

DENSO

1

2023

Březen / Marsz / Березень

DNES



K.Y.T.



**Jarní fit
menu zdarma**

**Bezpłatne menu
lunchowe FIT**

**Безкоштовне
обіднє меню FIT**



ICON

nový produkt v DMCZ
nowy produkt w DMCZ
новий продукт в DMCZ



Nový zaměstnanecký program Vodafone
Korzystne dzięki nowej ofercie Vodafone
Вигідно з новою пропозицією від Vodafone

Slovo úvodem

Zbrusu nové číslo s nádechem blížícího se jara je tady. První řádky již tradičně patří prezidentovi a jeho pravidelnému okénku. I v tomto čísle se dostává prostoru VIZI 2030, která vyvolává emoce, obklopuje nás, propojuje a prolíná se našimi činnostmi. Podělíme se s vámi o nejnovější projekty, pro které jsme získali nominace. Seznámíme vás s novým školením zaváděným mezi pracovníky výroby. Svůj medailonek nám představí další ze zástupců top managementu. Do hledáčku se tentokrát dostal japonský zástupce Satoshi Hashimoto. Prozradíme vám, jak se můžete přidat k našemu novému zaměstnavatelskému programu Vodafone, který nabízí výhodnější volání, internet i televizi pro celou vaši rodinu. Jaké pracovní prostředí doznalo zlepšení. Někoho se dočtete na stranách 10 a 11. Sníh leze pomalu dolů, ale i přesto se ohlédneme za vánočními akcemi a seznámíme vás s akcemi, které pro vás připravujeme na měsíc březen.

*Přejeme hezké čtení a krásné jaro!
Váš tým administrativy*



Pravidelné okénko prezidenta

Fiskální rok 2022 se chýlí ke konci. Byl to velmi náročný rok. Jsem ale velmi hrdý a hluboce vděčný všem našim zaměstnancům za jejich usilovný přístup k výrobní činnosti.

Jak jsem již avizoval ve své minulém zprávě, od loňského listopadu jsme začali se sdílením nově připravené VIZE DMCZ mezi naše zaměstnance. Všem oddělením byla nová vize představena ve formě video prezentace zástupci managementu. Nyní probíhají dobrovolné diskuse v malých skupinách, ve kterých každý z vás zvažuje, co by mohl nebo měl udělat v nadcházejícím fiskálním roce 2023 s ohledem na budoucnost.

Opakuji to, co jsem již zmínil dříve – prostřednictvím těchto diskusí důkladně přemýšlejte, co vy sami, a ne společnost nebo někdo jiný, můžete udělat nebo změnit, a najdete odpověď. A ve fiskálním roce 2023 vaše záměry uvedte do reality.

Přestože se očekává, že nepříznivé podmínky budou přetrvávat i ve fiskálním roce 2023, každý z vás může podniknout kroky, aby se tento rok stal prvním rokem směřujícím k lepší budoucnosti!

*Homare Kotate
DMCZ Prezident*

Słowo na wstępie

Zbrukuję nowy numer z nadechem nadchodzącej wiosny jest tu dla Was. Pierwsze linie tradycyjnie należą do prezydenta i jego regularnego okienka. Również w tym numerze VIZIA 2030 otrzymuje przestrzeń, która wywołuje emocje, otacza nas, łączy i wtapia w nasze działania. Podzielimy się z Wami najnowszymi projektami, do których otrzymaliśmy nominacje. Przedstawimy Wam nowe szkolenia wprowadzone wśród pracowników produkcyjnych. Kolejny przedstawiciel top managementu przedstawi nam swój profil.

W poszukiwaniu tym razem znalazł się japoński przedstawiciel Satoshi Hashimoto. Powiemy Wam, jak możecie dołączyć do naszego nowego programu pracowniczego Vodafone, który oferuje lepsze połączenia, Internet i telewizję dla całej rodziny. Nasze środowisko pracy uległo poprawie. Można o tym przeczytać na stronach 10 i 13. Śnieg powoli opada, ale nadal będziemy wspominać wydarzenia świąteczne i przedstawiać wydarzenia, które przygotowujemy dla Was na marzec.

