích!

Facility z DMCZ świątuje kolejny sukces

Dział facility z DMCZ zajął 2 miejsce w konkursie europejskim „Facility of the Year 2021“, (Obiekt Roku 2021) który corocznie nagradza najlepsze wyniki w pracy z zakresu zarządzania budynkiem. Kontynuowali sukces z poprzedniego roku, kiedy zajęli 3. miejsce w tym samym konkursie.

W tegorocznym wydarzeniu wzięło udział 10 europejskich oddziałów. Kryteria oceny konkursu koncentrują się na zarządzaniu obiektami, działaniach energooszczędnych, redukcji CO₂, bezpieczeństwie budynków, zapobieganiu awariom i przerwom w produkcji spowodowanym eksploatacją budynku. We wszystkich tych ocenianych obszarach oceniany jest ogólny stan i poziom poprawy w stosunku do roku poprzedniego. „Na sukces i doskonały wynik DMCZ wpłynęła przede wszystkim ciągła praca wszystkich członków działu zarządzania budynkiem, którzy realizowali zaplanowane działania zgodnie z ustalonym harmonogramem“ mówi Tomáš Švagerka, kierownik działu.

Gratulujemy całemu zespołowi i życzymy wielu sukcesów w kolejnych latach!

Відділ об'єктів DMCZ святкує черговий успіх

Департамент об'єктів від DMCZ посів 2 місце в європейському конкурсі „Об'єкт року 2021“, який щорічно відзначає найкращі результати в діяльності з управління будівлями. Таким чином вони продовжили успіх минулого року, коли посіли 3 місце в цьому ж конкурсі.

У цього річного заході взяли участь 10 європейських філій. Критерії оцінювання конкурсу зосереджені на управлінні об'єктами, енергозберігаючих заходах, зниженні викидів CO₂, безпеці будівлі, запобіганні поломкам і зупинці виробництва внаслідок експлуатації будівлі. У всіх цих оцінюваних сферах оцінюється загальний стан і рівень покращення порівняно з попереднім роком. „Успіх і чудовий результат DMCZ відбувся головним чином завдяки послідовній роботі всіх членів відділу управління будинками, які виконували заплановані дії відповідно до встановленого графіку“ оцінює конкурс керівник відділу Томаш Швагерка.

Ми вітаємо всю команду та бажаємо успіхів у наступних змаганнях!



2nd Place
DMCZ
FOTY FY21
EU Mfg. OGC
Facility Of The Year Competition
DIEU

DENSO
Crafting the Core

Kroužky kvality mají plné ruce

Stejně jako v uplynulých ročnících, tak i letos probíhají „Kroužky kvality“ (QC). Do letošního ročníku se přihlásilo celkem deset týmů, osm z nich úspěšně na svých projektech pokračuje, dva týmy svoji aktivitu o rok odložily.

Seznam týmů:

Kręgi jakości mają pełne ręce pracy

Podobnie jak w poprzednich latach, również w tym roku odbywają się „Kręgi Jakości” (QC). Do tegorocznej imprezy zgłosiło się łącznie dziesięć zespołów, z czego osiem z powodzeniem kontynuuje swoje projekty, dwa zespoły odłożyły swoją działalność na rok.

Lista drużyn:

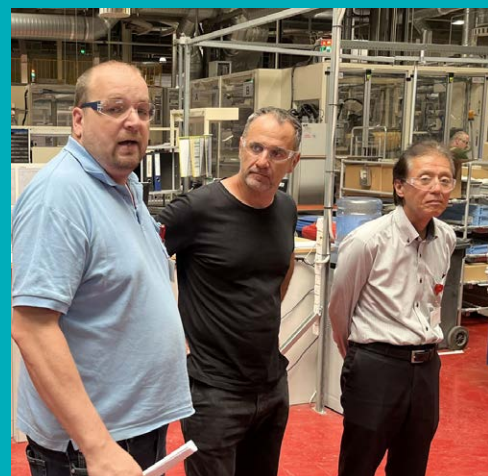
Гуртки якості мають багато роботи

Як і в минулі роки, і цього року проходять „Гуртки якості” (ГЯ). Всього на цьогорічний захід подали заявки десять команд, вісім з яких успішно продовжують свої проекти, дві команди відклали свою діяльність на рік.

Список команд:



Linka / Linia Лінія	Název týmu / Nazwa drużyny Назва команди	Vedoucí / Dowódca Керівник
MQB2	ÚŽASŇÁKOVI	Bednariková Jana Беднарікова Яна
VS-30	SPRINTERS	Kristina Pecinová Крістіна Пецінова
CON	PARTA HIC 2	Martin Zich Мартін Зіх
Parts assembly	PA	Vlasta Žehrová Власта Жергова
RAD	RADAR	Luděk Matoušek Людек Матушек
Press	THE A-TEAM	Vojtěch Černý Войтех Черні
H&P	HP	Jan Daranský Ян Даранський
INDIRECT	ROBOTIC TEAM	Martin Rutšek Мартін Рушек



Týmy si na základě stanovených postupů a vlastních priorit zvolí téma, které chtějí či potřebují řešit, aby jej zejména po stránce kvality pozvedly. Jsou vítány i jiné oblasti než kvalita, ale právě v této oblasti je možné se nejlépe v použití nástrojů kvality zdokonalit. Jejich motivací je nejen vyřešení problémové oblasti, ale i radost z úspěchu, posun k pozitivním výsledkům i kvalitativní vylepšení problému, získání klíčových osobních zkušeností či dovedností a v neposlední řadě i finanční ohodnocení.

V těchto dnech, kdy jsou týmy již v pokročilém stavu řešení, osobně představují své projekty prezidentovi H. Kotatemu. Prezentace projektů probíhají přímo na linkách. Po skončení prezentace pak probíhají neformální dialogy mezi panem prezidentem a zástupci jednotlivých kroužků. U všech týmů, které své výsledky již předvedly, je patrná vrcholící příprava na interní kolo, které se s největší pravděpodobností uskuteční v pátek 23. 9. 2022. V průběhu tohoto ročníku došlo ke změně organizační struktury, kdy se do kroužků kvality zapojila nová organizátorka a promotérka Martina Půtová, která v této roli nahradila Šárku Ondrákovou.

Za zmínku také stojí, že probíhají školení nových členů pod názvem „QC story + 7 nástrojů kvality“. Školitel Miroslav Vlček v průběhu hodinového sezení seznamuje nové i stávající členy s tím, jak během řešení problému správně postupovat, jak správně používat nástroje kvality, analýzy... Ale především – má všechny členy naučit, že na této dlouhé cestě je třeba uvědomit si a pamatovat na to, že i cesta je cíl. Postupně bychom chtěli tuto znalost postoupit všem mistrům výroby a tím umožnit vyšší uplatnění této aktivity v praxi.

Přejeme všem účastníkům hodně štěstí a úspěchů v soutěži.

Vladimír Verner/Vedoucí Manufacturing H & P
Martina Půtová/ Asistentka výroby

Týmy si na základě stanovených postupů a vlastních priorit zvolí téma, které chtějí či potřebují řešit, aby jej zejména po stránce kvality pozvedly. Jsou vítány i jiné oblasti než kvalita, ale právě v této oblasti je možné se nejlépe zdokonalit v použití nástrojů kvality. Jejich motivací je nejen vyřešení problémové oblasti, ale i radost z úspěchu, posun k pozitivním výsledkům i kvalitativní vylepšení problému, získání klíčových osobních zkušeností či dovedností a v neposlední řadě i finanční ohodnocení.

V těchto dnech, kdy jsou týmy již v pokročilém stavu řešení, osobně představují své projekty prezidentovi H. Kotatemu. Prezentace projektů probíhají přímo na linkách. Po skončení prezentace pak probíhají neformální dialogy mezi panem prezidentem a zástupci jednotlivých kroužků. U všech týmů, které své výsledky již předvedly, je patrná vrcholící příprava na interní kolo, které se s největší pravděpodobností uskuteční v pátek 23. 9. 2022. V průběhu tohoto ročníku došlo ke změně organizační struktury, kdy se do kroužků kvality zapojila nová organizátorka a promotérka Martina Půtová, která v této roli nahradila Šárku Ondrákovou.

Za zmínku také stojí, že probíhají školení nových členů pod názvem „QC story + 7 nástrojů kvality“. Školitel Miroslav Vlček v průběhu hodinového sezení seznamuje nové i stávající členy s tím, jak během řešení problému správně postupovat, jak správně používat nástroje kvality, analýzy... Ale především – má všechny členy naučit, že na této dlouhé cestě je třeba uvědomit si a pamatovat na to, že i cesta je cíl. Postupně bychom chtěli tuto znalost postoupit všem mistrům výroby a tím umožnit vyšší uplatnění této aktivity v praxi.

Přejeme všem účastníkům hodně štěstí a úspěchů v soutěži.

Vladimír Verner/Vedoucí Manufacturing H & P
Martina Půtová/ Asistentka výroby

Грунтуючись на встановлених процедурах і власних пріоритетах, команди обирають тему, яку вони хочуть або повинні розглянути, щоб підняти її, особливо з точки зору якості. Інші сфери, крім якості, також вітаються, але саме в цій сфері можна найкраще покращити використання інструментів якості. Їхньою мотивацією є не лише вирішення проблемної сфери, а й радість від успіху, зрушення в бік позитивних результатів і якісного покращення проблеми, набуття ключового особистого досвіду чи навичок і, що не менш важливо, фінансова винагорода.

У ці дні, коли команди вже знаходяться на передовій стадії вирішення, вони особисто представляють свої проекти президенту Х. Котате. Презентації проектів відбуваються безпосередньо на виробничих лініях. Після презентації відбуваються неформальні діалоги між паном президентом та представниками окремих команд. Для всіх команд, які вже представили свої результати, очевидним є пік підготовки до внутрішнього раунду, який, швидше за все, відбується у п'ятницю 23.09.2022. Протягом цього року відбулися зміни в організаційній структурі, коли новий організатор і промоутер Мартіна Путова приєдналася до гуртків якості, замінивши на цій посаді Шарку Ондракову.

Також варто зазначити, що нові учасники проходять навчання під назвою „QC story + 7 quality tools“. Під час одноденної сесії тренер Мірослав Влчек знайомить нових і існуючих учасників з тим, як правильно діяти під час вирішення проблем, як правильно використовувати інструменти якості, аналіз... Але перш за все - він повинен навчити всіх учасників, що на цій довгій подорожі Ви повинні знати і пам'ятати, що навіть подорож є пунктом призначення. Поступово ми хочемо передати ці знання всім майстрам виробництва і тим самим дати змогу ширше застосовувати цю діяльність на практиці.

Бажаємо всім учасникам удачі та успіхів у конкурсі.

Володимир Вернер/керівник виробництва
H & P Мартіна Путова / Асистент
виробництва

Přivítali jsme u nás zástupce Rady pro vědu, výzkum a inovace Libereckého kraje

Odborníci z oblasti výzkumu, vývoje a inovací Libereckého kraje ve čtvrtek 26. 5. 2022 na půdě společnosti DMCZ jednali o budoucích krocích v této oblasti. Na schůzi se zástupci Rady pro vědu, výzkum a inovace Libereckého kraje (RVVI), významných libereckých výrobních podniků, výzkumných institucí, agentury CzechInvest a Technické univerzity zabývali koncepční podporou výzkumu, vývoje a inovací na území kraje. Jednali o možnostech spolupráce ve formě projektů. Hlavními tématy bylo projednání hodnocení Regionálního inovačního programu roku 2021 a plánu pro rok 2022. Dále se rada zabývala projekty Juniorní centrum excelence kybernetické bezpečnosti, Idathon, Výzva OP JAK – Salk III, Chytřejší kraj – Výroční zpráva 2021 a přípravou prezentace MakerFair v Liberci. Na závěr jednání byli zástupci během prohlídky krátce seznámeni s naším závodem i výrobním portfoliem.

Powitaliśmy przedstawicieli Rady Nauki, Badań i Innowacji Regionu Libereckiego

Eksperti z dziedziny badań, rozwoju i innowacji Kraju Libereckiego omówili przyszłe kroki w tym zakresie w czwartek 26.5.2022 w DMCZ. Na spotkaniu przedstawiciele Rady ds. Nauki, Badań i Innowacji Kraju Libereckiego (RVVI), największych libereckich firm produkcyjnych, instytucji badawczych, CzechInvest i Politechniki zajmowali się wsparciem koncepcyjnym badań, rozwoju i innowacji w regionie. Omówili możliwości współpracy w formie projektów. Głównymi tematami były omówienie oceny Regionalnego Programu Innowacji 2021 oraz planu na 2022 r. Zarząd zajmował się również projektami Junior Centre of Excellence for Cyber Security, Idathon, Call OP JAK – Salk III, Smarter Region – Annual Report 2021 oraz przygotowaniem prezentacji MakerFair w Libercu. Pod koniec spotkania przedstawiciele zostali krótko zapoznani z naszym portfolio zakładowym i produkcyjnym.

Ми вітали представників Ради науки, досліджень та інновацій Ліберецького регіону

У четвер, 26 травня 2022 року, експерти зі сфери досліджень, розвитку та інновацій Ліберецького краю обговорили майбутні кроки в цій сфері в приміщенні компанії DMCZ. На зустрічі представники Ради з питань науки, досліджень та інновацій Ліберецького регіону (RVVI), важливих ліберецьких виробничих компаній, науково-дослідних установ, агентства CzechInvest та Технічного університету обговорили концептуальну підтримку досліджень, розробок та інновацій у регіоні. Вони обговорили можливості співпраці у формі проектів. Основними темами стали обговорення оцінки Регіональної інноваційної програми на 2021 рік та плану на 2022 рік. Рада також розглянула проекти Junior Center of Cyber Security Excellence, Idathon, OP JAK Challenge – Salk III, Smart Region – Річний звіт 2021 та підготовка презентації MakerFair у Ліберці. Наприкінці зустрічі представники були коротко ознайомлені з нашим заводом та виробничим портфоліо під час екскурсії.



Pachatel dopaden

Jistě si ještě všichni pamatujeme na večerní hodiny ve středu 19. 1. 2022, kdy policie musela evakuovat 688 zaměstnanců DMCZ. Tento den krátce po 16. hodině oznámil anonym na linku 158 uložení výbušniny v objektech naší společnosti. Následně bylo jménem společnosti DMCZ na neznámého pachatele podáno trestní oznámení Policii ČR, která zahájila trestní řízení. Po několika měsících se pachatele podařilo dopadnout. Nejednalo se o zaměstnance společnosti DMCZ. Policie zahájila úkony trestního řízení pro podezření za spáchání trestného činu šíření poplašné zprávy, kde podle § 357 trestního zákoníku hrozí pachateli trest odnětí svobody až na 5 let.

Sprawca złapany

Z pewnością wszyscy pamiętamy jeszcze godziny wieczorne w środę 19.1.2022 r., kiedy policja musiała ewakuować 688 pracowników DMCZ. Tego dnia, krótko po godzinie 16:00, anonimowa osoba na linii 158 zgłosiła składowanie materiału wybuchowego na terenie naszej firmy. Następnie, w imieniu DMCZ, złożono zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa przeciwko nieznanemu sprawcy na policji Republiki Czeskiej, która wszczęła postępowanie karne. Po kilku miesiącach sprawce udało się złapać. Nie był pracownikiem DMCZ. Policja wszczęła postępowanie karne w związku z podejrzeniem popełnienia przestępstwa polegającego na rozpowszechnieniu komunikatu alarmowego, w którym zgodnie z art. 357 kodeksu karnego sprawcy grozi kara pozbawienia wolności do 5 lat.

Зловмисника спіймано

Напевно всі ми ще пам'ятаємо вечірні години середи 19.01.2022, коли поліції довелося евакуувати 688 працівників ДМЦЗ. Цього дня, близько 16 години, на номер 158 зателефонував анонім із повідомленням про зберігання вибухівки на території нашого підприємства. Згодом від імені компанії DMCZ було подано заяву про кримінальну справу проти невідомого зловмисника до поліції Чехії, яка відкрила кримінальне провадження. Через кілька місяців зловмисника затримали. Це не був працівник DMCZ. Поліція відкрила кримінальну справу за підозрою у вчиненні злочину розповсюдження тривожного повідомлення, де згідно з §357 Кримінального кодексу зловмиснику загрожує покарання у вигляді позбавлення волі на строк до 5 років.

Obnova a doplnění zeleně

Léto je jako stvořené pro změnu, co říkáte? Projekt obnovy a doplnění zeleně v areálu naší společnosti byl zrealizován začátkem měsíce června. Oživení prostoru svahu u příjezdové cesty do DMCZ přinesly nové výsadby velkých keřů a barevného proutí. Příjezdovou cestu k VIP recepci nově lemují okrasné záhony. Kruhový objezd stejně jako prostor před vstupem na VIP recepci byl doplněn rostlinami japonských zahrad jako jsou kleče, traviny nebo japonské červené javory. Před vstupem bylo místo mulče a trávy použito drcené kamenivo pro snadnější údržbu a čistý design. Kromě nových výsadeb byly ošetřeny i stávající stromy za účelem jejich regenerace. Stromy, které delší dobu neprosperovaly, byly odstraněny a nahrazeny stromy novými.

Věříme, že se Vám nový vzhled areálu líbí.

Renowacja i uzupełnianie zieleni

Lato to idealny czas na zmianę. Projekt renowacji i dodania zieleni na terenie naszej firmy został zrealizowany na początku czerwca. Nowe nasadzenia dużych krzewów i kolorowej wikliny przyniosły rewitalizację przy drodze dojazdowej do DMCZ. Droga dojazdowa do VIP recepcji jest na nowo wyłożona ozdobnymi krzewami. Rondo oraz teren przed wejściem do recepcji VIP uzupełniły rośliny ogrodów japońskich takie jak kłęczki, trawy czy klony japońskie. Przed wejściem zamiast ściółki i trawy zastosowano kruszywo kamienne dla łatwiejszej konserwacji i zachowania czystości. Oprócz nowych nasadzeń, istniejące drzewa zostały również poddane obróbce w celu ich regeneracji. Drzewa, które nie prosperowały przez długi czas, zostały usunięte i zastąpione nowymi.

Wierzymy, że podoba Ci się nowy wygląd arealu.

Відновлення та поповнення зелених насаджень

Літо є ідеальне для змін, що ви на це скажете? На початку червня було реалізовано проект оновлення та озеленення території нашої компанії. Нові насадження великих кущів та різнокольорових лоз принесли ревіталізацію території біля під'їзної дороги до DMCZ. Доріжка до VIP-рецепції заново обсаджена декоративними клумбами. Розв'язку, а також територію перед входом до VIP-рецепції доповнили рослинами з японських садів, такими як осока, трави та японські червоні клени. Біля входу замість трави використовувався подрібнений заповнювач для полегшення обслуговування та чистого дизайну. Крім нових насаджень, також обробили існуючі дерева для їх відновлення. Деревя, які тривалий час не цвіли, видалили та замінили новими.

Ми віримо, що вам сподобається новий вигляд території.



Nová podlaha v chodbě

Vyměnili jsme skoro 400 m² vinylové podlahy v chodbě v našem hlavním závodě. Během červencových svátků jsme museli omezit váš pohyb v chodbě, abychom zrealizovali již několik let plánovaný projekt, který byl díky koronavirové pandemii opakovaně pozastaven. Na zbrusu novou podlahu jsme si tak museli počkat o trochu déle. O to větší radost z povedené realizace máme. Celkovou výměnu pokládky nové podlahy v následujících měsících doplní ještě kromě nového koberce u zaměstnaneckého vstupu i výmalba celé chodby.

Práce probíhaly s Vaším přispěním při dodržování instrukcí pro pohyb během pokládky nové podlahy bez sebemenších problémů, za což Vám oddělení administrativy děkuje.

Věříme, že se Vám po nové podlaze dobře chodí.

Nowa podłoga w korytarzu

Wymieniliśmy prawie 400 m² podłóg winylowych w korytarzu w naszym głównym zakładzie. Podczas lipcowych wakacji musieliśmy ograniczyć Państwa poruszanie się po korytarzu, aby zrealizować planowany od kilku lat projekt, który był wielokrotnie zawieszany z powodu pandemii koronawirusa. Trochę dłużej musieliśmy poczekać na nową podłogę wdrążenia. Całkowita wymiana nowej podłogi zakończy się w najbliższych miesiącach łącznie z wymalowaniem całego korytarza oraz nową wykładziną przy wejściu dla pracowników. Prace zostały wykonane bez najmniejszego problemu, z waszą pomocą w przestrzeganiu instrukcji ruchu podczas układania nowej podłogi, za co dział administracji dziękuje.

Mamy nadzieję, że spacer po nowej podłodze sprawi Wam przyjemność.

Нова підлога в коридорі

Ми замінили майже 400 м² вінілової підлоги в коридорі нашого головного заводу. Під час липневих свят нам довелося обмежити ваше пересування в коридорі, щоб реалізувати проект, який планувався кілька років, який неодноразово призупинявся через пандемію коронавірусу. Ми тим більше раді успішній реалізації. Повну заміну на нову підлогу в найближчі місяці, окрім нового килимка на службовому вході, доповнить перекрашування всього коридору.

