

# DENSO

## ***DNES***

## ***Special***

**Denso Vision  
2030:** Ми створюємо майбутнє разом

**8 основ** для майбутнього DMCZ

**КСВ діяльність** у 2023 році

**23.9.  
2023**

**Відкриваємо  
Denso!**



## Шановні співробітники!

**Минуло вже три місяці з початку 2023 фінансового року, і я запитую вас, чи ви вже зробили якісь конкретні кроки для забезпечення свого майбутнього та майбутнього DMCZ. Якщо ні, не хвилюйтеся, ще не пізно. У вас ще є час щось змінити чи зробити, навіть якщо це лише дрібниці у вашому найближчому оточенні.**

**„Ми хочемо бути компанією, яка чує своїх співробітників,“**

Ми хочемо бути компанією, яка чує своїх співробітників, тому цього року ми запровадили нову діяльність – регулярні зустрічі з керівниками команд (раз на тиждень), де ми обговорюємо справи компанії у формі відкритого діалогу. Мета - вислухати проблеми, які вас турбують, і разом знайти шлях до поступового вирішення цих проблем.

Також хочу повідомити, що в суботу 23 вересня ми плануємо День відкритих дверей, який включатиме супутню програму для дітей та дорослих. Будемо дуже раді, якщо ви приїдете сім'ями.

**Homare Kotate**





# Denso Vision 2030: Ми створюємо майбутнє разом

**Близько року тому тема VISION 2030 почала все більше обговорюватися в DMCZ. Саме в цей час вона стала одним із ключових елементів, який, враховуючи різні фактори, визначає напрямок DMCZ до 2030 року. За останні місяці, за допомогою співробітників усієї Denso, ви зможете ознайомитися з його детальним розвитком і напрямком на наступних сторінках. Але чи знаєте ви, навіщо було створено Vision 2030, що під ним ховається, для кого воно призначене та яку роль у ньому відіграє кожен із Denso?**

## Що таке VISION 2030?

Бачення 2030 відображає наші довгострокові плани та місії на різних рівнях DMCZ, яких ми хочемо досягти до 2030 року і які мають позитивно вплинути на майбутнє всіх нас навіть після цієї дати. Зараз ми працюємо над завершенням часткового бачення та цілей окремих тематичних груп, які беруть участь у його спрямуванні та формулюванні. Тематичні групи зосереджені на різних напрямках у межах усього заводу DMCZ – наприклад, розвиток корпоративної культури, виробництва тощо.

Наша головна мета – зробити DMCZ процвітаючою компанією, де люди отримують задоволення від роботи та мають можливість розвиватися, яка є надійним і стабільним партнером для своїх співробітників, ділових партнерів та оточуючих, а також відповідально ставиться до навколишнього середовища.

Робота над виконанням «Бачення 2030» лише на початку і це справді тривала перспектива, але кожен із нас має можливість на це вплинути – адже кожен із нас має вплив не лише на своє майбутнє, а й на наше спільне майбутнє..



## Зобов'язання чеського керівництва Denso Manufacturing:

**„Ми, керівництво DMCZ, тут, щоб вислухати, обговорити та узгодити необхідні кроки, як ОДНА КОМАНДА, щоб перетворити себе на компанію, де ми всі працюємо разом для досягнення нашої спільної мети.“**

## Чому було створено VISION 2030?

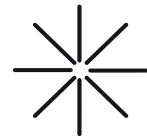
Ми сформулювали та постійно розвиваємо Бачення 2030, щоб воно стало нашою метою та керівництвом на шляху до її досягнення в ці мінливі часи. Завдяки змінам, пов'язаним із Vision 2030, ми зможемо зміцнити свої позиції не лише в сім'ї DENSO, але й у регіоні, де ми є найважливішим роботодавцем, ми зможемо краще адаптуватися до змін, що впливають на автомобільну промисловість, соціальні зміни та державне середовище.

## Хто може брати активну участь у VISION 2030?

Кожен співробітник Denso, незалежно від посади чи відділу, може приєднатися до однієї з тематичних груп. Вони присвячені конкретному формулюванню проміжних цілей і кроків, які призведуть до виконання «Бачення 2030». Лише завдяки залученню широкого кола наших співробітників «Бачення 2030» зможе відображати реальну ситуацію та потреби всіх нас. Не забуваймо, що ми створюємо майбутнє разом.

## Чотири основні стовпи Vision 2030

- Ми є лідером у трансформації автомобільної промисловості в європейській групі Denso
- Ми станемо процвітаючою компанією, де всі співробітники матимуть можливість розвиватися і де їм буде приємно працювати
- Denso є шанованою та визнаною компанією в Чехії
- Ми досягнемо лідируючої позиції в досягненні вуглецевої нейтральності в регіоні



# Denso Vize 2030



## Регіон

- Підтримка мешканців та установ у всьому Ліберецькому регіоні
- Турбота про довкілля Денсо -будівництво парку чи дитячого майданчику для робітників та громадськості
  - Підтримка технічної освіти в регіоні
- Нові продукти, якими також будуть користуватися люди чи установи в регіоні



## Люди

- Денсо буде бажаний роботодавець у котрого буде хотіти працювати кожний
- Підтримка робітників на роботі та поза роботою
  - Розвиток здібностей та навичок робітника
  - Створення Надації Денсо



## Екологія

- Досягти вуглецевої нейтральності до 2030 року
- Власна сонячна електростанція.
- Корпоративний екологічний автопарк.
- Припинення використання природного газу.
- Передача ноу-хау у галузі екології в межах Ліберецького регіону.
- Зниження споживання електроенергії
- Використання вторинної сировини.



