

DENSO

2
2023
04 - 06

DNES



**ÚSPĚCH, KTERÝ NEMÁ OBDOBY
BEZPRECE-DENSOWY SUKCES
НЕБУВАЛИЙ УСПІХ**

**SLAVÍME NAROZENINY
S NAŠIMI ZAMĚSTNANCI**

**ŚWIĘTUJEMY URODZINY
Z NASZYM PRACOWNIKAMI**

**СВЯТКУЄМО ДНІ
НАРОДЖЕННЯ З НАШИМИ**



**Mistrovská akademie
Akademia Mistrzów
Академія майстрів**



Úvodní slovo prezidenta

Vážení kolegové,

přešतोže byl fiskální rok 2022 nesmírně obtížný, podařilo se nám ho v pořádku zakončit díky dobře odvedené práci pracovníků ve výrobě. Chtěl bych Vám za to vyjádřit hluboký uznalý dík.

Jak víte, začal nám nový fiskální rok 2023. I pro tento rok se předpokládá, že bude pokračovat velmi náročné prostředí, stejně jako tomu bylo v minulém fiskálním roce. V této souvislosti jsem Vás přesně před rokem informoval o třech důležitých věcech pro budoucnost DMCZ.

1. Učinit výrobní základnu silnější a neochvějnou

Co se týče kvality, cílů jsme dosáhli. Bohužel se nám nepodařilo splnit cíle v oblasti pracovních úrazů, tedy v oblasti bezpečnosti, která by pro nás měla být prioritou číslo jedna. Ve fiskálním roce 2023 se opět vrátíme k základům a usilujeme o rok bez nehod a úrazů se silným vědomím o bezpečnosti u každého z nás.

2. Obnova konkurenceschopnosti

Jsem velmi vděčný za Vaše úsilí, ale v obnově konkurenceschopnosti nás ještě čeká dlouhá cesta kvůli zhoršujícímu se prostředí, které toto úsilí maří. Ani v letošním fiskálním roce se nebudeme vyhýbat, hledíme optimalizace nákladů a pokračujeme v naší činnosti monozukuri, která bude zákazníkům přinášet spokojenost.

3. Budoucí vize

Od druhé poloviny minulého fiskálního roku jsme začali rozvíjet naši budoucí vizi a diskutovat o ní. Na základě dlouhodobé politiky společnosti DENSO v oblasti životního prostředí a bezpečnosti bude společnost podporovat aktivity zaměřené na rozvoj lidských zdrojů, aktivity přínosné pro region i společenství a aktivity směřující k výrobě s uhlíkovou neutralitou.

Očekávám, že každý z Vás převezme odpovědnost za svou vlastní budoucnost spolu s posílením výrobní základny a obnovením konkurenceschopnosti, jak zmiňuji výše.

A konečně, i když se očekává, že prostředí bude náročné, ať je to rok, kdy každý z vás udělá krok ke světlejší budoucnosti!!

Homare Kotate
DMCZ Prezident

Słowo wstępne Prezesa

Szanowni Państwo,

Chociaż rok obrotowy 2022 był niezwykle trudny, udało nam się go dobrze zakończyć dzięki dobrej pracy pracowników w obszarze produkcyjnym. Chciałbym wyrazić państwu za to moje głębokie uznanie.

Jak wiadomo, rozpoczął się nowy rok fiskalny 2023. Oczekuje się, że ten rok będzie kontynuowany w bardzo trudnych warunkach, podobnie jak miało to miejsce w poprzednim roku podatkowym. W tym kontekście, dokładnie rok temu, poinformowałem Państwa o trzech ważnych rzeczach dla przyszłości DMCZ.

1. Sprawienie, aby baza produkcyjna była silniejsza i stabilniejsza

Pod względem jakości osiągnęliśmy nasze cele. Niestety nie udało nam się osiągnąć celów dotyczących wypadków przy pracy, co powinno być naszym priorytetem numer jeden. W roku podatkowym 2023 wrócimy do podstaw i będziemy dążyć do tego, aby rok ten był wolny od wypadków i obrażeń z silną świadomością bezpieczeństwa dla każdego z nas.

2. Przywrócenie konkurencyjności

Jestem bardzo wdzięczny za państwa wysiłki, ale przed nami jeszcze długa droga, aby przywrócić konkurencyjność ze względu na pogarszające się warunki środowiskowe, które osłabiają te wysiłki. Nawet w tym roku podatkowym nie bójmy się wyzwań, szukajmy optymalizacji kosztów i kontynuujmy nasze działania monozukuri, które przyniosą satysfakcję klientom.

3. Wizja przyszłości

Od drugiej połowy ubiegłego roku obrotowego zaczęliśmy opracowywać i omawiać naszą wizję przyszłości. W oparciu o wieloletnią politykę DENSO w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa, firma będzie wspierać działania na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, działania korzystne dla regionu i społeczności oraz działania na rzecz produkcji neutralnej pod względem emisji dwutlenku węgla.

Oczekuję, że każdy z państwa weźmie odpowiedzialność za własną przyszłość, wraz ze wzmocnieniem bazy produkcyjnej i przywróceniem konkurencyjności, jak już wspomniałem.

I na koniec, nawet jeśli oczekuje się, że środowisko będzie wyzwaniem, niech to będzie rok, w którym każdy z was zrobi krok w kierunku jaśniejszej przyszłości !!

Homare Kotate
DMCZ Prezident

Вступне слово президента

Дорогі колеги,

хоча 2022 фінансовий рік був надзвичайно важким, нам вдалося його успішно завершити завдяки якійсній роботі працівників виробничої діяльності. Я хотів би висловити глибоку вдячність за це.

Як відомо, для нас розпочався новий фінансовий рік 2023. У цьому році також очікується продовження дуже складної ситуації, як це було в минулому фінансовому році. У цьому контексті рівно рік тому я повідомив вам про три важливі речі для майбутнього DMCZ.

1. Зробити виробничу базу міцнішою та непохитною

З точки зору якості ми досягли поставлених цілей. На жаль, ми не досягли цілей у сфері нещасних випадків на виробництві, тобто у сфері безпеки, яка має бути для нас на першому місці. У 2023 фінансовому році давайте повернемося до основ і прагнемо провести рік без нещасних випадків і травм з глибоким усвідомленням безпеки в кожному з нас.

2. Відновлення конкурентоспроможності

Я дуже вдячний за ваші зусилля, але нам ще потрібно пройти довгий шлях, щоб відновити конкурентоспроможність через погіршення середовища, яке перешкоджає цим зусиллям. Навіть у цьому фінансовому році ми не боїмося викликів, давайте знаходити оптимізацію витрат і продовжувати нашу монозукурі діяльність, яка принесе задоволення клієнтам.

3. Бачення майбутнього

З другої половини минулого фінансового року ми почали розробляти та обговорювати наше бачення майбутнього. Базуючись на довгостроковій політиці DENSO щодо навколишнього середовища та безпеки, компанія підтримуватиме діяльність, спрямовану на розвиток людських ресурсів, діяльність, корисну для регіону та громади, а також діяльність, спрямовану на виробництво з нейтральним викидом вуглецю.

Я очікую, що кожен із вас візьме на себе відповідальність за власне майбутнє разом із зміцненням виробничої бази та відновленням конкурентоспроможності, як я вже згадував вище.

І нарешті, хоча очікується, що середовище буде складним, нехай цей рік стане роком, коли кожен з вас зробить крок до світлого майбутнього!!

Хомре Котате
DMCZ Президент



VNITŘNÍ INFORMACE



VNITŘNÍ INFORMACE



VNITŘNÍ INFORMACE

Úspěch, který nemá obdoby

„EF Excellent Company“ je soutěž s celosvětovým dosahem, jejíž úkolem je vyhodnocovat nejlepší zefektivňující aktivity směřující k dosažení Excelentní společnosti (Excellent Factory), které byly v Denso závodech zařazeny do výrobních procesů. Během tohoto posuzování má každý výrobní závod za úkol prezentovat své KAIZEN aktivity.

Dne 23.3.2023 proběhlo předvýběrové kolo v rámci kterého byly vybrány tři závody, které postoupily do evropského finále, které rozhodlo o celkovém vítězi. Za DMCZ byly prezentovány zlepšující aktivity v oblasti energetických úspor, rozšíření znalostí TPS, zavedení logického systému výroby na pecích (H/E procesy) a zavedení 2 směnného systému výroby (HVAC procesy) včetně aktivit v oblasti uhlíkové neutrality. A my máme velkou radost, že vám můžeme sdělit, že v evropském kole jsme zaznamenali obrovský úspěch, kdy komise rozhodla, že vítězem EF aktivit pro fiskální rok 2022 se stává DMCZ. Na druhém místě se umístil závod DNBA v Barceloně, třetí místo patřilo závodu DMHU v Maďarsku.

Bezprece- densowy sukces

„EF Excellent Company“ to konkurs o globalnym zasięgu, którego zadaniem jest ocena jak najskuteczniejszych działań zmierzających do osiągnięcia Dostkonałej Firmy (Excellent Factory), które zostały włączone do procesów produkcyjnych w zakładach Denso. Podczas tej oceny każdy zakład produkcyjny ma za zadanie zaprezentować swoją działalność KAIZEN.

W dniu 23.03.2023 odbyła się runda przedkwalifikacyjna, w ramach której wybrano trzy zakłady, które awansowały do europejskiego finału, decydującego o wygranej generalnej. Za DMCZ zaprezentowano usprawniające działania w zakresie oszczędności energii, poszerzenie wiedzy TPS, wprowadzenie logicznego systemu produkcji na piecach (procesy H / E) oraz wprowadzenie 2- zmianowego systemu produkcji (procesy HVAC), w tym działania w zakresie neutralności węglowej. A my mamy wielką przyjemność poinformować Was, że w europejskiej rundzie odnosiliśmy ogromny sukces, gdy komisja zdecydowała, że zwycięzcą EF Action na rok obrotowy 2022 zostaje DMCZ. Na drugim miejscu znalazł się DNBA w Barcelonie, trzecie miejsce należało do DMHU na Węgrzech.

Небувалий успіх

„EF Excellent Company“ — це конкурс із глобальним охопленням, завданням якого є оцінка найкращих заходів з оптимізації, спрямованих на досягнення Відмінної компанії (Excellent Factory), які були включені у виробничі процеси на заводах Denso. Під час цієї оцінки кожному заводу доручається представити свою діяльність КАЙДЗЕН.

23.03.2023 відбувся попередній відбірковий раунд, у якому було відібрано три підприємства для проходження до європейського фіналу, який і визначив загального переможця. Від DMCZ були представлені удосконаленні заходи у сфері енергозбереження, розширення знань про TPS, впровадження логічної системи виробництва на печах (процеси H/E) та впровадження 2-змінної системи виробництва (процеси HVAC), включаючи діяльність у сфері нейтральності вуглецю. І ми дуже раді повідомити вам, що ми досягли величезного успіху в європейському раунді, коли комітет вирішив, що переможцем діяльності EF за 2022 фінансовий рік є DMCZ. Другомі місце посів завод DNBA з Барселони, третє – завод DMHU з Угорщини.



Celá událost byla slavnostně zakončena během Global EF Conference, která se konala ve dnech 16. až 19.5.2023 v Japonsku. Slavnostního ocenění se za DMCZ zúčastnili Martin Blaho, Radka Vykusová a Krzysztof Brodecki, kteří převzali trofej a diplom za vítězství v evropském kole. Kromě toho DMCZ získalo ještě ocenění za příspěvi k rozvoji ekologické výroby. Na programu konference kromě slavnostního ocenění byly i prohlídky několika výrobních závodů společnosti Denso včetně prezentací tamních EF aktivit. Jednalo se o závod Takatana a Hirose. Naši kolegové během svého pobytu v Japonsku navštívili i výrobní závod v Nishiu a Denso galerii ve městě Kariya, která je umístěná přímo v budově ředitelství naší společnosti. Naši kolegové se potkali a povečeřeli s bývalými japonskými kolegy, mezi nimiž byl i předchozí DMCZ prezident pan Shinichiro Yamaji.

Této soutěže se účastníme od roku 2012. Od tohoto roku jsme se opakovaně řadili mezi tři nejlepší závody v evropských kolech vyjma let 2017 až 2019, kdy jsme v předvýběrovém kole nebyli a roku 2020, kdy jsme se soutěže vůbec nezúčastnili. Je to vůbec však poprvé, kdy tým DMCZ dokázal v evropském kole zvítězit.

Letošní úspěch a získání trofeje za EF aktivity je výsledkem celoroční práce týmů zaměstnanců DMCZ na rozmanitých zlepšovacích aktivitách.

Děkujeme každému zaměstnanci DMCZ, který svou prací přispívá k dosažení Excelentní společnosti.

Wydarzenie zostało podsumowane podczas Global EF Conference, która odbyła się w dniach 16-19 maja 2023 r. w Japonii. W ceremonii wręczenia nagród wzięli udział Martin Blaho, Radka Vykusová i Krzysztof Brodecki, którzy odebrali trofeum i dyplom za zwycięstwo w rundzie europejskiej. Ponadto DMCZ otrzymało nagrodę za wkład w rozwój produkcji ekologicznej. Oprócz ceremonii wręczenia nagród program konferencji obejmował zwiedzanie kilku zakładów produkcyjnych Denso, w tym prezentacje działalności EF w tym kraju. Była to fabryka Takatana i Hirose. Podczas pobytu w Japonii nasi koledzy odwiedzili także zakład produkcyjny w Nishiu i galerię Denso w mieście Kariya, które znajduje się bezpośrednio w budynku dyrekcji naszej firmy. Nasi koledzy spotkali się i zjedli obiad z byłymi japońskimi kolegami, w tym z poprzednim prezydentem DMCZ, panem Shinichiro Yamaji.

W tej konkurencji bierzemy udział od 2012 roku. Od tego roku wielokrotnie zaliczaliśmy się do trzech najlepszych zawodów w europejskich kołach, z wyjątkiem lat 2017-2019, kiedy w rundzie przedeliminacyjnej nie byliśmy, a w 2020 roku, kiedy w ogóle nie uczestniczyliśmy w zawodach. To jednak pierwszy raz, kiedy drużyna DMCZ udało się wygrać w europejskiej rundzie.

Tegoroczny sukces i trofeum dla działań EF jest wynikiem całorocznej pracy zespołów pracowników DMCZ nad różnorodnymi działaniami doskonalącymi.

Dziękujemy każdemu pracownikowi DMCZ, który swoją pracą przyczynia się do osiągnięcia Doskonałej Firmy.

Весь захід урочисто завершився під час Global EF Conference, яка проходила з 16 по 19 травня 2023 року в Японії. Мартін Блах, Радка Вйкусова та Кшиштоф Бродецький взяли участь у церемонії нагородження DMCZ, який отримав кубок і диплом за перемогу в європейському раунді. Крім того, DMCZ отримав нагороду за внесок у розвиток органічного виробництва. Крім церемонії нагородження, програма конференції включала екскурсії кількома виробничими підприємствами Denso, у тому числі презентацію діяльності EF. Йдеться про підприємства Такатаном і Хіросе. Під час перебування в Японії наші колеги також відвідали виробничий завод у Нішіу та галерею Denso у місті Карія, яка розташована безпосередньо в будівлі головного офісу нашої компанії. Наші колеги зустрілися та повечеряли з колишніми японськими колегами, серед яких був попередній президент DMCZ пан Сінічіро Ямаджі.

Ми беремо участь у цьому конкурсі з 2012 року. Від тої пори ми неодноразово входили до трійки найкращих підприємств на європейських раундах, за винятком 2017-2019 років, коли ми не пройшли до попереднього відбору, та 2020 року, коли ми взагалі не брали участі в конкурсі. Однак команда DMCZ вперше в історії змогла перемогти в європейському раунді.

Цьогорічний успіх і виграв кубка за діяльність EF є результатом річної роботи команд співробітників DMCZ над різноманітними заходами з покращення.

Ми дякуємо кожному працівнику DMCZ, який своєю працею сприяє досягненню нами бути Відмінною Компанією.



DMCZ

úspěšné v Amsterdamu

Již jsme vás informovali prostřednictvím našeho časopisu i Facebooku o proběhlém zářijovém ročníku interního kola kroužků kvality, jehož organizátorem je každoročně oddělení výroby. „RADAR TEAM“ si svým vítězstvím v evropském kole zajistil postup do evropského kola, které se konalo 12.5.2023 v centrálním závodě Denso v holandském Amstredamu. V evropském kole soutěžily tři kroužky kvality, které se do evropského kola kvalifikovaly z interních kol. Porota složená z nejvyššího managementu Evropy v čele s ředitelem evropského Denso Y. Mukai rozhodovala o jejich finálním umístění. Náš tým obsadil v evropském klání skvělé 2. místo, když se prosadil s řešením vady propadlého finu na radiátoru GSR. Za tímto úspěchem stojí Z. Voslař, L. Matoušek, M. Rutšek, S. Szot a H. Wagnerová v roli tlumočnicka. První místo patřilo týmu z Barcelony a třetí místo obsadil tým z Maďarska. Zmíníme, že tímto úspěchem jsme navázali na skvělé výsledky z minulých let, kdy jsme se pravidelně umísťovali mezi třemi nejlepšími v Evropě.

Díky rozhovoru s přímými účastníky evropského kola Zdeňkem Voslařem a Martinem Rutškem máte možnost nahlédnout do zákulisí samotné soutěže.

DMCZ

odniósł sukces w Amsterdamie

Informowaliśmy już za pośrednictwem naszego magazynu i Facebooka o wrześniowej edycji wewnętrznej rundy kół jakości, którą corocznie organizuje dział produkcji. Zwycięstwem w rundzie europejskiej „RADAR TEAM” zapewnił sobie miejsce w rundzie europejskiej, która odbyła się 12.05.2023 w centralnej fabryce Denso w Amsterdamie w Holandii. W rundzie europejskiej rywalizowały trzy drużyny jakości, które do rundy europejskiej zakwalifikowały się z rund wewnętrznych. Jury złożone z najwyższego kierownictwa Europy na czele z dyrektorem europejskiego Denso Y. Mukai decydowała o ich ostatecznej lokalizacji. Nasza drużyna zajęła świetne 2 miejsce w europejskich rozgrywkach, gdzie znalazł rozwiązanie problemu przepadającego finu na radiatorze GSR. Sukces ten zawdzięczamy Z. Voslařowi, L. Matoušкови, M. Rutškowi, S. Szotowi i H. Wagnerovej w roli tłumacza. Pierwsze miejsce zajęła drużyna z Barcelony, a trzecie drużyna z Węgier. Przypomnijmy, że tym sukcesem powtórzyliśmy znakomite wyniki z poprzednich lat, kiedy od samego początku regularnie znajdujemy się w pierwszej trójce w Europie.

Dzięki rozmowie z bezpośrednimi uczestnikami rundy europejskiej, Zdenkiem Voslařem i Martinem Rutškiem, macie okazję zajrzeć za kulisami samego konkursu.

DMCZ

успішне в Амстердамі

Ми вже повідомляли вас через наш журнал та Facebook про вересневий випуск внутрішнього туру гуртків якості, який щорічно організовує виробничий відділ. Завдяки своїй перемозі в Європейському раунді „RADAR TEAM” забезпечили собі місце в Європейському раунді, який відбувся 12.05.2023 на центральному заводі Denso в Амстердамі, Голландія. У європейському раунді змагалися три гуртки якості, які з внутрішніх раундів виходили на європейський раунд. Їх остаточне місце вирішило журі, до складу якого входили топ-менеджмент Європи на чолі з директором European Denso Ю. Мукаї. Наша команда зайняла чудове 2 місце на європейських змаганнях, коли вдалося вирішити дефект втопленого ребра на радіаторі GSR. За цим успіхом стоять З. Восларж, Л. Матоушек, М. Рутшек, С. Сот і Г. Вагнерова в ролі перекладача. Перше місце посіла команда з Барселони, третє – команда з Угорщини. Зауважимо, що цим успіхом ми продовжили чудові результати попередніх років, коли з першого разу регулярно входили до трійки краших у Європі..

Завдяки інтерв'ю з безпосередніми учасниками Європейського раунду Зденеком Восларжем та Мартином Рутшеком ви маєте можливість зазирнути за лаштунки самого конкурсу.





Zleva: M. Rutšek, L. Matoušek, Z. Voslař, H. Wagnerová, S. Szot
Od lewej: M. Rutšek, L. Matoušek, Z. Voslař, H. Wagnerová, S. Szot
Зліва: М. Рутшек, Л. Матоушек, З. Восларж, Г. Вагнерова, С. Зот



1. Jak vypadaly přípravy na soutěž?

Martin: Pokud mám být upřímný, bylo to pro mě náročné. Nemyslím tím samotné aktivity na lince, ale finální příprava prezentace, která musela být připravena tak, aby ji všichni rozuměli a pochopili řešený problém včetně samotného řešení. Musím ale uznat, že jsem se tím hodně naučil. Přípravu jsme zvládli dobře a to také díky podpoře nadřízených a vedení QCC v DMCZ.

Zdeněk: Já bych jen dodal, že mi to nikdy nevadilo, připravovat materiál pro soutěž, snad proto, že jsem to již několikrát prováděl a v minulosti se prezentace připravovaly běžně, nejen pro finále. Bylo pro mě nyní hodně důležité, že jsem viděl zájem vedení DMCZ o naší práci a že je snahou všech zapojených nám pomoci uspět.

2. Jaká byla cesta do Amsterdamu a jak dlouho trvala samotná soutěž?

Zdeněk: Ta soutěž trvala téměř celý den. My jsme prezentovali hned v ranních hodinách jako první. Měli jsme pak dostatek času pozorovat ostatní kroužky QC z Evropy. Do Holandska jsme cestovali letecky. Já jsem byl osobně trochu překvapen složitostí městské dopravy v centru města - kombinace cesty vlakem a metrem. No, byl jsem rád, že tam máme zkušenějšího člena výpravy a to Hanku Wagnerovou v roli tlumočnicka.

Martin: Já jsem letěl poprvé v životě, a tak nemusím více dodávat. Ale stejně jako ostatní jsem nechápal systém zakoupení jízdenek a způsob, jak najít správný vlak z letiště do hotelu.

3. Měli jste možnost se vzájemně poznat a mluvit s ostatními soutěžícími?

Oba: Času a příležitostí bylo mnoho, a to nejen v průběhu soutěže, ale i během večerního programu, kdy jsme všichni společně povčeřeli a zavítali na exkurzi do místního pivovaru. V komunikaci nám pomáhala přítomná Hanka Wagnerová. Jednodušší komunikace nastala po návštěvě pivovaru Heineken a procesu vaření piva, to jsme se rozmluvili až až. Jinak jsme viděli neskrývaný zájem italského týmu, ohledně našeho tématu řešení defektu na radiátoru.

1. Jak wyglądały przygotowania do zawodów?

Martin: Jeśli mam być szczery, było to dla mnie wyzwaniem. Nie mam tu na myśli samych działań na linii, ale ostateczne przygotowanie prezentacji, która musiała być przygotowana tak, aby wszyscy ją zrozumieli i zrozumieli rozwiązywany problem, w tym samo rozwiązanie, które wykorzystaliśmy do rozwiązania problemu. Ale muszę przyznać, że wiele się z tego nauczyłem. Dobrze poradziłem sobie z przygotowaniem, również dzięki wsparciu przełożonych i kierownictwa QCC w DMCZ.

Zdeněk: Dodam tylko, że nigdy nie przeszkadzało mi przygotowanie materiału na konkurs, być może dlatego, że robiłem to kilka razy i w przeszłości prezentacje były przygotowywane regularnie, nie tylko na finały. To było dla mnie bardzo ważne, że widziałem zainteresowanie kierownictwa DMCZ naszą pracą i że jest to wysiłek wszystkich zaangażowanych, aby pomóc nam odnieść sukces.

2. Jaka była podróż do Amsterdamu i jak długo trwał sam konkurs?

Zdeněk: Zawody trwały niemal cały dzień. Jako pierwsi prezentowaliśmy się rano. Mieliśmy wtedy wystarczająco dużo czasu, aby obserwować inne drużyny jakości QC z Europy. Do Holandii poleciliśmy samolotem. Osobiście byłem trochę zaskoczony złożonością transportu miejskiego w centrum miasta – połączenie podróży pociągiem i metrem. Cóż, cieszyłem się, że w roli tłumaczki mamy bardziej doświadczoną członkinię wyprawy, czyli Hankę Wagner.

Martin: Leciałem pierwszy raz w życiu, więc więcej dodawać nie muszę. Ale podobnie jak inni nie rozumiałem systemu kupowania biletów i znajdowania odpowiedniego pociągu z lotniska do hotelu.

3. Mielście okazję poznać się i porozmawiać z innymi uczestnikami?

Oba: Było wiele okazji, nie tylko podczas konkursu, ale także podczas wieczornego programu, kiedy wszyscy razem zjedliśmy kolację i odwiedziliśmy lokalny browar. Hanka Wagnerová pomogła nam w komunikacji. Prostsza komunikacja nastąpiła po wizycie w browarze Heineken i procesie gotowania piwa, to dopiero rozmawialiśmy. Inaczej widzieliśmy nieukrywane zainteresowanie włoskiej drużyny naszym tematem rozwiązania defektu na radiatorze.

1. Як виглядала підготовка до конкурсу?