Роботи пройшли з нашою допомогою у дотриманні інструкцій щодо пересування під час укладання нової підлоги без найменших проблем, за що вам дякує адміністрація.

Сподіваємось, вам сподобається ходити по оновленому коридорі.



Kde všude najdete pozvánky na akce

Neustále se snažíme zlepšovat vaši informovanost o připravovaných akcích pro vás a vaše rodiny, které nás v blízké době čekají, abychom Vám usnadnili orientaci. Doposud jste byli zvyklí vidat pozvánky na akce na LCD obrazovkách společně s velkým počtem dalších témat. V hlavním závodě DMCZ jsme nechali instalovat nové plakátové kliprámy k zaměstnaneckému vstupu, na zadní stěnu autobusové zastávky a do odpočinkové zóny West II. Tyto kliprámy tak doplnily a rozšířily již zaběhlou síť klipráků nacházejících se v odpočinkové zóně pod mezaninem a u vstupu do jídelny z hlavní chodby.

Pokud chcete vědět, co chystáme na příště, sledujte plakáty v kliprámech.

Gdzie można znaleźć zaproszenia na wydarzenia?

Nieustannie staramy się zwiększać waszą świadomość o nadchodzących wydarzeniach dla Was i waszych rodzin, które czekają nas w najbliższej przyszłości. Do tej pory informacje o wydarzeniach wyświetlane były na ekranach LCD wraz z wieloma innymi tematami. W głównym zakładzie DMCZ zamontowaliśmy nowe ramki plakátowe przy wejściu dla pracowników, na tylnej ścianie przystanku autobusowego oraz w części wypoczynkowej West II. Te ramki uzupełniły w ten sposób i poszerzyły istniejącą już sieć klipsów znajdujących się w strefie odpoczynku pod mezaninem oraz przy wejściu do jadalni z głównego korytarza.

Jeśli chcesz wiedzieć, co zamierzamy dalej, obejrzyj plakaty w klipsach.

Де можна знайти оголошення про події?

Ми постійно намагаємося підвищити вашу поінформованість про майбутні події для вас і ваших родин, які чекають на нас найближчим часом, щоб вам було легше зорієнтуватися. Досі ви звикли бачити запрошення на заходи на рідкокристалічних екранах разом із великою кількістю інших тем. На головному заводі DMCZ ми встановили нові рамки для плакатів біля входу для працівників, на задній стіні автобусної зупинки та в зоні відпочинку West II. Таким чином ці плакати доповнювали і розширювали вже сформовану мережу плакатів, розташованих у зоні відпочинку та при вході в їдальню з головного коридору.

Якщо ви хочете знати, що ми будемо робити далі, подивіться плакати.



Naše новоpečené maminky

květen – červen – červenec

S příchodem léta se naše Denso rodina raduje z bohaté nadílky. Od května do července jsme v Denso rodině přivítali celkem 16 miminek, která se narodila našim kolegyním. Statistika mluví jasně, letní měsíce patří z pohledu počtu narozených miminek k těm nejsilnějším. Ve srovnání s předchozím obdobím, kdy se narodilo 8 miminek je nyní počet jednou takový. Tentokrát se naše Denso rodina rozrostla o 6 holčiček a 10 chlapečků. V květnu se z narození potomka radovala Magdalena Agnieszka Siedlicka, Žaneta Žerko, Olena Marfina, Štěpánka Dluhošová, Mariia Karakhanian, Michala Luftová a Lucie Leitnerová, která měla díky narození dvojčat radost hned dvojnásobnou. V červnu se z potomka těšila Olesia Hrishyna, Oksana Ilieva, Veronika Kreminová, Markéta Teichmanová a Pavla Kupilíková. V červenci pak Daniela Baierová, Nikola Kopečková a Šárka Ondráková.

Holčičkám Zlatě, Lucii, Natálce, Nelince, Elišce, Zuzanně Lidii a chlapečkům Martinovi, Danielovi, Dominikovi, Erikovi, Markům, Honzíkovi, Matějovi, Kajetanovi a Štěpánkovi přejeme jen to nejlepší do života a maminkám přejeme krásné chvíle s jejich miminky.

Nasze nowe mamy

maj – czerwiec – lipiec

Wraz z nadejściem lata nasza rodzina Denso cieszy się bogatym darem. Od maja do lipca powitaliśmy w sumie 16 dzieci w rodzinie Denso, które urodziły się naszym koleżankom. Statystyki mówią wyraźnie, miesiące letnie należą do najsilniejszych pod względem liczby urodzonych dzieci. W porównaniu z poprzednim okresem, kiedy urodziło się 8 dzieci teraz jest ich prawie raz tyle. Tym razem nasza rodzina Denso powiększyła się o 6 dziewczynek i 10 chłopców. W maju cieszyła się z narodzin dziecka Magdalena Agnieszka Siedlicka, Żaneta Żerko, Olena Marfina, Štěpánka Dluhošová, Mariia Karakhanian, Michala Luftová a Lucie Leitnerová, która miała podwójną radość dzięki narodzinom bliźniąt. W czerwcu cieszyła się z narodzin potomstwa Olesia Hrishyna, Oksana Ilieva, Veronika Kreminová, Markéta Teichmanová a Pavla Kupilíková, w lipcu Daniela Baierová, Nikola Kopečková a Šárka Ondráková.

Dziewczynkom Zlatě, Lucii, Natálce, Nelince, Elišce, Zuzanně Lidii i chłopcom Martinovi, Danielovi, Dominikovi, Erikovi, Markům, Honzíkovi, Matějovi, Kajetanovi a Štěpánkovi życzymy tylko tego, co najlepsze w życiu i życzymy matkom pięknych chwil ze swoimi

Наші молоді мами

травень - червень - липень

З приходом літа наша родина Denso радіє поповненню. З травня по липень ми прийняли в родині Denso 16 малюків, яких народили наші колеги. Статистика говорить яскраво, в літні місяці народжується значно більше дітей. Порівняно з попереднім періодом, коли народило тільки 8 мам зараз їх число зросло майже в два рази. Цього разу наша родина Denso поповнилася на 6 дівчаток і 10 хлопчиків. У травні Магдалена Агнешка Сідлічка, Жанета Жерко, Олена Марфіна, Штепанка Длугошова, Марія Караханян, Міхала Луфтова раділи народженню дитини, а Люсі Лейтнерова стала вдвічі шасливішою завдяки народженню двійні. У червні Олеся Гришина, Оксана Ільева, Вероніка Кремінова, Маркета Тейхманова та Павла Купілікова чекали на потомство. У липні Даніела Баєрова, Нікола Копечкова та Шарка Ондракова.

Бажаємо маленьким дівчаткам Златі, Люці, Наталці, Елішці, Зузанні Лідії та хлопчикам Мартину, Даніелю, Домініку, Еріку, Марку, Гонзіку, Матею, Каєтану та Штепанку лише найкращого в житті, а мамам бажаємо гарних моментів із їхніми немовлятами.



První návštěva v DMCZ - novopečená maminka P. Kupilíková | Pierwsze odwiedziny w DMCZ - Świeżo upieczona mama – P. Kupilíková
Перший візит до DMCZ - новоспечена мама П. Купілікова

Sbírka pro Eleonorku

Pomozme malé Eleonorce v boji se zákeřnou nemocí. Jen dvanáctiměsíční holčičce Eleonorce našich zaměstnanců Nikolý a Františka byla na jaře letošního roku diagnostikována nevyléčitelná nemoc SMA neboli spinální svalová atrofie, jejímž hlavním příznakem je ochabování svalstva a postupná ztráta hybnosti těla. Spinální svalová atrofie patří mezi vzácná genetická onemocnění. Eleonorce byl aplikován lék Zolgensma, který je schválený v USA a může být aplikován do dvou let věku dítěte a maximálně do váhy 13 kg. Ačkoli je spinální svalová atrofie nevyléčitelné onemocnění, díky tomuto léku může být kvalita života dítěte lepší.

Další léčba bude dlouhodobá a pro celou její rodinu finančně i psychicky náročná. Časté hospitalizace holčičky s maminkou ve vzdálených nemocnicích, kam za nimi pravidelně dojezdí i tatínek, jsou střídány s pobyty doma. Mimo to je nutné dodržovat určitou rutinu, která je založena na každodenním intenzivním cvičení jak doma, tak mimo domov ve specializovaných klinikách určených pro děti postižené tímto onemocněním. Rodiče Eleonorky nyní potřebují finanční prostředky nejen na běžné potřeby, ale hlavně na léčebné pomůcky potřebné k usnadnění běžného života Eleonorky, zajištění potřebných rehabilitací a rehabilitačních pobytů, cvičení a zájmových kroužků k podpoře pohybové aktivity, asistence, léčebných vyloň a léků nehraných ze státního zdravotního pojištění a jejich aplikací ve zdravotnickém zařízení a to i v zahraničí. Kromě toho budou potřebovat i finanční prostředky na zajištění bezbariérového přístupu a na pořízení a úpravu automobilu pro handicapované.

Prosíme, zapojte se do finanční pomoci pro Eleonorku, dceru našich zaměstnanců Nikolý a Františka.

Své finanční příspěvky můžete posílat do **31. 8. 2022** na účet naší sbírky:

č. **307 073001/2700** – UniCredit Bank a.s., variabilní symbol **111**.

Darovat lze i prostřednictvím QR Codu:



Pomoci může každý z nás....

Pomoc dla Eleonorki

Pomóżmy małej Eleonorce w walce z podstępą chorobą. Tylko u dwunastomiesięcznej dziewczynki Eleonorki naszych pracowników Nikolí i Františka wiosną tego roku zdiagnozowano nieuleczalną chorobę SMA lub rdzeniowy zanik mięśni, której głównym objawem jest osłabienie mięśni i stopniowa utrata ruchomości ciała. Rdzeniowy zanik mięśni jest rzadką chorobą genetyczną. Eleonorce podawano lek Zolgensma, który jest zarejestrowany w USA i może być podawany do ukończenia przez dziecko dwóch lat i wagi maksymalnie 13 kg. Chociaż rdzeniowy zanik mięśni jest chorobą nieuleczalną, dzięki temu lekowi można poprawić jakość życia dziecka.

Dalsze długotrwałe leczenie będzie finansowo i psychicznie wymagające dla całej jej rodziny. Częste hospitalizacje małej dziewczynki z matką w odległych szpitalach, gdzie ojciec regularnie do nich dojeżdża, przeplatają się z pobytem w domu. Ponadto konieczne jest przestrzeganie pewnej rutyny, która opiera się na codziennych intensywnych, ćwiczeniach zarówno w domu jak i poza domem w specjalistycznych klinikach przeznaczonych dla dzieci dotkniętych tą chorobą. Rodzice Eleonory potrzebują teraz funduszy nie tylko na codzienne potrzeby, ale głównie na pomoc terapeutyczną potrzebną do ułatwienia codziennego życia ich dziecka, zapewnienie niezbędnych pobytów rehabilitacyjnych i rehabilitacji, ćwiczenia wspierające aktywność fizyczną, pomoc, koszty leczenia i leków nieobjętych państwowym ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ich zastosowanie w placówce medycznej, w tym za granicą, w celu zapewnienia dostępu bez barier oraz zakupu i modyfikacji samochodu dla osób niepełnosprawnych.

Prosimy o zaangażowanie się w pomoc finansową dla Eleonorki, córki naszych pracowników Nikolí i Františka.

Swoje wpłaty możesz przesyłać na nasze konto windykacyjne do **31 sierpnia 2022r.:**

č. **307 073001/2700** – UniCredit Bank a.s., variabilní symbol **111**.

Darowizny można również przekazywać za pomocą poniższego kodu QR.



Każdy z nas może pomóc

Колекція для Елеонори

Давайте допоможемо маленькій Елеонорі в боротьбі з підступною хворобою. У 12-місячної дівчинки Елеонорки, доньки Ніколи та Франтішка, навесні цього року діагностували невиліковну хворобу СМА, або спінальну м'язову атрофію, основним симптомом якої є виснаження м'язів і поступова втрата рухливості тіла. Спінальна м'язова атрофія - рідкісне генетичне захворювання. Елеонорці вводили препарат Zolgensma, який схвалений у США і може застосовуватися, поки дитині не виповниться два роки і вона важить максимум 13 кг. Незважаючи на те, що спінальна м'язова атрофія є невиліковним захворюванням, цей препарат може поліпшити якість життя дитини.

Подальше лікування буде тривалим і фінансово та психологічно важким для всієї її родини. Часті госпіталізації дівчинки з мамою у віддалені лікарні, де їх регулярно відвідує батько, чергуються з перебуванням вдома. Крім того, необхідно дотримуватися певного режиму дня, який базується на щоденних інтенсивних фізичних вправах як вдома, так і поза домом у спеціалізованих клініках, призначених для дітей, уражених цим захворюванням. Батькам Елеонорки тепер потрібні кошти не лише на повсякденні потреби, а головним чином на медичні засоби, необхідні для полегшення повсякденного життя Елеонорки, забезпечення необхідної реабілітації та реабілітаційного перебування, вправи та групи за інтересами для підтримки фізичної активності, допомогу, медичні витрати та ліки, які не покриваються державним медичним страхуванням перебування в медичних закладах, у тому числі за кордоном, для забезпечення безбар'єрного доступу та для придбання та модифікації автомобіля для інвалідів.

Будь ласка, візьміть участь у фінансовій допомозі Елеонорці, дочці наших співробітників Ніколи та Франтішка.

Надсилати свої грошові внески можна до **31 серпня 2022** року на рахунок нашої колекції:

№ **307 073001/2700** – UniCredit Bank a.s., змінний символ **111**.

Пожертви також можна зробити за допомогою QR-коду нижче.



Кожен з нас може допомогти....



Úspora CO² v našem závodě

Úkolem oddělení technologie je optimalizovat nastavené výrobní procesy a díky tomu i řadu nákladů. Představíme vám instalaci ejektorových trysek na lisovacím zařízení AIDA/300t a řekneme více o úspoře v podobě snížení spotřeby vzduchu, kterou byli pověřeni technologové Marek Valenga společně s Danielem Houdou. Uhlíková stopa společnosti je měřítkem dopadu fungování společnosti na životní prostředí a její snižování je bezesporu jednou z největších výzev naší společnosti.

Linka, kde byla provedená instalace: Press

Název stroje, na kterém byla provedena instalace: Lisy AIDA 300/t

Název instalace: Instalace ejektorových trysek

Spuštění projektu: červen 2022

Popis - spotřeba stlačeného vzduchu na lisech AIDA 300/t před aplikací ejektorových trysek

Měření spotřeby stlačeného vzduchu:

V rámci optimalizace spotřeby stlačeného vzduchu byla měřena spotřeba pro otáčení dílu pro další technologické operace.

V rámci optimalizace byly měřeny tři stavy a to:

- Originální stav trysek
- Tryska KNH s původním tlakem 0,2 MPa
- Tryska KNH se sníženým tlakem na 0,05 MPa

Pro všechny výpočty byly předpokládány následující parametry:

- Cena vzduchu 0,5 Kč za 1m³
- Provoz 8760 hodin ročně

Originální stav trysek

Aby bylo možné správně navrhnout vhodnou optimalizaci bylo třeba změřit originální stav. Celá aplikace je připojena na hadici o průměru 12 mm s regulátorem tlaku. Takto nastavená aplikace spotřebovává 232 l/min. Stávající technologie byla postavená na přírodních hadicích Loc-line. Hadice jsou ohybné, ale koncová tryška má průměr 6 – 8 mm a nemá možnost použít efekt podsávání okolního vzduchu. Průtok vzduchu je 232 l/min.

Náklady = $\frac{232 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 60\,970$ Kč

Oszczędność CO² w naszym zakładzie

Zadaniem działu technologicznego jest optymalizacja założonych procesów produkcyjnych, a co za tym idzie szeregu kosztów. Przedstawimy Państwu montaż dysz wyrzutowych na prasie AIDA/300t oraz opowiemy więcej o oszczędnościach w postaci zmniejszonego zużycia powietrza, które zlecili nam technologowie Marek Valenga wspólnie z Danielem Houdą. Ślad węglowy firmy jest miarą wpływu jej działalności na środowisko, a jego redukcja jest niewątpliwie jednym z największych wyzwań naszej firmy.

Linia, gdzie była wykonana instalacja: Press

Nazwa maszyny, na której była wykonana instalacja: Prasa AIDA 300/t

Nazwa instalacji: Instalacja dysz wyrzutowych

Rozpoczęcie projektu: czerwiec 2022

Opis - zużycie sprężonego powietrza na prasach AIDA 300/t przed zastosowaniem dysz wyrzutowych

Pomiar zużycia sprężonego powietrza:

W ramach optymalizacji zużycia sprężonego powietrza zmierzono zużycie na obrocie części do kolejnych operacji technologicznych.

W ramach optymalizacji zmierzono trzy zestawy:

- Oryginalne dysze
- Dysza KNH z oryginalnym ciśnieniem 0,2 MPa
- Dysza KNH z obniżonym ciśnieniem na 0,05 MPa

Do wszystkich obliczeń przyjęto następujące parametry:

- Cena powietrza 0,5 CZK za 1m³
- Praca 8760 godzin rocznie

Oryginalny stan dysz

Aby prawidłowo zaprojektować odpowiednią optymalizację, konieczne było zmierzenie stanu pierwotnego. Całość podłączona jest do węża o średnicy 12 mm z regulatorem ciśnienia. Tak ustawiona instalacja zużywa 232 l/min. Obecna technologia została zbudowana na węzłach zasilających Loc-line. Węże są elastyczne, ale końcówka ma średnicę 6-8 mm i nie ma możliwości wykorzystania efektu zasysania otaczającego powietrza. Przepływ powietrza wynosi 232 l/min.

Koszty = $\frac{232 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 60\,970$ CZK

Зниження CO² на нашому заводі

Завданням технологічного відділу є оптимізація встановлених виробничих процесів і, як наслідок, ряду витрат. Ми познайомимо вас із установкою ежекторних форсунок на пресі AIDA/300t і розповімо більше про економію у вигляді зменшення споживання повітря, яку замовили технологи Марек Валєнга разом з Данієлі Года. Вуглецевий слід компанії є показником впливу діяльності компанії на навколишнє середовище, і його зменшення, безсумнівно, є однією з найбільших проблем для нашої компанії.

Лінія, де проводився монтаж: Прес

Назва машини, на якій було виконано встановлення: Lisy AIDA 300/t

Назва проекту: Установка ежекторних форсунок

Початок проекту: червень 2022

Опис - витрата стисненого повітря на пресах AIDA 300/t до застосування ежекторних форсунок

Вимірювання витрати стисненого повітря:

В рамках оптимізації витрати стисненого повітря виміряно витрату на точіння деталі для інших технологічних операцій.

В рамках оптимізації було виміряно три стани, а саме:

- Оригінальний стан форсунок
- Сопло KNH з вихідним тиском 0,2 МПа
- Насадка KNH зі знизеним тиском до 0,05 МПа

Для всіх розрахунків були прийняті такі параметри:

- Ціна повітря 0,5 крон за 1 м³
- Напрацювання 8760 годин на рік

Оригінальний стан форсунок

Щоб правильно розробити відповідну оптимізацію, необхідно було виміряти вихідний стан. Весь додаток підключається до шлангу діаметром 12 мм з регулятором тиску. Так встановлена програма споживає 232 л/хв. Існуюча технологія побудована на підвідних шлангах Loc-line. Шланги гнучкі, але кінцева насадка має діаметр 6-8 мм і не має можливості використовувати ефект всмоктування навколишнього повітря. Потік повітря 232 л/хв.

Витрати = $\frac{232 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 60\,970$ CZK



Tryska KNH s původním tlakem 0,2 MPa

Jako první optimalizaci jsme osadili aplikaci tryskou KNH s dýzou 2 mm s identickým tlakem 0,2 MPa. Průtok takto nastavenou tryskou při identickém nastavení je 107 l/min. Náklady na takto optimalizovanou aplikaci jsou:

$$\text{Náklady} = \frac{107 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 28\,120 \text{ Kč}$$

Instalace ejektorové trysky nám umožňuje okamžitou úsporu vzduchu – tedy i CO₂. Při nastavení vstupního tlaku 0,2 MPa si tryska zachová stejnou sílu odfuku, ale spotřeba se sníží z 232 l/min na 107 l/min. Ejektorová tryska si doplňuje v rámci efektu podtlaku potřebné množství vzduchu z okolního prostředí. Vzduch procházející vnitřní komorou s průměrem 2 mm se mísí s odsávaným vzduchem.