*Życzymy miłej lektury i pięknych wiosennych dni.
Dział Administracji*

Передмова

Новенький випуск із відтінком весни, що наближається, для вас. Перші рядки традиційно належать президенту та його черговому вікnu. І в цьому випуску VIZI 2030 отримує простір, який викликає емоції, оточує нас, пов'язує та переплітається з нашою діяльністю. Ми поділимося з вами останніми проектами, на які отримали номінації. Ми познайомимо вас з новим навчанням, яке запроваджується серед працівників. Ще один представник топ-менеджменту подає нам свій медальйон. Цього разу в центрі уваги потрапив представник Японії Сатоші Хашімото. Ми розповімо вам, як ви можете приєднатися до нашої нової програми для співробітників Vodafone, яка пропонує дешевші дзвінки, інтернет та телебачення для всієї вашої родини. Наше робоче середовище покращилося. Як, ви прочитаєте на сторінках 10 і 13. Сніг поволи сходить, але ми все ж поглянемо на різдвяні події та познайомимо вас із заходами, які готуємо для вас у березні місяці.

Бажаємо приємного читання та гарних весняних днів.

Департамент адмін

Regularne okienko prezesa

Rok podatkowy 2022 dobiega końca. To był bardzo wymagający rok. Jestem jednak bardzo dumny i głęboko wdzięczny wszystkim naszym pracownikom za sumienne podejście do produkcji.

Jak już zapowiadałem w poprzednim raporcie, od listopada ubiegłego roku zaczęliśmy udostępniać naszym pracownikom nowo przygotowaną WIZJĘ DMCZ. Nowa wizja została przedstawiona wszystkim działom w formie wideo prezentacji przez przedstawicieli kierownictwa naszej firmy. Obecnie odbywają się dobrowolne dyskusje w małych grupach, w których każdy z was rozważa, co może lub powinien zrobić w nadchodzącym roku podatkowym 2023 z myślą o przyszłości.

Powtórzę to, o czym wspominałem wcześniej – podczas tych dyskusji zastanówcie się, co Wy, a nie firma lub ktokolwiek inny, możecie zrobić lub zmienić, a znajdziecie odpowiedź. A w roku podatkowym 2023 sprawcie, aby Wasze intencje stały się rzeczywistością.

Choć można się spodziewać, że niekorzystne warunki utrzymają się także w roku podatkowym 2023, każdy z Was może podjąć działania, aby ten rok stał się pierwszym w kierunku lepszej przyszłości!

*Homare Kotate
DMCZ Prezident*

Звичайне вікно президента

2022 фінансовий рік добігає кінця. Це був дуже складний рік. Але я дуже пишаюся і глибоко вдячний усім нашим співробітникам за сумлінний підхід до виробництва.

Як я вже повідомляв у своєму минулому звіті, з листопада минулого року ми почали поширювати нещодавно підготовлений DMCZ VISION серед наших співробітників. Нове бачення було представлено всім відділам у вигляді відеопрезентації представниками керівництва нашої компанії. Зараз тривають добровільні обговорення в малих групах, під час яких кожен із вас обмірковує, що ви можете чи повинні зробити в майбутньому 2023 фінансовому році з поглядом на майбутнє.

Я повторю те, що згадував раніше: під час цих обговорень добре подумайте, що ви, а не компанія чи хтось інший, можете зробити або змінити, і знайдіть відповідь. А в 2023 фінансовому році втілюйте свої наміри в реальність.

Хоча очікується, що несприятливі умови збережуться в 2023 фінансовому році, кожен із вас може вжити заходів, щоб зробити цей рік першим роком на шляху до світлого майбутнього!

*Гомаре Котате
Президент DMCZ*

VICE 2030 – firemní kultura DMCZ

Ve chvíli, kdy čtete tento článek, v naší firmě mimo obvyklých aktivit pracuje i několik skupin zaměřených na témata k naplnění VIZE 2030. Jejich přehled a pozvánku k účasti v nich jste dostali v měsíci únoru.