Мартін: Чесно кажучи, це було складно для мене. Я маю на увазі не саму діяльність на лінії, а остаточну підготовку презентації, яка повинна була бути підготовлена таким чином, щоб усі могли зрозуміти рішення проблеми, у тому числі саме рішення, яке ми використовували для вирішення проблеми. Але мушу визнати, що я багато чого з цього навчився. Ми добре впоралися з підготовкою, також завдяки підтримці начальства та керівництва QCC в DMCZ.

Зденек: Лише додам, що я ніколи не проти готувати матеріал для конкурсу, можливо, тому, що я це вже робив кілька разів і раніше часто готував презентації, а не тільки для фіналу. Зараз для мене було дуже важливо, що я побачив зацікавленість керівництва DMCZ у нашій роботі та те, що всі учасники намагаються допомогти нам досягти успіху.

2. Якою була поїздка до Амстердаму та скільки тривав сам конкурс?

Зденек: Змагання тривали майже цілий день. Ми були першими, хто виступав зранку. Тож ми мали достатньо часу, щоб спостерігати за іншими учасниками QC з Європи. До Голландії ми летіли повітрям. Мене особисто трохи здивувала складність міського транспорту в центрі міста – поєднання проїзду потягом та метро. Але, я був радий, що у нас був більш досвідчений учасник експедиції та Ганка Вагнер у ролі перекладача.

Мартін: Я летів вперше в житті, тому мені нема чого більше додати. Але, як і інші, я не розумів системи купівлі квитків і пошуку потрібного поїзда з аеропорту до готелю.

3. Ви мали можливість познайомитися та поспілкуватися з іншими конкурсантами?

Обидва: Часу та можливостей було вдоволь, не лише під час змагань, а й під час вечірньої програми, коли ми всі разом поговорили та поїхали на екскурсію до місцевої пивоварні. Зі спілкуванням нам допомогла Ганка Вагнерова. Комунікація стала легше після відвідин пивоварні Heineken і процесу варіння пива, ми стали розуміти один одного набагато краще. В іншому ми побачили неприхований інтерес італійської команди до нашої теми вирішення дефекту на радіаторі.

4. Zbývá Vám nějaký volný čas na prohlídku Amsterdamu?

Oba: K tomu řeknu jen jedno, zážitky jsou nepřenositelné. Ano, času bylo hodně, hned první den po příletu, následně po soutěži a i v sobotu před odletem jsme měli čas a prošli snad většinu zajímavých míst v Amsterdamu.

Některá místa, která jsme jen letmo zahlédli, bychom raději veřejně nepopisovali, ale tolik cyklů a obrovská parkoviště pro jízdní kola se hned tak někde nevidí. Je těžko uvěřitelné, že se všichni na jeden jízdní pruh srovnají, auta, kola a chodci a někdy ještě i tramvaj. Nezapomenutelný zážitek byla plavba vodním kanálem městem. Byl to opravdu skvělý zážitek.

5. Uvažovali jste, jestli tento rok budete znovu pokračovat a hledat své nové téma pro QCC kroužek?

Martin: Popravdě? Už jsem nechtěl, když jsme obsadili 2. místo (já chtěl totiž vyhrát), ale již večer po soutěži jsem byl rozhodnutý jít do toho znovu i letošní ročník, ale nemám zatím úplně jasně, jaké téma kroužku zvolím.

Zdeněk: Já jsem tak trochu stálci v QCC, ale tento rok nemám svůj tým, protože L. Matoušek z týmu, si zakládá svůj vlastní. Ale pokud by mě někdo chtěl přibrat a využít mých zkušeností s kroužkem kvality, rád se přidám.

Máte chuť se zapojit do kroužků kvality? Neváhejte, právě otevíráme další ročník. V případě vašeho zájmu o účast neváhejte oslovit V. Věrně nebo P. Vavrlu.

Celému týmu blahopřejeme k umístění a děkujeme za skvělou reprezentaci na evropské úrovni.

4. Czy mieliście trochę wolnego czasu na zwiedzanie Amsterdamu??

Oba: Powiem tylko jedno, doświadczenia są niezwykłe. Tak, było dużo czasu, pierwszego dnia po przyjeździe, potem po zawodach i w sobotę przed wyjazdem, mieliśmy czas i zwiedziliśmy większość ciekawych miejsc w Amsterdamie..

Niektóre miejsca, które tylko letmo obejrzelismy, wolelibyśmy nie opisywać publicznie, ale tylu rowerzystów i ogromnych parkingów dla rowerów zaraz tak gdzieś się nie widzi. Aż trudno uwierzyć, że wszyscy ustawieni są w kolejce na jednym pasie, samochody, rowery i piesi, a czasem nawet tramwaj. Niezapomnianym przeżyciem był rejs kanałem wodnym przez miasto. To było naprawdę wspaniałe doświadczenie.

5. Czy zastanawialiście się nad tym, czy w tym roku będziecie kontynuować i poszukacie nowego tematu dla QCC?

Martin: Tak naprawdę? Nie chciałem już, kiedy zajęliśmy 2. miejsce (ja chciałem przecież wygrać), ale już wieczorem po konkursie byłem zdeterminowany, żeby iść do tego jeszcze raz i w tym roku, ale nie mam na razie do końca jasności, jaki temat wybiorę.

Zdeněk: Jestem trochę regularny w QCC, ale w tym roku nie mam własnego zespołu, ponieważ L. Matoušek z zespołu zakłada własny. Ale jeśli ktoś chciałby mnie zatrudnić i wykorzystać moje doświadczenie z kołem jakości, chętnie się przyłączę.

Chcesz dołączyć do klubów jakości? Nie zwlekaj, właśnie otwieramy kolejny rok. Jeśli jesteś zainteresowany uczestnictwem, nie wahaj się skontaktować z V. Věrnem lub P. Vavrlą.

Celému zespołowi gratulujemy i děkujeme za świetną reprezentację na europejskim poziomie.

4. У вас залишився вільний час для огляду Амстердаму?

Обидва: Скажу тільки одне, досвід непередаваний. Так, часу було багато, в перший день після прильоту, потім після змагань і в суботу перед відльотом ми встигли і відвідали більшість цікавих місць Амстердама.

Ми б не хотіли публічно описувати деякі з місць, які ми побачили, але стільки велосипедистів і величезних велосипедних парковок ніде не бачили. Важко повірити, що всі вишиковуються на одну смугу, машини, велосипеди та пішоходи, а іноді навіть трамваї. Незабутнім враженням став круїз міським водним каналом. Це був справді чудовий досвід.

5. Чи думали ви, поїхати і цього року та знайти нову тему для QCC?

Мартін: Справді? Я не хотів цього, коли ми зайняли 2 місце (я хотів перемогти), але вже ввечері після конкурсу я вирішив зробити це знову цього року, хоча я ще не зовсім розумію, яку тему я виберу для змагань.

Зденек: Я маю досвід у QCC, але цього року у мене немає власної команди, тому що Л. Матушек з команди починає свою власну. Але якщо хтось захоче взяти мене до команди та використати мій досвід роботи в гуртку якості, я буду радий приєднатися.

Бажаєте приєднатися до гуртків якості? Не зволікайте, ми відкриваємо наступний рік. Якщо ви зацікавлені в участі, не соромтеся звертатися до В. Вернера або П. Ваврлі.

Ми вітаємо всю команду з місцем і дякуємо за чудове представництво на європейському рівні.

Přehled umístění od roku 2015 do roku 2022 – Evropské kolo kroužků kvality

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. místo DNBA	1. místo DNBA	1. místo DNTS-AV	1. místo DNBA	1. místo DMHU	ročník se nekonal z důvodu Covidu-19	1. místo JDEUS	1. místo DNBA
2. místo DMCZ	2. místo DMHU	2. místo DMHU	2. místo DMCZ	2. místo DMCZ		2. místo DMHU	2. místo DMCZ
3. místo DMHU	3. místo DMCZ	3. místo DMCZ	3. místo DMHU	3. místo DNBA		3. místo DNBA	3. místo DMHU

Przegląd lokalizacji w latach 2015-2022 – Europejskie Koło Kręgów Jakości:

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. miejsce DNBA	1. miejsce DNBA	1. miejsce DNTS-AV	1. miejsce DNBA	1. miejsce DMHU	Tegoroczna edycja nie odbyła się z Przyczyny Covid-19	1. miejsce JDEUS	1. miejsce DNBA
2. miejsce DMCZ	2. miejsce DMHU	2. miejsce DMHU	2. miejsce DMCZ	2. miejsce DMCZ		2. miejsce DMHU	2. miejsce DMCZ
3. miejsce DMHU	3. miejsce DMCZ	3. miejsce DMCZ	3. miejsce DMHU	3. miejsce DNBA		3. miejsce DNBA	3. miejsce DMHU

Огляд зайнятих місць з 2015 по 2022 рік – Європейське коло якості

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1. місце DNBA	1. місце DNBA	1. місце DNTS-AV	1. місце DNBA	1. місце DMHU	не проводився через Covid-19	1. місце JDEUS	1. місце DNBA
2. місце DMCZ	2. місце DMHU	2. місце DMHU	2. місце DMCZ	2. місце DMCZ		2. місце DMHU	2. місце DMCZ
3. місце DMHU	3. місце DMCZ	3. місце DMCZ	3. місце DMHU	3. місце DNBA		3. місце DNBA	3. місце DMHU



Naše oddělení facility

Náš tým správy budov nepřerušil své úspěchy z minulých ročníků. Navíc je ještě překonal, když v letošním ročníku dosáhl na pomyslné zlato v evropské soutěži, jejímž cílem je každoročně ocenit nejlepší týmy zabývající se údržbou budov a technických zařízení. Letošního ročníku se účastnilo 10 evropských poboček. Stejná soutěž probíhala i v dalších regionech světa – Severní Americe, Asii, Jižní Korei, Číně a Japonsku. Společně s naším týmem se do celosvětového finále soutěže probojovali DNIA za Asii, DNKR za Jižní Koreu, DMAT za Severní Ameriku, DMNS za Čínu a DN Hokkaido za Japonsko. V soutěži je hodnocen celkový stav a úroveň zlepšení v oblastech úspory energií, redukce CO₂, bezpečnosti na stavbách, prevence poruch a přerušení výroby z důvodu provozu budov.

Gratulujeme celému týmu k velkému úspěchu a přejeme hodně štěstí při celosvětovém finále, které se uskuteční v průběhu června 2023.

Nasz dział facility z sukcesem na poziomie europejskim

Nasz zespół zarządzający budynkiem nie zatrzymał się na swoich osiągnięciach z lat ubiegłych. A wręcz jeszcze je przewyższył, zdobywając niebywałe złoto w tegorocznym europejskim konkursie, którego celem jest coroczne nagradzanie najlepszych drużyn zajmujących się utrzymaniem budynków i urządzeń technicznych. W tegorocznym wydarzeniu wzięło udział 10 europejskich oddziałów. Ten sam konkurs odbył się w innych regionach świata – Ameryce Północnej, Azji, Korei Południowej, Chinach i Japonii. Wraz z naszym zespołem DNIA z Azji, DNKR z Korei Południowej, DMAT z Ameryki Północnej, DMNS z Chin i DN Hokkaido z Japonii dotarli do światowego finału konkursu. W konkursie oceniany jest ogólny stan i stopień poprawy w obszarach oszczędzania energii, redukcji emisji CO₂, bezpieczeństwa na budowach, zapobiegania awariom i przerwom w produkcji w związku z eksploatacją budynków.

Gratulujemy całemu zespołowi wielkiego osiągnięcia i życzymy powodzenia na światowym finale w czerwcu 2023 roku.

Наш відділ об'єктів успішний на європейському рівні

Наша команда управління будівлями не порушила досягнень минулих років. Крім того, він перевершив їх, отримавши золото цього річного європейського конкурсу, метою якого є щорічне нагородження найкращих команд, які займаються обслуговуванням будівель і технічного обладнання. У цього річного заході взяли участь 10 європейських філій. Такі ж змагання відбулися і в інших регіонах світу – Північній Америці, Азії, Південній Кореї, Китаї та Японії. Разом з нашою командою DNIA для Азії, DNKR для Південної Кореї, DMAT для Північної Америки, DMNS для Китаю та DN Hokkaido для Японії потрапили до глобального фіналу конкурсу. Конкурс оцінює загальний стан і рівень покращення у сферах енергозбереження, скорочення викидів CO₂, безпеки на будівельних майданчиках, запобігання поломкам і зупинкам виробництва внаслідок будівельних робіт.

Вітаємо всю команду з великим досягненням і бажаємо успіхів на глобальному фіналі в червні 2023.



Zleva: Petr Marek, Tomáš Bruský, Josef Činčura, Martin Stejskal, Ivo Gajdác, Stanislav Vebr, Homare Kotate, Martin Heckel a Roman Bartoš

Od lewej: Petr Marek, Tomáš Bruský, Josef Činčura, Martin Stejskal, Ivo Gajdác, Stanislav Vebr, Homare Kotate, Martin Heckel a Roman Bartoš

Зліва направо: Петр Марек, Томаш Брускі, Йозеф Чинчур, Мартін Стейскал, Іво Гайдач, Станіслав Вебр, Хомаре Котате, Мартін Геккель і Роман Бартош

Úspěšné dokončení projektu AGV Šarko 10

Jak jsme vás dříve informovali, velkým projektem automatizace logistických procesů bylo zavážení palet pomocí automaticky naváděných vozíků AGV. V té době se projekt nacházel ve své pilotní fázi. V současné době se podařilo projekt úspěšně dokončit a to zásluhou týmu oddělení logistiky. "Rád bych touto cestou poděkoval celému realizačnímu týmu ve složení Michal Hlavatý, Jiří Šimera, Mirka Matejáková, Ryoko Nagai, Jakub Hora, Artur Kolodynski, Michaela Dopitová, Bernard Lobo, Ernest Kolodynski a Adrian Rozmarzniewicz. Mé poděkování patří také všem těm, bez jejichž podpory by nebylo možné projekt úspěšně dokončit. Mnohdy pozměnit své procesy museli především kolegové z výroby. Do budoucna bych rád, abychom společně pokračovali v postupném vylepšování jednotlivých logistických procesů" zhodnotil realizaci projektu manažer F-IoT David Svoboda. Zavážení bylo zavedeno na HE procesy. Nasazeno bylo celkem pět AGV vozíků, které zavážejí materiálem linky Gas Cooler (OHX), Radiator, Condenser, Evaporator a Heater Core.

Pomyślnie zakończenie projektu AGV Šarko 10

Jak informowaliśmy Was wcześniej, dużym projektem automatyzacji procesów logistycznych było wprowadzenie załadunku palet za pomocą automatycznie kierowanych pojazdów AGV. W tym czasie projekt znajdował się w fazie pilotażowej. Obecnie projekt został pomyślnie zakończony dzięki działowi logistyki. „Chciałbym skorzystać z okazji, aby podziękować całemu zespołowi realizacyjnemu, w skład którego wchodzi Michał Hławaty, Jiri Šimera, Mirka Matejáková, Ryoko Nagai, Jakub Hora, Artur Kołodyski, Michaela Dopitová, Bernard Lobo, Ernest Kołodyski i Adrian Rozmarzniewicz. Dziękuję również wszystkim, bez których wsparcia nie udało się pomyślnie zakończyć projektu. Zwłaszcza koledzy z produkcji często musieli zmieniać swoje procesy. W przyszłości chciałbym, abyśmy kontynuowali wspólne doskonalenie poszczególnych procesów logistycznych" powiedział David Svoboda, F-IoT Manager, oceniając realizację projektu. Załadunek był wprowadzony na HE procesach. Łącznie wdrożono pięć pojazdów AGV, które dostarczają materiał na linie Gas Cooler (OHX), Radiator, Condenser, Evaporator i Core.

Успішне завершення проекту AGV Шарко 10

Як ми повідомляли раніше, основним проектом з автоматизації логістичних процесів стало запровадження завантаження палет за допомогою автоматично керованих AGV. На той час проект перебував на пілотній стадії. Наразі завдяки команді відділу логістики проект успішно завершено. „Я хотів би скористатися цією можливістю, щоб подякувати всій команді впровадження, до складу якої входять Міхал Главатий, Іржі Шимера, Мірка Матеякова, Рьоко Нагаї, Якуб Хора, Артур Колодинський, Мікаела Допітова, Бернارد Лобо, Ернест Колодинський та Адріан Розмаржневич. Я також дякую всім тим, без чийої підтримки не вдалося б успішно завершити проект. Часто колегам з виробництва доводилося змінювати свої процеси. Надалі я хотів би, щоб ми разом продовжували поступово вдосконалювати окремі логістичні процеси”, – оцінив реалізацію проекту менеджер F-IoT Давид Свобода. Нововведення було встановлено на процеси HE. Загалом було задіяно п'ять вантажівок AGV, які завантажують матеріал для ліній охолодження газу (ОНХ), радіатора, конденсатора, випарника та сердечника нагрівача.



Zleva: Michal Hlavatý, Martijn van der Hulst (zástupce dodavatele), David Svoboda, Bernard Lobo (stojící), Bart Clauw (zástupce dodavatele), Jiří Šimera. Na fotografii chybí Ernest Kolodynski a Adrian Rozmarzniewicz, kteří bohužel nebyli na focení přítomni v práci.

Od lewej: Michal Hlavatý, Martijn van der Hulst (przedstawiciel dostawcy), David Svoboda, Bernard Lobo (stojący), Bart Clauw (przedstawiciel dostawcy), Jiří Šimera. Na zdjęciu zabrakło Ernesta Kołodyskiego i Adriana Rozmarzniewicza, którzy niestety nie byli obecni w pracy.

Зліва направо: Міхал Главати, Мартійн ван дер Хулст (представник підрядника), Давід Свобода, Бернارد Лобо (стоїть), Барт Клаув (представник підрядника), Іржі Шимера. На фото відсутні Ернест Колодинський та Адріан Розмаржневич, яких, на жаль, не було на роботі під час фотосесії

Nejlepší plakát na téma „úspora energie“

Známe výsledky již tradiční soutěže, jejímž stěžejním tématem jsou energie a možnosti jejich úspor v naší společnosti. Do soutěže o nejlepší plakát na výše zmíněné téma jste se mohli zapojit i se svými dětmi. Do šestého ročníku se letos zapojilo celkem 8 účastníků s 11 plakáty. Role hlavního hodnotitele soutěže se zhostil prezident společnosti H. Kotate. Slavnostní vyhlášení soutěže proběhlo dne 26.4.2023. Vítězům byly předány dárkové poukazy na nákup do Globusu v celkové hodnotě 2800,- Kč. Kresby umístěné na prvním a druhém místě postoupily do evropského kola soutěže.

1. místo: PUR team
(Veronika Hošťálková, Pavel Kšanda)
2. místo: K. Majewska/Design
3. místo: O. Malyshev /Design

Blahopřejeme výhercům a všem ostatním děkujeme za účast.

Najlepszy plakat „oszczędzania energii“

Znany wyniki tradycyjnego konkursu, którego tematem przewodnim jest energia i możliwości jej oszczędzania w naszej firmie. W konkursie na najlepszy plakat na w/w temat można było wziąć udział wraz z dziećmi. W szóstym roku wzięło udział łącznie 8 uczestników z 11 plakatami. Rolę głównego oceniającego konkurs objął prezydent firmy H. Kotate. Uroczyste ogłoszenie konkursu odbyło się 26.4.2023. Zwycięzcy otrzymali bony upominkowe na zakupy do Globusu o łącznej wartości 2800,- CZK. Rysunki, które zajęły pierwsze i drugie miejsce, przechodzą do europejskiej rundy konkursu.

1. miejsce: PUR team
(Veronika Hošťálková, Pavel Kšanda)
2. miejsce: K. Majewska /Design
3. miejsce: O. Malyshev /Design

Gratulujemy zwycięzcom i dziękujemy wszystkim innym za udział.

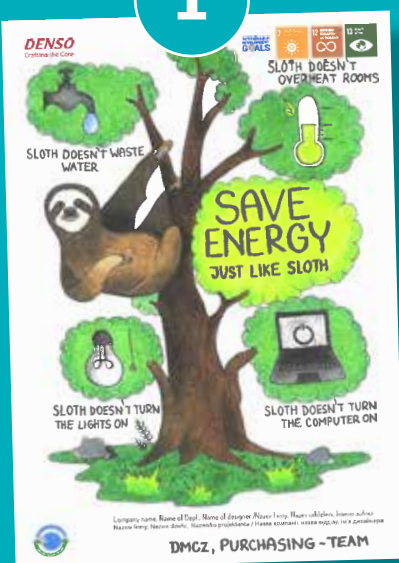
Кращий плакат на тему „Енерго- збереження“

Ми вже знаємо результати традиційного конкурсу, головною темою якого є енергія та можливості її економії в нашому суспільстві. Ви також можете разом зі своїми дітьми взяти участь у конкурсі на кращий плакат на зазначену тему. Загалом у шостому році брали участь 8 учасників з 11 плакатами. Роль головного оцінювача конкурсу взяв на себе президент компанії Х. Котате. Офіційне оголошення конкурсу відбулося 26 квітня 2023 року. Переможці отримали подарункові ваучери на покупки в Globus загальною вартістю 2800 чеських крон. Малюнки, які посіли перше та друге місце, виходять до європейського раунду конкурсу.

1. Місце: команда PUR (Вероніка Гошталкова, Павло Кшанда)
2. Місце: К. Маєвська /HVAC
3. Місце: О. Малиш /Дизайн

Вітаємо переможців і дякуємо всім іншим за участь.

1



2



3



Zasedání zástupců facility managementu

Dne 1.3.2023 se DMCZ stalo dějištěm dalšího z pravidelných zasedání zástupců facility managementu nazvaného „EU Facility SubCommittee“. Toto zasedání se koná od roku 2010 pravidelně dvakrát do roka. Poslední zasedání na naší půdě proběhlo v roce 2018. Letošního setkání se zúčastnilo 16 zástupců evropských poboček Denso skupiny. Zasedáním účastníci provázeli manažeri T. Švagerka, R. Tanzyna a supervizor oddělení facility I. Gajdác.

Setkání vedoucích pracovníků správy budovy ve výrobním závodě umožňuje sdílet nejlepší techniky ověřené praxí. Byly prezentovány výsledky evropských výrobních závodů za FY2022 zejména s ohledem na zajištění bezpečnosti na stavbách, prevence prostojů výroby a úspory energií.

Velký potenciál úspor se skrývá v energiích a právě tato oblast byla hlavním tématem tohoto zasedání. Účatníci byli seznámeni s realizovanými opatřeními v oblasti úspor zemního plynu a elektrické energie, které mohli shédnout během prohlídky závodu. Na závěr setkání proběhl společný workshop, při kterém jednotliví účastníci navrhovali možné kaizeny úspory energií ve svých domovských závodech.

Spotkanie przedstawicieli facility managementu w Denso

W dniu 1.3.2023 r. DMCZ stał się miejscem kolejnego regularnego spotkania przedstawicieli facility management pod nazwą „EU Facility SubCommittee“. Od 2010 r. spotkania te odbywają się regularnie dwa razy w roku. Ostatnie spotkanie na naszej ziemi odbyło się w 2018 roku. W tegorocznym spotkaniu wzięło udział 16 przedstawicieli europejskich spółek Denso. Gospodarzami spotkania byli menedżerowie T. Švagerka, R. Tanzyna oraz kierownik działu placówki I. Gajdác.

Spotkanie z kierownikami ds. zarządzania budynkami w zakładach produkcyjnym umożliwiała wymianę najlepszych praktyk. Przedstawiono wyniki europejskich zakładów produkcyjnych za rok obrotowy 2022 w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa na budowlach, zapobiegania przestojom produkcyjnym i oszczędzania energii.

Ogromny potencjał oszczędności kryje się w energii i to był główny temat tego spotkania. Uczestnicy zapoznali się z wdrożonymi działaniami w zakresie oszczędzania gazu ziemnego i energii elektrycznej, które mogli zobaczyć podczas zwiedzania zakładu. Na zakończenie spotkania odbyły się wspólne warsztaty, podczas których poszczególni uczestnicy zasugerowali możliwe oszczędności energii w swoich zakładach macierzystych.

Зустріч представників фасіліті-менеджменту в Dneso

1 березня 2023 року ДМЦЗ став місцем проведення чергової з регулярних зустрічей представників менеджменту обслуговування об'єктів під назвою „EU Facility Subcommittee“. Ця зустріч проводиться регулярно двічі на рік з 2010 року. Остання зустріч у нас відбулася у 2018 році. Цього року на зустрічі були присутні 16 представників європейських філій Denso Group. Учасників супроводжували керівники Т. Швагерка, Р. Танзіна та керівник відділу обслуговування об'єктів І. Гайдач.

Засідання керівників справи об'єктів на виробничому підприємстві дає змогу поділитися найкращими методами, перевіреними практикою. Було представлено результати європейських виробничих підприємств за 2022 фінансовий рік щодо забезпечення безпеки на будівельних майданчиках, запобігання простою виробництва та енергозбереження.

Великий потенціал заощаджень криється в енергетиці, і саме ця сфера була основною темою сесії. Учасники були ознайомлені з реалізованими заходами у сфері економії природного газу та електроенергії, з якими вони могли ознайомитись під час екскурсії заводом. Наприкінці зустрічі відбувся спільний семінар, де окремі учасники пропонували можливі енергозберігаючі кайдзени на своїх домашніх заводах.



Žebříček značek v automotive 2023

Přinášíme vám přehled těch nejzajímavějších bodů z výroční zprávy provedené poradenskou společností Brand Finance, která se zabývá oceňováním značek automobilového průmyslu, autodílů a pneumatik. Společnost Brand Finance každoročně testuje 5 000 největších značek a vydává více než 100 zpráv, v nichž hodnotí značky ze všech zemí. Žebříček obsahuje nejhodnotnější a nejsilnější značky automobilového průmyslu na světě. Průzkum byl proveden v březnu 2023.