Dysza KNH o pierwotnym ciśnieniu 0,2 MPa

Pierwszą optymalizacją było wyposażenie instalacji w dyszę KNH z dyszą 2 mm o identycznym ciśnieniu 0,2 MPa. Przepływ przez tak ustawioną dyszę przy identycznych ustawieniach wyniósł 107 l/min. Koszt tak zoptymalizowanej instalacji to:

$$\text{Koszty} = \frac{107 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 28\,120 \text{ CZK}$$

Zamontowanie dyszy wyrzutowych pozwala nam na natychmiastowe oszczędzanie powietrza – a zarazem CO₂. Przy ustawieniu ciśnienia wlotowego na 0,2 MPa dysza utrzymuje tę samą siłę wyrzutu, ale zużycie zmniejsza się z 232 l/min do 107 l/min. Dysza wyrzutowa uzupełnia wymaganą ilość powietrza z otaczającego środowiska w ramach efektu podciśnienia. Powietrze przechodzące przez komorę wewnętrzną o średnicy 2 mm miesza się z zaciągającym powietrzem.

Насадка KNH з початковим тиском 0,2 МПа

В якості першої оптимізації ми оснастили насадку KNH форсункою 2 мм з ідентичним тиском 0,2 МПа. Потік через так встановлену форсунку при однакових налаштуваннях становить 107 л/хв. Вартість такого оптимізованого додатка становить:

$$\text{Витрати} = \frac{107 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 28\,120 \text{ CZK}$$

Встановлення ежекторної насадки дозволяє миттєво економити повітря – тобто CO₂. При встановленні тиску на вході 0,2 МПа форсунка зберігає ту саму силу випуску, але витрата знижується з 232 л/хв до 107 л/хв. Ежекторна насадка поповнює необхідну кількість повітря з навколишнього середовища в рамках ефекту негативного тиску. Повітря, що проходить через внутрішню камеру діаметром 2 мм, змішується з витягнутим повітрям.



Tryska KNH se snížením tlakem na 0,05 MPa

V závěru měření byl snížen tlak na hodnotu 0,5 MPa. Toto snížení přineslo snížení spotřeby stlačeného vzduchu na hodnotu 56 l/min – tedy úsporu oproti původnímu řešení o 76%.

$$\text{Náklady} = \frac{56 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 14\,717 \text{ Kč}$$

Další snížení spotřeby jsme dosáhli snížením vstupního tlaku na hodnotu 0,05 – 0,02 MPa. Tato hodnota je ale podmíněná sklonem trysky na díl, který potřebujeme vzduchem přesunout na další pozici tak, aby se síla odfuku rovnoměrně rozložila na tělo dílů. V praxi to znamená, že je důležité, jaký tvar dílů posouváme. V našem případě se jedná o díly Plate Header a Tank Header. Spotřeba vzduchu se ještě snížila na hodnotu 56 l/min.

Dysza KNH z redukcją ciśnienia do 0,05 MPa

Pod koniec pomiaru ciśnienie obniżono do wartości 0,5 MPa. Redukcja ta spowodowała zmniejszenie zużycia sprężonego powietrza do wartości 56 l/min - czyli oszczędność 76% w stosunku do oryginalnego rozwiązania.

$$\text{Koszty} = \frac{56 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 14\,717 \text{ CZK}$$

Kolejną redukcję zużycia osiągnęliśmy poprzez obniżenie ciśnienia wlotowego do wartości 0,05 - 0,02 MPa. Wartość ta jest jednak uwarunkowana nachyleniem dyszy na część, którą musimy przesunąć powietrzem do kolejnej pozycji, aby siła wydmuchu była równomiernie rozłożona na całej części. W praktyce oznacza to, że ważny jest kształt poruszanych przez nas części. W naszym przypadku są to części Plate Header i Tank Header. Zużycie powietrza zostało dodatkowo zredukowane do wartości 56 l/min.

Насадка KNH зі зниженням тиску до 0,05 МПа

Після закінчення вимірювання тиск знизили до значення 0,5 МПа. Це скорочення призвело до зменшення споживання стисненого повітря до значення 56 л/хв, тобто економія порівняно з вихідним рішенням 76%.

$$\text{Витрати} = \frac{56 \times 60}{1000} \times 0,5 \times 8\,760 = 14\,717 \text{ CZK}$$

Ми досягли подальшого зниження споживання шляхом зниження вхідного тиску до значення 0,05 - 0,02 МПа. Однак ця величина обумовлена нахилом сопла на тій частині, яку нам потрібно перемістити повітрям у наступне положення, щоб сила вихлопу рівномірно розподілялася на корпусі деталей. На практиці це означає, що форма частин, які ми рухаємо, важлива. У нашому випадку це частини Plate Header і Tank Header. Витрата повітря була додатково зменшена до значення 56 л/хв.



Kalkulace úspor a návratnost projektu:

Celkem byly měřeny tři stavy ofukování, a to originální stav, tryska KNH při stejném tlaku a na závěr tryska KNH se sníženým tlakem na 0,05 MPa. V následující tabulce můžete vidět rozepsány náklady na ofukovací aplikaci:

Podsumowanie oszczędności i zwrotu z projektu:

W sumie zmierzono trzy warunki wdmuchiwania, a mianowicie stan pierwotny, dyszę KNH przy tym samym ciśnieniu i na końcu dyszę KNH o obniżonym ciśnieniu do 0,05 MPa. W poniższej tabeli możecie zobaczyć koszty aplikacji wdmuchiwania:

Розрахунок економії та прибутковості проекту:

Загалом було виміряно три умови продування, а саме вихідний стан, сопло KNH при тому самому тиску та, нарешті, сопло KNH зі зниженим тиском до 0,05 МПа. У наведених нижче таблиці ви можете побачити витрати на роздування з розбивкою:

Tryska Dysza Насадка	Tlak [Mpa] Ciśnienie [Mpa] Тиск [МПа]	Průtok [l/min] Przepływ [l/min] Потік [л/хв]	Náklady [Kč] Koszty [CZK] Витрати [CZK]	Úspory [Kč] Oszczędności [CZK] Економія [CZK]
Původní Oryginalny Оригінал	0,2	232	60 970,00	0,00
KNH-R02-200	0,2	107	28 120,00	32 850,00
KNH-R02-200	0,05	56	14 717,00	46 253,00

Samostatná tryska bez redukce tlaku přinese úsporu stlačeného vzduchu ve výši 54% a při snížení tlaku dosahuje úspory až 76%. Jako další možnosti, jak uspořít stlačený vzduch jsou ventil a škrťací ventil. Klasický ventil je vhodné osadit z důvodu vypnutí přívodu přívodu stlačeného vzduchu a škrťací ventil je vhodný z důvodu redukce objemu vzduchu pro trysku.

Celková investice do součástek pro řešení s tlakem 0,05 MPa je 53,22 EUR. Návratnost tedy vychází na 11 dnů za předpokladu kontinuálního provozu bez úpravy objemu pro trysku. Výsledná reálná návratnost tedy bude nižší než kalkulovaná.

Oddzielna dysza bez redukcji ciśnienia pozwoli zaoszczędzić sprężone powietrze w ilości 54%, a przy obniżeniu ciśnienia nawet 76%. Inne opcje oszczędzania sprężonego powietrza to zawór i zawór dławiący. Zawór klasyczny nadaje się do montażu ze względu na odcięcie dopływu sprężonego powietrza, a zawór dławiący ze względu na zmniejszenie objętości powietrza w dyszy.

Całkowita inwestycja w komponenty dla ciśnienia 0,05 MPa wynosi 53,22 EUR. Zwrot kosztów opiera się zatem na 11 dniach przy założeniu ciągłej pracy bez regulacji objętości dyszy. Wynikający z tego realny zwrot będzie zatem niższy niż wyliczony.

Окрема форсунка без зниження тиску дозволить заощадити стиснене повітря в обсязі 54%, а при зниженні тиску – до 76%. Іншими варіантами економії стисненого повітря є клапан і дросельна заслінка. Класичний кран придатний для встановлення за рахунок відключення подачі стисненого повітря, а дросельний за рахунок зменшення об'єму повітря для форсунки.

Загальна сума інвестицій у компоненти для розчину з тиском 0,05 МПа становить 53,22 євро. Таким чином, окупність заснована на 11 днях при безперервній роботі без регулювання об'єму для сопла. Таким чином, реальна прибутковість буде нижчою за розраховану.



Medailonek stroje naší nástrojárny

V naší zbrusu nové rubrice vám budeme pravidelně představovat stroje naší nástrojárny, která byla založena již před 19 lety, ale od té doby dostala výrazných změn v podobě vybavení strojového parku. Najdeme tu nejmodernější vybavení za více než 100 milionů korun. Jako první bude profilový medailonek patřit 3D laserové tiskárně kovu, která formou spékání ocelového anebo hliníkového prášku a působením laseru umí vytvořit výrobek za polovinu času než jiná CNC zařízení. Navíc se k jeho plusům přidává téměř nulový odpad a až 50% úspora ceny finálního výrobku.

Medalik maszyny naszej narzędziowni

W naszej nowej rubryce będziemy regularnie przedstawiać Państwu maszyny naszej narzędziowni, która powstała 19 lat temu, ale od tego czasu przeszła znaczące zmiany w postaci wyposażenia parku maszynowego. Znajdziemy tu najnowocześniejszy sprzęt za ponad 100 milionów korun. Jako pierwszy medalik profilowy będzie należeć do laserowej drukarki 3D do metalu, która może stworzyć produkt w czasie o połowę krótszym niż inne urządzenia CNC poprzez spiekanie proszków stalowych lub aluminium za pomocą lasera. Ponadto do jej plusów dochodzi prawie zero odpadów i do 50% oszczędności w cenie produktu końcowego.

Верстат медальйон нашого інструментального цеху

У нашій новій рубриці ми регулярно будемо знайомити вас із верстатами нашого інструментального цеху, який був заснований 19 років тому, але з того часу зазнав значних змін у формі оснащення верстатного парку. Тут ми можемо знайти найсучасніше обладнання за понад 100 мільйонів крон. Вперше профільний медальйон належатиме 3D-лазерному металевому принтеру, який може створювати виріб вдвічі швидше, ніж інші пристрої з ЧПК, шляхом спікання сталевго або алюмінієвого порошку та використання лазера. Крім того, до його плюсів додається майже безвідходність і до 50% економія ціни кінцевого продукту.



SPECIFIKACE STROJE

Název stroje: 3D laser tiskárna kovu
Pořizovací cena: 14,3 mil CZK
Rok pořízení: 2016
Hmotnost: 2 200 kg
Rozměry (DxŠxV): 2706x1818x1985 (mm)
Výrobní rychlost: 2-35 cm³/h
Přesnost: +/- 0,1 mm
Použité materiály výrobků:
Ocel, nerezová ocel a hliník

SPECYFIKACJA MASZYN

Nazwa maszyny: 3D laser drukarka metalu
Cena zakupu: 14,3 mil CZK
Rok zakupu: 2016
Waga: 2 200 kg
Wymiary (DłxSzxW): 2706x1818x1985 (mm)
Szybkość pracy: 2-35 cm³/h
Dokładność: +/- 0,1 mm
Zastosowane materiały produktu:
Stal, stal nierdzewna i aluminium

ТЕХНІЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ МАШИНИ

Назва машини: 3D лазерний металевий принтер
Ціна придбання: 14,3 млн. крон
Рік придбання: 2016
Вага: 2200 кг
Розміри (ДхШхВ): 2706x1818x1985 (мм)
Швидкість виробництва: 2-35 см³/год
Точність: +/- 0,1 мм
Використані матеріали виробу:
Сталь, нержавіюча сталь і алюміній

Jaké výrobky se na tiskárně vyrábí?

Vyrábíme různé přípravky, náhradní díly pro údržbu a také vložky pro vstřikovací formy s komfortním chlazením.

Jak probíhá a jak dlouho trvá výroba 1 výrobku?

To záleží na velikosti a složitosti výrobku včetně maximálního využití zástavbové plochy stroje. Například na obrázku č. 1 vidíte rozměrný díl v osách X,Y ale nízký v ose Z. Obrázek číslo 2 ukazuje násobnou opakovatelnost malého dílu, který je tvarově jednoduchý. Obrázek číslo 3 ukazuje rozměrný díl ve všech 3 osách X,Y,Z a tvarově náročný. Průměrná doba 1 kusu výrobku za fiskální rok 2021 byla 8,9 hodiny.

Jakie produkty powstają w drukarce?

Produkujemy różne podzespoły, części zamienne do maszyn, a także wkłady do form wtryskowych z komfortowym chłodzeniem.

Jak wygląda produkcja 1 produktu i jak długo trwa?

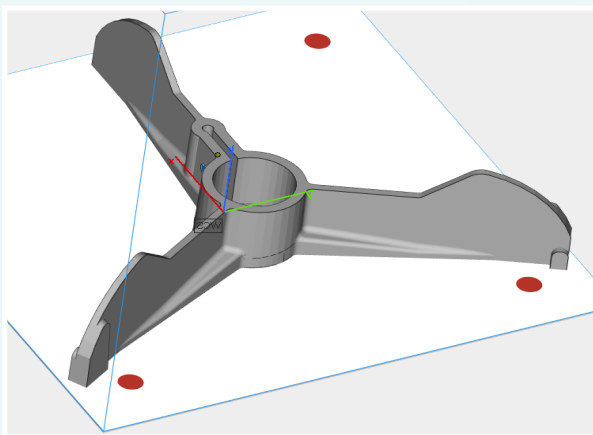
Zależy to od wielkości i złożoności produktu, w tym od maksymalnego wykorzystania zabudowanej powierzchni maszyny. Na przykład na rysunku nr 1 widać dużą część w osiach X,Y, a małą w osi Z. Zdjęcie nr 2 pokazuje wielokrotną powtarzalność małej części, która ma prosty kształt. Rysunek nr 3 pokazuje dużych rozmiarów część we wszystkich 3 osiach X, Y, Z i wymagający kształt. Tak więc średni czas na 1 sztukę produktu w roku podatkowym 2021 wyniósł 8,9 godziny.

Яку продукцію виготовляє машина?

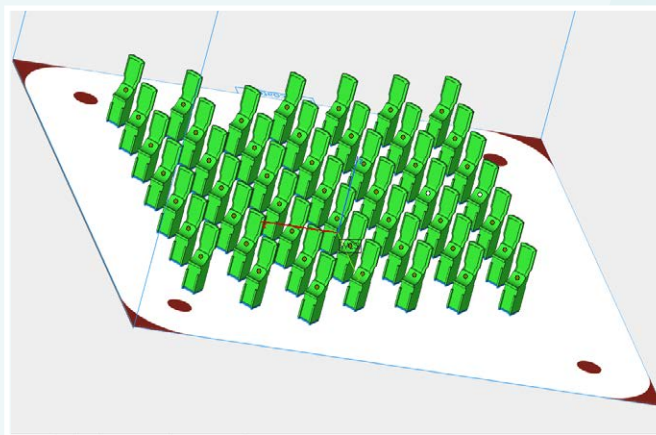
Виготовляємо різні деталі, запчастини для обслуговування, а також вкладиші для литтєвих форм з комфортним охолодженням.

Як відбувається виготовлення 1 виробу і скільки часу це займає?

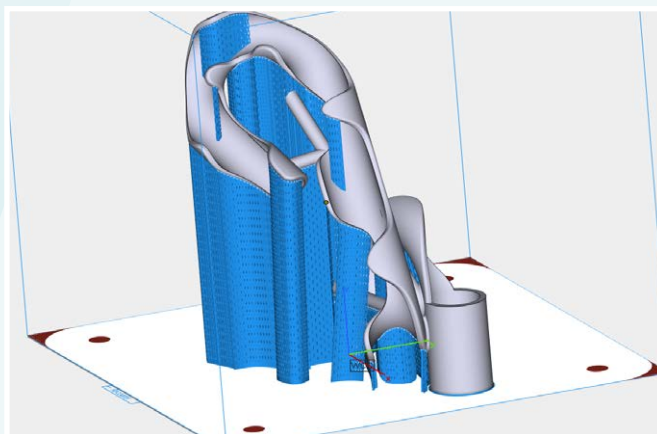
Це залежить від розміру та складності виробу, включаючи максимальне використання вбудованої площі машини. Наприклад, на малюнку № 1 ви бачите велику деталь по осях X,Y, але низьку по осі Z. На малюнку № 2 показано багаторазову повторюваність маленької деталі, яка має просту форму. Малюнок № 3 показує розмірну деталь у всіх 3 осях X,Y,Z і вимагає форми. Таким чином, середній час для 1 одиниці продукту за 2021 фінансовий рік становив 8,9 години.



1 – Vrtule motoru | Śmigło silnika | Пропелер двигуна



2 – Prsty na kleště | Przystawki cęgowo | Щипці



3 – Držák hadice | Uchwyt na wąż | Тримач шланга

Kolik výrobků se na tiskárně vyrobí ročně?

Průměrně vyrobíme ročně 192 kusů různých tvarů a velikostí.

Kdo může 3D tiskárnu obsluhovat?

Stroj může obsluhovat pouze proškolená osoba přímo výrobcem stroje. Na obsluhu jsou kladeny vysoké požadavky z pohledu bezpečnosti a znalosti zařízení. Proces začíná už samotným grafickým editorem (CAD). Pak následuje stavba dílů na paletě a jako poslední proces je finalizace dílů dle požadavku výkresové dokumentace.

Ile produktów rocznie jest na drukarce produkowana?

Rocznie produkujemy średnio 192 sztuki części o różnych kształtach i rozmiarach.

Kto może obsługiwać drukarkę 3D?

Maszynę może obsługiwać wyłącznie osoba przeszkolona bezpośrednio przez producenta maszyny. Operatorowi stawiane są wysokie wymagania z punktu widzenia bezpieczeństwa i znajomości sprzętu. Proces rozpoczyna się od samego edytora graficznego (CAD). Następnie następuje budowa części na palecie, a końcowym procesem jest finalizacja części zgodnie z wymaganiami dokumentacji rysunkowej.

Скільки продукції виготовляється на машині за рік?

В середньому за рік виготовляємо 192 деталі різних форм і розмірів.

Хто може працювати з 3D-принтером?

Машиною може керувати лише особа, яка пройшла навчання безпосередньо у виробника машини. До оператора висувуються високі вимоги з точки зору безпеки та знання обладнання. Процес починається з самого графічного редактора (CAD). Потім конструювання деталей на піддоні, а завершальним процесом є остаточне виготовлення деталей відповідно до вимог креслярської документації.

Nový přírůstek v QA laboratoři

Možná jste si říkali, co se děje za zakrytým oknem v měrovém centru laboratoře kvality, když jste kolem ní procházeli. Nejnovějším technologickým přírůstkem laboratoře je souřadnicový měřicí stroj, který nahradil původní stroj z důvodu jeho zastaralosti. Původní stroj byl zakoupen v roce 2003 a již si odsloužil své. Nový stroj byl pořízen především z důvodu nekompatibility stávajícího hardwaru s novými aktualizovanými verzemi měřicího softwaru. Dalším důvodem byla jeho hardwarová nekompatibilita s operačním systémem Win10, který je nutné implementovat na všechna koncová PC zapojená do firemní internetové sítě z důvodu IT bezpečnosti. V neposlední řadě samotný výrobce přestal garantovat dostupnost náhradních dílů nezbytných pro další servis a údržbu.

Mezi hlavní přínosy nového stroje patří sjednocení měrového softwaru se stávajícími dvěma stroji a z toho plynoucí úspora času nutná pro vzájemný přenos měřících programů mezi stroji, dlouhodobě garantovaná dodávka náhradních dílů a dostupnost servisní podpory včetně pravidelných aktualizací měřicího softwaru, zvětšení měrové užité plochy (možnost měření tvarově větších a hmotnějších vzorků) a v neposlední řadě se díky použité technologii Fly2 Mode ještě více optimalizuje pohyb stroje a tím je minimalizována doba nečinnosti, takže stroj se naprosto plynule pohybuje po své trajektorii. Výsledkem toho se výrazně zkracuje doba provádění programu.

„Díky skvělé přípravě před zahájením instalačních prací a skvělé spolupráci v jejích průběhu proběhla instalace nového stroje včetně kalibrace a zaškolení měrových specialistů v rekordním čase a bez sebemenších problémů. Poděkování patří zejména mistrovi měrového centra panu A. Kvasničkovi za zajištění hladkého a bezproblémového průběhu celé akce a v neposlední řadě také jeho kolegům za poskytnutou spolupráci“, hodnotí instalaci manažer kvality Pavel Knirsch a supervizor Vlastimil Novotný.

Nowy dodatek w laboratorium QA

Być może zastanawialiście się, co się dzieje za zasłoniętym oknem w centrum pomiarowym laboratorium jakości, gdy przechodziliście obok niego. Najnowszym dodatkiem technologicznym do laboratorium jest współrzędnościowa maszyna pomiarowa, która zastąpiła pierwotną maszynę ze względu na jej przestarzałość. Oryginalna maszyna została zakupiona w 2003 roku i swoje już wysłużyła. Nowa maszyna została zakupiona głównie ze względu na niekompatybilność istniejącego sprzętu z nowymi, zaktualizowanymi wersjami oprogramowania pomiarowego. Innym powodem była niekompatybilność sprzętu z systemem operacyjnym Win10, który ze względów bezpieczeństwa IT musi być zaimplementowany na wszystkich komputerach PC podłączonych do firmowej sieci internetowej. Na koniec sam producent przestał gwarantować dostępność części zamiennych niezbędnych do dalszego serwisu i konserwacji.