Jedním z těchto témat je „Firemní kultura“. Stěží najdete téma obtížněji uchopitelné a zároveň tak zásadně důležité pro každou firmu. Nejen s ohledem na to, jak se lidem ve firmě žije, tak na to, jaké má firma výsledky. Ve většině společností se firemní kultura utváří spontánně, jako důsledek každodenních rozhodnutí všech zaměstnanců a interakce s vnějším prostředím. Nemnoho firem, a DMCZ k nim patří, se rozhodne věnovat cílenou pozornost tomu, co chceme, aby do naší firemní kultury patřilo a co z ní má odejít. Je to běh na dlouhou trať, protože ovlivňování toho, jak se k sobě vztahujeme, jak spolu komunikujeme, nakolik se vzájemně podporujeme předpokládá změnu u každého, kdo firemní kulturu utváří, tedy každého z nás.

Běh na dlouhou trať vyžaduje trpělivost, odhodlání...dálková běžci vědí. Obzvláště tento běh bude potřebovat schopnost vytvářet konkrétní z abstraktního a ze všeho nejvíce schopnost vytvořit si žádoucí obraz a jít za ním krok po kroku. Je to opak stěžování a poukazování na chyby, které je v naší, nejen DMCZ kultuře, tak velmi přítomné. Pokud se stane schopnost „vytvořit žádoucí obraz a jít za ním krok po kroku“ naší přirozeností, stane se **VIZE 2030** realitou.

Děkuji těm, kdo se do pracovní skupiny „Firemní kultura“ zapojili - jmenovitě L. Berounské, V. Nekvindové, R. Tanzynovi, M. Šimákovi, M. Záklasníkové, B. Havlíčkové, T. Balcarovi, M. Novotnému, M. Schmidtové, G. Košíkové, A. Markalousové, P. Kšandovi, V. Hošťálkové, L. Fňoukové, Š. Kubové, V. Žehrové, R. Bartošovi, S. Procházkové, D. Vrtalovi, L. Starýmu a A. Jonovi a držím palce, aby se nám práce dařila - ke spokojenosti všech lidí v DMCZ.

Jiří Heteš
HR HOD

WIZJA 2030 – kultura korporacyjnej DMCZ

W chwili, gdy czytają państwo ten artykuł, w naszej firmie poza zwykłymi czynnościami kilka grup pracuje nad tematami mającymi na celu realizację WIZJI 2030. Ich zarys i zaproszenie do wzięcia udziału w nich dostali państwo w lutym.

Jednym z tych tematów jest „Kultura korporacyjna“. Ciężko znaleźć temat trudniejszy do zrozumienia, a jednocześnie tak fundamentalnie ważny dla każdej firmy. Nie tylko w odniesieniu do tego, jak ludzie żyją w firmie, ale także w odniesieniu do wyników firmy. W większości firm kultura korporacyjna kształtuje się spontanicznie, w wyniku codziennych decyzji wszystkich pracowników i interakcji ze środowiskiem zewnętrznym. Niewiele firm, a jedną z nich jest DMCZ, decyduje się na ukierunkowaną uwagę na to, co chcemy, aby należało do naszej kultury korporacyjnej, a co powinno z niej zniknąć. Jest to bieg na długim dystansie, ponieważ wpływanie na to, jak się do siebie odnosimy, jak się ze sobą komunikujemy, jak bardzo się wspieramy, wymaga zmiany w każdym, kto kształtuje kulturę firmy, czyli w każdym z nas.

Bieganie długodystansowe wymaga cierpliwości, determinacji... Biegacze długodystansowi to wiedzą. Szczególnie ten bieg będzie wymagał umiejętności tworzenia konkretnego obrazu od abstrakcji, a przede wszystkim umiejętności tworzenia konkretnego obrazu i podążania za nim krok po kroku. To przeciwieństwo narzekania i wytykania błędów, które jest tak obecne w naszej DMCZ kulturze i nie tylko. Jeśli umiejętność „tworzenia konkretnego obrazu i podążania za nim krok po kroku“ stanie się naszą naturą, **WIZJA 2030** stanie się rzeczywistością.