Tesla poskočila o dvě příčky a stala se nejhodnotnější automobilovou značkou s hodnotou 66,2 miliardy USD

Tesla přeskočila Mercedes-Benz a Toyotu a má nejlepší pozici jako nejhodnotnější automobilová značka. Podle nové zprávy přední poradenské společnosti Brand Finance, která se zabývá oceňováním značek, se Tesla dostala do čela žebříčku nejhodnotnějších automobilových značek na světě a její hodnota vzrostla o 44 % na 66,2 miliardy. Poprvé se tak stala nejhodnotnější značkou automobilů na světě a poprvé se na první místo celosvětového žebříčku dostala značka, která nevyrábí spalovací motory. Hodnota značky Tesla je nyní více než pětinašobná oproti hodnotě před pandemií, čímž předstihla loňského lídra, Toyotu (hodnota značky klesla o 18 % na 52,5 miliardy USD), a loňského vice-mistra, Mercedes-Benz (hodnota značky klesla o 3 % na 58,8 miliardy USD).

Sokon je nejrychleji rostoucí značkou automobilů, nárůst o 123%

Čínská značka Sokon (hodnota značky se více než zdvojnásobila na 739 milionů USD) je nejrychleji rostoucí značkou automobilů po úspěšném roce 2022, kdy prodala o 21 % více vozidel než v předchozím roce.

Ferrari je nejsilnější automobilovou značkou, získala elitní rating AAA+

Ferrari (hodnota značky klesla o 8 % na 7,4 miliardy USD) je opět nejsilnější automobilovou značkou s indexem síly značky 90,7 a hodnocením AAA+. Navzdory snížení hodnoty značky Ferrari ve skutečnosti dosáhla v roce 2022 dobrých finančních výsledků. Snížení hodnoty její značky v USD bylo způsobeno především nepříznivými změnami směnných kurzů, přičemž při měření v EUR dosáhla značka 3,1% růstu.

Ranking Marek Motoryzacyjnych 2023

Prezentujemy przegląd najciekawszych punktów z raportu rocznego prowadzonego przez Brand Finance, firmę konsultingową zajmującą się wyceną marek z branży motoryzacyjnej, części samochodowych i opon. Każdego roku Brand Finance testuje 5000 największych marek i publikuje ponad 100 raportów oceniających marki ze wszystkich krajów. Ranking zawiera najcenniejsze i najpotężniejsze marki branży motoryzacyjnej na świecie. Badanie przeprowadzono w marcu 2023 r.

Tesla wskoczyła o dwa miejsca, stając się najcenniejszą marką motoryzacyjną o wartości 66,2 miliarda dolarów

Tesla wyprzedziła Mercedes-Benz i Toyotę i jest w najlepszej pozycji jako najcenniejsza marka motoryzacyjna. Według nowego raportu Brand Finance, wiodącej firmy konsultingowej zajmującej się wyceną marek, Tesla znalazła się na szczycie listy najcenniejszych marek motoryzacyjnych na świecie, rosnąc o 44% do 66,2 mld USD. Po raz pierwszy stała się najcenniejszą marką samochodową na świecie i po raz pierwszy marka, która nie produkuje silników spalinowych, znalazła się na szczycie światowych rankingów. Wartość marki Tesli jest obecnie ponad pięciokrotnie większa niż przed pandemią, wyprzedzając zeszłorocznego lidera, Toyotę (wartość marki spadła o 18% do 52,5 mld USD) i ubiegłorocznego wicemistrza, Mercedes-Benz (wartość marki spadła o 3% do 58,8 mld USD).

Sokon jest najszybciej rozwijającą się marką samochodów, wzrost o 123%

Chińska marka Sokon (wartość marki wzrosła ponad dwukrotnie do 739 milionów dolarów) jest najszybciej rozwijającą się marką samochodową po udanym 2022 roku, kiedy sprzedała o 21% więcej pojazdów niż w roku poprzednim.

Ferrari jest najsilniejszą marką samochodów, otrzymującą elitarną ocenę AAA+

Ferrari (wartość marki spadła o 8% do 7,4 mld USD) jest po raz kolejny najsilniejszą marką samochodową, ze wskaźnikiem siły marki 90,7 i oceną AAA+. Pomimo spadku wartości marki Ferrari, faktycznie osiągnęła dobre wyniki finansowe w 2022 roku. Spadek wartości marki w USD wynikał głównie z niekorzystnych zmian kursów walutowych, przy czym marka osiągnęła 3,1% wzrostu mierzonego w EUR.

Рейтинг брендів в автомобіле-будуванні 2023

Пропонуємо вашій увазі огляд найцікавіших моментів із річного звіту консалтингової компанії Brand Finance, яка займається оцінкою брендів автомобільної промисловості, автозапчастин і шин. Щороку Brand Finance тестує 5000 найбільших брендів і публікує понад 100 звітів з оцінкою брендів з усіх країн. До рейтингу увійшли найдорожчі та найсильніші бренди автомобільної промисловості світу. Опитування проводилося в березні 2023.

Tesla піднялась на дві позиції та стала найдорожчим автомобільним брендом із вартістю 66,2 мільярда доларів США

Tesla обійшла Mercedes-Benz і Toyota і посіла перше місце як найдорожча марка автомобіля. Згідно з новим звітом провідної консалтингової компанії з оцінки брендів Brand Finance, Tesla очолила список найдорожчих автомобільних брендів у світі, збільшивши свою вартість на 44% до 66,2 мільярда. Він вперше став найдорожчим автомобільним брендом у світі і вперше бренд, який не виробляє двигуни внутрішнього згорання, вийшов на перше місце у світовому рейтингу. Тепер вартість бренду Tesla більш ніж у п'ять разів перевищує вартість до пандемії, обігнавши минулорічного лідера Toyota (вартість бренду впала на 18% до 52,5 мільярда доларів) і торішнього другого Mercedes-Benz (вартість бренду впала на 3% до 58,8 мільярдів доларів США).

Sokon є найшвидше зростаючим автомобільним брендом, піднявшись на 123 %

Китайський бренд Sokon (вартість бренду зросла більш ніж удвічі до 739 мільйонів доларів) є найшвидше зростаючим автомобільним брендом після успішного 2022 року, продавши на 21% більше автомобілів, ніж у попередньому році.

Ferrari - найсильніша автомобільна марка, вона отримала елітний рейтинг AAA+

Ferrari (вартість бренду впала на 8% до 7,4 мільярда доларів) знову є найсильнішим автомобільним брендом з індексом сили бренду 90,7 і рейтингом AAA+. Незважаючи на девальвацію, у 2022 році Ferrari справді досягла хороших фінансових результатів. Зниження вартості бренду в доларах США відбулося в основному через несприятливі зміни обмінних курсів, при цьому бренд досяг зростання на 3,1% у євро.

Společnost Tesla má nejvyšší hodnotu vnímání udržitelnosti ve výši 17,8 miliardy USD

Tesla má nejvyšší skóre vnímání udržitelnosti (5,43 z 10) s hodnotou (17,8 miliardy USD). Společnost Tesla je dobře známá jako průkopník elektromobilů a bateriové technologie, která napomáhá přechodu na nízkouhlíkové hospodářství.

Denso je nejhodnotnější značkou automobilových součástek, Valeo je nejsilnější značkou.

Japonská značka Denso (hodnota značky vzrostla o 6 % na 4,5 miliardy USD) si již šestým rokem po sobě udržela titul nejhodnotnější značky automobilových součástek na světě. Společnost Denso výrazně investuje do elektrifikace, protože se dívá dopředu na budoucnost automobilového průmyslu zaměřeného na elektrickou energii.

Francouzská značka Valeo (hodnota značky vzrostla o 1 % na 2,3 miliardy USD) je nejsilnější značkou v žebříčku automobilových součástek se skóre indexu síly značky 69 ze 100, s hodnocením AA-.

Michelin je nejhodnotnější a nejsilnější značkou pneumatik, má nejvyšší skóre vnímání udržitelnosti.

Na prvních třech místech žebříčku nejhodnotnějších světových značek pneumatik v roce 2023 nedošlo k žádnému posunu, přičemž Michelin (hodnota značky vzrostla o 2 % na 7,9 miliardy USD) zůstává na prvním místě již šestý rok po sobě. Za ní následuje na druhém místě Bridgestone (pokles hodnoty značky o 1 % na 7 miliard USD) a na třetím místě Continental (pokles hodnoty značky o 3 % na 4,1 miliardy USD). Michelin je nejen nejhodnotnější značkou pneumatik, ale také nejsilnější značkou s indexem síly značky 88,1 bodů ze 100, což odpovídá hodnocení AAA. Kromě toho, že je Michelin nejhodnotnější a nejsilnější značkou pneumatik, má také nejvyšší hodnotu vnímání udržitelnosti ze všech značek pneumatik v žebříčku, a to 255 milionů USD.

Tesla ma najwyższą wartość postrzegania zrównoważonego rozwoju wynoszącą 17,8 miliarda dolarów

Tesla ma najwyższy wynik postrzegania zrównoważonego rozwoju (5,43 na 10) o wartości (17,8 miliarda dolarów). Tesla jest dobrze znana jako pionier pojazdów elektrycznych i technologii akumulatorów, aby pomóc w przejściu na gospodarkę niskoemisyjną.

Denso to najbardziej wartościowa marka części samochodowych, Valeo to najsilniejsza marka.

Japońska marka Denso (wartość marki wzrosła o 6% do 4,5 mld USD) utrzymała tytuł najbardziej wartościowej marki części samochodowych na świecie szósty rok z rzędu. Denso intensywnie inwestuje w elektryfikację, patrząc w przyszłość branży samochodów elektrycznych.

Francuska marka Valeo (wartość marki wzrosła o 1% do 2,3 miliarda dolarów) jest najsilniejszą marką w rankingu części samochodowych, z wynikiem indeksu siły marki 69 na 100, ocenionym na AA-.

Michelin to najcenniejsza i najmocniejsza marka opon, z najwyższym wynikiem postrzegania zrównoważonego rozwoju.

W 2023 r. w pierwszej trójce najbardziej wartościowych marek opon na świecie nie było zmian, a Michelin (wartość marki wzrosła o 2% do 7,9 mld USD) pozostał na pierwszym miejscu szósty rok z rzędu. Na drugim miejscu plasuje się Bridgestone (spadek wartości marki o 1% do 7 mld USD), a na trzecim Continental (spadek wartości marki o 3% do 4,1 mld USD). Michelin jest nie tylko najcenniejszą marką opon, ale także najsilniejszą marką ze wskaźnikiem siły marki wynoszącym 88,1 punktów na 100, co odpowiada ocenie potrójnego A. Oprócz tego, że jest najcenniejszą i najmocniejszą marką opon, Michelin ma również najwyższą wartość postrzegania zrównoważonego rozwoju spośród wszystkich marek opon w rankingu, wynoszącą 255 milionów dolarów.

Tesla має найвищу цінність сприйняття сталого розвитку - 17,8 мільярда доларів

Tesla має найвищий бал сприйняття сталого розвитку (5,43 з 10) із вартістю (17,8 мільярда доларів). Tesla добре відома як піонер електромобілів і акумуляторних технологій, які допомагають переходу до низьковуглецевої економіки.

Denso – найдорожчий бренд автозапчастин (вартість компанії), Valeo – найсильніший бренд.

Японський бренд Denso (вартість бренду зросла на 6% до 4,5 мільярда доларів) шостий рік поспіль зберігає звання найдорожчого у світі бренду автозапчастин. Denso інвестує значні кошти в електрифікацію, дивлячись у майбутнє індустрії електромобілів.

Французький бренд Valeo (вартість бренду зросла на 1% до 2,3 мільярда доларів США) є найсильнішим брендом у рейтингу автозапчастин з індексом міцності бренду 69 зі 100, рейтингом AA-.

Michelin є найдорожчим і найсильнішим брендом шин із найвищим показником екологічності.

У 2023 році не відбулося жодних змін у першій трійці рейтингу найдорожчих брендів шин у світі, а Michelin (вартість бренду зросла на 2% до 7,9 мільярда доларів) залишається на першому місці шостий рік поспіль. За нею йдуть Bridgestone на другому місці (вартість бренду впала на 1% до 7 мільярдів доларів) і Continental на третьому (вартість бренду впала на 3% до 4,1 мільярда доларів). Michelin є не тільки найдорожчим брендом шин, але й найсильнішим брендом з індексом міцності бренду 88,1 балів зі 100, що відповідає рейтингу AAA. Крім того, що Michelin є найціннішим і найпотужнішим брендом шин, Michelin також має найвищу цінність сприйняття сталого розвитку серед усіх брендів шин у рейтингу – 255 мільйонів доларів США.

Krajské kolo soutěže pro talenty „T-PROFI“

Na začátku března proběhla technicky zaměřená **soutěž Talenty pro firmy (T-profi)**, která je zaměřena na podporu a popularizaci techniky a technických profesí u dětí a mládeže. Letošní ročník byl již sedmý v řadě. Jako již tradičně se soutěžilo na půdě libereckého iQPARKU, kde se utkalo 7 soutěžních týmů z Libereckého kraje, které dorazily otestovat svou zručnost, digitální znalost, ale i schopnosti komunikace mezi vrstevníky, ale i dospělými.

Tato soutěž je určena pro žáky základních a středních škol. Každý tým se skládá z 1 zástupce firmy, který je vedoucí týmu, 1 pedagoga, tři žáků ZŠ a tři žáků SŠ a každé soutěžní družstvo musí zapojit jednu dívku.

Soutěž pořádají Krajské hospodářské komory a probíhají v celé České republice. Celorepublikové kolo pak zajišťuje Hospodářská komora České republiky. Soutěž je zaměřena na rozvoj jemné motoriky, technické zručnosti a kreativity přímých účastníků se snahou o animaci pracovního prostředí v oblasti průmyslové výroby. Cílem soutěže je zvyšování zájmu mladé generace o techniku, technické obory a s tím související profese, zvýšit image těchto oborů a přilákat nadané žáky.

Týmy sestavují model ze součástek polytechnické stavebnice připravené speciálně pro tuto soutěž. V daném časovém limitu musí tým sestavit funkční a pohyblivý model zařízení s důrazem na přesnost montáže a dodržení všech stanovených technických parametrů. Odborná porota hodnotí čas, kvalitu a předepsané technické detaily. Důraz je kladen na přesnost a dodržování technického návodu. Důležitá je rovněž schopnost práce v týmu, rozdělení úkolů a jejich plnění.

Regionalna edycja konkursu Talenty dla Firm „T-PROFI“.

Na początku marca odbył się **konkurs techniczny Talenty dla Firm (T-profi)**, która ma na celu wspieranie i popularyzację zawodów technologicznych i technicznych wśród dzieci i młodzieży. Ten rok był siódmym z rzędu. Jak zwykle zawody odbyły się w Libereckim iQPARKU, gdzie rywalizowało 7 rywalizujących drużyn z Kraju Libereckiego, które przyjechały sprawdzić swoje umiejętności, wiedzę ale także umiejętność komunikowania się między rówieśnikami i dorosłymi.

Konkurs przeznaczony jest dla uczniów szkół podstawowych i średnich. Każda drużyna składa się z 1 przedstawiciela firmy, który jest liderem zespołu, 1 nauczyciela, trzech uczniów szkoły podstawowej i trzech uczniów szkół średnich, a każda drużyna konkursowa musi składać się z jednej dziewczyny.

Konkurs organizowany jest przez Regionalne Izby Handlowe i odbywa się na terenie całej Republiki Czeskiej. Ogólnokrajową rundę zapewnia Česká Izba Handlowa. Konkurs koncentruje się na rozwoju umiejętności motorycznych, umiejętności technicznych i kreatywności bezpośrednich uczestników z wysiłkiem animowania środowiska pracy w dziedzinie produkcji przemysłowej. Celem konkursu jest zwiększenie zainteresowania młodego pokolenia technologią, techniką i pokrewnymi zawodami, zwiększenie wizerunku tych dziedzin oraz przyciągnięcie utalentowanych uczniów.

Zespoły budują model z elementów zestawu politechnicznego przygotowanego specjalnie na te zawody. W wyznaczonym czasie zespół musi złożyć funkcjonalny i ruchomy model urządzenia z naciskiem na dokładność montażu i zgodność z wszystkimi ustalonymi parametrami technicznymi. Jury ekspertów ocenia czas, jakość i zalecane szczegóły techniczne. Nacisk kładziony jest na dokładność i przestrzeganie instrukcji technicznych. Ważna jest również umiejętność pracy w zespole, dzielenia zadań i ich wykonywania.

Регіональний етап конкурсу «Т-ПРОФІ» Таланти для компаній

На початку березня відбувся технічно-орієнтований конкурс **„Таланти для компаній“ (Т-profi)**, який спрямований на підтримку та популяризацію технічних професій серед дітей та молоді. Цього року він був уже сьомим поспіль. Як завжди, змагання відбулися в iQPARK у Ліберці, де змагалися 7 конкурентоспроможних команд з Ліберецького регіону, які приїхали перевірити свої вміння, цифрові знання, а також навички спілкування між однолітками та дорослими.

Цей конкурс розрахований на учнів початкової та середньої школи. Кожна команда складається з 1 представника компанії, який є керівником, 1 вчителя, трьох учнів початкової школи та трьох учнів середньої школи, а в кожній конкурсній команді має бути одна дівчина.

Конкурс організований регіональними торговими палатами і проходить по всій Чеській Республіці. Загальнонаціональний раунд організовує Торгова палата Чеської Республіки. Конкурс спрямований на розвиток дрібної моторики, технічних навичок і творчих здібностей безпосередніх учасників з метою поживлення робочого середовища у сфері промислового виробництва. Метою конкурсу є підвищення інтересу молодого покоління до техніки, технічних галузей і суміжних професій, підвищення іміджу цих галузей та залучення талановитих студентів.

Команди збирають модель зі складових політехнічного комплекту, підготовленого спеціально для цього конкурсу. У відведений термін бригада повинна зібрати функціональну та рухому модель пристрою з акцентом на точність збірки та відповідність усім встановленим технічним параметрам. Експертне журі оцінює час, якість та передбачені технічні деталі. Акцент робиться на акуратність і дотримання технічних інструкцій. Також важливо вміння працювати в команді, розподіляти завдання та виконувати їх.



Každý tým má svého zástupce – odborníka z externí společnosti, který je jeho koučem. Právě toto umožňuje přímé předávání často unikátních znalostí a zkušeností kvalifikovaných techniků, kteří své povolání vykonávají v zapojených společnostech. Zástupce zaměstnavatele má v týmu roli vedoucího – odborného konzultanta při sestavování soutěžního modelu.

Pod taktovkou hlavního organizátora Krajské hospodářské komory Libereckého kraje a partnerů akce sestavovali soutěžící v časovém limitu 3 hodin připravený funkční model z polytechnické stavebnice Merkur. Cílem v letošním ročníku bylo sestrojit laboratorní stroj pro kontrolu podtlaku v nádrži, které se ovládá dálkově přes IR modul.

Tým složený ze žáků Střední průmyslové školy strojní a elektrotechnické a VOŠ Masarykova Liberec a ZŠ 5. května Liberec vedl zástupce naší společnosti z oddělení technologie, který se role vedoucího zhostil již podruhé. S velmi těsným výsledkem dosáhl tým pod vedením V. Tecla na čtvrté místo. I když na tvářích některých žáků bylo vidět zklamání. I čtvrté místo je krásným úspěchem.

Role V. Tecla spočívala v koordinaci týmu a dohlázení na správné plnění soutěžního úkolu dle zadaných pracovních postupů z předem připravených materiálů. Jak zmínil „Bylo nutné odhadnout, který žák má jaký talent. Který může pracovat více méně samostatně a který naopak potřebuje větší podporu. Především u těch menších dětí byla patrná horlivost a nadšení, ale vytrácela se pečlivost, výdrž a systematick-

Vítězem krajského kola Libereckého kraje se stal tým druháků z jablonecké Střední průmyslové školy technické a pátáků ZŠ ze Střediska volného času Mozaika v Železném Brodě pod vedením R. Šrámka, který reprezentoval společnost ZF Automotive Czech s.r.o. Tento tým postupuje do celostátního finále v Praze, které se koná v druhé polovině června v Aquapalace Hotelu v pražských Čestlicích.

Każda drużyna ma swojego przedstawiciela – eksperta z firmy zewnętrznej, który jest ich trenerem. To właśnie umożliwia bezpośrednie przekazywanie często unikalnej wiedzy i doświadczenia wykwalifikowanych techników, którzy wykonują swój zawód w zaangażowanych firmach. Przedstawiciel pracodawcy pełni rolę lidera w zespole – ekspert w zakresie tworzenia modelu konkursowego.

Pod okiem głównego organizatora Regionalnej Izby Gospodarczej Kraju Libereckiego oraz partnerów imprezy, zawodnicy w czasie 3 godzin złożyli gotowy funkcjonalny model z zestawu politechnicznego Merkur. Celem tegorocznej edycji było zbudowanie laboratoryjnej maszyny do kontroli podciśnienia w zbiorniku, która sterowana jest zdalnie przez moduł IR.

Zespół złożony z uczniów Gimnazjum Przemysłowo-Maszynowego i WOSP Masarykowa Liberec i ZS 5 Maja Liberec poprawił przedstawicieli naszej firmy z Wydziału Technologii, który rolę szefa objął już po raz drugi. Dzięki bardzo wyrównanemu wynikowi zespół prowadzony przez V. Tecla zajął czwarte miejsce. Chociaż rozczarowanie można było zobaczyć na twarzach niektórych uczniów. Nawet czwarte miejsce to piękne osiągnięcie.

Rola V. Tecli polegała na koordynowaniu zespołu i nadzorowaniu prawidłowego wykonania zadania konkursowego zgodnie z przydzielonymi procedurami pracy z wcześniej przygotowanych materiałów. Jak wspomniał

„Trzeba było oszacować, który uczeń ma jaki talent. Kto może pracować mniej lub bardziej samodzielnie, a kto wręcz przeciwnie, potrzebuje większego wsparcia. Szczególnie wśród mniejszych dzieci widać było zapał i entuzjazm, ale zanikała troska, wytrwałość i systematyczność”.

Zwycięzcą rundy regionalnej Kraju Libereckiego została drużyna drugoklasistów Technikum Jabłoneckiego i piątoklasistów szkoły podstawowej z Ośrodka Wypoczynkowego Mozaika w Żelezném Brodě pod przewodnictwem R. Srámka, który reprezentował ZF Automotive Czech s.r.o. Ta drużyna awansuje do krajowego finału w Pradze, który odbędzie się w drugiej połowie czerwca w hotelu Aquapalace w praskich Čestlicach.

Кожна команда має свого представника – експерта сторонньої компанії, який є її тренером. Саме це забезпечує пряму передачу часто унікальних знань і досвіду кваліфікованих техніків, які практикують свою професію в залучених компаніях. Представник роботодавця виконує роль лідера в колективі – профконсультанта при складанні конкурсної моделі.

Під керівництвом головного організатора Регіональної торгово-промислової палати Ліберцького краю та партнерів заходу учасники за 3 години зібрали готову функціональну модель із політехнічного набору Merkur. Метою цього року було створення лабораторної машини для перевірки негативного тиску в резервуарі, яка керується дистанційно через IR-модуль.

Команду, що складається з учнів Середньої промислової школи механіки та електротехніки Voš Masarykova Liberec та ZŠ 5. května Liberec, очолив представник нашої компанії з технологічного відділу, який вдруге взяв на себе роль лідера. З дуже близьким результатом команда під керівництвом В. Текла виїшла на четверте місце. Хоча на обличчях деяких студентів можна було побачити розчарування. Навіть четверте місце – великий успіх.

Роль В. текла полягала в координації команди та контролі за правильним виконанням конкурсного завдання відповідно до призначених робочих процедур із заздалегідь підготовлених матеріалів. Як він зазначив, «потрібно було оцінити, який учень має який талант. Хто може працювати більш-менш самостійно, а хто, навпаки, потребує більшої підтримки. Особливо серед менших дітей виявлялися завзяття та ентузіазм, але зникали турботливість, витривалість і систематичність».

Переможцем регіонального туру Ліберецького краю стала команда другокурсників Яблонецької середньої технічної школи та п'ятикласників Центру дозвілля Мозаїка з Залізного Броду під керівництвом Р. Шрамека, яка представляла ZF Automotive Czech s.r.o. Ця команда проходить до національного фіналу в Празі, який відбудеться у другій половині червня в готелі Aquapalace у празьких Честлішах.