Do głównych zalet nowej maszyny należy ujednolicenie oprogramowania pomiarowego z istniejącymi dwiema maszynami i wynikająca z tego oszczędność czasu potrzebnego na wzajemne przenoszenie programów pomiarowych pomiędzy maszynami, długoterminowa gwarancja dostaw części zamiennych oraz dostępność wsparcia serwisowego obejmującego regularne aktualizacje oprogramowania pomiarowego, zwiększenie powierzchni pomiarowej (możliwość pomiaru większych i cięższych przedmiotów) i wreszcie, dzięki zastosowanej technologii Fly2 Mode, ruch maszyny jest jeszcze bardziej zoptymalizowany, a tym samym czas bezczynności jest zminimalizowany, dzięki czemu maszyna porusza się absolutnie płynnie po swojej trajektorii. Dzięki temu czas wykonania programu ulega znacznemu skróceniu.

„Dzięki doskonałemu przygotowaniu przed rozpoczęciem prac montażowych oraz doskonałej współpracy w ich trakcie, instalacja nowej maszyny, w tym kalibracja i przeszkolenie specjalistów pomiarowych, odbyła się w rekordowym czasie i bez najmniejszego problemu. Specjalne podziękowania należą się kierownikowi centrum pomiarowego, panu A. Kvasnińce, za zapewnienie płynnego i bezproblemowego przebiegu całego wydarzenia, a także jego kolegom za współpracę“, menedżer jakości Pavel Knirsch i kierownik Vlastimil Novotný oceniają instalację.

Нове доповнення в лабораторії якості

Можливо, ви задавалися питанням, що відбувається за вікном у центрі вимірювання якості лабораторії, коли проходили повз нього. Останнім технологічним доповненням лабораторії є координатно-вимірювальна машина, яка замінила оригінальну машину через моральну застарілість. Оригінальна машина була придбана в 2003 році і вже відслужила свій термін експлуатації. Нова машина була придбана в основному через несумісність існуючого обладнання з новими оновленими версіями вимірювального програмного забезпечення. Іншою причиною була його апаратна несумісність з операційною системою Win10, яка повинна бути реалізована на всіх кінцевих ПК, підключених до мережі Інтернет компанії, з міркувань IT-безпеки. Не в останню чергу, сам виробник перестав гарантувати наявність запчастин, необхідних для подальшого обслуговування.

Серед основних переваг нової машини – уніфікація вимірювального програмного забезпечення з двома існуючими машинами та, як наслідок, економія часу, необхідного для взаємної передачі вимірювальних програм між машинами, довгострокове гарантоване постачання запасних частин та доступність сервісної підтримки, включаючи регулярні оновлення вимірювального програмного забезпечення, збільшення корисної площі вимірювання (можливість вимірювання за формою більших і важчих зразків) і, останнє, але не менш важливе, завдяки використанню технології Fly2 Mode рух машини оптимізовано навіть більше і таким чином мінімізується час бездіяльності, так що машина абсолютно плавно рухається по своїй траєкторії. В результаті значно скорочується час виконання програми.

„Завдяки відмінній підготовці перед початком монтажних робіт і чудовій співпраці під час них встановлення нової машини, включаючи калібрування та навчання спеціалістів-вимірювачів, відбулося в рекордно короткий термін і без найменших проблем. Особлива подяка керівнику вимірювального центру пану А. Кваснічці за забезпечення безперебійного перебігу всього заходу та, що не менш важливо, також його колегам за співпрацю“, – менеджер з якості Павел Кнірш та супервайзер Властиміл Новотний так оцінюють установку.





Nový 3D měřicí stroj na svém místě / Nowa maszyna pomiarowa 3D na swoim miejscu / Нова 3D-вимірвальна машина на місці

Specifikace nově zakoupeného stroje:

Název: Dea GLOBAL S Green 9.20.8

Rozsah měření: 900 mm x 2000 mm x 800 mm

Přesnost stroje: $MPEE = (2,1 + 1 * L/333) (\mu m)$

Specifikace maximální dovolené chyby dle výrobce, kde L je délka v mm.

Celková hmotnost zařízení: 2 300 kg

Maximální hmotnost měřeného dílu: 1 800 kg

Měřicí sw.: PC-DMIS CAD++ DCC

Rozšířený teplotní rozsah (16-26 °C) vč. senzoru pro teplotní kompenzaci měřeného dílu

Nová PC stanice vč. 27" monitoru a příslušného sw. vybavení

Součástí stroje je i zásobník na měřicí sondy vč. 5ks sond a kalibrační koule pro nastavení prvotních výchozích parametrů stroje.

Celková cena stroje: 80 100,- EUR bez DPH (přibližně 1 981 674,- Kč bez DPH)

Specyfikacja nowo zakupionej maszyny:

Nazwa: Dea GLOBAL S Green 9.20.8

Skala pomiaru: 900 mm x 2000 mm x 800 mm

Precyzja maszyny: $MPEE = (2,1 + 1 * L/333) (\mu m)$

Specyfikacja maksymalnego dopuszczalnego błędu według producenta, gdzie L to długość w mm.

Całkowita waga urządzenia: 2 300 kg

Maksymalna waga mierzonej części: 1 800 kg

Przeł.pom.: PC-DMIS CAD++ DCC

Rozszerzony zakres temperatur (16-26 °C) w tym czujnik do kompensacji temperatury mierzonej części

Nowa stacja PC, w tym. Monitor 27" i odpowiednie oprogramowanie

Maszyna zawiera również zasobnik na sondy pomiarowe m.in. 5 szt. sond i kulek kalibracyjnych do ustawiania początkowych domyślnych parametrów maszyny.

Całkowita cena maszyny: 80 100 EUR bez VAT (około 1 981 674 CZK bez VAT)

Технічні характеристики щодо придбаної машини:

Назва: Dea GLOBAL S Green 9.20.8

Діапазон вимірювання: 900 мм x 2000 мм x 800 мм

Точність машини: $MPEE = (2,1 + 1 * L/333) (\mu m)$

Специфікація максимальної допустимої похибки за даними виробника, де L - довжина в мм.

Загальна вага пристрою: 2300 кг

Максимальна вага вимірюваної частини: 1800 кг

Програмне забезпечення для вимірювання: PC-DMIS CAD++ DCC

Розширений діапазон температур (16-26 °C) вкл. датчик для температурної компенсації вимірюваної частини

Нова ПК станція вкл. 27" монітор і відповідне програмне забезпечення

Машина також включає в себе магазин для вимірювальних зондів, вкл. 5 шт. зондів і калібрувальних кульок для встановлення початкових параметрів за замовчуванням машини.

Загальна вартість машини: 80 100 євро без ПДВ (приблизно 1 981 674 крон без ПДВ)

Organizační sdělení

S účinností od 1.7.2022 se mění organizační zařazení společnosti DMCZ v rámci skupiny DENSO. Náš závod bude od nynějška řízen z DIEU, evropské centrály DENSO, místo dosavadního řízení skupinou TEC. Další podrobnosti je možné získat od členů managementu společnosti DMCZ.

Komunikacja organizacyjna

Z dniem 1.7.2022 r. zmienia się klasyfikacja organizacyjna DMCZ w ramach Grupy DENSO. Od teraz nasz zakład będzie zarządzany z DIEU, europejskiej siedziby DENSO, zamiast obecnego zarządzania przez Grupę TEC. Dalsze szczegóły można uzyskać od członków zarządu DMCZ.

Організаційні повідомлення

З 1 липня 2022 року організаційна класифікація DMCZ у групі DENSO змінюється. Відтепер нашим заводом керуватиме DIEU, європейська штаб-квартира DENSO, замість попереднього управління групою TEC. Більш детальну інформацію можна отримати у членів керівництва DMCZ.

Oznámení o personálních změnách

Červen – červenec – srpen

Na tomto místě najdete pohromadě všechny personální změny týkající se povýšení, které v naší společnosti nastaly v uplynulých měsících.

Oznámení o personálních změnách

Czerwiec – lipiec – sierpień

Tutaj znajdziesz wszystkie zmiany personalne związane z awansami, które miały miejsce w naszej firmie w ostatnich miesiącach.

Oznámení o personálních změnách

Червень – липень – серпень

Тут ви знайдете всі кадрові зміни, пов'язані з підвищенням, які відбулися в нашій компанії за останні місяці.

Datum změny Data změny Дата зміни	Příjmení, Jméno Nazwisko, Imię Прізвище, ім'я	Středisko Dział Відділення	Nová pozice Nowe stanowisko Нова посада
01.06.2022	Dudko Dmytro Дудко Дмитро	714	Mistr výroby Майстер виробництва
01.06.2022	Kun Adriana Magdalena Кун Адріана Магдалена	728	Mistr výroby Майстер виробництва
01.06.2022	Kvapil Jiří Їржі Квапіл	780	Mistr výroby Майстер виробництва
01.06.2022	Jiřikovský Jakub Їржиковський Якуб	538	Manažer výroby Керуючий виробництвом
01.08.2022	Stefaniak Lukasz Стефаняк Лукаш	720	Mistr výroby Майстер виробництва

Gratulujeme k povýšení a přejeme mnoho pracovních úspěchů.

Gratulujemy awansu i życzymy wielu sukcesów.

Вітаємо з підвищенням і бажаємо успіхів у роботі.

NAŠI JUBILANTI

Červen – červenec – srpen

NASI JUBILACI

Czerwiec – lipiec – sierpień

НАШІ ЮБІЛЯРИ

Червень – липень – серпень

Po dlouhé koronavirové přestávce se opět setkají zástupci top managementu s jubilanty, kteří v Denso oslavili pracovní výročí 5, 10 a 15 let a nebo odcházejí do důchodu. Setkání se uskuteční na přelomu měsíce srpna a září ve dvou termínech. Fotogalerii ze setkání vám přineseme v příštím vydání magazínu Denso Dnes. Nyní se podívejme alespoň na jmenné seznamy našich jubilantů.

Po długiej przerwie spowodowanej koronawirusem, przedstawiciele najwyższego kierownictwa ponownie spotkają się z jubilatami, którzy w Denso obchodzili 5, 10 i 15 rocznicę pracy lub przechodzą na emeryturę. Spotkaniu odbędzie się na przełomie sierpnia i września w dwóch terminach. Galerię zdjęć ze spotkania przedstawimy w kolejnym numerze magazynu Denso Dnes. Teraz spójrzmy przynajmniej na listy nazwisk naszych jubileusz.

Після тривалої перерви через коронавірус представники топменеджменту знову зустрінуться з юбілярами, які відзначили в „Денсо“ 5, 10 та 15-річчя або виходять на пенсію. Зустріч відбудеться на рубежі серпня та вересня у два терміни. Фотогалерею зі зустрічі ми надамо вам у наступному номері журналу Denso Dnes. Тепер хоча б подивимося на іменні списки наших юбілярів.

**ČERVEN / CZERWIEC / ЧЕРВЕНЬ****5 let / 5 lat / 5 років**Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

794 Banach Malgorzata
730 Bartkowiak Izabela Monika
750 Grega Miroslav
750 Kosicki Andrzej Janusz
783 Pawlowska Iwona
783 Rutkowska Krystyna
715 Strzalkowski Miroslaw Piotr
780 Szczurek Anna
730 Štamberská Lucie
730 Teliczek Joanna Malgorzata
530 Winkler Josef
740 Žák Marek
783 Karkoszková Nikol
760 Kulisz Marcin Michał
771 Mróz Przemysław
320 Nekvindová Markéta
730 Hrytsan Tetiana
730 Torbicka Magdalena
760 Konieczna Beata

10 let / 10 lat / 10 роківStředisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

310 Korec Martin DiS.
783 Melková Petra
514 Peřina Miroslav
794 Gonda Pavel
750 Jelínková Miloslava
794 Škvárová Iveta

15 let / 15 lat / 15 роківStředisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

730 Cieśliński Sławomir Włodzimierz
715 Dostálek Josef
750 Ignasiak Elzbieta Agata
730 Juskiewicz Malgorzata
730 Kozłowska Iwona
715 Łódziewska Karolina Katarzyna
780 Lutrzykowska Katarzyna Janina
750 Michalkiewicz Malgorzata
720 Mikiszewska Katarzyna Patrycja
531 Moczko Grzegorz Jerzy
780 Okupska Hanna
760 Pietryka Iwona
780 Roman Tomasz
540 Rysowski Ariel Amadeusz
750 Sarnecki Przemysław
740 Stec Grazyna
740 Szydziak Sylwia
750 Szymańska Ewa
730 Wołyniec Agnieszka Marta

ČERVENEC / LIPIEC / ЛИПЕНЬ**5 let / 5 lat / 5 років**Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

720 Fokt Jacek Janusz
750 Jedrzejczak Damian Dominik
781 Jeňová Lenka
730 Kuzmová Olga
794 Mrázek Radek
535 Nosek Michal
725 Sawiniec Dominika Maria
730 Szczurek Jarosław

10 let / 10 lat / 10 роківStředisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

361 Martinček René

15 let / 15 lat / 15 роківStředisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

730 Galowicz Jana
720 Góral Edyta Beata
730 Chalupka Marcin Jan
750 Latawiec Włodzimierz Maciej
730 Mikolajewicz Justyna Veronika
730 Słomowska Monika Dorota
725 Sawiniec Dominika Maria
730 Szczurek Jarosław

SRPEN / SIERPIEŃ / СЕРПЕНЬ**5 let / 5 lat / 5 років**Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

361 Baláž Ladislav
721 Bzowska Beata
709 Czerwińska Wioletta Joanna
120 Heteš Jiří Ing.
340 Jirsa Petr
535 Kopecký Vít
730 Poláková Libuše
361 Sejáková Knytllová Jana
725 Zieleniecka Edyta Agnieszka

10 let / 10 lat / 10 роківStředisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

530 German Tomáš

15 let / 15 lat / 15 роківStředisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

750 Janeczek Iwona Agnieszka
714 Kněžourek Justyna
330 Krejčí Ladislav
730 Malek Monika Magdalena
715 Manaj Anna Jolanta
750 Škiba Beata
725 Šírková Jana
715 Trzybiński Oktawiusz

**ODCHODY DO DŮCHODŮ /
PRZEJŚCIE NA EMERYTURĘ / ВИХІД НА ПЕНСІЮ**Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

740 Derčo Dušan
730 Skóra Jolanta
760 Csobádyová Zuzana
720 Jarešová Božena

Staň se jedním z nás ...nástrojařem /údržbářem forem

Hledáme další skvělé kolegy do pracovního kolektivu na pozici nástrojař/ údržbář forem v nepřetržitém provozu. Co obnáší práce údržbáře? To a mnohem více se dozvíte v rozhovoru s Tomášem Turkem.

Jak dlouho v DMCZ pracujete a na jakou pozici jste do DMCZ nastupoval?

Do DMCZ jsem nastoupil v roce 2004 na pozici nástrojař/ údržbář forem. Pracuji zde již pěknou řádku let, konkrétně 18 let.

Jakou pozici zastáváte nyní a od jakého roku?

V roce 2018 jsem byl povýšen na pozici mistra nástrojařny, kterou zastávám dodnes.

Jaká je práce nástrojaře/ údržbáře forem?

Jedním slovem pestrá. Provádíme preventivní kontroly, opravy, různé modifikace postupových střížných nástrojů a vstřikovacích forem. Dále obsluhujeme různá moderní zařízení jako jsou například zařízení pro kontrolu topných systémů forem, kontrolu průtoků chlazení forem. Nově máme stroj na chemické čištění chladicích kanálů vstřikovacích forem.

Jaké znalosti a vlastnosti by měl mít ideální nástrojař/ údržbář forem?

Nástrojař musí mít především technické znalosti a dokonalé zvládnuté pracovní dovednosti v různých oborech. Nástrojař je člověkem několika profesí současně – svářeč, elektrikář, soustružník, mechanik, brusič, jeřábčík a vazač. Práce nástrojaře je pro manuálně zručné. I v dnešní počítačové době je nutná manuální zručnost, bez které se nástrojař neobejde.

Pracujete v nepřetržitém provozu? Jak Vám to vyhovuje?

Nepřetržitý provoz mi vyhovuje velmi. Mám dvě děti a přijde mi, že mám na ně více času.

Co Vás na Vaší práci opravdu baví?

Výsledek z dobře odvedené práce a možnost pracovat v plně a moderně vybavené nástrojařně.

Dává Vám Vaše práce smysl?

Ano, základem je, aby vás práce bavila. Mě baví a jsem přesvědčen, že jsem na správném místě. Důkazem toho je, že jsem v DMCZ zaměstnán už 18 let.

Je ještě něco co byste závěrem rád zmínil?

Všem, kteří ještě váhají, mohu jen doporučit, abyste neváhali dlouho, tato práce má smysl. Myslím si, že jsem jeden z mála lidí, kteří mohou říci, že ráno vstávají s příjemným pocitem, že je jejich práce baví a naplňuje.

Stań się jednym z nas ...narzędziowcem / konserwatorem form

Poszukujemy wspaniałych kolegów, którzy dołączą do zespołu roboczego na stanowisku narzędziowca/konserwatora form w systemie czasu pracy w ruchu ciągłym. Na czym polega praca konserwacyjna? Tego i wielu innych dowiedzie się z wywiadu z Tomášem Turkem.

Jak długo pracuje Pan w DMCZ i na jakie stanowisko dołączył Pan do DMCZ?

Dołączyłem do DMCZ w 2004 roku jako narzędziowiec/mechanik form. Pracuję tu od kilkunastu lat, a konkretnie 18 lat.

Jakie stanowisko zajmuje Pan teraz i od jakiego roku?

W 2018 roku awansowałem na stanowisko mistrza narzędziowni, które obejmuje do dziś.

Na czym polega praca narzędziowca/konserwatora form?

Jednym słowem bajka. Wykonujemy przeglądy prewencyjne, naprawy, różne modyfikacje narzędzi skrawających progresywnych oraz form wtryskowych. Zajmujemy się również obsługą różnych nowoczesnych urządzeń, takich jak urządzenia do sprawdzania systemów ogrzewania form, sprawdzania przepływów chłodzenia form.

Jaką wiedzę i cechy powinien posiadać idealny narzędziowiec/konserwator form?

Narzędziowiec musi przede wszystkim posiadać wiedzę techniczną i doskonałe opanowanie umiejętności pracy w różnych dziedzinach. Narzędziowiec to osoba wykonująca kilka zawodów jednocześnie – spawacz, elektryk, tokarz, mechanik, szlifierz, operator dźwigu i pakowacz. Praca narzędziowca jest przeznaczona dla zręcznych manualnie. Nawet w dzisiejszej epoce komputerów niezbędna jest zręczność manualna, bez której narzędziowiec nie może się obejść.

Pracuje Pan w systemie czasu pracy w ruchu ciągłym? Jak Panu to odpowiada?

System czasu pracy w ruchu ciągłym bardzo mi odpowiada. Mam dwoje dzieci i wydaje mi się, że mam dla nich więcej czasu.

Co naprawdę lubi Pan w swojej pracy?

Efekt dobrze wykonanej pracy i możliwość pracy w kompletnie i nowoczesnie wyposażonej narzędziowni.

Czy Pana praca nadaje Panu sens?

Tak, podstawą jest to, że lubisz swoją pracę. Lubię to i jestem przekonany, że jestem we właściwym miejscu. Dowodem na to jest to, że jestem zatrudniony w DMCZ od 18 lat.

Czy jest coś jeszcze, o czym chciałby Pan wspomnieć na zakończenie?

Wszystkim, którzy wciąż się wahają, mogę tylko polecić, aby nie wahać się długo, ta praca ma sens. Myślę, że jestem jedną z nielicznych osób, które mogą powiedzieć, że budzą się rano z przyjemnym uczuciem, że lubią swoją pracę i jest satysfakcjonująca.

Стань одним із нас ...інструментальник/ обслуговувач форм

Ми шукаємо інших чудових колег, які приєднуються до робочої групи на посади інструментальника/обслуговувача прес-форм у безперервній роботі. Що передбачає робота з обслуговування? Про це та багато іншого ви дізнаєтеся в інтерв'ю з Томашем Турком.

Як довго ви працювали в DMCZ і на якій посаді приєдналися до DMCZ?

Я приєднався до DMCZ у 2004 році як інструментальник/обслуговувач пресформ. Я тут працюю досить багато років, а точніше 18 років.

Яку посаду ви обіймаєте зараз і з якого року??

У 2018 році я отримав посаду майстра інструментального цеху, яку обіймаю і зараз.

Яка робота інструментальника/обслуговувача форм?

Одним словом, колоритний. Проводимо профілактичні огляди, ремонти, різні модифікації прогресивних різальних інструментів і ливарних форм. Ми також використовуємо різні сучасні пристрої, такі як пристрої для перевірки систем нагріву прес-форм, перевірки потоків охолодження прес-форм. Тепер у нас є машина для хімічного очищення каналів охолодження литевих форм.

Якими знаннями та якостями повинен володіти ідеальний інструментальник/обслуговувач прес-форм?