Dziękuję tym, którzy dołączyli do grupy pracowniczej „Kultura korporacyjna“ – mianowicie L. Berounské, V. Nekvindové, R. Tanzynovi, M. Šimákovi, M. Záklasníkové, B. Havlíčkové, T. Balcarovi, M. Novotnému, M. Schmidtové, G. Košíkové, A. Markalousové, P. Kšandovi, V. Hošťálkové, L. Fňoukové, Š. Kubové, V. Žehrové, R. Bartošovi, S. Procházkové, D. Vrtalovi, L. Starýmu a A. Jonovi i trzymam kciuki, aby nasza praca zakończyła się sukcesem - ku zadowoleniu wszystkich osób z DMCZ.

Jiří Heteš
HR HOD

VISION 2030 – корпоративна культура DMCZ

На даний момент, коли ви читаете цю статтю, окрім звичайних заходів, у нашій компанії працює кілька груп, зосереджених на темах виконання БАЧЕННЯ 2030. Ви отримали їх огляд і запрошення взяти участь у них у лютому.

Однією з таких тем є „Корпоративна культура“. Навряд чи ви знайдете тему більш складну для сприйняття і водночас таку принципово важливу для кожної компанії. Не тільки з огляду на те, як живуть люди в компанії, а й на те, які результати компанія має. У більшості компаній корпоративна культура формується спонтанно, в результаті щоденних рішень усіх співробітників і взаємодії із зовнішнім середовищем. Небагато компаній, і DMCZ є однією з них, вирішують звернути цілеспрямовану увагу на те, що ми хочемо додати до нашої корпоративної культури, а що її має залишити. Це довго, тому що для впливу на те, як ми ставимося один до одного, як ми спілкуємося один з одним, наскільки ми підтримуємо одне одного, потрібні зміни в кожному, хто формує культуру компанії, тобто в кожному з нас.

Біг на довгі дистанції потребує терпіння, рішучості... бігуни на дистанції це знають. Особливо цей запуск потребуватиме вміння створювати конкретне з абстрактного і, головне, вміння створювати бажаний образ і слідувати йому крок за кроком. Це протилежність скаргам і вказівкам на помилки, що дуже присутнє в нашій культурі, не тільки в DMCZ. Якщо здатність „створити потрібний образ і слідувати йому крок за кроком“ стане нашою природою, **БАЧЕННЯ 2030** стане реальністю.

Я хотів би подякувати тим, хто приєднався до робочої групи „Корпоративна культура“, а саме Л. Бєроунська, В. Неквіндова, Р. Танзіна, М. Шімак, М. Закласнікова, Б. Гавлічкова, Т. Балкар, М. Новотний, М. Шмідт, Г. Кошикова, А. Маркалоусова, П. Кшандов, В. Гоштялкова, Л. Фюкова, Ш. Кубова, В. Жєрова, Р. Бартош, С. Прохазкова, Д. Вртал, Л. Старий та А. Йон і я тримаю кулаки, щоб наша робота пройшла добре - до задоволення всіх людей DMCZ.

Іржі Гетеш
НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ КАДРІВ



Koncepce pořádání akcí ve fiskálním roce 2023

Zaměstnanci bývají často ve svém zaměstnání nespokojení a finanční stránka není vždy tím nejdůležitějším. Proto společnosti běžně hledají nové formy benefitů, akcí a gest, jak si své loajální zaměstnance udržet a především jim ukázat, že jim na nich záleží a nejsou pro ně jen položkou na výplatních páskách. Ideální příležitostí může být pořádání akcí, při kterých můžeme jasně ukázat, že nám záleží nejenom na profesním, ale i pracovním životě našich zaměstnanců a že si uvědomujeme i nepracovní stránku jejich životů. Péče o zaměstnance v DMCZ má mnoho podob – od klasických benefitů jako je příspěvek na stravování, Cafeterie, výhodné mobilní tarify přes pořádání akcí určených nejen pro naše zaměstnance, ale i jejich rodinné příslušníky.

Poslední roky pro vás a vaše rodiny připravujeme akce podle koncepce, která doznala na konci léta 2020 výrazných změn. Hlavní změna spočívala ve změně přístupu k pořádání akcí, kdy jsme počet ročních akcí spočítaných na prstech jedné ruky nahradili 1 – 3 akcemi každý měsíc. Při plánování akcí se necháváme inspirovat hlavním tématem a tím je rodina. Motto „Denso je rodina“ jste již delší dobu zvyklí vidat na graficích, jejichž prostřednictvím vás o připravovaných akcích informujeme.