Celkové pořadí:

- 1. ZF Automotive Czech s.r.o.**, Střední průmyslová škola technická Jablonec nad Nisou, SVČ Mozaika Železný Brod
- 2. Stavební firma Pavel Velagyi**, Integrovaná střední škola Vysoké nad Jizerou, ZŠ Vysoké nad Jizerou
- 3. GA PROFI PLAST s.r.o. Stráž pod Ralskem**, Střední průmyslová škola Česká Lípa, ZŠ Horní Police
- 4. DENSO Manufacturing Czech s.r.o.**, Střední průmyslová škola strojní a elektrotechnická a VOŠ Masarykova Liberec, ZŠ 5. května Liberec
- 5. Atelier 4 Jablonec nad Nisou**, Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní Liberec, ZŠ Husova s rozšířenou výukou jazyků Liberec
- 6. BENTELER ČR s.r.o.**, Střední škola a Mateřská škola, Liberec, Na Bojišti 15, ZŠ a MŠ Ostašov, Liberec
- 7. TENE0 3000 s.r.o.**, Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní Liberec, ZŠ Smržovka

Klasyfikacja generalna:

- 1. ZF Automotive Czech s.r.o.**, Technikum Jablonec nad Nisou, SVČ Mozaika Železný Brod
- 2. Firma budowlana Pavel Velagyi**, Zintegrowana Szkoła Średnia Wysoké nad Jizerou, Szkoła Podstawowa Wysoké nad Jizerou
- 3. GA PROFI PLAST s.r.o.** Stráž pod Ralskem, Średnia Szkoła Techniczna Česká Lípa, ZŠ Horní Police
- 4. DENSO Manufacturing Czech s.r.o.**, Średnia Szkoła Techniczna Inżynierii Mechanicznej i Elektrycznej oraz VOŠ Masarykova Liberec, ZŠ 5. května Liberec
- 5. Atelier 4 Jablonec nad Nisou**, Technikum Techniczne, Budownictwa i Transportu Liberec, Szkoła Podstawowa Husova z rozszerzonym nauczaniem języków obcych Liberec
- 6. BENTELER CR s.r.o.**, Liceum i przedszkole, Liberec, Na Bojišti 15, ZŠ a MŠ Ostašov, Liberec
- 7. TENEO 3000 s.r.o.**, Średnia Szkoła Techniczna Inżynierii, Budownictwa i Transportu Liberec, ZŠ Smržovka

Загальний рейтинг:

- 1. ZF Automotive Czech s.r.o.,** Технічна середня школа Яблонець-над-Нисою, SVČ Mozaika Železný Brod
- 2. Будівельна компанія Pavel Velagyi,** Інтегрована середня школа Vysoké nad Jizerou, ZŠ Vysoké nad Jizerou
- 3. GA PROFI PLAST s.r.o. Stráž pod Ralskem,** Середня технічна школа Чеська Ліпа, ZŠ Horní Police
- 4. DENSO Manufacturing Czech s.r.o.,** Середня промислова школа механіки та електротехніки та Voš Masarykova Ліберець, ZŠ 5. května Ліберець
- 5. Atelier 4 Jablonec nad Nisou,** Середня промислова школа техніки, будівництва та транспорту Ліберець, ZŠ Husova з розширеним навчанням мови Ліберець
- 6. BENTELER ČR s.r.o.,** Середня школа та дитячий садок, Ліберець, Na Bojišti 15, ZŠ a MŠ Ostašov, Ліберець
- 7. TENEO 3000 s.r.o.,** Середній технікум техніки, будівництва і транспорту Ліберець, ZŠ Smržovka

Mistrovská akademie

Dne 20.3.2023 za přítomnosti prezidenta společnosti H. Kotateho, manažera vzdělávání a rozvoje T. Krejčího a 10 čerstvých absolventů proběhlo slavnostní předání certifikátů k úspěšnému ukončení mistrovské akademie, a to již 13. skupiny. Akademie je určena nejen pro stávající vedoucí pracovníky ve výrobě, ale i pro ty, kteří se na roli mistra teprve připravují. Vzdělávání mistrů je pro efektivní fungování společnosti naprosto nezbytné nebo dokonce i klíčové. Jsou to právě mistři, kteří musejí umět přijímat úkoly nadřízených manažerů a srozumitelně a jednoduše je předávat na podřízené z řad výrobních a technických pozic. Naslouchat lidem v „první linii“ a umět reagovat na jejich požadavky i starosti. Motivovat, vést i kontrolovat. Zkušený a vzdělaný mistr je vysokou zárukou, že jeho lidé si nebudou hledat práci jinde. Zaměstnanci totiž neopouštějí zaměstnání, ale v drtivé většině svoje šéfy.

Účastníci akademie se naučí správně komunikovat s podřízenými, plánovat výrobu, pochopit základní principy štihlé výroby a naučí se aplikovat vhodné metody štihlé výroby do praxe. Akademie pomáhá vyplňovat mezery v manažerských schopnostech a vytvářet správné návyky ve vedení lidí. Účelem je účastníky co nejlépe připravit na pozici mistra. Nominaci talentovaných pracovníků do programu akademie provádí přímý nadřízený. Celý program je rozvržen do 18 bloků rozvržených do 1-2 denních workshopů a trvá déle než 6 měsíců. Každému úspěšnému absolventovi kurzu je vydán certifikát o úspěšném absolvování.

Všem úspěšným letošním absolventům srdečně blahopřejeme a přejeme hodně úspěchů v jejich nové roli.

Akademia Mistrzów

W dniu 20 marca 2023 r. w obecności prezesa firmy H. Kotatego, kierownika ds. edukacji i rozwoju T. Krejčí oraz 10 pozostałych absolwentów odbyło się uroczyste wręczenie certyfikatów ukończenia Akademii Mistrzowskiej, już 13. grupy. Akademia przeznaczona jest nie tylko dla obecnych przełożonych na produkcji, ale również dla tych, którzy dopiero przygotowują się do roli mistrza. Kształcenie mistrzów jest absolutnie konieczne, a nawet kluczowe dla sprawnego funkcjonowania firmy. To właśnie mistrzowie muszą umieć przyjmować zadania przełożonych i przekazywać je jasno i prosto podwładnym ze stanowisk produkcyjnych i technicznych. Słuchać ludzi na „linii frontu” i umiejętnie odpowiadać na ich prośby i obawy. Motywować, prowadzić i kontrolować. Doświadczony i wykształcony mistrz to wysoka gwarancja, że jego ludzie nie będą szukać pracy gdzie indziej. Pracownicy nie odchodzą z pracy, ale zdecydowana większość opuszcza swoich szefów.

Uczestnicy Akademii uczą się prawidłowo komunikować z podwładnymi, planować produkcję, rozumieć podstawowe zasady szczupłej produkcji oraz uczą się stosować w praktyce odpowiednie metody szczupłej produkcji. Akademia pomaga uzupełniać braki w umiejętnościach menedżerskich i kształtować właściwe nawyki w zarządzaniu ludźmi. Celem jest jak najlepsze przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji mistrza. Nominacji utalentowanych pracowników do programu akademii dokonuje bezpośredni przełożony. Cały program podzielony jest na 18 bloków podzielonych na 1-2 dniowe warsztaty i trwa ponad 6 miesięcy. Każdemu absolwentowi kursu wydawane jest zaświadczenie o pomyślnym ukończeniu kursu.

Академія майстрів

20 березня 2023 року в присутності президента компанії Г. Котате, менеджера з освіти та розвитку Т. Крейчі та 10 недавніх випускників відбулася церемонія вручення сертифікатів про успішне закінчення магістерської академії, вже 13 групи. Академія призначена не тільки для діючих керівників на виробництві, а й для тих, хто тільки готується до ролі майстра. Освіта магістрів абсолютної необхідна або навіть вирішальна для ефективного функціонування компанії. Саме майстри повинні вміти сприймати завдання вищестоящих керівників і чітко і просто передавати їх підлеглим з виробничо-технічних посад. Слухати людей на «передовій» і вміти реагувати на їхні прохання та хвилювання. Мотивуйте, керуйте та контролюйте. Досвідчений та освічений майстер – висока гарантія того, що його люди не будуть шукати роботу деінде. Працівники не залишають своїх робочих місць, але в переважній більшості їхні боси.

Учасники Академії навчаються правильно спілкуватися з підлеглими, планувати виробництво, розуміти основні принципи ошатливого виробництва та навчатися застосовувати відповідні методи ошатливого виробництва на практиці. Академія допомагає заповнити прогалини в управлінських навичках і виробити правильні звички в управлінні людьми. Мета – якнайкраще підготувати учасників до посади майстра. Зарахування талановитих працівників до програми академії здійснює безпосередній керівник. Вся програма розбита на 18 блоків, розділених на 1-2 денні воркшопи та триває понад 6 місяців. Кожному успішному випускнику курсу видається сертифікат про успішне закінчення.

Ми широким вітаємо всіх цьогорічних успішних випускників і бажаємо їм успіхів на нових посадах.



Denso na Burze firem

V úterý 7. března 2023 jsme byli vidět na Burze firem pořádané libereckou Střední průmyslovou školou, na které se představili studentům nejvýznamější firmy v Libereckém kraji a jeho okolí. Firmy nabízeli studentům odborné praxe, brigády a studentům 4. ročníků uplatnění po studiu napříč různými odděleními. Studenti technických oborů tak měli možnost se blíže seznámit s naší společností, jakožto největším zaměstnavatelem v kraji. V našem stánku byla přítomna kolegyně z oddělení vzdělávání a rozvoje Anna Markalousová, která ochotně odpovídala na dotazy z řad studentů.

U nás mohou studenti budovat svou pozici již během studia.

Denso na giełdzie

We wtorek 7 marca 2023 r. byliśmy widziani na giełdzie firmowej zorganizowanej przez Liceum Ogólnokształcące w Libercu, gdzie przedstawiono uczniom najważniejsze firmy w Kraju Libereckim i okolicach. Firmy oferowały studentom praktyki zawodowe, pracę w niepełnym wymiarze godzin oraz studentom IV roku zatrudnienie po ukończeniu studiów na różnych wydziałach. Studenci kierunków technicznych mieli okazję poznać naszą firmę jako największego pracodawcę w regionie. Na naszym stoisku obecna była Anna Markalousová, koleżanka z Działu Edukacji i Rozwoju, która chętnie odpowiadała na pytania uczniów.

Z nami studenci mogą budować swoją pozycję już w trakcie studiów.

Denso на біржі компаній

У вівторок, 7 березня 2023 року, нас бачили на біржі компаній, організованій Ліберецькою середньою технічною школою, де студентам представили найважливіші компанії регіону Ліберець та його околиць. Компанії пропонували студентам професійну практику, підробіток та працевлаштування студентів 4 курсу після закінчення навчання на різних факультетах. Таким чином студенти технічних спеціальностей мали можливість ближче познайомитися з нашою компанією, як з найбільшим роботодавцем регіону. На нашому стенді була присутня колега з відділу освіти та розвитку Анна Маркалоусова, яка охоче відповідала на запитання студентів.

У нас студенти можуть будувати свою кар'єру вже під час навчання.



Průběžná obnova vybavení

Nábytek v meetingových místnostech, učebnách a kancelářích je opotřebovaný a potřebuje nahradit. Stejně tak potřebují nahradit zastaralé podlahové krytiny, které jsou za ta léta značně opotřebované. V tomto fiskálním roce pokračujeme v další obnově. Do meetingových místností u technické kanceláře byly zakoupeny nové jednací židle. Během velikonočních svátků byl vyměněn koberec v technické kanceláři, která je největší open space kancelář v DMCZ, jejíž osazenstvo čítá více než 100 osob. Koberec byl vyměněn také v některých učebnách v tréninkovém centru.

Bieżąca wymiana wyposażenia

Meble w salach konferencyjnych, salach dydaktycznych i biurach są zużyte i wymagają wymiany. Wymianie podlegały również przestarzałe wykładziny podłogowe, które przez lata znacznie się zużyły. W tym roku podatkowym kontynuujemy kolejne renowacje. Zakupiono nowe krzesła konferencyjne do sal konferencyjnych przy biurze technicznym. W okresie Świąt Wielkanocnych wymieniono wykładzinę w biurze technicznym, które jest największym biurem typu open space w DMCZ, zatrudniającym ponad 100 osób. Wykładzinę wymieniono również w niektórych salach dydaktycznych w ośrodku szkoleniowym.

Постійне оновлення обладнання

Меблі в залах засідань, аудиторіях та кабінетах зношені та потребують заміни. Також необхідно замінити застарілі підлогові покриття, які за роки значно зносилися. У цьому фінансовому році ми продовжуємо подальше оновлення. Придбано нові крісла для переговорних кімнат біля технічного офісу. Під час Великодніх свят було замінено килимове покриття в технічному офісі, який є найбільшим open space офісом ДМЦЗ, штат якого складає понад 100 осіб. Також було замінено килимове покриття в деяких класах у навчальному центр.



Vize 2030, výstup z komfortní zóny...a poděkování

Máme za sebou několik měsíců práce na VIZI DMCZ 2030 a krátká rekapitulace je na místě. Nechci psát o jednotlivých kapitolách, aktivitách, cílech...zkrátka o náplni vize, ale o práci samotné. Je totiž sama o sobě zajímavou tím, nakolik je tato práce jiná od naší obvyklé, každodenní, zaměřené na plnění úkolů, termínů, řešení problémů, zkrátka té práce, na kterou jsme zvyklí, která je díky své předvídatelnosti komfortní zónou. Komfortní zónou, která nám umožňuje zůstat v zaběhlých kolejích a stereotypch, i s tím, že na mnohé z nich nadáváme. Práce na vizi je jiná svým dlouhodobým kontextem, jiná díky obtížné uchopitelnosti mnohých témat. Jiná tím, že vyžaduje dlouhodobý, trpělivý, kreativní, a přitom velmi důsledný přístup. Jiná tím, že nabízí možnost a zároveň nutí učit se jiný typ diskuzí než ty, které známe a které nás často frustrují. Nabízí diskuse zaměřené na to „jak to bude vypadat k naší spokojenosti“ a „jak toho dosáhnout“. Je to překvapivě obtížné, přepnout se z módu „pojmenovávání nedostatků, chyb a nešvarů“ do módu „pojmenování žádoucího stavu, vykreslení jeho konkrétních obrysů, vyhnutí se klišé a prázdným frázím a určení kroků, jak k žádoucímu stavu dohrát. Tahle práce nás učí trpělivosti, pokoře, toleranci a důslednosti. Jsem za tuto příležitost vděčný, pomohla mi poznat lidi, které bych jinak nepotkal a s nimi nalít optimismus, že i přes každodenní stěžování, je v Densu dost lidí, kteří hledají cestu, jak spolupracovat a vytrvají, i přestože to nejde tak rychle, jak bychom chtěli. Děkuji Marcelo, Michale, Blanko...

HR HOD
J. Heteš

Wizja 2030, wyjście ze strefy komfortu...i podziękowanie

Mamy za sobą kilka miesięcy prac nad WIZJĄ DMCZ 2030 i krótka rekapitulacja jest na miejscu. Nie chcę pisać o poszczególnych rozdziałach, działaniach, celach... Krótko mówiąc, o treści wizji, ale o samej pracy. Interesujące samo w sobie jest to, jak bardzo ta praca różni się od naszej zwykłej, codziennej, nastawionej na wykonywaniu zadań, terminów, rozwiązywaniu problemów, krótko mówiąc, pracy, do której jesteśmy przyzwyczajeni, która jest strefą komfortu ze względu na swoją przewidywalność. Strefa komfortu, która pozwala nam pozostać w koleinach i stereotypach, nawet przy tym, że przeklinamy na wiele z nich. Praca nad wizją jest inna w kontekście długoterminowym, inna ze względu na trudną możliwość uchwycenia wielu tematów. Inna, ponieważ wymaga długotrwałego, cierpliwego, kreatywnego, a bardzo konsekwentnego podejścia. Różni się tym, że oferuje możliwość i jednocześnie zmusza nas do nauki innego rodzaju dyskusji niż te, które znamy i które często nas frustrują. Oferuje dyskusje skoncentrowane na tym „jak to będzie wyglądało ku naszej satysfakcji“ a „Jak to zrobić“. Zaskakująco trudno jest wyłączyć tryb „nazywanie braków, błędów i nadużyć“ w trybie „nazywania pożądanego stanu, rysowania jego konkretnych konturów, unikania klisz i pustych frazesów oraz określania kroków, jak osiągnąć pożądaną stan. Ta praca uczy nas cierpliwości, pokory, tolerancji i konsekwencji. Jestem wdzięczny za tę możliwość, pomogła mi poznać ludzi, których inaczej bym nie spotkał i wraz z nimi włąć optymizm, że mimo codziennych narzekań, w Denso jest wystarczająco dużo ludzi, którzy szukają sposobu na współpracę i wytrwałość, nawet jeśli nie idzie to tak szybko, jak byśmy chcieli. Dziękuję Marcelo, Michale, Blanko...

HR HOD
J. Heteš

Бачення 2030, вихід із зони комфорту... і подяка

Ми витратили кілька місяців, працюючи над VISION DMCZ 2030, і коротко підсумуємо. Я хочу писати не про окремі розділи, заходи, цілі... словом, про зміст бачення, а про саму роботу. Це цікаво саме по собі тим, наскільки ця робота відрізняється від нашої звичайної, повсякденної, орієнтованої на виконання завдань, дедлайнів, вирішення проблем, словом, роботи, до якої ми звикли, яка є зоною комфорту через свою передбачуваність. Зона комфорту, яка дозволяє залишатися в колії та стереотипах, навіть якщо ми проkliнаємо багато з них. Робота над БАЧЕННЯМ відрізняється через довготривалий контекст, інша через складність розуміння багатьох тем. Відрізняється тим, що вимагає тривалого, терплячого, творчого, але дуже послідовного підходу. Відрізняється тим, що пропонує можливість і водночас змушує нас вивчити інший тип дискусії, ніж ті, які ми знаємо і які часто нас засмучують. Він пропонує дискусії, зосереджені на тому, «як це буде виглядати, щоб ми були задоволені» і «як цього досягти». Напролюд важко перейти від режиму «називання недоліків, помилок і зла» до режиму «назвати бажаний стан, намалювати його конкретні контури, уникнути штампів і порожніх фраз і визначити кроки до досягнення бажаного стану». Ця робота вчить нас терпінню, смиренності, толерантності та послідовності. Я вдячний за цю можливість, вона допомогла мені зустрітися з людьми, яких я б інакше не зустрів, і поділитися з ними оптимізмом щодо того, що, незважаючи на шоденні скарги, у Denso є достатньо людей, які розглядають спосіб співпрацювати та наполегливо працювати, навіть якщо це не так швидко, як хотілося б. Дякуємо, Марсело, Міхал, Бланка...

HR HOD
І. Гетеш



Slavíme narozeniny s našimi zaměstnanci

Narozeniny jsou bezpochyby důležitým dnem pro každého z nás, ať už je rádi slavíme jakkoliv. A protože si vážíme každého našeho zaměstnance, rozhodli jsme se je s každým oslavit alespoň malým dárkem.

Od května jsme proto zařadili zcela novou a dlouhodobou akci – dárek k narozeninám pro všechny zaměstnance. Každý si tak v měsíci, v němž slaví narozeniny, může na zaměstnanecké vrátnici vyzvednout malou pozornost. Akce není vázána na konkrétní den narozenin a každý se tak pro svůj dárek může zastavit v průběhu celého kalendářního měsíce, kdykoliv se mu to hodí. Při přebírání dárku je pouze nutné se prokázat dokladem totožnosti pro jednoduché ověření data narození.

Všem kolegům, kteří slaví narozeniny v následujících měsících, přejeme vše nejlepší a nezapomeňte si vyzvednout svůj dárek!

Świątujemy urodziny z naszymi pracownikami

Urodziny są niewątpliwie ważnym dniem dla nas wszystkich, bez względu na to, jak bardzo lubimy je świętować. A ponieważ doceniamy każdego z naszych pracowników, postanowiliśmy uczcić ich przynajmniej drobnym upominkiem.

Od maja wprowadziliśmy zupełnie nową i długofalowe wydarzenie – prezent urodzinowy dla wszystkich pracowników. Każdy może odebrać mały prezent w portierni pracowniczej w miesiącu, w którym obchodzi urodziny. Wydarzenie nie jest związane z konkretnymi urodzinami i każdy może zatrzymać się na prezent przez cały miesiąc kalendarzowy, kiedy tylko mu to odpowiada. Przy odbiorze prezentu trzeba się tylko wykazać dokumentem tożsamości dla prostej weryfikacji daty urodzenia.

Życzymy wszystkim kolegom, którzy będą obchodzić swoje urodziny w nadchodzących miesiącach, wszystkiego najlepszego i nie zapomnij odebrać prezentu!

Святкуємо дні народження з нашими

День народження, безсумнівно, важливий день для кожного з нас, і ми любимо його святкувати. Оскільки ми цінуємо кожного нашого співробітника, ми вирішили відзначити їх хоча б маленьким подарунком на день народження.

Тому з травня ми включили абсолютно нову довгострокову акцію – подарунок на день народження для всіх співробітників. Кожен може отримати трохи уваги у співробітника на вході до заводу в місяць, в якому він святкує свій день народження. Подія не прив'язана до конкретного дня народження, тому кожен може зайти за подарунком протягом усього календарного місяця, коли йому зручно. Приймаючи подарунок, необхідно лише пред'явити документ, що посвідчує особу, для простої перевірки дати народження.

Gratulujeme všem čerstvým středoškolákům!

Spoustu dětí našich zaměstnanců čeká v září jeden z nejdůležitějších milníků v jejich dosavadním životě, kterým je nástup na střední školu. Většina „našich“ deváťáků tak v průběhu měsíce května absolvovala přijímací řízení na vysněné střední školy a dozvěděla se své výsledky.

Pro všechny nově přijaté žáky z řad dětí našich zaměstnanců jsme si proto za odměnu připravili malé překvapení v podobě volné vstupenky do kina. Pro zapojení se do této akce stačilo, když nám rodiče dětí v termínu od 15. do 21. 5. 2023 k facebookovému příspěvku napsali, na jakou střední školu se jejich potomek dostal. Při přebírání vstupenek bylo nezbytné se jen prokázat potvrzením o přijetí ke studiu pro ověření správnosti údajů.

Všem budoucím prvákům přejeme úspěšný vstup do nové životní etapy a ať je zvolená škola baví a je jim přínosem!

Gratulacje dla wszystkich świeżo upieczonych

We wrześniu wielu dzieci naszych pracowników czeka jeden z najważniejszych dni w ich życiu, jakim jest rozpoczęcie nauki w szkole średniej. W maju większość „naszych” uczniów zakończyła rekrutację do wybranych szkół średnich i poznała ich wyniki.

Dla wszystkich nowo przyjętych uczniów spośród dzieci naszych pracowników przygotowaliśmy małą niespodziankę w postaci darmowego biletu do kina. Aby wziąć udział w tym wydarzeniu, wystarczyło, że rodzice dzieci napisali do nas w okresie od 15 do 21 maja 2023 r. na wpis na Facebooku, do jakiej szkoły średniej dostało się ich dziecko. Przy odbiorze biletów konieczne było jedynie okazanie potwierdzenia przyjęcia do studia w celu weryfikacji dokładności danych.

Wszystkim przyszłym pierwszoklasistom życzymy udanego wejścia w nowy etap życia, a wybrana szkoła niech będzie dla nich dobrą zabawą i pożytkiem!

Вітаємо всіх новоспечених старшокласників!

У вересні на дітей багатьох наших співробітників чекає одна з найважливіших подій у їхньому житті – вступ до середньої школи. Протягом травня більшість „наших” дев'ятикласників завершили вступ до омріяних СОШ і дізналися результати.

Тому ми підготували невеликий сюрприз у вигляді безкоштовного квитка в кіно в якості винагороди для всіх новоспечених учнів з числа дітей наших співробітників. Для того, щоб взяти участь у цьому заході, батькам дітей достатньо було в період з 15 по 21 травня 2023 року написати нам у фейсбуці, до якого ліцею прийнята їх дитина. При отриманні квитків необхідно було лише пред'явити підтвердження про зарахування на навчання для перевірки правильності даних.

Бажаємо всім майбутнім першокласникам успішного вступу в новий життєвий етап і нехай обрана школа принесе їм задоволення та користь!

Clifton Strengths Talent

V rámci firemního vzdělávání nabízíme našim zaměstnancům celou řadu školení. Některá školení jsou zákonná a tedy povinná. Takovým školením je například bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Další kategorií jsou školení specializovaná. Právě tato školení se dostávají do hledáčku naší nové rubriky, ve které vás budeme seznamovat s vybranými školeními patřícími do této kategorie. Pojďme si představit první z nich – **Clifton Strengths Talent**, který nabízí odpovědi na otázky, na co máte největší potenciál a jakým způsobem můžete co nejefektivněji uspět. První z pilotních programů proběhl na konci fiskálního roku 2022 a trval 6 měsíců. Záměrem je v tomto okamžiku oslovit a nabídnout tento program co největšímu počtu vedoucích oddělení a manažerů.

Program pro nás zajišťuje externí pražská společnost SANEK. Program je zahájen dotazníkem o 160 otázkách. Odpovědi v dotazníku pomáhají určit talenty každého z účastníků. Program rozlišuje celkem 34 talentů od těch nejsilnějších po ty nejslabší, které jsou rozděleny do čtyřech oblastí – realizační, strategické, ovlivňovací a vztahové. Na základě výstupu z dotazníku je pro každého účastníka zpracována hodnotící zpráva, kterou s každým z účastníků prochází externí konzultant, který doplňuje tištěnou podobu zprávy vysvětlením a diskuzí, jak daný talent chápat. Následují individuální konzultace, při kterých je formován profil účastníka z pohledu jeho nejsilnějších talentů, které by měly být dále rozvíjeny a zároveň i jak slabé talenty kompenzovat. Zjednodušeně můžeme říci, že je program zaměřen na to, v čem vynikáme a díky čemu můžeme dosáhnout výrazného úspěchu. Na konci celého programu proběhl skupinový workshop v délce 1 dne v rámci kterého měli účastníci možnost pracovat se skupinovým talentovým profilem. Talentový profil má každý z účastníků a když se poskládá skupina, vznikne unikátní talentový profil této skupiny, ze kterého je patrné, co skupině půjde snadno, co obtížně. Význam celého programu spočívá v tom, že když budeme znát svoje talenty a budeme s nimi umět pracovat, dají se i cíleně vytvářet funkční týmy založené na talentech jednotlivých členů tak, aby skupina dosáhla cíle, které si vytýčí.