Інструментальник повинен перш за все володіти технічними знаннями і досконало володіти навичками роботи в різних областях. Інструментальник – це людина одночасно кількох професій – зварювальник, електрик, токар, слюсар, шліфувальник, кранівник і палітурник. Робота інструментальника – для людей, які мають навички ручної праці. Навіть у сучасну епоху комп'ютерів необхідна вправність рук, без якої інструментальнику не обійтися.

Ви працюєте цілодобово? Як вам це підходить?

Безперервна робота мене дуже влаштовує. У мене двоє дітей, і мені здається, що часу на них більше.

Що вам справді подобається у вашій роботі?

Результат якісної роботи та можливість працювати в повністю та сучасно обладнаному інструментальному цеху.

Ваша робота надає вам сенс??

Так, основа полягає в тому, щоб відчувати задоволення від своєї роботи. Мені це подобається і я переконаний, що я в правильному місці. Доказом цього є те, що я працюю в DMCZ 18 років.

Є ще щось, про що ви хотіли б згадати?

Усім, хто ще вагається, можу лише порадити довго не вагатися, ця робота має сенс. Мені здається, я одна з небагатьох людей, які можуть сказати, що прокидаються вранці з приємним відчуттям, що їхня робота приносить задоволення.

**Náplň práce:**

- Zajišťování údržby a opravy forem a nástrojů na vstřikování plastů a tváření hliníku
- Provádění kontroly a preventivní údržby forem a nástrojů
- Provádění diagnostické údržby
- Práce podle technických výkresů a specifikací za účelem výroby či opravy součástí dílů

Požadujeme:

- SOU nebo ÚSO strojírenského směru
- Orientaci v technické dokumentaci
- Manuální zručnost, spolehlivost, zodpovědnost, důslednost
- Nepřetržitý provoz

Nabízíme:

- Odpovídající finanční hodnocení a stabilní práci v silné společnosti
- 600,- Kč měsíčně čistého na zdraví, volný čas, sport, vzdělávání a kulturu
- Příspěvek na stravování
- Výhodné Vodafone tarify pro vás a vaše blízké
- Příspěvek na penzijní připojištění/ životní pojištění
- Odborné vzdělávání
- Měsíční a roční prémie
- Odměny za pracovní výročí

Zakres obowiązków:

- Zapewnienie konserwacji i naprawy form i narzędzi do wtrysku tworzyw sztucznych i formowania aluminium
- Przeprowadzanie kontroli i konserwacji zapobiegawczej form i narzędzi
- Wykonywanie konserwacji diagnostycznej
- Praca zgodnie z rysunkami technicznymi i specyfikacjami w celu produkcji lub naprawy komponentów części

Wymagamy:

- SOU lub SO w dziedzinie inżynierii
- Orientacja w dokumentacji technicznej
- Umiejętności manualne, rzetelność, odpowiedzialność, konsekwentność
- System czasu pracy w ruchu ciągłym

Oferujemy:

- Odpowiednie wynagrodzenie i stabilna praca w silnej firmie
- 600 CZK miesięcznie na zdrowie, wypoczynek, sport, edukację i kulturę
- Dotowane posiłki
- Korzystne tarify Vodafone dla Ciebie i Twoich bliskich
- Dopłata na ubezpieczenie emerytalne/ ubezpieczenie na życie
- Kształcenie zawodowe
- Miesięczne i roczne premie
- Nagrody jubileuszowe

Описання роботи:

- Забезпечення технічного обслуговування та ремонту форм та інструментів для лиття пластмас під тиском та формування алюмінію
- Проведення огляду та профілактики прес-форм та інструментів
- Проведення діагностичного обслуговування
- Робота за технічними кресленнями та специфікаціями з метою виготовлення або ремонту компонентів деталей

Ми вимагаємо:

- SOU або ÚSO в галузі інженерії
- Орієнтування в технічній документації
- Ручна майстерність, надійність, відповідальність, послідовність
- Безперервна робота

Ми пропонуємо:

- Відповідна фінансова оцінка та стабільна робота в сильній компанії
- 600 крон нетто на місяць на оздоровлення, відпочинок, спорт, освіту та культуру
- Доплата за харчування
- Вигідні тарифи Vodafone для вас та ваших близьких
- Внесок на пенсійне страхування/ страхування життя
- Професійно-технічна освіта
- Щомісячні та річні внески
- Ювілейні винагороди

Chcete vědět ještě více než jste se v rozhovoru dočetli?

Obratťte se na:

Marek Ehm/ Manažer údržby – Tool & Die

m.ehm@eu.denso.com
+420 731 530 019

Monika Smolíková/ Personalistka

m.smolikova@eu.denso.com
+420 488 101 153

Chcete zkusit změnu? Rozvíjet se a růst v rámci DMCZ? Další volné pozice najdete na intranetu, webových stránkách **www.denso.cz** v sekci **kariéra** a nebo na nástěnce v hlavní chodbě u kanceláře personálního a mzdového oddělení. Oslovte nás ještě dnes a dejte zelenou práci, která vás bude bavit.

Chcecie dowiedzieć się więcej niż przeczytaliście w wywiadzie?

Skontaktujcie się z:

Marek Ehm/ Menedżer ds konserwacji – Tool & Die

m.ehm@eu.denso.com
+420 731 530 019

Monika Smolíková/ HR

m.smolikova@eu.denso.com
+420 488 101 153

Chcecie spróbować zmiany? Rozwijając się w ramach DMCZ? Inne dostępne stanowiska możecie znaleźć, na stronie internetowej **www.denso.cz** w dziale **kariera** lub na tablicy ogłoszeń w korytarzu głównym w pobliżu biura działu kadr i płac. Skontaktujcie się z nami już dziś i zdobądźcie pracę, którą będziecie lubić.

Ви хочете знати навіть більше, ніж прочитали в інтерв'ю?

Звертатися до:

Мареk Ем/ Менеджер з технічного обслуговування – Інструмент і матриця

m.ehm@eu.denso.com
+420 731 530 019

Моніка Смолікова/ HR

m.smolikova@eu.denso.com
+420 488 101 153

Хочете спробувати зміни? Розвиватися та рости в межах DMCZ? Ви можете знайти інші вакансії в інtranеті, на веб-сайті **www.denso.cz** у розділі про **кар'єру** або на дошці оголошень у головному коридорі біля офісу відділу кадрів і заробітної плати. Зв'яжіться з нами сьогодні та отримайте екологічну роботу, яка вам подобається.

Představení člena managementu DMCZ

Jméno, příjmení

Lukáš Starý

Pracovní pozice

Výrobní ředitel tepelných výměníků

Przedstawiamy członka zarządu DMCZ

Imię, Nazwisko

Lukáš Starý

Stanowisko

Dyrektor produkcji wymienników ciepła

Ім'я та прізвище

Лукаш Старий

Посада

Начальник виробництва теплообмінних апаратів

Řekněte nám něco o sobě?

Celá moje rodina je sportovně založená, a tak často kombinujeme sportovní aktivity s cestováním a poznáváním nových míst nejen v České republice, ale i jinde ve světě. V létě jezdíme hodně na kole a v zimě rádi lyžujeme.

Jakou školu jste vystudoval?

Vystudoval jsem Technickou univerzitu v Liberci, obor aplikované kybernetiky.

Jaké jsou Vaše zkušenosti a jak se vyvíjel Váš profesní život?

Absolvování vysoké školy jsem odjel pracovně do zahraničí, kde jsem strávil bezmála 6 let prací a cestováním, které je mou velkou vášní. Díky této příležitosti se mi podařilo procestovat mnoho zajímavých míst a zemí.

Proszę nam coś powiedzieć o sobie?

Cała moja rodzina uprawia sport, dlatego często łączymy zajęcia sportowe z podróżami i poznawaniem nowych miejsc, nie tylko w Czechach, ale także w innych częściach świata. Latem dużo jeździmy na rowerach, a zimą lubimy jeździć na nartach.

Jaką ukończył Pan szkołę?

Ukończyłem Politechnikę w Libercu na kierunku cybernetyka stosowana.

Jakie ma Pan doświadczenie i jak rozwinęło się Pana życie zawodowe?

Po ukończeniu studiów wyjechałem za granicę do pracy, gdzie spędziłem prawie 6 lat w pracy i na podróżach, które są moją wielką pasją. Dzięki temu miałem okazję, podróżować do wielu ciekawych miejsc i krajów.

Розкажіть нам щось про себе?

Вся моя родина займається спортом, тому ми часто поєднуємо заняття спортом з подорожами та знайомством з новими місцями не лише в Чехії, а й у всьому світі. Влітку ми багато їздимо на велосипеді, а взимку любимо кататися на лижах.

Де Ви навчалися?

Я закінчив Технічний університет у Лібереці за фахом прикладна кібернетика.

Який у Вас досвід і як складалася Ваша кар'єра?

Після закінчення університету я поїхав на заробітки за кордон, де й провів майже 6 років роботи та подорожей, що є моєю великою пристрастю. Завдяки цьому за нагодою мені вдалося помандрувати багатьма цікавими місцями та країнами.



**Co považujete za největší pracovní úspěch ve Vašem profesním životě?**

Že se nám společně daří více méně úspěšně čelit všem obtížím a výzvám, kterými celý automobilový průmysl v posledních letech prochází. Bez podpory všech lidí v DMCZ by se nám to zcela jistě nedařilo.

Jak dlouho pracujete v DMCZ?

Nedávno jsme se na toto téma bavili s kolegy a já si uvědomil, že zde pracuji již více než 5 let.

Co je Vaší pracovní náplní v DMCZ?

V současné době jsem zodpovědný za výrobu, technologii a TIE na výměňkové straně. Práce je to velmi zajímavá, ale mnohdy i velmi vyčerpávající. Naštěstí mám úžasnou rodinu a ta mi vždy dodá dostatek sil.

Jaké je Vaše životní krédo? Čím se řídíte?

Nic není nemožné. Když se chce, tak jde vše. Spoluprací a s týmem správných lidí je totiž možné dosáhnout i nemožného.

Vaše plány a cíle v DMCZ pro nadcházející období. Na co se hodláte zaměřit?

Rozšiřovat a podporovat spolupráci v rámci mě svěřených oddělení, ale především i mezi jednotlivými odděleními napříč celým Densem. Rád bych se zaměřil na digitalizaci ve výrobě a pomohl realizovat automatický sběr výrobních dat jako další důležitý krok v modernizaci celé výroby.

Co uważa Pan za największy sukces w swoim życiu zawodowym?

To, że razem z większym lub mniejszym powodzeniem radzimy sobie z wszelkimi trudnościami i wyzwaniami, przez które w ostatnich latach przechodzi cała branża motoryzacyjna. Bez wsparcia ze strony wszystkich ludzi w DMCZ na pewno nie byłobyśmy w stanie tego dokonać.

Jak długo pracuje Pan w DMCZ?

Ostatnio rozmawialiśmy na ten temat z kolegami i zdałem sobie sprawę, że tu pracuję już od ponad 5 lat.

Jakie są Pana obowiązki w DMCZ?

Obecnie jestem odpowiedzialny za produkcję, technologię i TIE po stronie wymiennika. Praca jest bardzo ciekawa, ale często też bardzo wyczerpująca. Na szczęście mam niesamowitą rodzinę, która zawsze daje mi wystarczająco dużo siły.

Jakie jest Pana życiowe credo? Czym się Pan kieruje?

Nic nie jest niemożliwe. Jeśli chcesz, wszystko jest możliwe. Współpraca i zespół właściwych ludzi pozwoli osiągnąć niemożliwego.

Pana plany i cele w DMCZ na nadchodzący okres. Na czym zamierza się Pan skupić?

Rozwijać i wspierać współpracę w ramach powierzonych mi działów, ale zwłaszcza pomiędzy poszczególnymi działami w całym Denso. Chciałbym skupić się na cyfryzacji produkcji i pomóc wdrożyć zautomatyzowany zbiór danych produkcyjnych jako kolejny ważny krok w modernizacji całej produkcji.

Що ви вважаєте найбільшим успіхом у своїй професійній діяльності?

Що разом нам вдається більш-менш успішно протистояти всім труднощам і викликам, через які пройшла вся автомобільна промисловість останніми роками. Без підтримки з усіх людей у DMCZ ми точно не змогли б цього зробити.

Як довго ви працюєте в DMCZ?

Нещодавно ми говорили на цю тему з колегами, і я зрозумів, що я тут працюю більше 5 років.

У чому полягають Ваші посадові обов'язки в DMCZ?

Зараз я відповідаю за виробництво, технологію та TIE на стороні обмінника. Робота дуже цікава, але часто й дуже виснажлива. На щастя, у мене є дивовижна сім'я, і вони завжди дають мені достатньо сил.

Яке Ваше життєве кредо? Чим Ви керуєтесь?

Немає нічого неможливого. При бажанні все можливо. Співпраця з командою правильних людей дає можливість досягти неможливого.

Ваші плани та цілі в DMCZ на найближчий період. На чому ви збираєтеся зосередитися?

Розширювати та підтримувати співпрацю в межах довірених мені відділів, але особливо між окремими відділами по всьому Denso. Я хотів би зосередитися на оцифровці виробництва та допоміг запровадити автоматичне збирання продукційних даних, як ще один важливий крок у модернізації всього виробництва.

Tvůrci – tudy může vést cesta k vzájemnému porozumění

Pokračujeme v představování lektorů. S motivací a s ní spojenou sebedůvěrou vás v tomto čísle seznámí Jiří Heteš.

S přibývajícím věkem sílí má potřeba věnovat svůj čas věcem smysluplným a celku prospěšným. Minimalizovat čas strávený těmi druhými, který se jeví jako nutnost, protože si je někdo vymyslel, někdo je očekává a já zatím nenašel sílu je odmítnout. „Tvůrci“ mi smysl dávají. Pokud to tak budete cítit i Vy, DMCZ je tím správným místem pro mě. Děkuji za společnou cestu.

MOTIVACE

Jsou „peníze“ tím prvním, co vás napadne, začneme-li mluvit o motivaci? Pro mnoho z nás ano, ať už to přiznáme nebo ne. Kolik z nás dávalo dětem peníze za jedničky, kolik z nás ještě pořád zkouší „věšet toho buřta před čumák“, více či méně přiznaně. A jak to funguje, v krátkém i dlouhém časovém horizontu? V krátkém to někdy zafunguje, v dlouhém, nemáte-li bezednou kapsu většinou ne. A při tom je to principiálně skoro správně. **Peníze jsou totiž formou energie.** A energie je přesně to, co potřebujeme proto, abychom dokázali dojít tam, kam máme, splnit cíl, ať už svůj nebo ten, který nám někdo stanovil.

Jak známo, energie má mnoho forem. A každá z nich vyžaduje specifické používání. Pokud zvolíte správnou, sklidíte úspěch. Nebo třeba „jen“ dobrý pocit z toho, že děláte to, co dává smysl.

Pokud mám něco zvládnout na profesionální úrovni, potřebuji znát teorii, procvičovat a učit se vědomě ze zpětné vazby. Pokud jde o práci s motivací, vedení sebe či vedení lidí, často používáme to, co jsme se naučili od rodičů. A nejen díky dynamice vývoje lidské společnosti, mnoho z receptů našich rodičů dnes už nefunguje.

A proto chceme ve workshopu Tvůrci ukázat, že:

- motivace má sice obecná pravidla, ale jedná se o velmi individuální záležitost.
- rozlišit motivaci a pobídku je prvním klíčem k úspěchu
- pobídka má své místo a jak ji používat jediným, kdo mě může motivovat jsem já sám, pokud vím jak na to
- vztahy a prostředí mají na motivaci zásadní dopad a jejich kultivaci ovlivňují motivaci
- zaměňovat manipulaci a motivaci je selhání a jak se ho vyvarovat ...a ještě něco navíc.

Twórcy – tu może prowadzić droga do wzajemnego zrozumienia

Nadal przedstawiamy wykładowców. Jiří Heteš przedstawi Ci motywację i związaną z nią pewność siebie w tej kwestii.

Wraz z wiekiem rośnie potrzeba poświęcenia swojego czasu rzeczom znaczącym i korzystnym dla całości. Zminimalizuj czas spędzony przez innych, co wydaje się konieczne, ponieważ ktoś je wymyślił, ktoś ich oczekuje, a ja nie znalazłem jeszcze siły, aby je odrzucić. „Twórcy“ mają dla mnie sens. Jeśli czujesz to samo, DMCZ jest właściwym miejscem dla nas. Dziękuję za naszą wspólną podróż.

MOTYWACJA

Czy „pieniądze” są pierwszą rzeczą, która przychodzi na myśl, gdy mówimy o motywacji? Wielu z nas to robi, niezależnie od tego, czy się do tego przyznajemy czy nie. Ilu z nas kiedyś dawało swoim dzieciom pieniądze za dobre oceny, ilu z nas wciąż próbuje „powiesić kiełbasę przed nosem”, a jak to działa w perspektywie krótko- i długoterminowej? Na krótką metę czasami to działa, na dłuższą, jeśli nie masz kieszeni bez dna, to zwykle nie. I w zasadzie jest to prawie słuszne. **Pieniądze to forma energii.** A energia jest dokładnie tym, czego potrzebujemy, aby móc dotrzeć tam gdzie jesteśmy, aby zrealizować cel niezależnie od tego, czy jest to nasz własny, czy ten który ktoś nam wyznaczył.

Jak wiesz, energia ma wiele form. A każdy z nich wymaga określonego zastosowania. Jeśli wybierzesz właściwą, odniesiesz sukces, lub „po prostu” dobre poczucie z robienia tego, co ma sens.

Jeśli mam opanować coś na poziomie zawodowym, muszę znać teorię, praktykować i świadomie uczyć się na informacjach zwrotnych. Jeśli chodzi o pracę z motywacją, prowadzenie siebie lub ludzi, często korzystamy z tego, czego nauczyliśmy się od naszych rodziców. I to nie tylko dzięki dynamice rozwoju ludzkiego społeczeństwa, wiele receptur naszych rodziców już dziś nie działa.

I dlatego chcemy pokazać w warsztacie Twórców, że:

- motywacja ma ogólne zasady, ale jest to kwestia bardzo indywidualna.
- rozróżnienie między motywacją a motywacją jest pierwszym kluczem do sukcesu.
- bodziec ma swoje miejsce i jak z niego korzystać
- jedynie, kto może mnie zmotywować jestem ja sam, jeśli wiem jak to zrobić
- relacje i otoczenie mają fundamentalny wpływ na motywację i kulturywując je wpływam na motywację
- mylenie manipulacji i motywacji to porażka i jak jej uniknąć ...i coś więcej.

Творці – ось куди може привести шлях до взаєморозуміння

Продовжуємо знайомити з лекторами. У цьому випуску Іржі Гетеш познайомить вас із мотивацією та пов'язаною з нею впевненістю в собі.

З віком потреба приділяти свій час речам, які є значущими та корисними для цілого, стає сильнішою. Звести до мінімуму час, проведений з іншими, що, здається, є необхідністю, тому що хтось їх придумав, хтось їх чекає, а я поки що не знайшла в собі сили їх відкинути. „Творці” мають сенс для мене. Якщо ви так само думаєте, DMCZ – це правильне місце для мене. Дякую за спільну подорож.

МОТИВАЦІЯ

Що перше спадає на думку, коли ми говоримо про мотивацію? Слово „гроші”? Для багатьох із нас, визнаємо ми це чи ні. Скільки з нас колись давали дітям гроші на перші уроки, скільки з нас більш-менш визнають це. І як це працює в короткостроковій і довгостроковій перспективі? У короткостроковій перспективі це іноді спрацьовує, а в довгостроковій перспективі, якщо у вас немає глибоких кишень, зазвичай ні. І це в принципі майже правильно. **Гроші є формою енергії.** А енергія – це саме те, що нам потрібно, щоб потрапити туди, де ми є, щоб досягти мети, чи то своєї, чи чийсь.

Як відомо, енергія має багато форм. І кожна з них вимагає певного використання. Якщо ви виберете правильний, ви поженете успіх. Або, можливо, „просто” хороше відчуття від того, що ти робиш те, що має сенс.

Якщо я хочу оволодіти чимось на професійному рівні, мені потрібно знати теорію, практику і свідомо вчитися на відгуках. Коли справа доходить до роботи з мотивацією, керівництва собою чи людьми, ми часто використовуємо те, чого навчилися від наших батьків. І не тільки завдяки динаміці розвитку людського суспільства, багато рецептів наших батьків сьогодні вже не працюють.

I тому ми хочемо це показати в майстерні Творці:

- хоча мотивація має загальні правила, це дуже індивідуальна справа.
- розрізнення мотивації та стимулу є першим ключем до успіху
- стимул має своє місце і як його використовувати
- єдиний, хто може мотивувати мене, це я сам, якщо я знаю як
- стосунки та оточення мають фундаментальний вплив на мотивацію, і, культивуючи їх, я впливаю на мотивацію
- сплутана маніпуляція і мотивація - невдача і як її уникнути ...і ще щось.