V DMCZ pořádáme tematické dny, které jsou spojeny s nějakou významnou událostí, která se v daný den/ týden konají. Alespoň menší ochutnávka toho, co pro vás chystáme. Letošní Velikonoce budou mít premiéru beránkové, které vám budeme rozdávat. Tradiční mezinárodní den žen oslavíme malým dárkem pro radost. Stejně tak oslavíme mezinárodní den mužů, na který se tak trochu zapomíná.

Ani letos nebudeme zanedbávat pravidelný příson pohyb. Budete se moci zapojit do celorepublikového projektu „Do práce na kole“ nebo se zúčastnit benefičního běhu pro veřejnost.

Velké oblíbené se těší naše facebookové soutěže. Plánujeme jich hned několik. Milujete léto, sluníčko a s tím spojené grilování? Budete si moci zasoutěžit o zahradní gril.

V DMCZ je postaráno i o ty nejmenší, to jest děti našich zaměstnanců. Oblíbenou prohlídku zámku budeme pořádát už potřetí. Své děti budete moci i letos přihlásit do příměstského tábora.

Dnešní společnosti se často profilují jako zelené, ekologické či sociálně odpovědné. I naše společnost se ubírá těmito směry a v těchto oblastech organizuje řadu aktivit. V letošním roce jsme oslovili neziskové organizace, se kterými spolupracujeme nebo jsme spolupracovali v minulosti, abychom si určili, jakou formu pomoci zvolíme v závislosti na potřebách každé z

Koncepcja organizacji imprez w roku podatkowym 2023

Pracownicy są często niezadowoleni ze swojej pracy, a strona finansowa nie zawsze jest najważniejsza. Dlatego firmy powszechnie poszukują nowych form benefitów, działań i gestów, aby zatrzymać lojalnych pracowników, a przede wszystkim pokazać im, że im na nich zależy i nie są tylko pozycją na ich odcinkach wypłat. Idealną okazją może być zorganizowanie imprez, podczas których możemy jasno pokazać, że zależy nam nie tylko na życiu zawodowym naszych pracowników, ale także zdajemy sobie sprawę z niezawodowej strony ich życia. Opieka nad pracownikami w DMCZ przybiera różne formy – od klasycznych benefitów takich jak dodatek na posiłki, kafeeteria, korzystne tarify mobilne, poprzez organizację imprez przeznaczonych nie tylko dla naszych pracowników, ale również dla członków ich rodzin.

W ostatnich latach przygotowujemy wydarzenia dla Was i Waszych rodzin według koncepcji, która pod koniec lata 2020 roku uległa znaczącym zmianom. Główną zmianą była zmiana podejścia do organizacji wydarzeń, kiedy to liczbę corocznych wydarzeń liczonych na palcach jednej ręki zastąpiliśmy 1-3 wydarzeniami w miesiącu. Planując wydarzenia inspirowujemy się motywem przewodnim, czyli rodziną. Motto „Denso to rodzina” Od dawna przyzwyczailiście się do oglądania grafiki, za pomocą której informujemy Was o nadchodzących wydarzeniach.

W DMCZ organizujemy dni tematyczne, które wiążą się z ważnym wydarzeniem, które odbywa się w danym dniu/tygodniu. Mały przedsmak tego, co dla Was przygotowujemy. W tegoroczną Wielkanoc odbędzie się premiera baranki, które Wam podarujemy. Tradycyjny Międzynarodowy Dzień Kobiet będziemy świętować małym upominkiem dla radości. Będziemy też świętować Międzynarodowy Dzień Mężczyzn, o którym już trochę zapomniano.

Również w tym roku nie będziemy zaniedbywać regularnego napływu ruchu. Będziesz mógł wziąć udział w ogólnopublicznym projekcie „Do pracy na rowerze” lub wziąć udział w biegu benefitów dla publiczność.