Jak vnímal účast v pilotním programu jeden z účastníků se dočtete v rozhovoru s Davidem Bečvarovským:

1. Co bylo důvodem, že jste se vzdělávacího programu Clifton Strengths Talent zúčastnil?

Zaujala mne zpětná vazba od kolegů J. Heteše a T. Krejčího, kteří absolvovali úvodní kolo tohoto programu. Mou další motivací k účasti bylo i porovnání s programem „Emoční leadership“, který jsem absolvoval v roce 2019.

Clifton Strengths Talent

W ramach edukacji korporacyjnej oferujemy naszym pracownikom szeroki wachlarz szkoleń. Niektóre szkolenia są zakonne, a zatem obowiązkowe. Takim szkoleniem jest na przykład bezpieczeństwo i higiena pracy. Kolejną kategorią są szkolenia specjalistycznych. To właśnie te szkolenia zwracają uwagę naszego nowego działu, w którym przedstawimy Wam wybrane szkolenia należące do tej kategorii. Przedstawimy pierwszy – **Clifton Strengths Talent**, który oferuje odpowiedzi na pytania o to, do czego masz największy potencjał i jak możesz odnieść największy sukces. Pierwszy z programów pilotażowych odbył się pod koniec roku podatkowego 2022 i trwał 6 miesięcy. Intencją w tym momencie jest dotarcie i zaoferowanie tego programu jak największej liczbie kierowników działów i menedżerów.

Program zapewnia nam zewnętrzna praska firma SANEK. Program rozpoczyna się od kwestionariusza składającego się ze 160 pytań. Odpowiedzi na kwestionariusz pomagają określić talenty każdego uczestnika. Program wyróżnia łącznie 34 talenty od najsilniejszych do najsłabszych, które są podzielone na cztery obszary – realizacja, strategia, wpływ i relacje. Na podstawie danych wyjściowych z ankiety dla każdego uczestnika przygotowywany jest raport, który jest weryfikowany z każdym uczestnikiem przez zewnętrznego konsultanta, który uzupełnia drukowaną formę raportu o wyjaśnienie i omówienie, jak rozumieć dany talent. Następnie odbywają się indywidualne konsultacje, podczas których kształtowany jest profil uczestnika z perspektywy jego najsilniejszych talentów, które należy dalej rozwijać, a jednocześnie jak kompensować słabe talenty. Najprościej mówiąc, program koncentruje się na tym, w czym celujemy i dzięki czemu możemy osiągnąć znaczący sukces. Na zakończenie całego programu odbył się warsztat grupowy trwający 1 dzień, podczas którego uczestnicy mieli okazję pracować z profilem talentów grupy. Każdy z uczestników ma profil talentu, a gdy grupa jest tworzona, tworzony jest unikalny profil talentów tej grupy, z którego jasno wynika, co będzie łatwe dla grupy, co będzie trudne. Znaczenie całego programu polega na tym, że jeśli znamy swoje talenty i wiemy, jak z nimi pracować, możliwe jest tworzenie funkcjonalnych zespołów w oparciu o talenty poszczególnych członków, tak aby grupa osiągała wyznaczone przez siebie cele.

Możesz przeczytać, jak jeden z uczestników postrzegał udział w programie pilotażowym w wywiadzie z Davidem Bečvarovským:

1. Jaki był powód Twojego udziału w programie szkoleniowym Clifton Strengths Talent?

Byłem zainteresowany opiniami moich kolegów J. Heteša i T. Krejčí, którzy uczestniczyli w pierwszej rundzie tego programu. Moją drugą motywacją do udziału było również porównanie z programem „Emoční leadership” – „Przywód-

Clifton Strengths Talent

В рамках навчання компанії ми пропонуємо нашим співробітникам цілий спектр тренінгів. Деякі тренінги є легальними, а тому обов'язковими. Таким навчанням є, наприклад, охорона праці. Ще одна категорія – профільне навчання. Ці тренінги є фокусом нашого нового розділу, в якому ми познайомимо вас із вибраними тренінгами, що належать до цієї категорії. Представляємо першу з них – **Clifton Strengths Talent**, яка пропонує відповіді на питання, для чого у вас найбільший потенціал і як досягти успіху максимально ефективно. Перша з пілотних програм відбулася наприкінці 2022 фінансового року і тривала 6 місяців. На даний момент ми маємо намір запропонувати цю програму якомога більшій кількості керівників відділів і менеджерів.

Програму для нас надає зовнішня пражська компанія SANEK. Програма починається з анкети зі 160 питань. Відповіді в анкеті допомагають визначити таланти кожного з учасників. Програма розрізняє загалом 34 таланти від найсильнішого до найслабшого, які розділені на чотири сфери – реалізація, стратегія, вплив і відносини. На основі результатів анкети для кожного учасника готується звіт про оцінку, який разом із кожним учасником переглядає зовнішній консультант, який доповнює друковану форму звіту поясненням та обговоренням того, як зрозуміти талант. Далі проводяться індивідуальні консультації, під час яких формується профіль учасника з точки зору його найсильніших talentів, які слід розвивати далі, і водночас як компенсувати слабкі таланти. Простими словами, ми можемо сказати, що програма зосереджена на тому, у чому ми досягаємо успіхів і як ми можемо досягти значного успіху. Наприкінці всієї програми відбувся 1-денний груповий семінар, під час якого учасники мали можливість попрацювати з груповим профілем talentів. У кожного з учасників є профіль talentів, і коли збирається група, створюється унікальний профіль talentів цієї групи, який показує, що групі буде легко, а що важко. Значення всієї програми полягає в тому, що якщо ми знаємо свої таланти і вміємо з ними працювати, то можна цілеспрямовано створювати функціональні команди на основі talentів окремих учасників, щоб група досягала тих цілей, які вона ставить перед собою.

Про те, як один із учасників сприйняв участь у пілотній програмі, можна прочитати в інтерв'ю з Давидом Бечваровським:

1. Чому ви взяли участь у навчальній програмі Clifton Strengths Talent?

Мене зацікавили відгуки колег Й. Гетеша та Т. Крейчі, які пройшли перший раунд цієї програми. Ще однією мотивацією для мене взяти участь було порівняння з програмою „Емоційне лідерство”, яку я пройшов у 2019 році.

2. Co Vám absolvování tohoto vzdělávacího programu přineslo?

Velký přínos vidím především v tom, že poznám, jak kompenzovat svoje slabé talenty pomocí těch silnějších. U těch silných talentů pochopíte, jestli vaše talenty využíváte efektivně. Stává se, že člověk se silným talentem se až příliš zaměří na jeden konkrétní talent a své další talenty opomíná. V takovém případě se jedná o nezvládnutý talent a je třeba na něm pracovat. V opačném případě, kdy je daný talent využíván ve zdravé míře, tak je kategorizován jako zvládnutý.

3. V čem spočívá Váš vnitřní potenciál/talent?

Moje nejsilnější talenty jsou ze skupiny „Realizační“. Tyto talenty mi pomáhají se zaměřit na splnění cíle, průběžně ho realizovat přes stanovené dílčí kroky a následně dokončit.

4. Jakým způsobem využíváte tento vzdělávací program při práci s Vaším týmem?

Zkušenost a znalosti jsou ještě příliš čerstvé, abych je mohl aplikovat s nějakým hmatatelným výsledkem. V této metodě však vidím velký potenciál pro svou budoucí práci.

5. Jak Vám Váš talent pomůže k naplnění VIZE DMCZ 2030?

Můj nejsilnější talent je vztahový, což mi umožňuje navázat pevný vztah s kolegy a tím společně pracovat na dosažení VIZE DMCZ 2030. Jak jsem již zmiňoval v jedné z předchozích otázek, mojí nejsilnější skupinou talentů jsou realizační = dokážu stanovené cíle uskutečnit.

ztwo emocjonalne“, które ukończyłem w 2019 roku.

2. Co przyniosło Ci ukończenie tego programu edukacyjnego?

Ogromną korzyść dostrzegam przede wszystkim w tym, że nauczysz się, jak swoje słabe talenty rekompensować silniejszymi. Dzięki tym silnym talentom zrozumiesz, czy efektywnie wykorzystujesz swoje talenty. Zdarza się, że osoba z silnym talentem skupia się zbyt mocno na jednym konkretnym talencie i zaniedbuje inne talenty. W tym przypadku jest to nieopanowany talent i trzeba nad nim pracować. W przeciwnym razie, gdy dany talent jest wykorzystywany w zdrowym stopniu, jest klasyfikowany jako opanowany.

3. Jaki jest Twój wewnętrzny potencjał / talent?

Moje największe talenty należą do grupy „Realizacja“. Te talenty pomagają mi skupić się na osiągnięciu celu, stale go realizować poprzez wyznaczone podetapy, a następnie dokończyć.

4. Jak korzystać z tego programu szkoleniowego podczas pracy ze swoim zespołem?

Doświadczenie i wiedza są dla mnie wciąż zbyt świeże, aby zastosować je z jakimkolwiek namacalnym skutkiem. Widzę jednak w tej metodzie duży potencjał dla mojej przyszłej pracy.

5. Jak Twój talent pomoże Ci zrealizować WIZJĘ DMCZ 2030?

Moim najsilniejszym talentem jest realizacja, co pozwala mi na nawiązanie silnych relacji ze współpracownikami i tym samym wspólną pracę nad osiągnięciem WIZJI DMCZ 2030. Jak wspominałem w jednym z poprzednich pytań, moja najsilniejsza grupa talentów to realizacja = potrafię realizować wyznaczone cele.

2. Що вам дало завершення цієї освітньої програми?

Я бачу велику користь передусім у тому, що ти навчаєшся компенсувати свої слабкі таланти за допомогою сильніших. З цими сильними талантами ви зрозумієте, чи ефективно використовуєте свої інші таланти. Трапляється, що людина з сильним талантом надто зосереджується на одному таланті та нехтує іншими. У даному випадку це нерозкритий талант і над ним потрібно працювати. В іншому випадку, коли даний талант використовується в здоровому ступені, він класифікується як опанований.

3. Який ваш внутрішній потенціал/талант?

Мої найсильніші таланти з групи „Реалізація“. Ці таланти допомагають мені зосередитись на досягненні мети, постійно впроваджувати її через встановлені підкроки, а потім завершувати.

4. Як ви використовуєте цю навчальну програму під час роботи зі своєю командою?

Досвід і знання ще занадто свіжі, щоб я міг застосувати їх з будь-яким відчутним результатом. Проте я бачу в цьому методі великий потенціал для своєї подальшої роботи.

5. Як ваш талант допоможе вам реалізувати БАЧЕННЯ DMCZ 2030?

Моїм найсильнішим талантом є стосунки, що дозволяє мені налагоджувати міцні стосунки з колегами і, таким чином, працювати разом над досягненням БАЧЕННЯ DMCZ 2030. Як я згадував в одному з попередніх запитань, моєю найсильнішою групою талантів є впровадження = я можу реалізувати визначені цілі.

Knowledge Masters

Vítejte u zrodu nového projektu s názvem „Knowledge Masters“. Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců patří v naší společnosti ke klíčovým aktivitám. Právě zaměstnanci jsou ti, kteří představují základ našeho úspěchu. Znalosti a odborná připravenost našich zaměstnanců je klíčem k poskytování vysokého standardu našich výrobků a služeb a my si toho jsme zcela vědomi. Od poloviny minulého roku vzniká krok po kroku zcela nový projekt nazvaný Knowledge Masters, pod jehož návrhem je podepsáno oddělení vzdělávání. Cílem tohoto projektu je přenos a sdílení interního know-how mezi našimi zaměstnanci. V našich řadách jsou zaměstnanci, kteří disponují značným know-how v oblastech produktového portfolia, výrobních procesů, systémů kvality, technologie a dalších jiných oblastí. Právě tito zaměstnanci mohou rozvíjet zaměstnance, kterým relevantní a klíčové informace chybí a těžko se k nim dostávají jako například nováčky po nástupu. Tento projekt má za sebou první krůčky. Byla vytvářena témata a jména školitelů, stejně tak podmínky, za kterých budou školitelé do projektu Knowledge Masters vstupovat. Aktuálně seznam školitelů čítá 19 jmen. V měsících dubnu a květnu absolvovali všichni školitelé školení lektorského minima. Následující měsíce budou jednotlivé kurzy připravovány a postupně zaváděny do praxe. Příprava školitelů probíhá na základě osobního rozvoje podle kvalifikační matice skládající se ze 4 úrovní – „učím se“/ „pracuji pod dohledem“/ „pracuji samostatně“/ „předávám informace a pomáhám k zaškolení druhým“. Projekt bude v průběhu svého zrodu postupně rozšiřován co do počtu jmen školitelů i témat, kterých bude na seznamu přibývat.

Projekt Knowledge Masters se teprve rozjíždí, ale v našem hledáčku zůstane i při přípravě dalších čísel našeho magazínu, kdy si budeme jednotlivé školitele postupně představovat.

Knowledge Masters

Witajcie przy okazji narodzin nowego projektu o nazwie „Knowledge Masters“. Edukacja i rozwój pracowników to kluczowe działania w naszej firmie. Podstawą naszego sukcesu są pracownicy. Wiedza i doświadczenie naszych pracowników jest kluczem do zapewnienia wysokiego standardu naszych produktów i usług i my jesteśmy w pełni tego świadomi. Od połowy zeszłego roku, krok po kroku, ruszył zupełnie nowy projekt pod tytułem Knowledge Masters, na mocy którego projekt jest podpisany przez Departament Edukacji. Celem tego projektu jest przekazanie i dzielenie się wewnętrznym know-how pomiędzy naszymi pracownikami. W naszych szeregach znajdują się pracownicy posiadający spore know-how w obszarach portfolio produktowego, procesów produkcyjnych, systemów jakości, technologii i innych. To właśnie tacy pracownicy mogą rozwijać pracowników, którym brakuje istotnych i kluczowych informacji oraz mają do nich utrudniony dostęp, na przykład jak nowicjusze. Ten projekt ma za sobą pierwsze kroki. Wybrano tematykę i nazwiska trenerów oraz warunki, na jakich trenerzy przystąpią do projektu Knowledge Masters. Obecnie na liście trenerów znajduje się 19 nazwisk. W miesiącach kwietniu i maju wszyscy instruktorzy ukończyli podstawowe szkolenie instruktorskie. W kolejnych miesiącach będą przygotowywane i sukcesywnie wdrażane poszczególnie kursy. Szkolenie trenerów odbywa się w oparciu o rozwój osobisty według matrycy kwalifikacji składającej się z 4 poziomów – „uczę się“/ „pracuję pod nadzorem“/ „pracuję samodzielnie“/ „przekazuję informacje i pomagam szkolić innych“. W miarę rozwoju projektu będzie sukcesywnie rozbudowywany pod względem liczby nazwisk trenerów i tematów, które będą dodawane do listy.

Projekt Knowledge Masters dopiero się rozkręca, ale będzie nam towarzyszył podczas przygotowywania kolejnych numerów naszego magazynu, kiedy to sukcesywnie będziemy Wam przedstawiać poszczególnych trenerów.

Майстри знань

Вітаємо з народженням нового проекту під назвою „Майстри знань“. Навчання та розвиток співробітників є ключовими напрямками діяльності нашої компанії. Саме співробітники є основою нашого успіху. Знання та професійна підготовка наших співробітників є запорукою забезпечення високого рівня наших продуктів і послуг, і ми це усвідомлюємо. З середини минулого року крок за кроком створюється абсолютно новий проект „Майстри знань“, під пропозицією якого підписався Департамент освіти. Метою цього проекту є передача та обмін внутрішнім ноу-хау серед наших співробітників. Наші ряди включають співробітників, які володіють значними ноу-хау в сферах портфоліо продукції, виробничих процесів, систем якості, технологій та інших сферах. Саме ці співробітники можуть розвивати працівників, яким не вистачає актуальної та ключової інформації та важко отримати до неї доступ, наприклад новачків після приєднання. Цей проект зробив перші кроки. Були обрані теми та імена тренерів, а також умови, за яких тренери потраплять до проекту „Майстри знань“. Зараз у списку тренерів 19 імен. У квітні та травні всі інструктори пройшли мінімальну інструкторську підготовку. Протягом наступних місяців окремі курси будуть підготовлені та поступово впроваджені в практику. Підготовка тренерів відбувається на основі особистісного розвитку за кваліфікаційною матрицею, яка складається з 4 рівнів – „навчаюся“/ „працюю під наглядом“/ „працюю самостійно“/ „передаю інформацію та допомагаю навчати інших“. У процесі свого народження проект буде поступово розширюватися кількістю імен тренерів і тем, які будуть додаватися до списку.

Проект „Майстри знань“ тільки починається, але він залишиться в полі зору навіть під час підготовки наступних номерів нашого журналу, коли ми будемо поступово вводити індивідуальних тренерів.



Změna ve vedení

Rádi bychom oznámili personální změnu týkající se vedení naší společnosti. Jednatel společnosti a současně i vedoucí oddělení financí a obchodního plánování v jedné osobě, Kenichi Tokunaga, se vrátil v květnu zpět do Japonska, kdy skončilo jeho čtyřleté vyslání do DMCZ. Pana Tokunagu na jeho pozici nahradil s platností od 1.4.2023 Hiroki Matsumoto, který zastával pozici manažera úseku obchodního plánování. Změna pozice jednatele bude oficiálně platná až po zápisu do obchodního rejstříku.

Zmiana przywództwa

Pragniemy poinformować o zmianie personalnej w kierownictwie naszej firmy. Obecny dyrektor zarządzający i szef finansów i planowania biznesowego w jednej osobie, Kenichi Tokunaga, wrócił do Japonii w maju, kiedy skończyła się jego czteroletnia praca w DMCZ. Pan Tokunaga został zastąpiony przez Hiroki Matsumoto, który zajmował stanowisko Business Planning Manager, ze skutkiem od 1.4.2023. Zmiana stanowiska wykonawczego będzie oficjalnie ważna dopiero po zarejestrowaniu w rejestrze handlowym.

Зміна керівництва

Ми хочемо оголосити про кадрові зміни в керівництві нашої компанії. Поточний генеральний директор компанії та керівник відділу фінансів і бізнес-планування в одній особі, Кенічі Токунага, повернувся до Японії в травні, коли закінчилась його чотирирічна робота в DMCZ. З 1 квітня 2023 року пана Токунага змінив Хірокі Мацумото, який обіймав посаду керівника відділу бізнес-планування. Зміна посади керівника буде офіційно дійсна лише після реєстрації в комерційному реєстрі.



Novopečené maminky

V únoru se narodilo do našich řad pouze jedno miminko. V měsíci březnu to byly už miminka tři. V dubnu se narodilo ještě o 2 miminka více. Od února do dubna se do rodin našich zaměstnanců narodilo celkem 9 miminek – 3 holčičky a 6 chlapečků.

Mezi novopečené maminky vítáme:

ÚNOR

Stanislava Fantová

BŘEZEN

Lenka Vacková

Klaudia Zapotoczna

Kristina Zavračičová

DUBEN

Magdalena Maria Hryniewicz

Kamila Mamczak

Nataliia Panchenko

Olha Shchitko

Dominika Maria Sienkiewicz

Tímto miminka srdečně vítáme mezi námi a přejeme jim do života jen to nejkrásnější a maminkám moc gratulujeme.

Nowe mamy

W lutym w naszych szeregach urodziło się tylko jedno dziecko. W marcu urodziło się już troje dzieci. W kwietniu urodziło się jeszcze 2 dzieci. Od lutego do kwietnia w rodzinach naszych pracowników urodziło się łącznie 9 maluszków – 3 dziewczynki i 6 chłopców.

Witamy świeżo upieczone mamy:

LUTY

Stanislava Fantová

MARZEC

Lenka Vacková

Klaudia Zapotoczna

Kristina Zavračičová

KWIECIEŃ

Magdalena Maria Hryniewicz

Kamila Mamczak

Nataliia Panchenko

Olha Shchitko

Dominika Maria Sienkiewicz

Tym samym serdecznie witamy maluszki wśród nas i życzymy samych najpiękniejszych rzeczy w życiu, a mamom serdecznie gratulujemy.

Молоді матері

У лютому в наших рядах народилася лише одна дитина. У березні місяці було вже троє малюків. У квітні народилося на 2 малюка більше ніж у березні. З лютого по квітень в родинх наших співробітників народилося 9 малюків – 3 дівчинки та 6 хлопчиків.

Серед молодих мам вітаємо:

ЛЮТИЙ

Станіслава Фантова

БЕРЕЗЕНЬ

Ленка Вачкова

Клавдія Запоточна

Крістіна Заврачичова

КВІТЕНЬ

Магдалена Марія Гриневич

Каміла Мамчак

Наталія Панченко

Ольга Щітко

Домініка Марія Сенкевич

Цим ми ширі вітаємо малюків серед нас і бажаємо їм тільки найкращого в житті, а також вітаємо мам.

NAŠI JUBILANTI

Vážený kolegové,
děkujeme, že jste s námi.

**Srdečně Vám gratulujeme
k významnému jubileu
a přejeme zdraví, štěstí a mnoho
osobních i pracovních úspěchů
do dalších let.**

Homare Kotate / Гомаре Котате
Prezident / Prezydent / Президент

NASI JUBILACI

Drodzy koledzy, dziękujemy że
jesteście z nami.

**Serdecznie gratulujemy ważnej
rocznicy i życzymy zdrowia,
szczęścia oraz wielu sukcesów
osobistych i zawodowych
w nadchodzących latach.**

Jiří Heteš / Їрій Хетеш
HR HOD

НАШІ ЮБІЛЯРИ

Шановні колеги,
дякуємо, що ви з нами. і.

**Сердечно вітаємо Вас із
визначним ювілеєм та бажаємо
здоров'я, щастя та багатьох
особистих і професійних успіхів
у наступні роки.**

5 let / 5 lat / 5 років

Petr Bendig
Maryana Bentsa
Darko Bojović
Adam Bradáč
Marcin Marek Bujak
Katarzyna Burzyńska
Damian Ciupko
Monika Dera
Jana Dítětová
Joanna Galusza
Viktor Georgievski
Lukasz Jadach
Elzbieta Joanna Jadach
Klaudia Kamińska
Jana Krejzová
Olivera Krstić
Michal Kubla
Monika Kučerová
Karla Kuldová
Marta Machačná
Agnieszka Nawrocka
Mariusz Sokolowski
Igor Sotirović
Radim Štraka
Tomáš Stechmüller
Tatiana Toma
Eugeniu Toma
Patrik Torák
Martin Virág
Iwona Wernik
Damian Zapotoczny
Polakowski Mateusz
Samko Árpád
Sedláčková Drahomíra
Šukelová Helena
Šimák Michal
Štěpán Jan
Toma Alexandru
Uzel Libor
Vele Marek
Vlasatá Monika
Zalejski Tadeusz Adam

10 let / 10 lat / 10 років

Josef Jančáry
Miroslav Menčík
Jaromír Šnajdárek
Jan Vít

15 let / 15 lat / 15 років

Zdeněk Dolejš
Jan Hrdina
Sandra Hrdinová
Aniela Kleinschmidt
Markét Kulhavá
Marta Martincová
Jaroslav Martinec
Martin Mojžiš
Marek Připlata
Aneta Brygida Tyszko-Zajac

20 let / 20 lat / 20 років

Ahmad Dabdoub
Jaroslav Froněk
Martin Heckel
Radek Kremína
Karel Kučera
Pavla Marková
Jiří Pacák
Tomáš Pažout
Daniel Pekař
Petr Pospíšil
Dana Pospíšilová
Petr Runt
Miloš Říha
Ladislav Sejkora
Pavel Štránský
Iveta Škodová
Stanislav Vebr
Miroslav Vlček





Poznejme top management

Poznajmy top management

Давайте познайомимось з топ- менеджментом

Jméno a příjmení: **Roman Bartoš**

Pracovní pozice: **Vedoucí oddělení (HoD) TIE, FIOT, údržby, správy budov a nástrojárny**

Znamení zvěrokruhu: **Střelec**

Imię i Nazwisko: **Roman Bartoš**

Stanowisko pracy: **Kierownik Działu(HoD) TIE, FIOT, Konserwacji, Zarządzania Budynkiem i Narzędziowni**

Znak zodiaku: **Strzelec**

Ім'я та прізвище: **Роман Бартош**

Посада: **Начальник відділу (HoD) TIE, FIOT, технічне обслуговування, управління будівлею та інструментальна**

Знак Зодіаку: **Стрілець**



Povíte nám něco o sobě?

Jsem rozený liberečák a nikdy jsem neměl potřebu se odtud někam stěhovat. Opravdu se mi zde líbí, máme to kousek do přírody, do hor, k vodě. Mám tři děti, 2 dcery a 1 syna ve věkovém rozmezí 19 – 30 let. Co se pohybu týče, je to určitě součástí mého životního stylu, toho, co mě baví. V létě rád jezdím na kole, občas to „proložím“ i koloběžkou. Ročně najedu za sezony přibližně 2 500 km. Na kole jezdím i do práce, což je v Liberci často rychlejší, než jízda autem. V oblíbené mám i zimní sporty, nejraději sjezdovky. Moje manželka je nejen moje životní, ale i sportovní partačka, která se mnou vztah ke sportu sdílí. Kromě sportu rád čtu. Mám rád jakékoliv knihy, slabost mám pro detektivky a krimi knihy.