Jiří Heteš, Vedoucí HR oddělení (HR HoD) | Jiří Heteš, Kierownik Działu HR (HR HoD) | Іржі Гетеш, керівник відділу кадрів (HR HoD)

SEBEDŮVĚRA

Naše pozornost i okolí je často nastaveno se jako první soustředit na chyby, nedostatky a kritiku. To snadno vede k podceňování se nebo zpochybňování svých schopností. To je potom příčinou nízké sebedůvěry. Tu ovšem nelze před okolím přiznat – je to totiž ohrožující, a proto ji maskujeme. Například aroganci, pasivní či aktivní agresí, uzavřeností, povýšeným chováním...

Co to do života přináší a čím dopláčíme na nízkou sebedůvěru není potřeba psát. Jak si ale uvědomit, jak na tom vlastně jsme? Jak si to přiznat, máme-li pocit, že to není úplně ono? A co s tím udělat? To vám umožníme nahlédnout. Například, že sebedůvěra má dvě nohy, z nichž obvykle jednu nevidíme.

Mohlo by se zdát, že tohle je už za hranou toho, co by mělo patřit do oblasti firemního rozvoje lidí. Že se jedná o oblast příliš citlivou. Kdo z nás se chce před kolegy do této míry odhalovat... někdy i více než si sám před sebou připustí?

Ne, nepouštíme se na tenký led, naopak nabízíme pomocnou ruku k budování zdravé sebedůvěry tomu, kdo má trochu kuráže se do toho pustit.

Zaujala vás témata a chtěli byste se workshopu zúčastnit? Přihlaste se u svého vedoucího, který vás na workshop zapíše. Rádi se s vámi na workshop potkáme a strávíme společně čas nad tématy, která nám dávají smysl. Každý máme své příběhy, o které se můžeme podělit, nebo se sami pro sebe zastavit a pohlédnout hlouběji. Můžeme tak ovlivnit běh věcí. Právě to je projekt „Tvůrci“.

PEWNOŚĆ SIEBIE

Nasza uwaga i otoczenie są często ustawione na skupieniu się najpierw na błędach, niedociągnięciach i krytyce. To łatwo prowadzi do niedoceniań lub kwestionowania swoich umiejętności. Jest to zatem przyczyną niskiej samooceny... Nie można się do tego jednak przyznać przed otoczeniem – jest to groźne, dlatego je maskujemy. Na przykład arogancja, bierna lub aktywna agresja, zamknięty umysł, wyniosłe zachowanie...

Nie trzeba pisać, co wnosi do życia i jak płacimy za niską pewność siebie. Ale jak zdajemy sobie sprawę z tego, jak naprawdę sobie radzimy? Jak przyznać się do tego przed samym sobą, jeśli czujemy, że to nie to samo? A co z tym zrobić? Pokażemy ci to. Na przykład na pewność siebie ma dwie nogi, z których jednej zwykle nie widzimy.

Mogłoby się wydawać, że to już jest poza granicami tego, co powinno należeć do dziedziny rozwoju ludzi korporacyjnych. Że jest to obszar zbyt wrażliwy. Kto z nas chce się do tego stopnia narazić przed kolegami... czasami nawet bardziej niż sam przed sobą przyznaje?

Nie, nie wpuszczamy się na cienki lód, wręcz przeciwnie, oferujemy pomocną dłoń do budowania zdrowej pewności siebie tym, którzy mają trochę odwagi, aby to zrobić.

Jesteś zainteresowany tematami i chciałbyś wziąć udział w warsztatach? Zgłoś się do swojego przełożonego, który zapisze Cię na warsztaty. Chętnie spotkamy się z Tobą na warsztatach i spędzimy razem czas, rozmawiając na tematy które mają dla nas sens. Wszyscy mamy swoje własne historie, którymi możemy się podzielić lub zatrzymać dla siebie i spojrzeć na nie głębiej. Możemy wpływać na bieg rzeczy. To jest projekt „Twórcy“.

ДОВІРА СОБІ

Наша увага до оточення часто налаштована насамперед аби зосереджуватися на помилках, недоліках і критиці. Це легко призводить до недооцінки себе або сумнівів у своїх здібностях. Тоді це є причиною низької впевненості в собі. Але ми не можемо зізнатися в цьому перед оточуючими – це загрозово, тому ми це маскуємо. Наприклад, зарозумілість, пасивна чи активна агресія, замкнутість, зарозумілість...

Немає потреби писати, що це несе в життя і чим ми платимо за низьку самовпевненість. Але як ми усвідомлюємо, що у нас насправді? Як ми зізнаємося в цьому собі, якщо відчуваємо, що це не зовсім те саме? І що з цим робити? Ми допоможемо вам це побачити. Наприклад, у впевненості дві ноги, одну з яких ми зазвичай не бачимо.

Може здатися, що це вже за межею того, що має належати до сфери розвитку корпоративних людей. Що це надто чутлива сфера. Кому з нас так хочеться оголитися перед колегами... іноді навіть більше, ніж він сам собі зізнається?

Ні, ми не ходимо по тонкому льоду, навпаки, ми пропонуємо руку допомоги, щоб розвинути здорову впевненість у собі для тих, хто має трішки сміливості зробити такий крок.

Вам цікаві теми і чи хотіли б ви взяти участь у семінарі? Зареєструйтесь у свого керівника, який зареєструє вас на семінар. Ми будемо раді зустрітися з вами на майстер-класі та провести час разом за темами, які є для нас зрозумілими. У кожного з нас є свої власні історії, якими ми можемо поділитися або зупинитися й подивитися глибше. Таким чином ми можемо впливати на хід речей. Це якраз проект „Творці“.

改 KAI
- změna
- zmiana
- зміна

善 ZEN
- k lepšímu
- na lepsze
- до кращого

UKÁZKA ÚSPĚŠNĚ REALIZOVANÉHO KAIZENU

Pokud chceme dosáhnout lepšího stavu, musíme něco obětovat. To hlavní, čeho se musíme vzdát jsou naše staré návyky a zvyklosti, protože to jsou právě ony, které nás drží v současném stavu.

PRZYKŁAD POMYŚLNIE WDROŻONEGO KAIZENU

Jeśli chcemy osiągnąć lepszy poziom, musimy coś poświęcić. Najważniejszą rzeczą, z której musimy zrezygnować, są nasze stare nawyki, ponieważ to one utrzymują nas na obecnym poziomie.

ДЕМОНСТРАЦІЯ УСПІШНО РЕАЛІЗОВАНОГО КАЙДЗЕН

Якщо ми хочемо досягти кращого стану, ми повинні чимось пожертвувати. Головне, від чого ми повинні відмовитися, — це наші старі навки та звички, адже саме вони тримають нас у нинішньому стані.

Вýробní úsek: HVAC

Název Kaizenu: Nový způsob vyhodnocování a sběru dat z Visio systému

Zpracovatel Kaizenu: Waldemar Szwaylyk

Popis: Současný způsob zpracování dat ve Visiu byl neefektivní a zabíral pracovníkům Robotic týmu mnoho času. Vzhledem k ručnímu stahování dat na flash disk a zdlouhavému čekání na otevření složek se záznamy docházelo k velké časové prodlevě, než došlo ke zjištění, že se jedná o skutečně vadný (NG) kus. Díky enormnímu množství dat, které muselo být Robotic týmem zpracováno, již nezbývalo tolik časového prostoru, aby se Robotic tým věnoval dalším důležitým činnostem na ostatních výrobních linkách a nových projektech.

Přínos:

- Jsme schopni reagovat rychleji v případě nesprávné kontroly HVACu a jejich odeslání do skladu a následně k zákazníkovi
- Eliminace záznamů v papírové formě
- Data jsou k dispozici na jednom místě a je velmi jednoduché získat detailní statistiky
- Robotic tým našel dodatečný čas pro nový Visio systém na lince CLAR WE, pro šroubovací roboty a také pro redukci chybných vyhodnocení na jiných Visio systémech

Dział produkcji: HVAC

Nazwa Kaizenu: Nowy sposób oceny i zbierania danych z systemu Visio

Wykonawca Kaizenu: Waldemar Szwaylyk

Opis: Obecny sposób przetwarzania danych w Visio był nieefektywny i zajmował dużo czasu zespołowi Robotyki. Z powodu ręcznego pobierania danych na flash dysk i długiego oczekiwania na otwarcie folderów miało dużo czasu, zanim okazało się, że jest to autentycznie wadliwy (NG) produkt. Ze względu na ogromną ilość danych, które musiał przetworzyć zespół Robotyki, nie zostało wiele czasu, aby zespół Robotyki poświęcił się innym ważnym działaniom na innych liniach produkcyjnych i nowym projektem.

Opis:

- Jesteśmy w stanie szybciej zareagować w przypadku nieprawidłowej kontroli instalacji HVAC i jej wysyłki do magazynu a następnie do klienta
- Eliminacja zapisów w formie papierowej
- Dane są dostępne w jednym miejscu i bardzo łatwo uzyskać szczegółowe statystyki
- Zespół Robotyki znalazł dodatkowy czas na nowy system Visio na linii CLAR WE, na roboty do wkręcania śrub, a także na zredukowanie błędnych ocen w innych systemach Visio

Виробничий відділ: HVAC

Назва Кайдзену: Новий спосіб оцінки та збору даних із системи Visio

Спрацював Kaizenu: Вальдемар Швайлик

Опис: Поточний спосіб обробки даних у Visio був неефективним і забирав у команди Robotics багато часу. Через ручне завантаження даних на флеш-пам'ять і тривале очікування відкриття папок минул тривалий час, перш ніж виявилось, що записи є справді про помилку (NG). Через величезну кількість даних, які потрібно було обробити команді Robotics, команді Robotics не залишалось достатньо часу, щоб присвятити себе іншим важливим видам діяльності на інших виробничих лініях і нових проектах.

Вигода:

- Ми можемо швидше реагувати у разі некоректної перевірки ОВК та відправки їх на склад, а згодом замовнику.
- Ліквідація записів у паперовій формі
- Дані доступні в одному місці, і дуже легко отримати детальну статистику
- Команда робототехніки знайшла додатковий час для нової системи Visio у лінії CLAR WE, для роботів-загвинчувачів, а також для зменшення помилкових оцінок в інших системах Visio

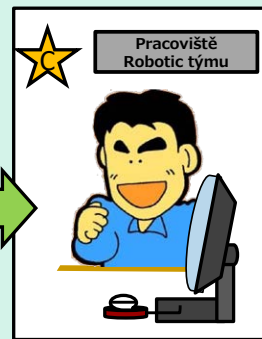
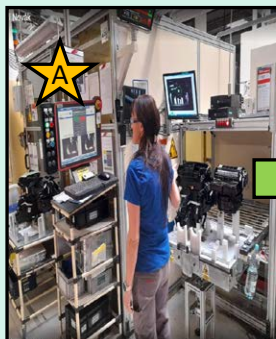
Tento Kaizen byl oceněn nejvyšší možnou částkou ve výši 20 000,- Kč. Máte zajímavý nápad? Dejte o něm vědět přes formulář odevzdaný v obálce svému TL. Formuláře pro podání Kaizenu jsou k dispozici na každé výrobní lince.

Ten Kaizen otrzymał najwyższą możliwą kwotę 20 000 CZK. Macie ciekawy pomysł? Poinformujcie o tym swojego TL za pomocą formularza przekazanego w kopercie. Formularze zgłoszeniowe Kaizen są dostępne na każdej linii produkcyjnej.

Цей Кайдзен отримав найбільшу можливу суму в 20 000 чеських крон. У вас є цікава ідея? Повідомте свого TL про це через форму, надану в конверті. Форми подання Кайдзен доступні на кожній виробничій лінії.

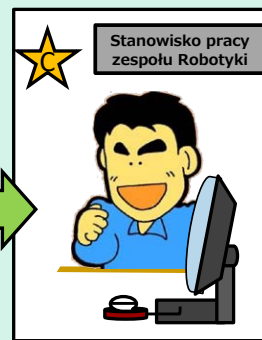
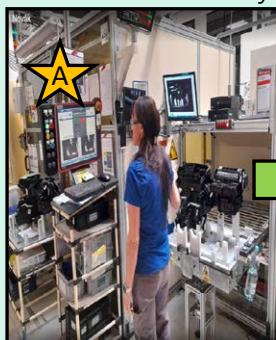
Začali jsme na lince MQB 2 testovat program pro elektronický záznam chybných vyhodnocení a NG kusů. Tyto záznamy jsou prováděné T/L a seřizovači prostřednictvím ID karty.

- 1/ T/L nebo seřizovač zkontroluje HVAC, zda je NG nebo zda se jedná o chybné vyhodnocení
- 2/ Záznam je elektronický a všechny informace má T/L nebo seřizovač k dispozici v počítači
- 3/ Pracovník Robotického týmu vyhodnotí tento záznam přímo v počítači u svého pracovního stolu. Může také okamžitě zkontrolovat fotografie.



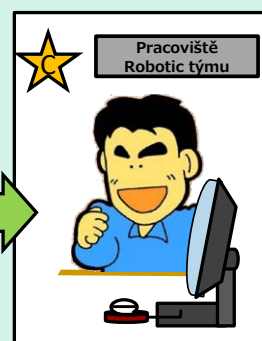
Rozpoczęliśmy testowanie programu do elektronicznego zapisu błędnych ocen i elementów NG na linii MQB 2. Wpisy te są dokonywane przez T/L i ustawiaczy za pomocą ID karty.

- 1/ T/L lub ustawiacz sprawdza HVAC pod kątem NG lub błędnej oceny
- 2/ Dane są elektroniczne, a T/L lub ustawiacz ma wszystkie informacje dostępne na komputerze
- 3/ Członek zespołu robotyki ocenia te dane bezpośrednio na komputerze przy swoim biurku. Może również błyskawicznie sprawdzać zdjęcia



Ми почали тестувати програму для електронного запису помилкових оцінок і НГ на лінії MQB 2. Ці записи здійснюються Т/Л та сетами за допомогою ідентифікаційної картки.

- 1/ Т/Л або налагоджувач перевірить HVAC на NG або неправильну оцінку
- 2/ Запис є електронним, і вся інформація доступна Т/Л або сетеру на комп'ютері
- 3/ Член команди Robotics оцінює цей запис безпосередньо на комп'ютері за своїм столом. Він також може миттєво перевіряти фотографії /



Krásy Japonska FUDŽI

Piękno Japonii FUJI

Краса Японії ФУДЗІ



Česko má Pražský hrad, Čína má Velkou čínskou zeď, Francie Eiffelovu věž, Amerika sochu Svobody. Drtivá většina národních symbolů jsou stavby vytvořené člověkem. V Japonsku je ale všechno jinak. Jeho symbol je totiž dílem přírody. Seznamte se s posvátnou horou Fudži. Fudži není jen nejposvátnější a nejslavnější horou Japonska, ale také nejvyšším vrcholem celé země, tyčícím se do výšky 3776 m n. m. A sami Japonci ji chovají v takové úctě, že k jejímu jménu přidávají slůvko san. Celý název zní tedy Fudžisan. Hora má snad naprosto dokonale symetrický tvar. Nachází se jihozápadně od Tokia a figuruje na seznamu světového dědictví UNESCO. Nebudeme vůbec přehánět, když řekneme, že se jedná o nejkrásnější sopku na světě. Ano, hora Fudži je totiž vulkánem, který sice už dlouho nesopčil, ale není vůbec vyloučeno, že se znovu neprobudí k životu.

Fudži je pro Japonce posvátnou horou, která se vždy těšila velké úctě a svůj podíl na tom má právě i to, že jde o sopku. Japonci věří, že v sobě ukrývá skrytou sílu a uctívají ji už od prehistorických dob. Naposledy sopčila v roce 1707. K hoře Fudži se váže mnoho

Czechy mají Zámek Praski, Číny Velký Mur Chiński, Francie Věž Eiffla, Amerika Statuě Volnosti. Zdecydovaná większość symboli narodowych to konstrukcje stworzone przez człowieka. W Japonii jednak wszystko jest inne. Jej symbolem jest dzieło natury. Poznaj świętą górę Fuji. Poznaj świętą górę Fuji. Fuji to nie tylko najświętsza i najslawniejsza góra Japonii, ale także najwyższy szczyt całego kraju, wznoszący się na wysokość 3776 m n.p.m. A sami Japończycy tak ją szanują, że do jej imienia dodają słowo san. Pełna nazwa to Fujisan. Góra ma niemal idealnie symetryczny kształt. Znajduje się na południowy zachód od Tokio i jest wpisana na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO. Wcale nie przesadzimy, mówiąc, że jest to najpiękniejszy wulkan na świecie. Owszem, góra Fuji to wulkan, który od dawna nie był aktywny, ale wcale nie jest wykluczone, że już się nie obudzi.

Fuji to święta góra dla Japończyków, która zawsze cieszyła się wielkim szacunkiem, a fakt, że jest wulkanem, ma w tym swój udział. Japończycy wierzą, że kryje w sobie ukrytą moc i czczą ją od czasów prehistorycznych. Ostatni raz odezwała się w 1707 roku. Z góry Fuji wiąże się wiele legend. Na przykład jeden z nich mówi, że mieszka tam piękna dziewczyna

У Чехії є Празький Град, у Китаї – Велика Китайська стіна, у Франції – Ейфелева вежа, у Америки – Статуя Свободи. Переважна більшість національних символів є рукотворними спорудами. Але в Японії все інакше. Її символ – витвір природи. Зустрічайте священну гору Фудзі. Фудзі – це не тільки сама священна і відома гора Японії, але і найвища вершина всієї країни, що піднімається над рівнем моря на висоту 3776 м. А самі японці так шанують її, що додають слово сан до назви. Таким чином, повна назва Fujisan. Гора має, мабуть, абсолютно ідеально симетричну форму. Вона розташована на південний захід від Токіо і входить до списку Всесвітньої спадщини ЮНЕСКО. Ми зовсім не перебільшимо, коли скажемо, що це найкрасивіший вулкан у світі. Так, Фудзіяма – вулкан, який давно не дрімає, але зовсім не виключено, що він більше не прокинеться.

Фудзі – священна гора для японців, яка завжди користувалася великою повагою, і свою частку в цьому має те, що це вулкан. Японці вірять, що він таїть в собі приховану силу, і поклонялися йому з доісторичних часів. Востаннє виверження вулкану було в 1707 році. З горою Фудзіяма пов'язано багато легенд. Наприклад, одна з них



pověstí. Jedna z nich například říká, že tam žije krásná dívka Konohanasakujahime. To ona prý může za to, že se vulkán poslední erupcí pochlubil v roce 1707 a každý rok dává v okolí Fudži rozkvést nádherným sakurám. Fudži je nyní pokládána za vyhaslou, ale když roku 1707 soptila naposledy, tehdy sopečný prach pokrýl i více než sto kilometrů vzdálené město Edo, dnešní Tokio.

Hora stojí osamoceně uprostřed nížin při tichomořském pobřeží ostrova Honšú a je součástí národního parku Hakone. Obklopuje ji pětice jezer, známých jako Fujigoko. Nádherná příroda vám bude připadat jako z pohlednice a jezera navíc fungují coby přírodní zrcadla, v nichž se vrchol sopky odráží. Největším z jezer je Jamanaka. V celém Japonsku žádný vyšší vrchol nenajdete, ani tak však výška Fudži nijak neohromí – jde o pouhých 3 776 m.n.m. I proto se lze až nahoru dostat po turistických stezkách a dopřát si nádherný výhled po okolí. Zatímco ve starých dobách byly poutě na Fudži velmi obtížnou a často nebezpečnou záležitostí, dokonce ženám byl tehdy přístup až na vrchol zakázán. Dnes jsou tyto cesty organizovány ve dvou hlavních sezónních měsících – v červenci a srpnu proudí k vrcholku denně tisíce zástupy návštěvníků.

Konohanasakujahime. Mówi się, że jest odpowiedzialna za to, że wulkan przeżył swoją ostatnią erupcję w 1707 roku i co roku sprawia, że wokół Fuji kwitną piękne kwiaty wiśni. Fuji jest obecnie uważane za wymarłe, ale kiedy ostatnia erupcja wybuchła w 1707 roku, pył wulkaniczny pokrył miasto Edo, obecnie Tokio, oddalone o ponad sto kilometrów.

Góra stoi samotnie pośrodku nizin na wybrzeżu Pacyfiku Honsiu i jest częścią Parku Narodowego Hakone. Otacza ją pięć jezior, znanych jako Fujigoko. Piękna przyroda wygląda jak z pocztówki, a jeziora pełnią również rolę naturalnych luster, w których odbija się wierzchołek wulkanu. Największym z jezior jest Yamanaka. W całej Japonii nie znajdziecie żadnego wyższego szczytu, ale i tak wysokość Fuji nie jest imponująca – to tylko 3776 m n.p.m. Dlatego też można dostać się na szczyt szlakami turystycznymi i podziwiać wspaniały widok na okolicę. Podczas gdy w dawnych czasach pielgrzymki do Fuji były bardzo trudną i często niebezpieczną wyprawą, nawet kobietom zabroniono wtedy wchodzenia na szczyt. Dziś te wycieczki organizowane są w dwóch głównych miesiącach sezonowych – w lipcu i sierpniu tysiące turystów codziennie napływają na szczyt.