Nasze konkursy na Facebooku cieszą się dużą popularnością. Planujemy kilka. Kochasz lato, słońce i związany z tym grill? Będziesz mógł rywalizować o grill ogrodowy.

W DMCZ opiekujemy się nawet najmłodszymi, czyli dziećmi naszych pracowników. Po raz trzeci organizujemy popularne zwiedzanie zamku. W tym roku również będziesz mógł zapisać swoje dzieci na obóz podmiejski.

Dzisiejsze firmy często przedstawiają się jako zielone, ekologiczne lub odpowiedzialne społecznie. Nasza firma również zmierza w tych kierunkach i organizuje szereg działań

Концепція організації заходів у фінансовому році 2023

Співробітники часто незадоволені своєю роботою, і фінансова сторона не завжди є найважливішою. Тому компанії регулярно розглядають нові форми пільг, подій і жестів, щоб зберегти своїх лояльних співробітників і, перш за все, показати їм, що про них піклуються, а не вони є просто статтею в їхній платіжній відомості. Ідеальною можливістю може бути організація заходів, на яких ми можемо чітко показати, що ми дбаємо не лише про професійне, а й про трудове життя наших співробітників, а також про те, що ми знаємо про неробочу сторону їхнього життя. Турбота про співробітників в DMCZ має різні форми - від класичних пільг, таких як доплата за харчування, Eden Red, вигідні тарифи на мобільний зв'язок, до організації заходів, призначених не тільки для наших співробітників, а й для членів їхніх родин.

Протягом останніх років ми готуємо заходи для вас та ваших родин за концепцією, яка зазнала значних змін наприкінці літа 2020 року. Основна зміна полягала у зміні підходу до організації заходів, коли ми замінили кількість щорічних подій, які можна порахувати на пальцях однієї руки, на 1-3 заходи щомісяця. Плануючи заходи, ми надихаємося головною темою – сім'єю. Ви давно звикли бачити девіз „Denso — це сім'я” на графіках, за допомогою яких ми інформуємо вас про майбутні події.

У DMCZ ми організовуємо тематичні дні, пов'язані з якоюсь важливою подією, яка відбувається в цей день/тиждень. Хоча б трохи того, що ми підготували для вас. Цьогорічний Великдень стане прем'єрою солодощів, які ми вам будемо дарувати. Традиційний Міжнародний жіночий день відсвяткуємо маленьким подарунком на радість. Також будемо святкувати Міжнародний чоловічий день, який трохи забули.

Не будемо нехтувати регулярною поставкою руху і цього року. Ви зможете взяти участь у загальнонаціональному проєкті „На роботу велосипедом” або взяти участь у благодійному забігу для населення.

Наші змагання у Facebook дуже популярні. Ми плануємо їх декілька. Ви любите літо, сонце і пов'язаний з цим гриль? Ви зможете позмагатися за садовий мангал.

У DMCZ піклуються навіть про найменших, тобто про дітей наших працівників. Популярну екскурсію замком організуємо вже втретє. Цього року ви також зможете зареєструвати своїх дітей у приміський табір.

Сучасні компанії часто називають себе зеленими, екологічними або соціально відповідальними. Наша компанія також не є

nich. I zde budeme klást důraz na pravidelnou a opakující se pomoc. Stejně jako tento důraz klademe při plánování akcí pro vás a vaše rodiny. Kromě toho se opět zapojíme do celorepublikového projektu „Uklízíme Česko“ a nově i do projektu „Sázíme Česko“.

Pravidelně se budeme setkávat s pracovníky, kteří v Denso oslaví pracovní jubileum. Nebudeme zapomínat na čerstvé maminky či první školní den vašich dětí.

Akce pro zaměstnance jsou důležitou součástí interní komunikace, která rozvíjí firemní kulturu a současně je i jedním ze stěžejních témat nové VIZE 2030. S ohledem na postupné vytváření plánů k naplnění nové VIZE 2030 vám prozatím detailní plán akcí počínajíc dubnem 2023 odtažňovat nebudeme, byť ho máme kompletně připravený na celý fiskální rok.