Jaké máte zkušenosti a jak se vyvíjela Vaše profesní životní dráha?

Dosavadní pracovní zkušenosti jsem především sbíral v průmyslové zóně JIH, kdy jsem pracoval 5 let jako projektový vedoucí pro společnost Fehrer Bohemia. Ve společnosti Magna Exteriors jsem pracoval jako vedoucího technologie. Zde jsem pracoval celkem 15 let. Další firemní změna přišla s příchodem do DMCZ, kde jsem ale po nástupu zastával stejnou pozici jako ve společnosti Magna Exteriors, tedy vedoucího technologie.

Co považujete za největší pracovní úspěch ve Vaší dosavadní kariéře?

Jsem komunikativní člověk a rád spojuji lidi.

Czy może Pan nam coś o sobie powiedzieć?

Pochodzę z Liberca i nigdy nie miałem potrzeby się stąd wyprowadzać. Bardzo mi się tu podoba, mamy bliskość natury, gór i wody. Mam troje dzieci, 2 córki i 1 syna w wieku od 19 do 30 lat. Jeśli chodzi o ruch, to zdecydowanie jest to część mojego stylu życia, co sprawia mi przyjemność. Latem lubię jeździć na rowerze, czasami „przeplatam” to z hulajnogą. W sezonie przejeżdżam około 2500 km. Do pracy jeżdżę też rowerem, co w Libercu jest często szybsze niż samochodem. Lubię też sporty zimowe, zwłaszcza narty zjazdowe. Moja żona jest nie tylko moją partnerką życiową, ale także sportową, która podziela moją miłość do sportu. Poza sportem lubię czytać. Lubię wszelkiego rodzaju książki, mam słabość do kryminalów.

Jakie ma Pan doświadczenie i jak rozwijała się Pana kariera zawodowa??

Wcześniejsze doświadczenie zawodowe zdobywałem głównie w strefie przemysłowej JIH, kiedy przez 5 lat pracowałem jako kierownik projektu w firmie Fehrer Bohemia. W Magna Exteriors pracowałem jako kierownik ds. technologii. Pracowałem tam łącznie 15 lat. Kolejna zmiana firmy nastąpiła wraz z moim przyjściem do DMCZ, gdzie objąłem to samo stanowisko co w Magnie, czyli kierownika technologii.

Розкажіть щось про себе?

Я уродженець Ліберця і ніколи не мав потреби звідси переїжджати. Мені тут дуже подобається, ми поруч з природою, горами, водою. У мене троє дітей віком 19-30 років, 2 дочки і 1 син. Що стосується руху, то це, безумовно, частина мого способу життя, те, що мені подобається. Влітку люблю кататися на велосипеді, іноді «перемежовую» його скутером. Проїжджаю приблизно 2500 км за сезон. Я також їджу на роботу на велосипеді, що в Ліберці часто швидше, ніж їзда на автомобілі. Я також люблю зимові види спорту, особливо схилю. Моя дружина – не тільки моя супутниця життя, а й партнерка по спорту, яка розділяє мою любов до спорту. Крім спорту я люблю читати. Я люблю будь-які книги, маю слабкість до детективів і кримінальних книг.

Який у вас досвід і як складалася ваша професійна кар'єра??

Свій попередній досвід роботи я отримав в основному в промисловій зоні ПІВДЕНЬ, коли 5 років працював менеджером проектів у Fehrer Bohemia. У Magna Exteriors я працював менеджером з технологій. Загалом я там пропрацював 15 років. Ще одна зміна компанії відбулася з моїм приходом у DMCZ, де я обіймав ту ж посаду, що й у Magna, тобто керівника технологічного відділу.



Pro mne je tým víc než pouze součet jednotlivců, kteří ho tvoří. Tým znamená společnou práci, společnou radost z dosažených výsledků i společné překonávání překážek. Také vzájemnou inspiraci, učení se od sebe, společný růst. Úspěch vidím v tom, že z mého oddělení lidi neodcházeli, pracovali pro mne dlouhodobě. Neměli důvod odejít, byli v týmu spokojeni. Vztahy s lidmi a atmosféra na pracovišti a samozřejmě smysluplná a naplňující práce jsou alfa a omega pro udržení lidí.

Jak dlouho pracujete v DMCZ?

Pro DMCZ pracuji přes 3 roky, nastoupil jsem v listopadu 2019.

Jakou práci zastáváte v DMCZ?

Má první pozice v DMCZ byla vedoucí technologie. Od listopadu 2022 do března 2023 jsem zastával pozici výrobního manažera na linkách Press a Radiator. Od dubna 2023 jsem byl v rámci restrukturalizace povýšen na pozici vedoucího oddělení (HoD) TIE, FIOT (sběr dat ze strojů, jejich monitoring a následné využití pro požadovaný chod firmy) údržby, správy budov a nástrojárny.

Jaké máte životní krédo? Čím se řídíte?

„Díky za každé nové ráno“. Tohle moje oblíbené krédo vystihuje i můj přístup k životu. Snažím se brát každý den jako dar, kterého si opravdu vážím.

Jaké jsou Vaše plány a cíle v DMCZ pro příští období? Na co se chcete zaměřit?

Mou snahou je a bude udržovat zaměstnance spokojené a pomáhat pečovat o vztahy na pracovišti. Za dobu, co v DMCZ pracuji vnímám jako nezbytné nutné zlepšit atmosféru na pracovišti, která musí být založená na vzájemné spolupráci a pak může vést k dosahování společných cílů. Svou snahu budu také směřovat na odstranění možných nepochopení, které mnohdy vedou k malicherným sporům či ustrnutí ve vlastních ulitách.

Co uważa Pan za największy sukces w swojej dotychczasowej karierze zawodowej?

Jestem osobą komunikatywną i lubię łączyć ludzi. Dla mnie zespół to coś więcej niż suma tworzących go jednostek. Zespół to wspólna praca, radość z osiągniętych wyników i wspólne pokonywanie przeszkód. Również wzajemna inspiracja, uczenie się od siebie nawzajem, wspólny rozwój. Sukces widzę w tym, że ludzie nie odeszli z mojego działu, długo u mnie pracowali. Nie mieli powodów do odejścia, byli szczęśliwi w zespole. Relacje z ludźmi i atmosfera w miejscu pracy oraz oczywiście znacząca i satysfakcjonująca praca to alfa i omega zatrzymania ludzi.

Jak długo pracuje Pan w DMCZ?

W DMCZ pracuję od ponad 3 lat, dołączyłem w listopadzie 2019.

Jaką pracę wykonuje Pan w DMCZ?

Moje pierwsze stanowisko w DMCZ to szef technologii. Od listopada 2022 do marca 2023 pełniłem funkcję kierownika produkcji na liniach Press i Radiator. Od kwietnia 2023 w ramach restrukturyzacji awansowałem na stanowisko Kierownika Działu (HoD) TIE, FIOT (zbieranie danych z maszyn, ich monitorowanie i późniejsze wykorzystanie do wymaganej działalności firmy) konserwacji, zarządzania budynkiem i narzędziowni.

Jakie jest Pana credo życiowe? Czym się Pan kieruje?

„Dziękuję za każdy nowy poranek“. To moje ulubione credo opisuje również moje podejście do życia. Staram się traktować każdy dzień jako prezent, który bardzo doceniam.

Jakie są Pana plany i cele w DMCZ na najbliższy okres? Na czym chce się Pan skupić?

Moim celem jest i będzie zadowolenie pracowników i pomoc w dbaniu o relacje w miejscu pracy. Od kiedy pracuje w DMCZ uważam za bezwzględnie konieczne poprawę atmosfery w miejscu pracy, która musi opierać się na wzajemnej współpracy, a następnie może prowadzić do osiągania wspólnych celów. Swoje wysiłki skieruję również na eliminację ewentualnych nieporozumień, które często prowadzą do drobnych sporów lub zamykania się we własnych skorupkach.

Що ви вважаєте найбільшим успіхом у своїй кар'єрі?

Я комунікабельна людина і мені подобається спілкуватися з людьми. Для мене команда — це більше, ніж просто сукупність окремих осіб, які її складають. Команда означає працювати разом, насолоджуватися досягнутими результатами та разом долати перешкоди. Також взаємне натхнення, навчання один у одного, зростання разом. Я бачу успіх у тому, що люди не йдуть з мого відділення, вони працюють зі мною довго. У них немає причин йти, вони були щасливі в колективі. Стосунки з людьми та атмосфера на робочому місці та, звичайно, змістовна та повноцінна робота — це альфа та омега збереження людей.

Як довго ви працюєте в DMCZ?

Я працюю в DMCZ більше 3 років, приєднався в листопаді 2019.

Яку роботу ви маєте в DMCZ?

Моя перша посада в DMCZ була начальником відділу технологій. З листопада 2022 року по березень 2023 року обіймав посаду начальника виробництва пресової та радіаторної ліній. З квітня 2023 року в рамках реструктуризації мене підвищили на посаду начальника відділу (HoD) TIE, FIOT (збір даних з машин, їх моніторинг та подальше використання для необхідної роботи компанії) обслуговування, управління будівлями та інструментальний цех.

Яке ваше життєве кредо? Чого ви дотримуетесь?

„Спасибі за кожен новий ранок“. Це моє улюблене кредо також описує мій підхід до життя. Я намагаюся сприймати кожен день як подарунок, який я дуже ціную.

Які плани та цілі у DMCZ на наступний період? На чому ви хочете зосередитися?

Моєю метою є і буде залишатися аби співробітники були щасливі та сприяти розвитку стосунків на робочому місці. За той час, що я працюю в DMCZ, я вважаю абсолютно необхідним покращити атмосферу на робочому місці, яка має базуватися на взаємній співпраці та може призвести до досягнення спільних цілей. Я також зосереджу свої зусилля на усуненні можливих непорозумінь, які часто призводять до дрібних суперечок або перебуванню у власних раковинах.

DVOUSMĚNNÝ PROVOZ

Zavádění nového dvousměnného provozu je tématem, o kterém jste jistě již zaslechli. Někteří z vás se dvousměnný provoz dotýká ještě více, jelikož svou práci v tomto režimu už vykonáváte. Dvousměnný provoz byl oficiálně spuštěn 1.4.2023. Hlavním cílem jeho zavedení je snížení fluktuace zákazníků a tím pádem i velkého objemu přesčasové práce zaměstnanců, kterou vykonávají během víkendů. Zavedení dvousměnného provozu je změnou, která přinese zaměstnancům více času na svou rodinu, koníčky i záliby, ale na druhou stranu i velkou změnu v rozvržení osobního života, která nemusí vyhovovat každému. Provoz byl zaveden nejprve na procesech, kde byl přechod na dvousměnný provoz možný. Od dubna byl dvousměnný provoz spuštěn na linkách UKL, MSB, Suzuki, Molding a v interní logistice. V následujících měsících bude dvousměnný provoz zaváděn i na dalších linkách jako je C2.

Na procesech, kde zavedení dvousměnného provozu zatím možné nebylo, je připravován plán k tomu, aby se zvýšila kapacita linek pro možnost vyrábět ve 2 směnech. U nových projektů je kapacita plánována na kapacitu linek pro 2 směnný provoz. DMCZ investuje nemalé finanční prostředky do zvýšení kapacit jednotlivých procesů tak, aby v případě velkých fluktuací byl prostor na implementaci třetí směny namísto přesčasové práce.

Hlavní změna dvousměnného provozu je v rozvržení pracovní doby. V současném režimu začíná ranní směna v 6:00 hodin a odpolední ve 14:00 hodin. V nově zavedeném režimu začíná ranní směna ve stejném čase jako v případě třísměnného režimu v 6:00 hodin, odpolední začíná v 16:00 hodin. Dvouhodinový časový úsek mezi koncem ranní a začátkem odpolední směny je využíván pro údržbu strojů, modifikace zařízení a dodavatelské práce, které se dříve musely provádět zejména o víkendech a nebylo je možné jednoduše ověřit bez další víkendové přesčasové práce. Tento časový úsek se používá také pro přesčasovou práci z důvodu skluзу výrobního plánu. Nyní se přesčasová práce může rovnoměrně rozložit mezi dva výrobní týmy na procese, což v minulosti nebylo z důvodu navazujícího směnového modelu možné.

Zaměstnanec vstupuje do dvousměnného provozu na základě oboustranné dohody o vstupu zaměstnance do tohoto modelu mezi zaměstnancem a nadřízeným. V případě, že zaměstnanec bude chtít z dvousměnného režimu vystoupit, bude moci vystoupit opět na základě oboustranné dohody o výstupu zaměstnance z tohoto modelu mezi zaměstnancem a nadřízeným, přičemž minimální oznamovací povinnost je 14 dní. V takovém případě bude zaměstnanec nabídnuta práce na jiném středisku, které nevyžaduje ve dvousměnném pracovním modelu.

Zaměstnanci vstupujícímu do nového dvousměnného režimu náleží směnný příplatek za odpolední směnu, a to v čase 16:00 – 24:00 hodin ve výši 10,- Kč/hod. a v čase 22:00 – 24:00 hodin ve výši 20,- Kč/hod. Za ranní směnu v čase 6:00 – 14:00 hodin žádný směnný příplatek není.

Zaměstnancům, kteří vstoupili do dvousměnného provozu, zajišťuje DMCZ dopravu zdarma. Týká se to návozu před začátkem směny v 16:00 hodin a po skončení odpolední směny ve 24:00 hodin. V případě přesčasové práce platí stejná pravidla jako nyní u mimořádné dopravy, kdy je zaměstnanec provedena sračka ze mzdy.

Děkujeme zaměstnancům, kteří vstoupili do dvousměnného režimu a pomáhají nám zefektivňovat naše procesy.

PRACA DWUZMIANOWA

Wprowadzenie nowej pracy dwuzmianowej to temat, o którym z pewnością już słyszeliście. Niektórzy z was są jeszcze bardziej dotknięci pracą dwuzmianową, ponieważ już wykonujecie swoją pracę w tym trybie. Dwuzmianowy tryb pracy został oficjalnie uruchomiony 1 kwietnia 2023 roku. Głównym celem jego wprowadzenia jest zmniejszenie rotacji klientów, a co za tym idzie dużo pracy w godzinach nadliczbowych wykonywanych przez pracowników w weekendy.

Wprowadzenie pracy dwuzmianowej to zmiana, która przyniesie pracownikom więcej czasu na rodzinę, hobby i zainteresowania, ale z drugiej strony oznacza też dużą zmianę w układzie ich życia osobistego, co może nie każdemu odpowiadać. Działanie zostało po raz pierwszy wprowadzone w procesach, w których możliwe było przejście na pracę dwuzmianową. Od kwietnia uruchomiono pracę dwuzmianową na liniach UKL, MSB, Suzuki, Molding oraz w logistyce wewnętrznej. W najbliższych miesiącach praca dwuzmianowa zostanie wprowadzona również na innych liniach, takich jak C2.

W procesach, w których wprowadzenie pracy dwuzmianowej nie było jeszcze możliwe, przygotowywany jest plan zwiększenia wydajności linii w celu umożliwienia produkcji w 2 zmianach. W przypadku nowych projektów planowana jest wydajność linii 2-zmianowych. DMCZ inwestuje znaczne środki finansowe w zwiększenie wydajności poszczególnych procesów, tak aby w przypadku dużych fluktuacji było miejsce na wdrożenie trzeciej zmiany zamiast nadgodzin.

Główną zmianą w pracy dwuzmianowej jest harmonogram czasu pracy. W obecnym systemie poranna zmiana rozpoczyna się o 6:00 rano, a popołudniowa o 14:00. W nowo wprowadzonym trybie poranna zmiana rozpoczyna się o tej samej porze, co w przypadku trybu trzyzmianowego o godzinie 6:00, popołudniowa zmiana rozpoczyna się o 16:00. Dwugodzinny okres między końcem porannej a początkiem popołudniowej zmiany jest wykorzystywany do konserwacji maszyn, prace związane z modyfikacją urządzeń i dostawą, które wcześniej musiały być wykonywane głównie w weekendy i nie mogły być łatwo zweryfikowane bez dodatkowej weekendowej pracy w godzinach nadliczbowych. Ten okres czasu jest również wykorzystywany do pracy w godzinach nadliczbowych z powodu poslizgu w harmonogramie produkcji. Teraz nadgodziny mogą być równomiernie rozłożone między dwoma zespołami produkcyjnymi na proces, co w przeszłości nie było możliwe ze względu na model zmianowy.

Pracownik wchodzi w pracę dwuzmianową na podstawie dwustronnej umowy o wejściu pracownika do tego modelu między pracownikiem a przełożonym. Jeśli pracownik chce odejść z reżimu dwuzmianowego, będzie mógł ponownie wycofać się na podstawie dwustronnego porozumienia o odejściu pracownika od tego modelu między pracownikiem a jego przełożonym, z minimalnym obowiązkiem powiadomienia wynoszącym 14 dni. W takim przypadku pracownikowi zostanie zaoferowana praca w innym dziale, który nie produkuje w nowym modelu pracy.

Pracownicy wchodzący w nowy dwuzmianowy reżim mają prawo do dopłaty za popołudniową zmianę, a to od 16:00 do 24:00 w wysokości 10 CZK / na godzinę i od 22:00 do 24:00 w wysokości 20 CZK / na godzinę. Za zmianę poranną między 6:00 a 14:00 nie ma dopłaty.

Pracownicy, którzy rozpoczęli pracę dwuzmianową, mają zapewniony bezpłatny transport przez DMCZ. Dotyczy to dojazdu przed rozpoczęciem zmiany o godzinie 16:00 i po zakończeniu popołudniowej zmiany o godzinie 24:00. W przypadku pracy w godzinach nadliczbowych obowiązują te same zasady, co obecnie w przypadku transportu, kiedy następuje potrącenie z wynagrodzenia pracownika.

Dziękujemy pracownikom, którzy weszli w tryb dwuzmianowy i pomagają nam zlepszyć nasze procesy.

РОБОТА В ДВІ ЗМІНИ

Запровадження нової двозмінної роботи – тема, про яку ви напевно вже чули. На когось двозмінний режим впливає навіть більше, тому що ви вже працюєте в цьому режимі. З 1 квітня 2023 року офіційно розпочалась робота у дві зміни. Основна мета його запровадження – зменшення впливу замовників, а отже, і зменшення понаднормової роботи, яку виконують працівники у вихідні дні. Запровадження двозмінного режиму роботи – це зміна, яка дасть співробітникам більше часу для сім'ї, хобі та інтересів, але, з іншого боку, це також означає велику зміну організації особистого життя, яка може влаштовувати не всіх. Нововведення було вперше введено на лініях, де був можливий перехід на двозмінний режим роботи. З квітня розпочато двозмінний режим роботи на лініях UKL, MSB, Suzuki, Molding та у внутрішній логістиці. У наступні місяці двозмінний режим буде запроваджено і на інших лініях, наприклад C2.

На технологічних процесах, де запровадження двозмінної роботи поки ще неможливе, готується план збільшення потужності ліній для можливості виробництва в 2 зміни. Для нових проектів потужність ліній планується для 2-змінної роботи. DMCZ інвестує значні кошти у збільшення потужності окремих процесів, щоб у разі великих коливань було місце для впровадження третьої зміни замість понаднормової роботи.

Основна зміна двозмінного режиму роботи – у розкладі робочого часу. У нинішньому режимі ранкова зміна починається о 6:00, а денна – о 14:00. У нововведеному режимі ранкова зміна починається одночасно з тризмінним режимом о 6:00, післяобідня – о 16:00. Двогодинний часовий проміжок між кінцем ранкової та початком післяобідньої зміни використовується для технічного обслуговування машини, модифікації обладнання та робіт з постачання, які раніше доводилося виконувати переважно у вихідні дні і не можна було легко провести без додаткової понаднормової роботи у вихідні дні. Цей проміжок часу також використовується для понаднормової роботи через відхилення від графіка виробництва. Тепер понаднормовий час можна рівномірно розподілити між двома виробничими змінами, що було неможливо в минулому.

Працівник вступає на двозмінну роботу на основі взаємної домовленості про вступ працівника в цю модель між працівником і керівником. Якщо працівник захоче вийти з двозмінного режиму, він зможе це зробити на підставі взаємної домовленості між працівником і його керівником при виході працівника з цієї моделі з мінімальним попередженням за 14 днів. У такому випадку працівнику запропонують роботу в іншому центрі, який не працює за новою моделлю роботи.

Працівники, які переходять на новий двозмінний режим, мають право на доплату за післяобідню зміну в розмірі 10 чеських крон за годину з 16:00 до 24:00 та з 22:00 до 24:00 у розмірі 20 чеських крон/год. За ранкову зміну з 6:00 до 14:00 доплата за зміну не нараховується.

DMCZ надає безкоштовний транспорт працівникам, які перейшли на двозмінний режим роботи. Це стосується часу перед початком зміни в 16:00 та після закінчення зміни 24:00. У разі понаднормової роботи діють ті ж правила, що й зараз для позачергових перевезень, коли проводиться утримання із заробітної плати працівника.

Ми дякуємо співробітникам, які перейшли на двозмінний режим і допомагають нам оптимізувати наші процеси.



Medailonek stroje naší nástrojárny

Další stroj, se kterým vás seznámíme bude drátořez (EWC) s robotem, který patří do skupiny elektroerozivních strojů. Tedy do oblasti beztržiskového obrábění. Tyto stroje jsou řízené počítačem, aby dokázali obrábět výrobek dle předem připravených technologických programů. Představovaný stroj byl součástí změny naší nástrojárny za účelem automatizace procesu.

Medalik maszyny naszej narzędziowni

Kolejną maszyną, którą Wam przedstawimy będzie wycinarka drutowa (EWC) z robotem, która należy do grupy maszyn EDM. Czyli do obszaru obróbki bezwłórowej. Maszyny te sterowane są komputerowo w celu obróbki produktu według wcześniej przygotowanych programów technologicznych. Prezentowana maszyna była częścią zmian w naszej narzędziowni mających na celu zautomatyzowanie procesu.

Верстат медальйон нашого інструментального цеху

Наступним верстатом, з яким ми вас познайомимо, буде різак для дроту (EWC) з роботом, який відноситься до групи електроерозійних верстатів. Тобто в зону безстружкової обробки. Ці машини управляються комп'ютером, щоб мати можливість обробляти продукт за заздалегідь підготовленими технологічними програмами. Представлений верстат був частиною змін у нашій інструментальній майстерні для автоматизації процесу.



SPECIFIKACE STROJE

Název stroje: **+GF+ Charmilles CUT P350**

Pořizovací cena: **3,42 mil CZK**

Rok pořízení: **2019**

Max hmotnost obrobku: **750 kg**

Max rozměry obrobku (DxŠxV): **800 x 550 x 220 mm**

Přesnost: **+/- 0,01 mm**

Použité materiály výrobků: **veškeré druhy ocelí, hliník, Ampco, Moldmax**

SPECYFIKACJA MASZyny

Nazwa maszyny: **+GF+ Charmilles CUT P350**

Cena zakupu: **3,42 mil CZK**

Rok zakupu: **2019**

Max ciężar przedmiotu obrabianego: **750 kg**

Max wymiary przedmiotu obrabianego (DłxSzerxWys): **800 x 550 x 220 mm**

Dokładność: **+/- 0,01 mm**

Zastosowane materiały produktu: **wszystkie rodzaje stali, aluminium, Ampco, Moldmax**

ТЕХНІЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Постійна назва: **+GF+ Charmilles CUT P350**

Ціна покупки: **3,42 млн. чеських крон**

Рік придбання: **2019**

Максимальна вага заготовки: **750 кг**

Максимальні розміри заготовки (ДхШхВ): **800 x 550 x 220 мм**

Точність: **+/- 0,01 мм**

Використовувані матеріали: **всі види сталі, алюміній, Ampco, Moldmax.**

Z jakého důvodu byl drátořez do nástrojárny zakoupen?

Nároky na výrobu náhradních dílů se postupně neustále zvyšují z důvodu vyšších požadavků na hledání úspor. Svou důležitou roli v rozhodnutí pořídit do našeho strojového vybavení elektroerozivní drátořez s robotem sehrála i automatizace, o které slyšíme a čteme velmi často a která je nezastavitelným trendem dnešní doby. V nástrojárně v současné době najdeme takto vybavené drátořezy dva, kde jeden robot se zásobníkem obsluhuje současně oba stroje v nonstop režimu.

Jaké výrobky jsou na stroji vyráběny?

Drátořezy nabízejí široké portfolio využití výroby náhradních dílů, které využívá i oddělení údržby a technologie, i když primárně jsou na těchto strojích vyráběny náhradní díly pro vstříkací formy a postupové střížné nástroje. Pro oddělení údržby jsou na odděleních jak náhradní díly, tak i díly pro následnou rychlou opravu jednotlivých zařízení. Pro oddělení

W jakim celu zakupiono wycinarkę drutową do narzędziowni?

Ze względu na wyższe wymagania dotyczące poszukiwania oszczędności, gdyż wymagania dotyczące produkcji części zamiennych stale rosną. Automatyzacja, o której bardzo często słyszymy i czytamy, a która jest dziś trendem nie do powstrzymania, odegrała ważną rolę w decyzji o zakupie elektroerozyjnej wycinarki drutowej wraz z robotem do naszych maszyn. W narzędziowni możemy obecnie spotkać dwie tak wyposażone wycinarki drutowe, gdzie jeden robot z zasobnikiem obsługuje obie maszyny jednocześnie w trybie non-stop.