говорить, що там живе прекрасна дівчина Коноханасакуджахіме. Кажуть, що саме вона відповідальна за те, що останнє виверження вулкана відбулося в 1707 році, і щороку навколо Фуджі розпускаються красиві вишні. Зараз Фуджі вважається не активним, але коли він востаннє вивергався в 1707 році, вулканічний пил вкрив місто Едо, нині Токіо, що знаходиться більш ніж за сто кілометрів від нього.

Гора самотньо стоїть посеред низовини на тихоокеанському узбережжі Хонсю і є частиною національного парку Хаконе. Його оточують п'ять озер, відомих як Фудзігоко. Природа навколо настільки гарна, що здається картинкою з листівки, а озера ще й виступають природними дзеркалами, в яких відбивається вершина вулкана. Найбільшим з озер є Яманака. У всій Японії ви не знайдете жодної вищої вершини, але навіть незважаючи на це висота Фуджі не вражає – вона становить лише 3776 м.н.р.м. Саме тому ви можете піднятися на вершину по туристичних стежках і насолоджуватися чудовим краєвидом на околиці. Хоча в минулі часи паломництво на гору Фуджі було дуже важкою і часто небезпечною справою, навіть жінкам тоді був заборонений доступ на вершину. Сьогодні ці подорожі організовуються в два основних сезонних місяці – в липні та серпні, щодня на вершину стікаються тисячі відвідувачів.



Vaříme japonsky

Přicházíme s dalším receptem, který potěší všechny milovníky japonské kuchyně. Milujete sushi? Zkuste si jej připravit pěkně po domácku. Pokud jste si doteď mysleli, že na sushi musíte chodit pouze do restaurace, pak vás vyvedeme z omylu. Sushi totiž zdaleka není tak náročné na přípravu, jak se může na první pohled zdát a vy si jej můžete snadno připravit doma. S naším postupem vám to půjde jedna báseň. Stačí jen vědět, jak na to.

A nebude chybět ani další pravidlo japonského stolování, díky kterému si neutrhnete ostudu v žádné japonské restauraci.

Gotujemy po japońsku

Przygotowaliśmy kolejny przepis, który zachwyci wszystkich miłośników kuchni japońskiej. Kochasz sushi? Postaraj się przygotować je w domu. Jeśli do tej pory myślałeś, że musisz iść tylko do restauracji na sushi, to wyprowadzimy Cię z błędu. Sushi nie jest tak wymagające w przygotowaniu, jak mogłoby się wydawać na pierwszy rzut oka i można je łatwo przygotować w domu. Dzięki naszej procedurze przygotujesz je sam. Musisz tylko wiedzieć, jak na to.

Pojawi się też inna zasada japońskiego jedzenia, dzięki której nie będziesz się wstydzić w żadnej japońskiej restauracji.

Готуємо японську їжу

Ми придумуємо ще один рецепт, який сподобається всім любителям японської кухні. Ви любите суші? Спробуйте приготувати його вдома. Якщо ви досі думали, що в ресторан потрібно йти лише за суші, то ми доведемо, що ви помиляєтеся. Готувати суші не так складно, як може здатися на перший погляд, і їх легко можна приготувати вдома. З нашим рецептом, це буде для вас дуже просто. Вам просто потрібно знати, як це зробити.

І буде ще одне правило японської кухні, завдяки якому ви не зганьбитесь ні в одному японському ресторані.





SUSHI - Sake Maki

10 porcí, doba přípravy: 80 minut

Suroviny:

- Chlazený losos fileť – 250 g
- Sushi ryže Nishiky – 200 g
- Mořská řasa Nori – 50 g
- Wasabi – 30 g
- Nakládaný zázvor růžový – 100 g
- Sójová omáčka Kikkoman – 50 g

1. Připravíme všechny suroviny a dle výše uvedeného množství odvážíme.
2. Sushi ryži vaříme po dobu 40 minut.
3. Očištěný a omytý fileť z lososa, předem řádně vychlazený na 40 °C, nakrájíme na tenké proužky.
4. Na bambusovou rohož položíme ½ plátek mořské řasy Nori, na který rozprostřeme dochucenou a vařenou ryži Nishiky. Střed rolky potřeme japonským křenem Wasabi, na které položíme očištěný a na tenké proužky nakrájený čerstvý losos a pevně zarolujeme.
5. Zabalenou rolku krájíme na 6 stejných kousků a servírujeme na dezertním talíři s troškou japonského zeleného křenu Wasabi a s nakládaným zázvorem Gari. Podáváme společně se sójovou omáčkou Kikkoman vychlazené na +8 °C.

SUSHI - Sake Maki

10 porcji, czas przygotowania: 80 minut

Składniki:

- Schłodzony fileć z łososia – 250 g
- Sushi ryż Nishiky – 200 g
- Wodorosty Nori – 50 g
- Wasabi – 30 g
- Marynowany imbir różowy – 100 g
- Sos sojowy Kikkoman – 50 g

1. Przygotowujemy wszystkie surowce i zgodnie z powyższą ilością ważymy.
2. Gotuj ryż do sushi przez 40 minut.
3. Oczyszczony i umyty fileć z łososia, wcześniej odpowiednio schłodzony do 40 °C, pokroić w cienkie paski.
4. Połóż ½ plasterka wodorostów Nori na bambusowej macie, na której rozsmarowujemy doprawiony i ugotowany ryż Nishika. Na środek rozsmarować japoński chrzan Wasabi, a na wierzchu ułożyć oczyszczony i pokrojony w cienkie plasterki świeżego łososia i mocno zrolować.
5. Pokrój zawiniętą rolkę na 6 równych kawałków i podawaj na talerzu deserowym z odrobiną japońskiego zielonego chrzanu Wasabi i marynowanym imbirem Gari. Podawaj razem z sosem sojowym Kikkoman schłodzonym do +8 °C.

СУШІ - Саке Макі

10 порцій, час приготування: 80 хв

Продукти:

- Філе сьомги охолоджене – 250 гр
- Рис для суші Нішіка – 200 гр
- Водорості норі – 50 гр
- Васабі – 30 гр
- Маринований рожевий імбир – 100 гр
- Соевий соус Кіккоман – 50 гр

1. Ми підготуємо всі продукти та зважимо їх відповідно до кількості, зазначеної вище.
2. Варіть рис для суші 40 хвилин.
3. Очищене і вимите філе сьомги, попередньо гарненько охолоджене до 4 °C, наріжте тонкими смужками.
4. Покладіть ½ скибочки водорості Норі на бамбуковий килимок, на який викладаємо приправлений і відварений рис Нішіка. По центру рулету викладаємо японський хрін васабі, зверху викладаємо очищений і тонко нарізаний свіжий лосось і шільно згортаємо.
5. Розріжте загорнутий рол на 6 однакових частин і подавайте на десертній тарілці з невеликою кількістю японського зеленого хрону васабі та маринованого імбиру Гарі. Подавати разом із соєвим соусом Кіккоман охолодженим до +8 °C.



Pravidla tradičního japonského stolování:

Mokrý ručník je jen na ruce. Mnoho japonských restaurací vám hned po usazení poskytne mokrý ručník, který je určen pro utření rukou. Mokrý ručník dostáváte proto, že se od vás očekává, že budete jídlo ochutnávat rukama a máte tak možnost otřít si ruce před jídlem. Po použití ručník jednoduše překlápíte a odložíte stranou.

Zasady tradycyjnej japońskiej kuchni:

Mokry ręcznik służy tylko do dłoni. Wiele japońskich restauracji daje ci mokry ręcznik do wycierania rąk zaraz po tym, jak usiądziesz. Dostajesz mokry ręcznik, ponieważ oczekuje się, że będziesz smakować jedzenie rękami, dzięki czemu masz możliwość wytarcia rąk przed jedzeniem. Po użyciu wystarczy złożyć ręcznik i odłożyć go na bok.

Правила традиційного японського обіду:

Мокрий рушник тільки для рук. Багато японських ресторанів дадуть вам мокрий рушник, щоб витерти руки відразу після того, як ви сідаєте. Вам дають вологий рушник, тому що ви повинні спробувати їжу руками, тож у вас є можливість витерти руки перед їжею. Після використання просто складіть рушник і відкладіть його.

RODINNÝ DEN NA JAVORNÍKU NAŠÍM OBJEKTIVEM

V neděli 26. 6. 2022 jsme uspořádali v areálu Obří sud Javorník odpoledne nejen pro děti. Ve dvě hodiny odpoledne se celý areál začal plnit. Zaměstnanci s jejich malými i velkými rodinnými příslušníky přivítal úvodním slovem moderátor Martin Kadlec. Podium patřilo po celou dobu konání akce kapele FBAND, v jejímž čele stojí zpěvačka Karla Kuldová, kterou mnozí z nás znají jako personalistku v naší společnosti. O zábavu dětí se starala dětská animátorka, která děti bavila soutěžemi a tanečky. Na děti čekalo v areálu několik zábavných stanovišť s úkoly. Po splnění všech úkolů a získání razítek na herní kartu si děti mohly užít jízdu na bobové dráze zdarma. Děti si mohly vyzkoušet své dovednosti v dílničkách, nechat si namalovat obličej, zaskákat si na trampolínách, vyzkoušet si multifunkční florbalové hřiště, prakticky ošetřit poranění na plyšovém medvědovi a nebo se dozvědět, jaké pracovní pomůcky musí jejich rodiče v práci nosit.

RODZINNY DZIEŃ W JAVORNÍKU PRZES NASZ OBIEKTYW

W niedzielę 26.6.2022 zorganizowaliśmy w areale Obří sud Javorník popołudnie nie tylko dla dzieci. O drugiej po południu cały obszar zaczął się wypełniać. Pracowników z małymi i dużymi członkami rodzin powitał moderator Martin Kadlec. Scena należała do zespołu FBAND przez cały czas trwania imprezy, na czyli z piosenkarką Karłą Kuldową, którą wielu z nas zna jako specjalistę HR w naszej firmie. Rozrywką dla dzieci zajęli się animatorzy, którzy zabawiali dzieci konkursami i tańcami. Na dzieci czekały w areale zabawne stojiska z zadaniami. Po wykonaniu wszystkich zadań i zdobyciu pieczętek na karcie gry, dzieci mogły cieszyć się darmową przejażdżką torem saneczkowym. Dzieci mogły sprawdzić swoje umiejętności na warsztatach, pomalować twarz, skakać na trampolinach, wypróbować wielofunkcyjne boisko do unihokeja, praktycznie wyleczyć kontuzję pluszowego misia lub dowiedzieć się, jakie narzędzia pracy muszą nosić ich rodzice w pracy.

СІМЕЙНИЙ ДЕНЬ НА ЯВОРНИКУ В НАШОМУ ОБ'ЄКТИВІ

У неділю, 26 червня 2022 року, ми організували полудень не лише для дітей у комплексі Giant Barrel Javorník. О другій годині дня вся територія почала заповнюватися. Модератор Мартін Кадлец привітав працівників та їхніх молодих і старих членів родини вступним словом. Протягом усього заходу сцена належала гурту FBAND на чолі зі співачкою Карлою Кулдовою, яку багато хто з нас знає як HR у нашій компанії. Розвагами для дітей займався дитячий аніматор, який розважав дітей конкурсами та танцями. На ділянці на дітей чекало кілька веселих станцій із завданнями. Виконавши всі завдання та отримавши штампи на ігровій картці, діти могли безкоштовно покататися санно-бобслеєм по трасі. Діти могли перевірити свої вміння у майстер-класах, розмалювати обличчя, пострибати на батутах, випробувати багатофункціональне поле для флорболу, практично лікувати травми на плюшевому ведмедику чи дізнатися, які робочі інструменти мають носити батьки на роботі.





Celá akce se povedla a jak moc? Podívejte se na fotografie z tohoto dne.

Věříme, že se rodinný den povedl a malí i velcí návštěvníci si z odpoledního eventu odnesli mnoho zážitků i úsměvů.

Cała impreza zakończyła się sukcesem Spójrz na zdjęcia z tego dnia.

Wierzymy, że rodzinny dzień zakończył się sukcesem, a młodzi i starsi goście zabrali z popołudniowej imprezy wiele wrażeń i uśmiechów.

Весь захід мав успіх і наскільки? Перегляньте фотографії цього дня.

Ми віримо, що сімейний день вдался, і маленькі та дорослі відвідувачі забрали багато вражень та посмішок від післяобіднього заходу.



Společně pomáháme sportem

Letošní plán akcí nezahrnuje jen akce pro naše zaměstnance a jejich rodiny, ale i takzvané CSR aktivity podporující činnost příspěvkových a neziskových organizací, které jsou víceméně závislé na podpoře státu, firem nebo jednotlivců. Být společensky odpovědnou společností vnímáme v Denso jako důležitou součást naší firemní filozofie. Sportem rozumí většina z nás aktivní odpočinek, zábavu i relaxaci. A proč právě toho tedy nevyužít ve prospěch těch, kteří to potřebují? Příspěť svým dílem jste mohli v rámci květnové běžecké výzvy.

V běžecké výzvě v kategorii žen do 35 let vyhrála Lucie Halász s výsledkem 142,9 km, kategorii nad 35 let Dorota Lakota, jejíž výsledek byl 172,3 km. Kategorii mužů do 35 let ovládl Aleš Jon, který naběhal 261,98 km. Kořistí mužů nad 35 let se stala s velkým náskokem záležitost Jana Plíhala s výsledkem 333,34 km, který překonal druhého umístěného Dawida Wiankowskiego o 106,74 km. Za každý naběhaný kilometr přispělo Denso 2,- Kč. Celkem bylo ve výzvě naběháno 2 295,28 km a Denso darovalo za každý km 2,- Kč – to je celkem 4 590,56 Kč. Vzhledem k tomu, že letos se do soutěže zapojilo méně než polovina účastníků než tomu bylo minulý rok, rozhodlo se Denso celkovou částku ještě zdvojnásobit. Celkový výtěžek, který putoval do Jedličkova ústavu v Liberci, činil zaokrouhleně 9 182,- Kč a byl použit na zakoupení zvedacího vozíku, speciální kompenzační pomůcky umožňující imobilním klientům, kteří z důvodu omezené hybnosti dolních končetin nemají možnost změny polohy do stoje. Pomůcka slouží pro tak zvanou vestibulární stimulaci, jejímž smyslem je podpora orientace člověka s omezenou možností pohybu v prostoru a uvědomování si své vlastní polohy v něm. Díky této metodě dochází k povzbuzení mozkové aktivity, uvolnění zádočných a šíjových svalů, a celkově tak ke stabilizaci sedu ve vozíku.

Všem běžcům, kteří se letos do výzvy zapojili a pomáhali díky svému pohybu, moc děkujeme.

Razem pomagamy poprzez sport

W tegorocznym kalendarzu wydarzeń znalazły się nie tylko wydarzenia dla naszych pracowników i ich rodzin, ale także tzw. działania CSR wspierające działalność organizacji charytatywnych i non-profit, które są mniej lub bardziej zależne od wsparcia państwa, firm czy osób prywatnych. W Denso postrzegamy bycie firmą odpowiedzialną społecznie jako ważną część naszej filozofii korporacyjnej. Większość z nas rozumie sport jako aktywny wypoczynek, zabawę i relaks. A dlaczego nie wykorzystać tego z korzyścią dla tych, którzy tego potrzebują? Mogliście wnieść swój wkład w ramach majowego wyzwania biegowego.

Lucie Halász wygrała bieg w kategorii kobiet poniżej 35 roku życia z wynikiem 142,9 km, kategorię powyżej 35 roku życia wygrała Dorota Lakota z wynikiem 172,3 km. W kategorii mężczyzn poniżej 35 lat dominował Aleš Jon, który przebiegł 261,98 km. Wygrana w kategorii mężczyzn powyżej 35 roku życia z dużą przewagą trafiła do Jana Plíhala z wynikiem 333,34 km, który o 106,74 km wyprzedził drugiego w rankingu Dawida Wiankowskiego. Denso wpłaciło 2 korony za każdy pokonany kilometr. W konkursie pokonano łączny dystans 2295,28 km, a Denso przekazało 2 korony za każdy km - w sumie 4590,56 koron. Biorąc pod uwagę, że w tym roku w konkursie wzięła udział mniej niż połowa uczestników niż w ubiegłym roku, Denso zdecydowało się podwoić łączną kwotę. Całkowity dochód, który trafił do Instytutu Jedlička w Libercu, wyniósł 9 182 CZK w zaokrągleniu i został przeznaczony na zakup specjalistycznego wózka inwalidzkiego, umożliwiającego podnoszenie się unieruchomionym osobom, które ze względu na ograniczoną ruchomość kończyn dolnych nie mają możliwość zmiany pozycji na stojącą. Urządzenie służy do tzw. stymulacji przedsionkowej, której celem jest wspomaganie orientacji osoby z ograniczoną zdolnością poruszania się w przestrzeni i świadomości własnej pozycji. Dzięki tej metodzie pobudzana jest aktywność mózgu, rozluźniane są mięśnie pleców i karku oraz ogólnie stabilizowana jest pozycja siedząca w wózku.

Dziękujemy wszystkim biegaczom, którzy w tym roku wzięli udział w aktywności i pomogli swoim ruchem.

Разом ми допомагаємо через спорт

Цьогорічний розклад заходів включає не лише заходи для наших співробітників та їхніх сімей, а й так звані КСВ заходи, що підтримують діяльність вкладних та неприбуткових організацій, які більшою чи меншою мірою залежать від підтримки держави, компаній чи окремих осіб. Ми в Denso вважаємо соціально відповідальні компанії важливою частиною нашої корпоративної філософії. Більшість із нас під спортом розуміє активний відпочинок, розваги та розслаблення. І чому б не використати це на благо тих, хто цього потребує? Ви могли зробити свій внесок у травневий біговий виклик.

У категорії жінок до 35 років змагання з бігу перемогла Люсі Халас з результатом 142,9 км, у категорії понад 35 років перемогла Дорота Лакота, результат якої склав 172,3 км. У категорії чоловіків до 35 років переважав Алеш Йон, який пробіг 261,98 км. Здобуток серед чоловіків старше 35 років з великим відривом дістався Яну Пліхалу з результатом 333,34 км, який на 106,74 км випередив Давіда В'янкowsького, що посів друге місце. Denso надавала 2 чеські крони за кожен кілометр пробігу. Загалом у змаганні було пробігано 2295,28 км, і Denso пожертвувала 2 чеські крони за кожен км – це загалом 4590,56 чеських крон. Враховуючи, що цього року в конкурсі взяло участь менше половини учасників, ніж торік, Denso вирішило подвоїти загальну суму. Загальні кошти, які надійшли до Інституту Єдлічка в Ліберці, склали округлено 9182 чеських крон і були використані на придбання підйомного інвалідного візка, спеціального компенсаторного засобу, який дає змогу нерухомим клієнтам, які через обмежену рухливість нижніх кінцівок не мають можливість змінити своє положення на положення стоячи. Апарат використовується для так званої вестибулярної стимуляції, метою якої є підтримка орієнтації людини з обмеженими можливостями пересування в просторі та усвідомлення власного положення в ньому. Завдяки цьому методу стимулюється мозкова діяльність, розслабляються м'язи спини та шиї, в цілому стабілізується си-діння в колясці.

Ми хочемо подякувати всім бігунам, які цього року брали участь у челенджі та допомагали своїм рухом.





Hravé prázdniny plné sportu

Unikátní sportovní příměstský tábor? To jsou Hravé prázdniny, které patří k nejoblíbenějším příměstským táborům na Liberecku, který se zaměřuje na sportovní vyžití dětí a zdravý životní styl. Každoročně se koná v areálu Sport Parku Liberec a přilehlé Home Credit Areně. Je určen pro děti ve věku od 6 do 15 let a koná se v několika turnusech. Své děti jste mohli přihlásit na týdenní turnus plný sportu a zábavy konaný v termínu 11. – 15. 7. 2022. Přihlášeno jsme měli 25 mladých sportovců, kterým Denso přispělo částkou 2 000,- Kč z celkové ceny tábora 3 500,- Kč.

Wesołe wakacje na sportowo

Wyjątkowy podmiejski obóz sportowy? To wesołe wakacje, które należą do najpopularniejszego obozu podmiejskiego w Libercu, skupiającego się na zajęciach sportowych dla dzieci i zdrowym stylu życia. Odbywa się co roku na terenie Sport Park Liberec i sąsiadującej z nim Home Credit Arenie. Przeznaczony jest dla dzieci w wieku od 6 do 15 lat i odbywa się w kilku turnusach. Wasze dzieci mogły państwo zarejestrować na tygodniowy program sportowy i rozrywkowy, który odbył się w dniach 11-15 lipca 2022 roku. Zarejestrowaliśmy 25 młodych sportowców, którym Denso przekazało 2000 CZK z całkowitej ceny obozu 3500 CZK.