## Виробництво

- Обмеження зовнішніх складів.
- Модульність та гнучкість – виробництво для кількох клієнтів на одній лінії.
- Використання печей великої потужності.
  - Ефективне використання техніки.



## Нові можливості для бізнесу

- Можливості за межами автомобільної галузі
- BEV – електромобілі.
- Модульні та уніфіковані вироби
- Денсо в ролі надійного та вигідного постачальника для бізнес партнерів.



## Оцифровка та автоматизація

- ІоЕ – інтернет для всього
  - Контрольовані склади
  - Візуалізація та автоматизація процесів
- Автоматизоване транспортування запчастин.
  - Використання AI та сучасних технологій для планування виробництва тощо.
- Проактивне передбачення та запобігання – машини та технології доступні,коли вони потрібні.



## Розвиток корпоративної культури

- Передбачуваність, надійність і співпраця.
- Свідоме керівництво та свідомі працівники
  - ATARIMAE
  - Чіткі та прозорі процедури.
- Чітка та звужена організаційна структура.
  - Цільова спрямованість на вислідки.
    - Ангажованість
    - Досвід.
    - Сміливість
- Зміни = можливості.



## Denso Manufacturing Czech як головний європейський завод родини DENSO

- Поява нових структур і можливість керувати вибраними процесами самостійно за власними розробками,прямий контакт з замовником тощо.

# Нам цікава ваша думка | **Результати**

## Тема: Захід для співробітників

Усім, хто брав участь у нашому анкетуванні, щиро дякуємо за участь! Ми продовжуватимемо працювати над результатами, щоб ще більше принести вам задоволення.

Всього взяли участь 296 працівників

**Чи задоволені ви подіями для співробітників Denso?**



Так 68,58% (203) Ні 19,93% (59) Не знаю 11,49% (34)

**Ви користуєтеся акціями для співробітників Denso?**



Так 78,04% (231) Ні 21,96% (65)

**Ви вважаєте інформацію про акції достатньою?**



Так 85,47% (253) Ні 14,53% (43)

**Вас зацікавив би додаток компанії?**



Так 81,42% (241) Ні 18,58% (55)

Ми створюємо майбутнє разом

**DENSO**  
Crafting the Core



## ЗБІР КОШТІВ

для допомоги Мілошу

**14. 8. – 30. 9. 2023**

Мілош – дванадцятирічний син нашого колеги Павла М., який захворів на серйозну лейкемію типу В. Два місяці він перебуває на лікуванні в спеціалізованій клініці у Вроцлаві, де його батьки чергують з ним, щоб він не був зовсім самотнім у такій ситуації. Давайте разом допоможемо Мілошу та його родині хоч трохи полегшити їхнє поточне становище!

Із зібраних коштів будуть оплачені ліки, реабілітація, транспорт та інші потреби, пов'язані з лікуванням Мілоша.

Взяти участь у зборі таким чином можуть лише працівники DMCZ.

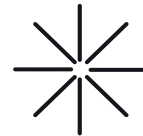
Як ви можете зробити свій внесок?

1. Переказом на рахунок DMCZ  
UniCredit Bank a.s.  
307073001/2700  
Змінний символ: 2023

2. Оплата за допомогою QR-коду



www.denso.cz   
facebook.com/DensoManufacturingCzech



# Бачення 2030: Тематичні групи

Робота над формулюванням Візії 2030 постійно триває, у більш вузьких тематичних групах. У них ще може взяти участь кожен наш співробітник. Просто виберіть тему, яка вас цікавить, і зв'яжіться з лідером тематичної групи.



## Культура компанії та розвиток людей

**Основні теми:** Цінності, бачення та місія DMCZ, правила, компетенції та відповідальність, спілкування, стосунки між співробітниками, лідерство, мотивація, робоче середовище, підтримка особистісного та професійного зростання працівників.

**Контакт:** Jiří Heteš, [J.Hetes@eu.denso.com](mailto:J.Hetes@eu.denso.com)



## Переробка матеріалів - повторне використання

**Основні теми:** переробка, використання нових матеріалів з високою часткою переробленого вмісту (алюміній, смола) для власного виробництва деталей і виробництва деталей у постачальників, повторне використання матеріалів.