Jakie produkty są wytwarzane na maszynie?

Wycinarki drutowe oferują szerokie portfolio aplikacji do produkcji części zamiennych, z których korzystają również działy konserwacji i technologii, chociaż maszyny te produkują przede wszystkim części zamienne do form wtryskowych i progresywne narzędzia skrawające. Dla działu konserwacji posiadają

З якої причини був придбаний різак для дроту для інструментального цеху?

Вимоги до виробництва запчастин постійно зростають у зв'язку з підвищеними вимогами до пошуку економії. Автоматизація, про яку ми чуємо і читаємо дуже часто і яка сьогодні є нестримним трендом, зіграла важливу роль у рішенні придбати електроерозійний різак з роботом для нашого обладнання. В інструментальному цеху наразі ми можемо знайти два обладнані таким чином різакі дроту, де один робот з лотком одночасно керує обома верстатами в режимі non-stop.

Які вироби виготовляються на верстаті?

Різакі для дроту пропонують широкий спектр застосувань для виробництва запасних частин, які також використовуються відділом технічного обслуговування та технологій, хоча ці машини в основному виробляють запасні частини для ливарних форм і прогресивних ріжучих



Пříklady vyráběných dílů pro údržbu a technologii

Przykłady produkowanych części

Приклади виготовлених деталей для обслуговування і технології до konserwacji i dla technologii

technologie jsou vyráběny na těchto strojích například různé jigy či modifikace strojů. Hlavním přínos těchto strojů spočívá ve vysoké přesnosti $\pm 0,01\text{mm}$ a také možnosti obrábět kalené materiály a to až tvrdosti 65 Hrc.

Jak probíhá a jak dlouho trvá výroba 1 výrobku?

Obrábění na elektroerozivním drátožezu rozdělujeme do dvou kategorií a to na výrobu nového dílu anebo repasování dílů stávajících pro postupové střížné nástroje. Pokud se jedná o repasování – obsluha připraví CAD/CAM program a pomocí postprocesoru zašle program pro repasovanou část dílu do stroje. Následně do zásobníku robota upne požadované množství dílů a spustí samotné obrábění. Stejný postup je i pro výrobu nových dílů jen s tím rozdílem, že naprogramování a obrábění je časově náročnější a to i z důvodu prováděného ověření kvality nedokončeného dílu před EWC z předchozích operací jako CNC frézka, bruska, kalení,...

Kolik výrobků se na tomto stroji vyrobí ročně?

Ve fiskálním roce 2022 jsme vyrobili 1792 kusů. Aktuálně však řešíme zvýšení efektivity výroby za pomoci nových OR boardů, kde postupně analyzujeme výstupy a nastavujeme jednotlivé kroky ke zlepšení výkonnosti.

zarówno części zamienne jak i części do późniejszej szybkiej naprawy poszczególnych urządzeń. Dla działu technologicznego na przykład na tych maszynach produkowane są różne przyrządy lub modyfikacje maszyn. Główną zaletą tych maszyn jest wysoka dokładność $\pm 0,01\text{mm}$ oraz możliwość obróbki materiałów hartowanych o twardości do 65 Hrc.

Jak przebiega produkcja 1 produktu i jak długo trwa?

Obróbka elektroerozyjnej wycinarki drutowej jest podzielona na dwie kategorie, a mianowicie do produkcji nowej części lub renowacji istniejących części do progresywnych narzędzi do skrawania. W przypadku regeneracji operator przygotowuje program CAD/CAM i wysyła program dla części regenerowanej do maszyny za pomocą postprocesora. Następnie zaciska wymaganą liczbę części w zasobniku robota i rozpoczyna obróbkę. Ta sama procedura dotyczy produkcji nowych części, z tą tylko różnicą, że programowanie i obróbka jest bardziej czasochłonna, również ze względu na przeprowadzaną weryfikację jakości niedokończonych części przed EWC z poprzednich operacji takich jak frezarka CNC, szlifierka, hartowanie,...

Ile produktów jest produkowanych na tych maszynach rocznie?

W roku podatkowym 2022 wyprodukowaliśmy 1792 sztuki. Obecnie jednak mamy do czynienia ze zwiększaniem efektywności produkcji za pomocą nowych OR płyt, gdzie stopniowo analizujemy wyniki i ustalamy poszczególne kroki w celu poprawy wydajności.

інструментів. Для ремонтного відділу відділи мають як запчастини, так і деталі для подальшого швидкого ремонту окремих приладів. Для технологічного відділу, наприклад, на цих верстатах виготовляють різні пристосування або модифікації машин. Основна перевага цих машин полягає у високій точності $\pm 0,01\text{mm}$, а також у можливості обробки загартованих матеріалів до твердості 65 HrcHrc.

Як проходить та як довго відбувається виготовлення 1 виробу?

Механічна обробка на EDM ділиться на дві категорії: виготовлення нової деталі або відновлення наявних деталей для прогресивних різальних інструментів. Якщо це ремонт – оператор готує програму CAD/CAM і надсилає програму для відремонтованої частини деталі на машину за допомогою постпроцесора. Згодом робот затискає необхідну кількість деталей у магазин і починає саму обробку. Така ж процедура також використовується для виробництва нових деталей, з тією лише різницею, що програмування та обробка займає більше часу, також через перевірку якості незавершених деталей перед EWC з попередніх операцій, таких як фрезерування з ЧПУ, шліфування, загартовування,...

Скільки продукції виготовляють на цих машинах за рік?

У фінансовому році 2022 ми виготовили 1792 одиниці. Однак зараз ми маємо справу з підвищенням ефективності виробництва за допомогою нових плат OR, де поступово аналізуємо результати та встановлюємо окремі кроки для підвищення ефективності.

KAI
改
- změna
- zmiana
- зміна

ZEN
善
- k lepšímu
- na lepsze
- до кращого

UKÁZKA ÚSPĚŠNĚ REALIZOVANÉHO KAIZENU

Pokud chceme dosáhnout lepšího stavu, musíme něco obětovat. To hlavní, čeho se musíme vzdát jsou naše staré návyky a zvyklosti, protože to jsou právě ony, které nás drží v současném stavu.

PRZYKŁAD POMYŚLNIE WDROŻONEGO KAIZENU

Jeśli chcemy osiągnąć lepszy poziom, musimy coś poświęcić. Najważniejszą rzeczą, z której musimy zrezygnować, są nasze stare nawyki, ponieważ to one utrzymują nas na obecnym poziomie.

ДЕМОНСТРАЦІЯ УСПІШНО РЕАЛІЗОВАНОГО КАЙДЗЕН

Якщо ми хочемо досягти кращого стану, ми повинні чимось пожертвувати. Головне, від чого ми повинні відмовитися, — це наші старі навки та звички, адже саме вони тримають нас у нинішньому стані.

Výrobní úsek: DMCZ Linka: MSB HVAC

Název Kaizenu: Změna pracovního postupu

Zpracovatel Kaizenu: Dagmar Prokopová

Popis: Na pozici WS30 používáme malou krytku, která zabírá zapadnutí šroubu do HVAC v průběhu montáže stepper motorů. Při následné pozici dochází k odstranění krytky a montáži klapky společně s kloubkem, který prochází zakrývaným otvorem. Změnou pracovního postupu, kdy nejprve instalujeme klapku a kloubek, dojde k zakrytí otvoru, do kterého se již nedostane šroub z následné montáže stepper motorů.

Přínos: Odstranění nutnosti použití malé krytky, kdy dojde ke zlepšení ergonomie a počtu pohybů na pozici.

Dział produkcyjny: DMCZ Linia: MSB HVAC

Nazwa Kaizenu: Zmiana procedury pracy

Pomysłodawca Kaizenu: Dagmar Prokopová

Popis: Na pozycji WS30 używamy małej nasadki, aby zapobiec dostaniu się do HVAC śruby z silników krokowych podczas montażu. Na kolejnej pozycji nasadka jest zdejmowana a klapka jest montowana razem z uchwytem, który przechodzi przez zakryty otwór. Zmieniając procedurę pracowniczą, gdy po raz pierwszy instalujemy klapkę i złącze, otwór jest zakryty, do którego śruba z późniejszego montażu silników krokowych już się nie dostanie.

Korzyści: Eliminacja konieczności stosowania małej nasadki, co poprawia ergonomię i liczbę ruchów na każdej pozycji.

Виробничий відділ: DMCZ лінія: MSB HVAC

Назва Кайдзен: Зміна робочого процесу

Реалізатор Kaizen: Дагмар Прокопова

Опис: На позиції WS30 ми використовуємо невеликий ковпачок, який запобігає потраплянню гвинта в HVAC під час складання крокового двигуна. У наступній позиції ковпачок знімається, а клапан збирається разом із петлею, яка проходить через закритий отвір. Змінюючи процедуру роботи, коли ми спершу встановлюємо клапан і петлю, буде закритий отвір, у який більше не буде падати гвинт від подальшого складання крокових двигунів

Вигода: Усуває необхідність використання маленького ковпачка, що покращує ергономіку та кількість рухів у кожній позиції.

Použití malé krytky pro zakrytí otvoru
Užicie malej nasadki do zakrycia otvoru
Використання ковпачка для закриття отвору



Zakrytí otvoru namontovaným kloubkem
Zastłonięcie otworu zamontowanym uchwytem
Перекриття отвору монтажним стиком



Navrhovatelka tohoto Kaizenu byla oceněna částkou 900,- CZK.

Pomysłodawca tego Kaizenu otrzymał 900 CZK.

Автор цього Кайдзен отримав 900 чеських крон.

DEN ZEMĚ V ZOO LIBEREC

Také letos si liberecká ZOO připomenula Mezinárodní den Země, který je považován za zahájení sezóny a slaví se téměř po celém světě. A jako už tradičně ZOO připravila zajímavý program na sobotu 22. dubna 2023, který bavil nejen malé návštěvníky, ale i jejich dospělé doprovod. V areálu zoo byla rozmístěna interaktivní stanoviště, probíhaly komentované prohlídky a nechyběly ani tvořivé dílničky a to od 10:00 do 15:00 hodin v celém areálu zahrady. Cestu za zvířaty do ZOO si našlo celkem 739 účastníků z řad našich zaměstnanců, z toho 465 dospělých a 274 dětí.

DZIEŃ ZIEMI W ZOO LIBEREC

Również w tym roku Zoo w Libercu upamiętniło Międzynarodowy Dzień Ziemi, który jest uważany za otwarcie sezonu i obchodzony jest prawie na całym świecie. I jak zwykle zoo przygotowało ciekawy program na sobotę, 22 kwietnia 2023 r., który bawił nie tylko młodych gości, ale także ich dorosłą eskortę. Na terenie zoo znajdowały się interaktywne stanowiska, odbywały się wycieczki z przewodnikiem, a także warsztaty twórcze od 10:00 do 15:00 w całym ogrodzie. Łącznie 739 uczestników spośród naszych pracowników, w tym 465 dorosłych i 274 dzieci, znalazło drogę do obejrzenia zwierząt w zoo.

ДЕНЬ ЗЕМЛІ В ЗООПАРКУ ЛІБЕРЕЦЬ

Також цього року Ліберецький зоопарк відзначив Міжнародний день Землі, який вважається початком сезону і відзначається майже в усьому світі. І як завжди, в суботу, 22 квітня 2023 року, ZOO підготував цікаву програму, яка розважала не лише маленьких відвідувачів, а й їхніх дорослих товаришів. На території зоопарку розгорнули інтерактивні станції, з 10:00 до 15:00 по всій території саду проводили екскурсії та творчі майстерні. Всього до зоопарку потрапили 739 учасників з числа наших співробітників, з них 465 дорослих і 274 дитини.





PRO ÚSPĚCH OPAKUJEME

Týden plný sportu a zábavy pro děti od 6 do 15 let. To jsou Hravé prázdniny, příměstský tábor, který patří k nejoblíbenějším příměstským táborům na Liberecku, při kterém mají děti možnost si v průběhu celého týdne vyzkoušet různé druhy sportů pod vedením profesionálních trenérů, a zjistit tak, co je opravdu baví. Pro úspěch minulého roku jsme Hravé prázdniny zařadili do plánu akcí i v letošním roce. A rozhodně jsme udělali dobře. Během pár dnů nezbylo ani jedno volné místo. Denso každému z přihlášených dětí přispělo částkou ve výši 2 000,- CZK, což činilo 50% z celkové ceny tábora. Při prvním ročníku jste mohli registrovat děti pouze do jednoho konkrétního turnusu, v letošním roce jste mohli své děti registrovat do kteréhokoli ze sedmi pořádaných turnusů. První turnus začne už 10.7.2023.

Ani letos nebudou chybět oblíbené součásti Hravých prázdnin, bez kterých by to už „nebylo ono“ – prohlídka Home Credit Areny, výlet do Nisa Parku a spousta sportovních zážitků, kdy si děti vyzkouší méně i více známé sporty.

A co samozřejmě zůstane stejné a osvědčené, je důraz na správný a zdravý pohyb, kvalitní rozčívky a zdravé a plynulé stravování – o to vše se postarají specialisté ze Sport Park Medical a Globusu Česko Liberec.

Máte doma malého sportovce? Neváhejte a přihlaste ho příští rok.

DO PRÁCE NA KOLE

Do práce na kole je každoroční celorepubliková výzva. Květen 2023 přinesl už její 13. ročník. K jejímu přijetí stačilo sestavit 2 – 5 členný tým, zaregistrovat se do konce dubna na www.dopracenakole.cz a během celého května pak co nejpravidelněji jezdit do práce a z práce na kole, koloběžce, skejtu, anebo chodit pěšky či běhat. Výzva přilákala celkem 37 účastníků, kteří si dohromady zapsali 8367 zelených kilometrů. Společně jste tak ušetřili téměř 1,325 tuny emisí CO₂ (v porovnání s cestou autem). Všem účastníkům i účastnicím naší výzvy hradilo startovné Denso. Všichni účastníci, kteří přitáhli pozornost k problematice udržitelných měst a jejich infrastruktury pro chodce a cyklisty, byli odměněni za přítomnosti prezidenta H. Kotatého dárky v podobě sportovního oblečení. Nejlepší tým **Best of Tool and Die** si navíc ještě odnášel poukaz na bowling v hodnotě 5 000,- CZK.

Těm, kteří se do výzvy zapojili naším jménem i jménem našeho města děkujeme.

PO SUKCESIE POWTARZAMY

Tydzien pełen sportu i zabawy dla dzieci w wieku od 6 do 15 lat. To jest Playful Holidays, podmiejski obóz, który jest jednym z najpopularniejszych obozów podmiejskich w regionie Liberec, gdzie dzieci mają okazję spróbować różnych rodzajów sportu przez cały tydzień pod okiem profesjonalnych trenerów i dowiedzieć się, co naprawdę lubią. Po sukcesie zeszłego roku również w tym roku uwzględniliśmy Wakacje pełne zabawy w harmonogramie wydarzeń. I zdecydowanie poszło nam dobrze. W ciągu kilku dni nie było ani jednego wolnego miejsca. Denso przekazało 2000 CZK na każde z zarejestrowanych dzieci, co stanowiło 50% całkowitej ceny obozu. W ubiegłym roku można było zarejestrować dzieci tylko na jedną konkretną sesję, w tym roku można było zarejestrować swoje dzieci na dowolną z siedmiu zorganizowanych sesji. Pierwsza sesja rozpocznie się 10.7.2023.

I w tym roku nie zabraknie popularnych części Wakacji pełnych zabawy, bez których „nie byłoby już tak samo” – zwiedzanie Home Credit Areny, wycieczka do Nisa Park i mnóstwo sportowych wrażeń, w których dzieci mogą spróbować mniej i bardziej znanych sportów.

A to, co oczywiście pozostanie takie samo i sprawdzone, to nacisk na prawidłowy i zdrowy ruch, wysokiej jakości rozgrzewki oraz zdrowe i pełnowartościowe odżywianie – tym wszystkim zajmą się specjaliści z Sport Park Medical i Globus Česko Liberec.

Czy masz małego sportowca w domu? Nie zwlekaj i zapisz się w przyszłym roku.

DO PRACY ROWEREM

Do pracy rowerem jest to coroczne ogólnokrajowe wyzwanie. Maj 2023 roku przyniósł już jego 13tą edycję. Aby wziąć udział wystarczyło skompletować 2-5 osobową drużynę, zgłosić się do końca kwietnia na www.dopracenakole.cz i przez cały maj jak najczęściej jeździć do pracy rowerem, hulajnogą, deskorolką, spacerować lub biegać. Wyzwanie przyciągnęło łącznie 37 uczestników, którzy pokonali łącznie 8367 zielonych kilometrów. Razem zaoszczędzając prawie 1,325 tony emisji CO₂ (w porównaniu z podróżowaniem samochodem). Wszyscy uczestnicy, którzy zwrócili uwagę na kwestię zrównoważonych miast i ich infrastruktury dla pieszych i rowerzystów zostali nagrodzeni upominkiem w postaci odzieży sportowej w obecności Prezydenta H. Kotatego. Dodatkowo najlepsza drużyna **Best of Tool and Die** otrzymała voucher na grę w kręgle o wartości 5000 CZK.

Dziękujemy osobom, które wzięły udział w wyzwaniu w imieniu naszym i naszego miasta.

ПОВТОРЮЄМО ДЛЯ УСПІХУ

Тиждень, насичений спортом та розвагами для дітей від 6 до 15 років. Це Hravé prázdniny, приміський табір, який є одним із найпопулярніших приміських таборів у Ліберечі, під час якого діти мають можливість випробувати різні види спорту під керівництвом професійних тренерів протягом тижня та дізнатися, що їм справді подобається. Завдяки минулорічному успіху ми включили Hravé prázdniny у розклад заходів і цього року. І ми, звичайно, добре вপরалися. За кілька днів не залишилося жодного вільного місця. Denso внесла 2000 чеських крон на кожному зареєстровану дитину, що становило 50% від загальної вартості табору. У перший рік ви могли зареєструвати своїх дітей лише на один конкретний тур, цього року ви могли зареєструвати своїх дітей на будь-який із семи організованих турів. Перший тур уже розпочнеться 10.7.2023.

Не обійдеця і цього року без популярних складових Hravých prázdnin, без яких то „було б не таким” – екскурсія в Home Credit Areny, поїздка в парк Nisa та багато спортивних вражень, де діти спробують більш менш відомі види спорту.

І що, звісно, залишиться незмінним і перевіреном, так це акцент на правильному та здоровому русі, якісній розминці та здоровому та повноцінному харчуванні – про все це подбають спеціалісти Sport Park Medical та Globus Česko Liberec.

У вас вдома є маленький спортсмен? Не зовлікайте, зареєструйте його наступного року.

НА РОБОТУ НА ВЕЛОСИПЕДІ

Існує щорічний загальнонаціональний заклик до роботи на велосипеді. В травні 2023 року йому буде вже 13 років. Щоб залучитись, достатньо було зібрати команду з 2-5 осіб, зареєструватися до кінця квітня на сайті www.dopracenakole.cz і протягом усього травня якомога частіше їздити на роботу та з роботи на велосипеді, скутері, кататися на скейтборді, ходити пішки або бігати. Загалом у змаганнях взяли участь 37 учасників, які подолали 8367 зелених кілометрів. Разом вони заощадили майже 1,325 тонн викидів CO₂ (порівняно з поїздкою на автомобілі). Denso оплатив стартовий внесок для всіх наших учасників цього челенджу. Всі учасники, які привернули увагу до питання розвитку міст та їхньої інфраструктури для пішоходів і велосипедистів, були нагороджені подарунком у вигляді спортивного одягу в присутності президента Х. Котате. Крім того, найкраща команда **Best of Tool and Die** забрала додому ваучер на боулінг на суму 5000 крон.

Ми дякуємо тим, хто взяв участь у конкурсі від нас та від імені нашого міста.

Poradí / Místece / Місце	Tým / Družina / Команда	Jméno, příjmení / Imię, Nazwisko / Ім'я, прізвище	Celkový počet km / Całkowita liczba km / Загальна кількість км
1.	Best of Tool and Die	Ondřej Hlavatý, Igor Kotlíček, Zdeněk Kozderka, Marek Ehm, Jan Vít	2232,93
2.	DENSO nákup	Marek Novotný, Libor Uzel, Hana Šimurová, Radim Poltman, Radka Nasirová	1503,42
3.	CARLESS TEAM	Michal Šimák, Štěpán Šádek, Václav Bradáč, Martin Svoboda, Hakem Hadidi	1133,1
4.	CMM_labo	Jaroslav Vitek, Jan Pihlal, Roman Lemfeld, Michal Adamec	1061,75
5.	Absurdní Dřeváci	Vratislav Hloušek, Nikola Bartošek, Šárka Jursová, Marcela Schmidtová, Aleš Jon	784,93
6.	Quality first	Ladislav Kouril, Lenka Lutonská, Tereza Jindřáková, Jindra Vlčková	503,8
7.	Defac	Roman Bartoš, Ivo Gajdák	442
8.	Bezpečně do práce	Ondřej Kysele, Ondřej Chládek, Petra Bečvářská	389
9.	Kostičky	Petr Kostka, Pavel Štrýal, Martin Štefan, Lukáš Švasta	316,05



Vítáme Velikonoce

Je tu jaro a my jsme dnes 4. dubna 2023 všem našim zaměstnancům rozdávali velikonoční beránky. Výdej probíhal v obou našich závodech a celkem se rozdalo 1800 kusů. Do průběhu akce se zapojil i sám prezident Homate Kotate, který si ve svém nabitém programu našel čas a rozdával beránky společně s našimi hosteskami. Pan Kotate zdůvodnil svou účast při této akci následovně: „Zaměstnanci jsou pro mne důležití, jsme jako jedna rodina“.

Powitanie Wielkanocy

Nadeszła wiosna i dziś, 4 kwietnia 2023 r., rozdaliśmy wszystkim naszym pracownikom baranki wielkanocne. Wydawanie odbywało się w obu naszych zakładach i w sumie rozdano 1800 sztuk. W przebieg imprezy włączył się także sam prezydent Homate Kotate, który w swoim naładowanym programie znalazł sobie czas i rozdawał baranki razem z naszymi hostessami. Pan Kotate wyjaśnił swój udział w tym wydarzeniu w następujący sposób: „Pracownicy są dla mnie ważni, jesteśmy jak jedna rodzina“.

Вітаємо Великдень

Настала весна і сьогодні, 4 квітня 2023 року, ми роздали великодні баранчики всім нашим працівникам. Роздача відбувалась на обох наших заводах, загалом було розповсюджено 1800 штук. Сам президент Хомате Котате взяв участь у заході, знайшовши час у своєму шільному графіку, щоб разом з нашими господинями роздати баранчики. Свою участь у цьому заході пан Котате обґрунтував так: „Для мене важливі працівники, ми як одна родина“.





Cimbálovka zpod Ještědu rozdávala radost

Ve čtvrtek 6.4.2023 se konal koncert cimbálové muziky pod taktovkou Dušana Kotlára, který rozvezučel zdi Domova pro seniory v libereckých Vratislavicích. Muzika v podání Dušana Kotlára, Milana Kostelence, Lubomíra Nevyhoštěného a Olgy Kostelencové byla a je velmi oblíbeným a očekávaným vystoupením mezi obyvateli domova. Repertoár tvořili nejen oblíbené písně z českých regionů, ale také písně moravské a slovenské. Domov pro seniory ve Vratislavicích je jednou z neziskových organizací působící v našem kraji, se kterou spolupracujeme dlouhodobě. Seniorzy cimbálová muzika svým dalším vystoupením potěší zase v červenci. Na letošek jsou plánovány celkem 4 koncerty. Náklady spojené se zajištěním cimbálové muziky hradí domovu naše společnost.

Cymbałówka spod Ještědu rozdawała radość

W czwartek 6.4.2023 odbył się koncert muzyki cymbałowej pod batutą Dušana Kotlára, który rozbrzmiewał murami Domu Spokojnej Starości w Libereckich Vratislavicach. Muzyka w wykonaniu Dušana Kotlára, Milana Kostelenc, Lubomíra Nevyhoštěného i Olgi Kostelencovej była i jest bardzo popularnym i oczekiwanym występem wśród mieszkańców domu. Repertuar składał się nie tylko z popularnych pieśni z regionów czeskich, ale także z pieśni morawskich i słowackich. Dom Osób Starszych we Vratislavicach jest jedną z organizacji działających w naszym regionie, z którą współpracujemy od dłuższego czasu. Seniorzy będą zachwyceni muzyką cymbałową podczas kolejnego występu w lipcu. Na ten rok zaplanowano łącznie 4 koncerty. Koszty związane z zapewnieniem muzyki cymbałowej pokrywa nasza firma.

Цимбали з Єштеда ширили радість

У четвер, 6 квітня 2023 року, відбувся концерт цимбалної музики під керуванням Душана Котлара, який лунав крізь стіни Будинку для людей похилого віку у Вратиславіце, Ліберець. Музика у виконанні Душана Котлара, Мілана Костеленця, Любомира Невігоштенного та Ольги Костеленкової була і залишається дуже популярною та очікуваною серед мешканців будинку. Репертуар складався не тільки з популярних пісень чеських країв, а й моравських і словацьких пісень. Будинок для людей похилого віку у Вратиславіце є однією з некомерційних організацій, що діють у нашому регіоні, з якою ми співпрацюємо протягом тривалого часу. Цимбална музика знову порадує мешканців будинку для людей похилого віку своїм наступним виступом в липні. Всього на цей рік заплановано 4 концерти. Витрати, пов'язані з наданням цимбалної музики, покриває наша компанія.