Веселі канікули, повні спорту

Унікальний приміський спортивний табір? Це „Грайливі канікули“, які є одними з найпопулярніших приміських таборів у Лібереці, які зосереджуються на спортивних заняттях дітей та здоровому способі життя. Він проходить щороку в районі Sport Park Liberec і прилеглої Home Credit Arena. Він розрахований на дітей віком від 6 до 15 років і проходить у кілька турів. Ви могли записати дітей на тижневу спортивно-розважальну програму, яка проходила з 11 по 15 липня 2022 року. У нас було зареєстровано 25 молодих спортсменів, яким Denso внесла 2000 чеських крон із загальної вартості табору в 3500 чеських крон.



Organizátoři si pro děti připravili zajímavý program, kdy si děti mohly vyzkoušet více i méně známé sporty jako je gymnastika, atletika nebo třeba softball či judo. Na programu byl i výlet do Nisa Parku Vratislavice, cyklo workshop s Cycology nebo Markétina dopravní výchova. Důraz na správný a zdravý pohyb, kvalitní rozčvičky a zdravé a plnohodnotné stravování – o to vše se postarali specialisté ze Sport Parku Medical, Bageterie Boulevard, Colosea Liberec a Globusu Česko Liberec.

Organizatorzy przygotowali dla dzieci ciekawy program, w którym dzieci mogły sprawdzić się w mniej lub bardziej znanych sportach, takich jak gimnastyka, lekkoatletyka, jak również softball czy judo. W programie znalazła się również wycieczka do parku Nysa we Vratislavicach, warsztaty rowerowe czy edukacja o przepisach ruchu drogowego Markéty. Nacisk na prawidłowy i zdrowy ruch, wysokiej jakości rozgrzewki oraz zdrowe i pełnowartościowe posiłki – o to wszystko zadbali specjaliści z Sport Park Medical, Bageterie Boulevard, Colosea Liberec i Globus Česko Liberec.

Організатори підготували для дітей цікаву програму, де діти могли спробувати себе в більш і менш відомих видах спорту, таких як гімнастика, легка атлетика або, можливо, софтбол чи дзюдо. Програма також включала поїздку до парку Ніса у Вратиславіці, веломайстерню з циклології або навчання на транспорті Маркети. Акцент на правильному та здоровому русі, якісній розминці та здоровому і повноцінному харчуванні – про все це подбали спеціалісти Sport Park Medical, Bageterie Boulevard, Colosea Liberec та Globus Česko Liberec.





Byli jsme slyšet na rádiu

Po celou druhou polovinu měsíce července slyšeli rádiovní posluchači Hitrádia a rádia Blaník náš radiový spot „My jsme Denso, Denso je rodina“ s hudebním podtextem festivalu Benátská! 2022 s Impulsem. Díky této spolupráci jsme od společnosti RadioHouse získali 8 vstupenek zdarma. Rozhodli jsme je dát našim zaměstnancům, kteří si zakoupili zvýhodněné vstupenky na věhlasnou Benátskou! 2022. Každý ze zaměstnanců, kteří si zakoupili zvýhodněné vstupenky, dostali 1 vstupenku zdarma a byla jim navrácena cena vstupenky ve výši 1 550,- Kč.

Věříme, že jste si festival plný skvělé muziky užili.

Byliśmy w radiu

Przez całą drugą połowę lipca słuchacze radia Hitradio i Radia Blanik słyszeli nasz spot radiowy. „Jesteśmy Denso, Denso to rodzina” z muzycznym podtekstem festiwalu Benátská! 2022 s Impulsem. Dzięki tej współpracy otrzymaliśmy 8 darmowych biletów od Radia House. Postanowiliśmy przekazać je naszym pracownikom, którzy kupili bilety ze zniżką na Benátskou! 2022. Każdy z pracowników, który zakupił bilety ulgowe, otrzymał 1 bezpłatny bilet i otrzymał zwrot ceny biletu w wysokości 1 550 CZK.

Wierzmy, że podobał się Wam festiwal pełen wspaniałej muzyki.

Нас чули по радіо

Упродовж другої половини липня радіослухачі Hitrádia та Radio Blanik чули наш радіоролик „Ми Denso, Denso це родина” з музичним підтекстом Benátská! 2022 з Імпульсом. Завдяки цій співпраці ми отримали 8 безкоштовних квитків від RadioHouse. Ми вирішили подарувати їх нашим співробітникам, які купили квитки зі знижкою до знаменитої Benátskou! 2022. Кожен із працівників, який придбав квитки зі знижкою, отримав 1 безкоштовний квиток, а вартість квитка 1550 чеських крон була повернута.

Сподіваємось, вам сподобався фестиваль, сповнений чудової музики.

SOUTĚŽÍME na Facebooku

V červenci jsme soutěžili o 2 celofestivalové VIP vstupenky na festival Benátská v hodnotě 8 000,- Kč. Výherce jsme losovali jednoho a stala se jím Lucie Halamová.

Aktuálně běží soutěž nazvaná „Denso na dovolené”. Vaše fotografie z dovolené nám můžete posílat do 4.9.2022. Losovat budeme 3 výherce, které odměníme zapůjčením piknikového koše včetně jídla a pití z kavárny BEZ Konceptu, kterou určitě dobře znáte.

KONKURUJEMY na Facebooku

W lipcu odbył się konkurs o 2 pełnowartościowe VIP bilety na festiwal Benátská o wartości 8 000 CZK. Wylosowaliśmy jednego zwycięzcę i była to Lucie Halamová.

Obecnie trwa konkurs o nazwie „Denso na wakacjach”. Zdjęcia z wakacji możecie przysyłać do 4 września 2022 r. Wylosujemy 3 zwycięzców, którzy zostaną nagrodzeni wypożyczeniem kosza piknikowego z jedzeniem i napojami z kawiarni BEZ Koncept, którą na pewno dobrze znacie.

МИЗМАГАЄМОСЬ на Facebook

У липні ми змагалися за 2 повноцінних фестивалівних VIP-квитки на фестиваль Venátská вартістю 8000 чеських крон. Ми обрали одного переможця, і ним стала Люсі Халамова.

Зараз триває конкурс „Денсо у відпустці”. Ви можете надсилати нам свої фото з відпустки до 4 вересня 2022 року. Ми оберемо 3 переможців, які отримають в нагороду оренду кошика для пікніка з їжею та напоями в кафе BEZ Концепт, яке ви напевно добре знаєте.





Máte doma budoucího prvňáčka?

Máte doma budoucího prvňáčka, kterého čeká v září nástup do školy a ještě jste ho nenahlásili na personální oddělení? Udělte to nyní, ať váš prvňáček nepřijde o svůj dárek! Zastavte se s jeho rodným listem na personální oddělení v Admin kanceláři a nebo ho zašlete e-mailem na z.vetesnikova@eu.denso.com

Budeme vás zavčas informovat, od kdy a kde si budete moci dárek pro vašeho prvňáčka vyzvednout.

Czy masz w domu przyszłego pierwszoklasistę?

Masz w domu przyszłego pierwszoklasistę, który ma rozpocząć szkołę we wrześniu i nie zgłosiłeś go jeszcze do działu HR? Zrób to teraz, aby twój pierwszoklasista nie stracił swojego prezentu! Przyjdź do działu HR w biurze z jego aktem urodzenia lub wyślij go e-mailem na adres z.vetesnikova@eu.denso.com

Z wyprzedzeniem poinformujemy Cię, kiedy i gdzie będziesz mógł odebrać prezent dla swojego dziecka.

У вас вдома є майбутній першокласник?

У вас вдома є майбутній першокласник, який у вересні піде до школи, а ви ще не повідомили про нього у відділ кадрів? Зробіть це зараз, щоб ваш першокласник не втратив свій подарунок! Зверніться до відділу кадрів в адмінкабінет зі свідоцтвом про народження або надішліть його електронною поштою на z.vetesnikova@eu.denso.com

Коли і де ви зможете забрати подарунок для вашої дитини, ми повідомимо вас заздалегідь.

ZVEME VÁS

Co pro Vás v nejbližších měsících chystáme? Těšit se budete moci na ukončení prázdnin v liberecké ZOO. Prvňáčkům zpříjemníme dárkem jejich první den strávený ve škole. V říjnu uděláme radost hokejovým fandům vstupenkami na hokejové utkání Bílých Tygrů a stylově oslavíme mezinárodní den kávy. Letos se poprvé zapojíme do úklidové akce pořádající společnosti pro Jizerské hory nazvanou „Uklidíme Jizerky“. Zapojit se může každý, stačí vyrazit na výlet a po cestě sbírat odpadky, které zanechali v horách neukáznění návštěvníci. V listopadu si půjdeme společně zabruslit na led Bílých Tygrů do Home Credit Areny a na pomoc lidem v nouzi uspořádáme potravinovou sbírku. Permanentky do ZOO a Nisa Parku vystřídají permanentky na hokejová utkání Bílých Tygrů nebo zápasy FC Slovanu Liberec, které si budete moci po celou sezónu zapůjčovat.

ZAPRASZAMY WAS

Co planujemy dla Was w najbliższych miesiącach? W ZOO w Libercu będziesz mógł cieszyć się do końca wakacji. Sprawimy, że pierwszy dzień w szkole będzie przyjemniejszy dla pierwszoklasistów z prezentem. W październiku uszczęśliwimy fanów hokeja biletami na mecze hokejowe Bílých Tygrů i świętujemy Międzynarodowy Dzień Kawy w wielkim stylu. W tym roku po raz pierwszy weźmiemy udział w organizowanej przez firmę imprezie sprzątania gór Izerskich pod nazwą „Posprzątajmy Góry Izerskie“. Każdy może wziąć udział, wystarczy wybrać się na wycieczkę i po drodze zbierać śmieci pozostawione w górach przez niesfornych gości. W listopadzie wybierzemy się na łyżwy po lodzie Białych Tygrysów w Home Credit Arenie i zorganizujemy zbiórkę żywności, aby pomóc potrzebującym. Karnety do ZOO i Parku Nisa zostaną zastąpione karnetami na mecze hokejowe Białych Tygrysów lub mecze FC Slovan Liberec, które będzie można wypożyczyć przez cały sezon.

ЗАПРОШУЄМО ВАС

Що ми плануємо для вас у найближчі місяці? Ви зможете відсвяткувати закінчення вашої відпустки в зоопарку в Ліберці. Перший день у школі ми зробимо приємним для першокласників з нашим подарунком. У жовтні ми порадуємо хокейних уболівальників квитками на хокейний матч „Білі тигри“ та стильно відзначимо Міжнародний день кави. Цього року ми вперше візьмемо участь у заході з прибирання, організованому компанією для Йізерських гір під назвою „Очисти Йізеру“. Взяти участь може будь-хто, просто вирушайте в подорож і по дорозі збирайте сміття, залишене в горах недбайливими відвідувачами. У листопаді ми разом покатаємося на льоду „Білих Тигрів“ у Home Credit Arena та організуємо збір продуктів для допомоги нужденним. Абоненти в ZOO та Nisa Park замінять абонементи на хокейні матчі „Білих Тигрів“ або матчі ФК „Слован Ліберець“, які ви зможете взяти протягом сезону.



Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

/// PLÁN AKCÍ ZÁŘÍ–LISTOPAD 2022

ZÁŘÍ 2022

11. 9. DEN V ZOO LIBEREC – den pro rodiny našich zaměstnanců v Zoo Liberec **CSR aktivita**
 DÁREK PRO PRVNÁČKY – dárkový balíček pro děti našich zaměstnanců, které jdou poprvé do školy
 PERMANENTKY – Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice

ŘÍJEN 2022

3. 10. MEZINÁRODNÍ DEN KÁVY – káva pro všechny naše zaměstnance
 16. 10. UKLIÐME JIZERKY – společný úklid Jizerských hor **CSR aktivita**
 22. 10. TECHNICAL SKILLS COMPETITION
 NA HOKEJ S DENSEM – vyzvedněte si vstupenky na zápas Bílých Tygrů
 PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, Bílí Tygři Liberec

LISTOPAD 2022

POTRAVINOVÁ SBÍRKA – sbírka potravin pro Potravinovou banku Libereckého kraje **CSR aktivita**
 ADVENT NA LEDĚ BÍLÝCH TYGRŮ – rodinný den na bruslích pro rodiny našich zaměstnanců **CSR aktivita**
 PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, Bílí Tygři Liberec

/// ПЛАН ДІЙ ВЕРЕСЕНЬ–ЛИСТОПАД 2022 Р

ВЕРЕСЕНЬ 2022 Р

11 ВЕРЕСНЯ ДЕНЬ В ЛІБЕРЕЦЬКОМУ ЗООПАРКУ – день для сімей наших співробітників у Ліберецькому зоопарку **КСВ діяльність**
 ПОДАРУНОК ДЛЯ ПЕРШОКЛАСНИКІВ – подарунковий пакет для дітей наших співробітників, які вперше йдуть до школи
 АБОНЕМЕНТИ – Зоопарк Ліберець, парк Ниса Вратиславіце

ЖОВТЕНЬ 2022 Р

3. 10. МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ КАВИ – кава для всіх наших співробітників
 16. 10. ОЧИСТИМО ЙІЗЕРСЬКІ ГОРИ – спільне очищення Йізерських гір **КСВ діяльність**
 22. 10. TECHNICAL SKILLS COMPETITION
 НА ХОКЕЙ З DENSO – підберіть квитки на гру White Tigers
 АБОНЕМЕНТИ – FC Slovan Liberec, White Tigers Liberec

ЛИСТОПАД 2022 Р

ЗБІР ЇЖІ – збір їжі для Банку їжі Ліберецького краю **КСВ діяльність**
 АДВЕНТ НА ЛЬОДУ БІЛИХ ТИГРІВ – сімейний день на ковзанах для сімей наших співробітників **КСВ діяльність**
 АБОНЕМЕНТИ – FC Slovan Liberec, White Tigers Liberec

/// PLAN IMPREZ WRZESIEŃ–LISTOPAD 2022

WRZESIEŃ 2022

11. 9. DZIEŃ W ZOO LIBEREC – dzień dla rodzin naszych pracowników w ZOO w Libercu **działalność CSR**
 PREZENT DLA PIERWSZOKLASISTÓW – pakiet upominkowy dla dzieci naszych pracowników, które po raz pierwszy idą do szkoły
 KARNETY – Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice

PAŹDZIERNIK 2022

3. 10. MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ KAWY – kawa dla wszystkich naszych pracowników
 16. 10. POSPRZĄTAMY GÓRY IZERSKIE – wspólne sprzątnięcie Gór Izerskich **działalność CSR**
 22. 10. TECHNICAL SKILLS COMPETITION
 NA HOKEJ Z DENSEM – odbierzcie bilety na mecz Białych Tygrysów
 KARNETY – FC Slovan Liberec, Białe Tygrysy Liberec

LISTOPAD 2022

ZBIÓRKA ŻYWNOSCI – zbiórka żywności dla Banku Żywności Kraju Libereckiego **działalność CSR**
 ADWENT NA LODZIE BIAŁYCH TYGRYSÓW – rodzinny dzień na łyżwach dla rodzin naszych pracowników **działalność CSR**
 KARNETY – FC Slovan Liberec, Białe Tygrysy Liberec

LUŠTĚNÍ

pro soutěživé čtenáře

Pro velký úspěch přinášíme další křížovku, z jejíž tajenky se dozvíte jméno jednoho z našich zákazníků.

O co soutěžíme? Dárkové Lidl karty v hodnotě 500,- Kč. Ze správně vylustěných křížovek vylosujeme 3 výherce.

Pro vyplnění si zvolte svou jazykovou verzi křížovky.

Vylustěné křížovky vložte do Yellow Boxu umístěného v DMCZ i H&P nejpozději do 30.9.2022.

Výherce budeme kontaktovat prostřednictvím telefonu.

Jméno a příjmení	
Středisko	
Telefon	

ŁAMIGŁÓWKI

dla konkurencyjnych czytelników

Po wielkim sukcesie przynosimy kolejną krzyżówkę, z której poznasz imię jednego z naszych klientów.

O co konkurujemy? Karty podarunkowe Lidl o wartości 500,- CZK. Z poprawnie rozszyfrowanych krzyżówek wylosujemy 3 zwycięzców.

Wybierz swoją wersję językową krzyżówki do ukończenia.

Wrzuć rozwiązane krzyżówki do Yellow Boxu znajdującego się w DMCZ i H&P nie później niż 30.9.2022.

Ze zwycięzcą skontaktujemy się telefonicznie.

Imię i Nazwisko	
Dział	
Telefon	

КРОСВОРД

для конкурентоспроможних читачів

В рамках великого успіху пропонуємо вам ще один кросворд, із секретного слова якого ви дізнаєтеся ім'я одного з наших замовників.

За що ми змагаємось? Подарункові картки Lidl на суму 500 крон. Серед правильно розгаданих кросвордів ми виберемо 3 переможців.

Виберіть мовну версію кросворду, яку потрібно виконати.

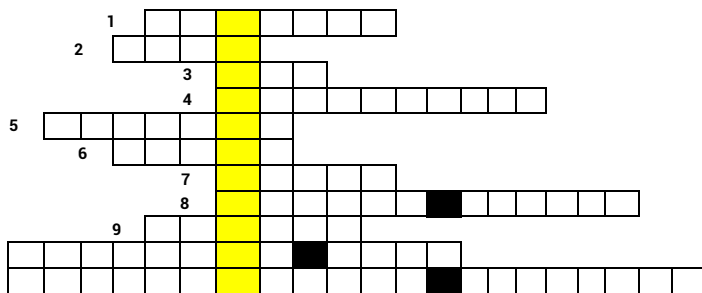
Кидайте розгадані кросворди до Жовтої скриньки, що знаходиться в DMCZ та H&P, не пізніше 30.9.2022.

Ми зв'яжемося з переможцем по телефону.

Ім'я та прізвище	
Відділення	
Телефон	

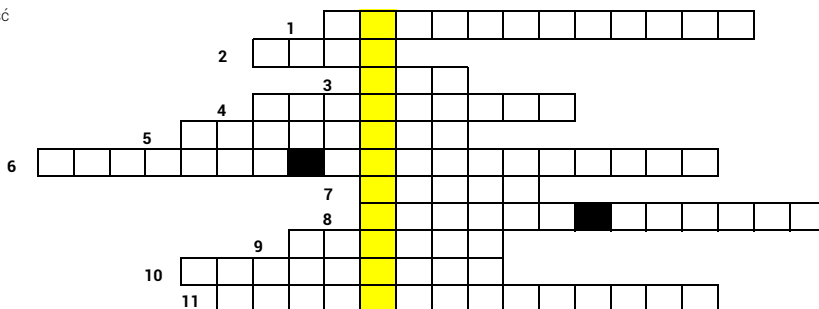
Česká verze

- Slouží k ochlazení chladicí kapacity z motoru.
- Jiné pojmenování pro plynání?
- Název nejobjemovějšího projektu?
- Co je v DMCZ společně s kvalitou na 1. místě?
- Co nesmí být požíváno na pracovišti?
- Jaká barva odpadové nádoby je určená pro papír a karton?
- Jakým japonským slovem můžeme nazvat výrobu?
- Jméno a příjmení současného prezidenta DMCZ?
- Nástroj neustálého zlepšování?
- Poranění, které vzniklo při práci nebo v souvislosti s prací působením vnějších vlivů?
- Jejími hlavními částmi jsou ventilátor, skříň upravující pomocí výparníku a topného tělesa teplotu a vlhkost vzduchu a distributor, rozděluje upravený vzduch do prostoru kabiny vozidla.



Polska wersja

- Jej główne części to wentylator, komora regulująca temperaturę i wilgotność powietrza za pomocą parownika i elementu grzewczego oraz dystrybutor rozprowadzający klimatyzowane powietrze do kabiny pojazdu.
- Inaczej niegospodarność?
- Nazwa największego projektu?
- Jaki kolor ma pojemnik na odpady przeznaczony na papier i karton?
- Czego nie wolno spożywać w miejscu pracy?
- Uraz, do którego doszło podczas pracy lub w związku z pracą na skutek czynników zewnętrznych?
- Jak po japońsku możemy nazwać produkcję?
- Imię i nazwisko obecnego prezesa DMCZ?
- Narzędzie do ciągłego doskonalenia?
- Służy do chłodzenia płynu chłodzącego z silnika.
- Co jest w DMCZ razem z jakością na pierwszym miejscu?



Українська версія

- Використовується для охолодження охолоджуючої рідини з двигуна
- Інша назва відходів?
- Назва найбільшого проекту?
- Що в DMCZ, разом з якістю, стоїть на першому місці?
- Що не можна вживати на робочому місці?
- Ім'я та прізвище чинного президента DMCZ?
- Один із наших замовників?
- Якого кольору контейнер для сміття призначений для пластику?
- Якого кольору контейнер для відходів призначений для паперу та картону?
- Травма, що виникла під час роботи або у зв'язку з роботою внаслідок зовнішнього впливу?
- Його основними частинами є вентилятор, шафа, яка регулює температуру і вологість повітря за допомогою випарника і нагрівального елемента, і розподільник, який розподіляє відрегульоване повітря в простір салону автомобіля.