**Контакт:** Радім Фольтман, [R.Foltman@eu.denso.com](mailto:R.Foltman@eu.denso.com)



## Вуглецевий нейтралітет

**Основні теми:** Рішення у сфері вуглецевої нейтральності на власному заводі, у постачальників і перевізників, виключення природного газу з виробничих процесів і як джерела опалення, використання зеленої електроенергії. **Контакт:** Томаш Швагерка, [T.Svagerka@eu.denso.com](mailto:T.Svagerka@eu.denso.com)



## Підтримка регіону (КСВ)

**Основні теми:** Співпраця зі школами та навчальними закладами регіону, Обізнаність у сфері вуглецевої нейтральності, Підтримка незахищених груп населення, Індивідуальне волонтерство за підтримки компанії. **Контакт:** Jiří Heteš, [J.Hetes@eu.denso.com](mailto:J.Hetes@eu.denso.com)



## Продукт

**Основні теми:** Грандіозний дизайн та інновації (майбутні концепції, уніфікація продукту, гнучкість продукту), включаючи оцифрування пакету даних продукту. Продукти, які приносять комфорт і задоволення нашим клієнтам і кінцевим користувачам. **Контакт:** Ален Янку, [A.Janku@eu.denso.com](mailto:A.Janku@eu.denso.com)



## Зв'язок з клієнтом, участь DNEU/DNDE

**Основні теми:** робота з клієнтами (продажі/логістика/якість) за підтримки DMCZ, прямий вплив на клієнтів і переговори з клієнтами. Залучення інших організацій DENSO до виконання цілей та напрямків DMCZ. **Контакт:** Девід Бечваровський, [D.Becvarovsky@eu.denso.com](mailto:D.Becvarovsky@eu.denso.com)



## Закупівля функціональних частин

**Основні теми:** Залучення DMCZ до стратегії функціональних частин і перезапуск кампанії VAVE з постачальниками функціональних частин. **Контакт:** Радім Фольтман, [R.Foltman@eu.denso.com](mailto:R.Foltman@eu.denso.com)



## Дизайн і розробка

**Основні теми:** Розвиток компетенцій та навичок відділу дизайну до незалежності та самостійності. **Контакт:** Ален Янку, [A.Janku@eu.denso.com](mailto:A.Janku@eu.denso.com)



## Виробниче обладнання та інструменти

**Основні теми:** Стандартизація, самоокупність і локалізація в області розробки машин, інструментів і пристосувань. Гнучкі, систематично вирішені та стійкі виробничі лінії. Забезпечення ергономічного робочого положення в рамках розвитку.

**Контакт:** Філіп Валента, [F.Valenta@eu.denso.com](mailto:F.Valenta@eu.denso.com)



## Стандартизація

**Основні теми:** Стандартизовані частини та матеріали, обмеження кількості версій HVAC, уніфікація функціональних частин.

**Контакт:** Алеш Йон, [A.Jon@eu.denso.com](mailto:A.Jon@eu.denso.com)



## Зміна продуктового портфеля

**Основні теми:** впровадження BEV/EV, відображення нового законодавства ЄС, розширення власного виробництва, співпраця між філіями DENSO, можливості для бізнесу, продукти з доданою вартістю.

**Контакт:** Філіп Валента, [F.Valenta@eu.denso.com](mailto:F.Valenta@eu.denso.com)



## Система виробництва

**Основні теми:** комплексна виробнича система, гнучкість, ефективність, контроль і відстеження запасів, внутрішня логістика, EOP і виробництво запчастин, скорочення споживання сировини і пакувальних матеріалів.

**Контакт:** Лукаш Старий, [L.Stary@eu.denso.com](mailto:L.Stary@eu.denso.com)



## Система, F-IoT

**Основні теми:** доступність інформації, уніфікація збору даних, систематичне впровадження програмного забезпечення, майбутні потреби суспільства, централізація даних.

**Контакт:** Лукаш Старий, [L.Stary@eu.denso.com](mailto:L.Stary@eu.denso.com)

# КСВ діяльність у 2023 році

## Будинок для людей похилого віку у Вратиславіце-над-Нісою

- цимбальна музика

## Будинки притулку св. Моніка і св. Анни

- Подарунки до Дня матері
- Подарунки дітям до Дня захисту дітей
- Придбання ліжок та матраців
- Придбання їжі в Ліберецькому продовольчому банку (2х)
- Подарунки від Миколая для дітей

## Хоспіс св. Здіслави

- Придбання постільної білизни для хоспісу
- Придбання електрочайників

## Інститут Єдлічка Ліберець

- Допомога в організації вечірки в саду

## DEDEFEST 2023

- Внесок на придбання екологічних стаканчиків

## Дитячий центр Ліберець

- Внесок у подію Місяць повний веселощів
- Пожертва – ноутбуки

## Archa Liberec – Центр для нужденних тварин у ZOO Liberec

- Придбання кормів, ласощів та інших речей для тварин

Ми створюємо майбутнє разом

# ***DENSO***

Crafting the Core

# **ВІДКРИВАЄМО DENSO**

Дізнайтеся, як виглядає завод 21 століття!

**23. 9. 2023 | 11:00–17:00**

- Екскурсія по заводу
- Дитячі майстер-класи
- Розпис обличчя
- Виготовлення з повітряних кульок
- Закуси
- Ваучер на прохолодні напої для всіх відвідувачів