Den matek a den dětí v azylových domech pro matky s dětmi

U příležitosti Dne matek a Dne dětí jsme připravili dárkové balíčky pro maminky i děti z azylových domů Sv. Moniky v Liberci a Sv. Anny ve Stráži nad Nisou. Maminkám udělaly radost balíčky s kosmetikou a kávou. Dětem vykouzlily na tvářích úsměvy balíčky se sladkostmi a hračkami. Radost jsme udělali celkem 14 maminkám a 20 dětem. Podpoře azylových domů se budeme věnovat i nadále. V dalším období do domovů poputuje finanční podpora na nákup kovových postelí a matrací.

Dzień Matki i Dzień Dziecka w schroniskach dla mam z dziećmi

Z okazji Dnia Matki i Dnia Dziecka przygotowaliśmy paczki upominkowe dla mam i dzieci z Domów Azylu św. Moniki w Libercu i św. Anny w Strąży nad Nisou. Paczki z kosmetykami i kawą uszczęśliwiły mamy. Paczki ze słodyczami i zabawkami wywołały uśmiechy na twarzach dzieci. W sumie uszczęśliwiliśmy 14 matek i 21 dzieci. Nadal będziemy wspierać schroniska. W kolejnym okresie wsparcie finansowe trafi na zakup metalowych łóżek i materacy.

День Матері та День захисту дітей у притулках для матерів з дітьми

З нагоди Дня Матері та Дня Захисту Дітей ми підготували подарункові набори для мам та дітям із притулків св. Моніки в Ліберці та св. Анни в Стражі над Нісою. Пакунки з косметикою та кавою порадували мам. Пакунки з солодощами та іграшками викликали посмішки на обличчях дітей. Всього ми порадували 14 мам і 21 дитину. Ми й надалі будемо підтримувати притулки. У наступний період у домівки надійде матеріальна підтримка на придбання металевих ліжок та матраців.



Města, která musíte vidět

Miasta, które musicie zobaczyć

Міста, які варто побачити



Noční Ósaka / Ósaka nocą / Осака вночі



Okonomiyaki / Окономіякі

Která města v Japonsku nevynechat a co v nich vidět. Nechte se inspirovat tímto článkem. Země vycházejícího slunce vábí nejen na svou odlišnost od okolního světa, ale také na kontrasty, které skrývá v sobě samotné. Ósaka a Kjóto, dvě místa vzdálená od sebe pouhou hodinu cesty, a přitom si jsou protipólem. V Ósace se vysoko k nebi zdvihají mrakodrapy zahalené do září neonů, karaoke songy se mísí s vůní vyhlášené gastronomie. Kontrastem k futurismu Ósaky je spící Kjóto plné tradiční japonské kultury. Zahrady rozkvetlé kvítky sakur s tisíci svatyněmi, paláci a dechberoucími chrámy.

Ósaka je druhým největším městem. Je živou a pulzující metropolí s množstvím moderních budov a mrakodrapů. V Ósace je více zábavy než v kterémkoli jiném japonském městě. Město však netvoří jen moderní architektura, ale na své si zde přijdou i příznivci historie a umění.

Pro zhlédnutí velikosti Ósaky se doporučuje vystoupat na některou z mnoha vyhlídkových plošin ve městě. Mezi nejznámější patří Umeda Sky Building. Budovu tvoří dvě věže o výšce 173 m (40 pater), které jsou vzájemně propojené visutou částí se zahradou. Přístup do zahrady zajišťují eskalátory v šikmých skleněných tubusech, které vedou z nejvyššího patra věže. Observerů plovoucích zahrady otevírá pohled na naprosto skvostné panorama metropole, po západu slunce se pod nohama rozzáří hvězdná obloha a vy jako byste se vznášeli. Odtud máte jako na dlani nádherné panoráma Ósaky a jejího okolí. Umeda Sky Building však není jediným ósackým skvostem moderní architektury. Harukas 300 nabízí další bezkonkurenční výhled na Ósaku a to z vyhlídkové terasy 300 metrů vysoké budovy Abeno Harukas, která je nejvyšší budovou v Japonsku.

Velkým lákadlem Ósaky je od roku 2001 tematický park Universal Studios Japan o rozloze 39 hektarů. Jde o jeden z nejnavštěvovanějších zábavních parků na světě s neuvěřitelným množstvím atrakcí. Na své si zde přijdou návštěvníci všech věkových kategorií.

Dalším lákadlem je akvárium Kaiyukan v ósacké zátce. Během prohlídky budete sestupovat čtrnácti úrovněmi reprezentujícími různé biotopy a uvidíte více než 35 000 mořských živočichů. Nejvýznamnějšími exponáty jsou rejnok a žralok velrybí. Centrální nádrž představující tichomořské prostředí je jednou z největších na světě.

Ósaka však není pouze městem moderní architektury a zábavy. Najdete tu také pozůstatky její dlouhé historie, byť převážně pouze repliky

Których miast w Japonii nie można przegapić i co w nich zobaczyć. Zainspirujcie się tym artykułem. Kraina wschodzącego słońca zachęca nie tylko swoją odmiennością od otaczającego świata, ale także kontrastami, które skrywa w sobie. Ósaka i Kjóto, dwa miejsca oddalone od siebie o godzinę drogi, a zarazem zupełnie przeciwieństwa. W Ósace drapacze chmur wznoszą się wysoko w niebo pokryte blaskiem neonów, piosenki karaoke mieszają się z zapachem aromatycznej gastronomii. Kontrastem do futurizmu Ósaki jest śpiące Kjóto pełne tradycyjnej japońskiej kultury. Ogrody kwitnących kwiatów sakury z tysiącami kapliczek, pałaców i zapierających dech w piersiach świątyń.

Ósaka jest drugim co do wielkości miastem. To tętniąca życiem metropolia z wieloma nowoczesnymi budynkami i drapaczami chmur. W Ósace jest więcej rozrywki niż w jakimkolwiek innym japońskim mieście. Jednak miasto to nie tylko nowoczesna architektura, znajdują dla siebie tu coś, także miłośnicy historii i sztuki.

Aby zobaczyć wspaniałość Ósaki, warto wspiąć się na jeden z wielu tarasów widokowych w mieście. Do najbardziej znanych należy Umeda Sky Building. Budynek składa się z dwóch wież o wysokości 173 m (40 pięter), które są połączone częścią wiszącą z ogrodem. Dostęp do ogrodu zapewniają ruchome schody w nachylnych szklanych rurach, które prowadzą z najwyższego piętra wieży. Obserwatorium pływającego ogrodu otwiera widok na absolutnie wspaniałą panoramę metropolii, po zachodzie słońca rozgwieżdżone niebo rozświetla się pod twoimi stopami i wydajesz się unosić. Stąd masz cudowną panoramę Ósaki i jej okolic w zasięgu ręki. Jednak Umeda Sky Building to nie jedyna perełka nowoczesnej architektury w Ósace. Harukas 300 oferuje kolejny niezrównany widok na Ósakę z tarasu widokowego 300-metrowego budynku Abeno Harukas, który jest najwyższym budynkiem w Japonii.

Od 2001 roku główną atrakcją Ósaki jest park rozrywki Universal Studios Japan o powierzchni 39 hektarów. Jest to jeden z najczęściej odwiedzanych parków rozrywki na świecie z niesamowitą liczbą atrakcji. Odwiedzający w każdym wieku będą się tu dobrze bawić Kolejną atrakcją jest Akwarium Kaiyukan w Zatoce Ósaka. Podczas wycieczki przejdziecie na czterech poziomach reprezentujących różne siedliska i zobaczycie ponad 35 000 zwierząt morskich. Najbardziej okazałymi są płaszczka i rekin wielorybi. Centralny zbiornik reprezentujący środowisko Pacyfiku jest jednym z największych na świecie. Ósaka to jednak nie tylko miasto nowoczesnej architektury i rozrywki. Znajdziesz tu również pozostałości jego długiej historii, choć w większości są to tylko repliki oryginalnych budynków, ponieważ

Jaki miasta Japonii nie warto przegapić i co w nich podziwiać. Nadchnijcie się ciekawą statuetą. Krajona słońca, co schodzi, wabici nie tylko swojowidowniowitw od nawkołishnogo swiata, ale i kontrastami, jaki wona przyhowe w sobi. Ósaka ta Kjoto, dwa miesta wsoego w godini izdi odne wid odnogo, i w toj ze czas woni protiliżni. W Ósaci xmarocochi zdiżmajątesia wisko w nebo, wkriti sjaivom neonowich wogniw, piśni karaoke zmişuotesia z aromatom widomoi gastronomii. Widiñnou wid futuризму Ósaki e spjaćhi Kjoto, powñi tradiciñnoi japoñskoi kultury. Sadi kwitucioi sakuri z tisiaćami swiatinić, palaćiw i захоплюючих xramiw.

Ósaka e drugim za wieliçinowu miestom. Ce xwawii i xwawii megalopolis z bezliçio sучасних будiweł i xmarocochiw. W Ósaci biłşe rozwać, niż u budu-jakomu inşomu japoñskowu miēti. Odnak miēto skladaetesia ne tiłki z sучасnoji architekturni, tut znajduť chim zaiñnatisia şanuwalniiki istorii ta miēstecwa.

Şob pobaciti wieliç Ósaki, rekomendуетesia piđnatisia na odnu z lişnennih ogliadowih maidanćiw miēta. Sereď naidomişih – Umeda Sky Building. Buidiwa skladaetesia z dwох weć wisoťu 173 m (40 poweřiw), jaki z'eďnani miş sobowu piđwisnoju ćastinowu z sadom. Dostup do sadu zabezpečuetesia eskalatorami w poxiłih skljaniłi trubał, jaki weduť z wеrħnogo poweřku weći. Z obserwatoriї plawucogo sadu wiđkriwaetesia neimowirna panorama megalopolisu, piśia xaxodu sōñca piđ noćami zapaluētesia zoria nebo, i wi niēi pliwete. Zwiđsi jak na doloni wiđkriwaetesia ćudowa panorama Ósaki ta ii okolići. Odnak Umeda Sky Building – ne eđina perłina sучасnoji architekturni Ósaki. Harukas 300 proponue şe odin nepereverşenii wid na Ósaku z ogliadowogo maidanćika 300-metrowoi buđiwli Abeno Harukas, nawişioi buđiwli w Japoñii.

Z 2001 roku tematичний парк Universal Studios Japan ploşewu 39 hektariw e gołownou wizaćnoju pam'iatkowu Ósaki. Ce odin z nabiłşiw wiđwiđuwanił parkiw rozwać u swiē z neimowirnou kiłkiťu atrakćiw. Tut spłodobaetesia wiđwiđuwacim riżnogo wiķu.

Şe odna wizaćna pam'iatka – akwarium Kaiyukan w zatoći Ósaki. Piđ čas ekskursii wi spłustitesia na ćotirnadćati riwñiw, şo predstavliajuť riżni sereďowişia işnuwanñia, i pobaciti powad 35 000 morsćkih twarin. Nabiłşiw riđkişimi ekspōnatami e skat i kitowa akuła. Centralna wodoima, şo predstavliae tixookeanşke sereďowişie, e odñieu z nabiłşih u swiē.

Prote Ósaka – ce ne lişie miēto sучасnoji architekturni ta rozwać. Wi takoc znajdete tut zalişki iogo dovwoi istorii, xoc zdebiłşogo lişie kopii orićinalnih



Umeda Sky Building / Budynek Umeda Sky / Умеда Скай Білдинг



Ósacký hrad / Zamek Ósaka / Замок Осака

původních staveb, neboť město utrpělo velké škody během amerického bombardování za 2. světové války. Historickou dominantou a připomínkou slavných dějin je především zdejší hrad. Po druhé světové válce byl věrně postaven tak, aby se co nejvíce podobal svému původnímu vzhledu z roku 1583. Hrad v Ósace je nejnavštěvovanějším hradem v Japonsku a rozhodně stojí za pár hodin a snímků. Ročně jej navštíví 2,5 milionu turistů.

Ósaka je domovem řady vynikajících muzeí. K těm nejzajímavějším patří Národní muzeum, kde jsou vystavena díla Picassa, Miróa, Warhola i Cézannea. Nechybí ani poklady starověkého čínského umění či moderní japonské umění. Nejkrásnější sbírkou orientální keramiky nebo artefakty čínského a korejského původu se můžete pokochat pro změnu v Muzeu orientální keramiky.

Po prohlídce všech ósackých atrakcí vám jistě pořádně vyhládne. Určitě vás proto potěší, že Ósaka je považována za jedno z kulinářských center celého Japonska. Mezi místní lahůdky patří tradiční sushi, Udon suki - pohankové nudle s masem namočené v silném vývaru nebo zeleninová omeleta - Okonomiyaki připravovaná ze zelí, vajec a mouky. A když už je řeč o nudlích, bez zajímavosti není ani fakt, že právě v Ósace byly v padesátých letech vynalezeny instantní nudle. Dalším občerstvením, které je třeba vyzkoušet je Takoyaki - kuličky z kousků chobotnice o velikosti golfového míčku.

Vydejte se do centra města, na bulvár s názvem Dótombori, kde to žije hlavně po setmění. Ósaka je proslulá svým výstředním a vzrušujícím nočním životem a září neonových poutačů. Dótombori je pak srdcem zdejší zábavní čtvrti plné restaurací, barů, divadel, kin a heren a jen stěží lze slovy zachytit jeho rušnou a bláznivou atmosféru.

A kdy je ideální doba pro návštěvu Ósaky? Je to začátek dubna, kdy kvetou třešňové stromy. Nádherná je Ósaka také od poloviny do konce listopadu díky barevnému podzimnímu listí.

Tak na co druhé největší město Japonska naláká právě vás?

miasto doznało wielkich zniszczeń podczas amerykańskich bombardowań podczas II wojny światowej. Tutejszy zamek jest przede wszystkim zabytkiem historycznym i przypomnieniem słynnej historii. Po II wojnie światowej został wiernie odbudowany, aby jak najbardziej przypominał swój pierwotny wygląd z 1583 roku. Zamek w Ósace jest najczęściej odwiedzanym zamkiem w Japonii i zdecydowanie wart jest kilku godzin i zdjęć. Rocznie odwiedza go 2,5 miliona turystów.

Ósaka jest domem dla wielu doskonałych muzeów. Do najciekawszych należą Muzeum Narodowe, w którym eksponowane są dzieła Picassa, Miróa, Warhola i Cézanne'a. Znajdują się tu również skarby starożytnej sztuki chińskiej i współczesnej sztuki japońskiej. Najpiękniejszą kolekcję ceramiki orientalnej czy artefakty pochodzenia chińskiego i koreańskiego podziwiać można dla odmiany w Muzeum Ceramiki Orientalnej.

Po zwiedzeniu wszystkich atrakcji Ósaki na pewno będziesz bardzo głodny. Dlatego na pewno ucieszy Cię wiadomość, że Ósaka jest uważana za jedno z kulinarnych centrów całej Japonii. Lokalnie przysmaki to m.in. tradycyjne sushi, Udon suki - makaron gryczany z mięsem moczonym w mocnym bulionie czy warzywny omlet - Okonomiyaki z kapusty, jajek i maki. A mówiąc o makaronie, fakt, że makaron instant został wynaleziony w Ósace w latach pięćdziesiątych XX wieku, nie jest bez znaczenia. Kolejną obowiązkową przekąską jest Takoyaki - kulki kalmarów wielkości piłek golfowych.

Udaj się do centrum miasta, na bulwar zwany Dótombori, który ożywa głównie po zmroku. Ósaka słynie z ekscentrycznego i ekscytującego życia nocnego oraz blasku neonów. Dótombori to serce lokalnej dzielnicy rozrywkowej, pełnej restauracji, barów, teatrów, kin i salonów gier, a słowa nie są w stanie oddać jej ruchliwej i szalonej atmosfery.

A kiedy jest idealny czas na wizytę w Ósace? Jest to początek kwietnia, kiedy kwitną wiśnie. Ósaka jest również piękna od połowy do końca listopada za sprawą kolorowych jesiennych liści.

Czy zainteresowało Cię zatem drugie co do wielkości miasto Japonii?

будівель, оскільки місто зазнало великої шкоди під час американських бомбардувань у Другій світовій війні. Місцевий замок – це насамперед історична пам'ятка та нагадування про славу історію. Після Другої світової війни його було ретельно відбудовано, щоб якомога більше нагадувати його початковий вигляд у 1583 році. Замок Осака є найбільш відвідуваним замком у Японії, і він безперечно вартий кількох годин і фотографій. Щорічно його відвідують 2,5 мільйона туристів.

Осака є домом для багатьох чудових музеїв. Серед найцікавіших – Національний музей, де виставлені роботи Пікассо, Міро, Уорхола та Сезанна. Також є скарби стародавнього китайського мистецтва та сучасного японського мистецтва. Найкрасивішу колекцію східної кераміки або артефактів китайського та корейського походження можна за зміну помилувати в Музеї східної кераміки.

Відвідавши всі визначні пам'ятки Осаки, ви напевно сильно зголодієте. Тому вам напевно буде приємно дізнатися, що Осака вважається одним з кулінарних центрів всієї Японії. Серед місцевих делікатесів – традиційні суші, удон сукі – гречана локшина з м'ясом, вимочена в міцному бульйоні або овочевий омлет – Окonomiyaki, приготовані з капуста, яєць і борошна. А якщо говорити про локшину, то цікавий той факт, що локшину швидкого приготування винайшли в Осаці в 1950-х роках. Ще одна закуска, яку обов'язково варто спробувати – Такоякі – кульки кальмарів розміром з м'яч для гольфу.

Вирушайте в центр міста, на бульвар Дотомборі, який оживає переважно після настання темряви. Осака славиться своїм ексцентричним і захоплюючим нічним життям і сяйвом неонових вивісок. Дотомборі – це серце місцевого району розваг, повного ресторанів, барів, театрів, кінотеатрів і аркад, і словами важко передати його галасливу та божовільну атмосферу.

А коли найкращий час для відвідування Осаки? Це початок квітня, коли цвітуть вишні. Осака також прекрасна з середини до кінця листопада завдяки різнобарвному осінньому листю.

Отже, чим саме спокусить вас друге за величиною місто Японії?

Vaříme japonsky

Japonské smažené kuře - Tori no karaage

Doba přípravy:
90 minut

Japoński przepis

Japoński smażony kurczak - Tori no karaage

Czas przygotowania: 90 minut

Японський рецепт

Японська смажена курка - Tori no Karaage

Час підготовки: 90 хвилин



Ingredience na 2 porce:

- 400g kuřecích vykostěných stehén
- 2 stroužky česneku
- kousek zázvoru
- 2 lžíce sójové omáčky
- 2 lžíce saké
- 2 lžíce mirinu
- 1 vejce
- 1 lžička sezamového oleje
- bramborový škrob
- olej na smažení
- citrón na ozdobení
- majonéza

1. Maso opláchneme, osušíme a nakrájíme na kousky o velikosti 4x4cm.
2. V misce smícháme nastrouhaný česnek a zázvor, sójovou omáčku, saké, mirin, vejce a sezamový olej.
3. Do marinády dáme maso a necháme 1 až 2 hodiny uležet v lednici.
4. Poté maso obalujeme v bramborovém škrobu.
5. V pánvi si rozpálíme olej asi na 160°C a vkládáme obalené kuře a smažíme do zlatova (přibližně 3 – 4 minuty)
6. Pokud maso rychle rychle, ubereme teplotu a naopak.
7. Maso vyndáme a necháme okapat.
8. Podáváme s citrónem a majonézou.

Składniki na 2 porcje:

- 400g udek z kurczaka bez kości
- 2 ząbki czosnku
- kawałek imbiru
- 2 łyżki sosu sojowego
- 2 łyżki sake 2 łyżki mirin
- 1 jajko
- 1 łyżeczka oleju sezamowego
- skrobia ziemniaczana
- olej do smażenia
- cytryna do dekoracji
- majonez

1. Oplucz mięso, osusz je i pokrój na kawałki 4x4cm.
2. W misce wymieszaj starty czosnek i imbir, sos sojowy, sake, mirin, jajko i olej sezamowy.
3. Włóż mięso do marynaty i pozostaw w lodówce na 1 do 2 godzin.
4. Następnie obtocz mięso skrobią ziemniaczaną.
5. Rozgrzej olej na patelni do około 160 ° C i włóż panierowanego kurczaka i smaż na złoty kolor (około 3-4 minut)
6. Jeśli mięso szybko się zarumieni, obniżamy temperaturę i odwrótnie.
7. Wyjmij mięso i pozwól mu okapać.
8. Podawaj z cytryną i majonezem.

Інгредієнти на 2 порції:

- 400 г курячих стегон без кісток
- 2 зубчики часнику
- шматочок імбиру
- 2 ложки соєвого соусу
- 2 ложки sake
- 2 ложки мірину
- 1 яйце
- 1 чайна ложка кунжутної олії
- картопляний крохмаль
- олія для смаження
- лимон на гарнір
- майонез

1. М'ясо промийте, обсушіть і наріжте шматочками 4x4 см.
2. Змішайте тертий часник і імбир, соєвий соус, sake, мірін, яйце і кунжутне масло в мисці.
3. Покладіть м'ясо в маринад і залиште в холодильнику на 1-2 години.
4. Потім обвалюйте м'ясо в картопляному крохмалі.
5. Розігрійте олію в сковороді приблизно до 160°C і додайте курку, смажте до золотистого кольору (приблизно 3-4 хвилини)
6. Якщо м'ясо швидко підрум'янюється, зменшіть температуру і навпаки.
7. Вийміть м'ясо і дайте йому стекти.

Pravidla tradičního japonského stolování:

Nebojte se pokřikovat na obsluhu. V Japonsku je zvykem, pokud si chcete objednat, či potřebujete cokoli jiného po obsluze, zvednete ruku a hlasitě zavoláte „sumimasen“. Zatímco v Česku je volání na obsluhu považováno za drzé a obsluha obchází stoly pravidelně, v Japonsku je to nutností. Pokud byste čekali, až obsluha dorazí – nedočkáte se.

Zasady tradycyjne japońskie kuchni:

Nie bój się krzyknąć na personel. W Japonii, jeśli chcesz zamówić lub potrzebujesz czegoś innego po usłudze, podnosisz rękę i głośno wołasz „sumimasen”. W Czechach wezwanie obsługi jest uważane za niegrzeczne, obsługa regularnie krąży wokół stolików, w Japonii jest to koniecznością. Jeśli miałbyś czekać na przyjście obsługi mógłbyś się nie doczekać.

Правила традиційної японської їжі:

Не бійтеся кричати на персонал. В Японії прийнято піднімати руку і голосно вигукувати „сумімасен”, коли ви хочете замовити або вам потрібно щось ще. У той час як у Чехії викликати обслуговування вважається неввічливим, і обслуговування регулярно обходить столи, в Японії це є обов'язковим. Якби ви чекали на прихід служби - то не дочекаєтесь.

LUŠTĚNÍ

pro soutěživé čtenáře

Najděte si volnou chvíli, vylustěte si osmi-směrku a vyhraje dárkovou kartu PENNY o hodnotě 500,- Kč. Losujeme 3 výherce.

Vylustěné křížovky vřazujte do Yellow Boxu umístěného v závodě DMCZ i H&P nejpозději do 4.9.2023.

Výherce budeme kontaktovat prostřednictvím telefonu.

Pro vyplnění si zvolte svou jazykovou verzi křížovky.

Jméno a příjmení	
Středisko	
Telefon	

Łamigłówka

dla lubiących konkursy czytelników

W wolnej chwili wymyśl ośmiokąt. Rozwiąż ósemkę i wygraj kartę podarunkową PENNY o wartości 500 CZK. Wylosujemy 3 zwycięzców.

Wrzuć rozwiązane krzyżówki do Yellow Boxu znajdującego się w zakładzie DMCZ i H&P najpозněj do 4.9.2023.

Ze zwycięzcami skontaktujemy się telefonicznie.

Wybierz swoją wersję językową krzyżówki do wypełnienia.

Imię i Nazwisko	
Dział	
Telefon	

КРОСВОРД

для конкурентоспроможних читачів

Знайдіть вільну хвилину і розгадайте кросворд. Розгадайте та виграйте подарункову картку PENNY на суму 500 чеських крон. Ми виберемо 3 переможців.

Киньте розгадані кросворди до Жовтої скриньки на заводах DMCZ та H&P не пізніше 4.9.2023.

Ми зв'яжемося з переможцем по телефону.

Виберіть мовну версію кросворду, яку хочете виконати.

Ім'я та прізвище	
Відділення	
Телефон	

Česká verze

PORSCHÉ
LAMBORGHINI
BMW
MERCEDES
AUDI
VOLKSWAGEN
ŠKODA
FIAT
SUZUKI

RENAULT
FORD
SEAT
NISSAN
HONDA
VOLVO
BENTLEY
JAGUAR

Polska wersja

PORSCHÉ
LAMBORGHINI
BMW
MERCEDES
AUDI
VOLKSWAGEN
SKODA
FIAT
SUZUKI

RENAULT
FORD
SEAT
NISSAN
HONDA
VOLVO
BENTLEY
JAGUAR

Українська версія

ПОРШЕ
ЛАМБОРГІНІ
БМВ
МЕРСЕДЕС
АУДІ
ФОЛЬКСВАГЕН
ШКОДА
ФІАТ

СУЗУКІ
РЕНО
ФОРД
СЕАТ
НІССАН
ХОНДА
ВОЛЬВО
ЯГУАР