O všech akcích, které pro vás budeme připravovat, vás budeme stejně jako doposud informovat několika způsoby. Zaměstnanci s přístupem k firemnímu účtu budou informováni e-mailem, pracovníci ve výrobě letáky umístěnými v kliprámech v odpočinkových zónách. Letáky budete mít i po cestě do práce, při čekání na autobus nebo při cestě do jídelny. Sledovat můžete i náš Facebook. I zde se dočtete o všech akcích, které pro vás připravujeme. Věříme, že z výše uvedených způsobů si jistě každý z vás vybere ten, který mu bude nejvíce vyhovovat.

Ač nám plánování i příprava akcí zabere spoustu času, každá vydařená akce a vaše spokojenost je pro nás motivací k dalšímu plánování.

Už teď se těšíme na další společné akce!

*Za oddělení administrativy
M. Hozdeková
SV administrativy*

w tych obszarach. W tym roku zwróciliśmy się do organizacji non-profit, z którymi współpracujemy lub współpracowaliśmy w przeszłości, aby ustalić, jaką formę pomocy wybierzemy w zależności od potrzeb każdej z nich. Tu też będziemy kładli nacisk na regularną i powtarzającą się pomoc.

To jest ten sam nacisk, który kładziemy przy planowaniu wydarzeń dla Ciebie i Twoich rodzin. Ponadto po raz kolejny weźmiemy udział w ogólnopolskim projekcie „Sprzątanie Czech” oraz w nowym projekcie „Sadzenie Czech”.

Regularnie będziemy się spotykać z pracownikami, którzy w Denso obchodzą jubileusz pracy. Nie zapomnimy o świeżych mamach czy pierwszym dniu szkolnym Waszych dzieci.

Wydarzenia pracownicze są ważną częścią komunikacji wewnętrznej, która rozwija kulturę korporacyjną, a także jest jednym z kluczowych tematów nowej WIZJI 2030. W odniesieniu do stopniowego tworzenia planów realizacji nowej WIZJI 2030, na razie nie ujawnimy Państwu szczegółowego planu wydarzeń rozpoczynających się w kwietniu 2023 r., mimo że mamy go w pełni przygotowanego na cały rok obrotowy.

O wszystkich imprezach, które będziemy dla Was przygotowywać, będziemy informować Was na kilka sposobów, tak jak dotychczas. Pracownicy posiadający dostęp do konta firmowego zostaną poinformowani mailem, pracownicy produkcji ulotkami umieszczonymi w clipframe'ach w strefach odpoczynku. Będziesz mieć również ulotki w drodze do pracy, w oczekiwaniu na autobus lub w drodze do stołówki. Możesz również śledzić nasz Facebook. Również tutaj możesz przeczytać o wszystkich wydarzeniach, które dla Was przygotowujemy. Wierzymy, że z powyższych metod każdy z Was z pewnością wybierze tę, która najbardziej mu odpowiada.

Choć planowanie i przygotowywanie wydarzeń zajmuje nam dużo czasu, to każde udane wydarzenie i Państwa zadowolenie jest dla nas motywacją do dalszego planowania.

Już nie możemy się doczekać kolejnych wspólnych wydarzeń!

*Za dział Administracji
M. Hozdeková
SV administrativy*

винятком і організовує низку заходів у цих напрямках. Цього року ми звернулися до некомерційних організацій, з якими ми співпрацюємо або працювали в минулому, щоб визначити, яку форму допомоги ми оберемо залежно від потреб кожної з них. Тут також ми зробимо акцент на регулярній і періодичній допомозі. Це той самий наголос, який ми приділяємо, коли плануємо заходи для вас і ваших родин. Крім того, ми знову візьмемо участь у загальнонаціональному проекті „Очищення Чехії” та у новому проекті „Озеленення Чехії”.

Ми регулярно зустрічатимемося з працівниками, які святкують ювілей роботи в Denso. Ми не забудемо ні молодих мам, ні перший день ваших дітей у школі.

Події для співробітників є важливою частиною внутрішньої комунікації, яка розвиває культуру компанії, а також є однією з основних тем нового VISION 2030. Що стосується поступового створення планів виконання нового VISION 2030, то ми поки що не будемо розголошувати вам детальний план дій, який починається в квітні 2023 року, хоча він у нас повністю готовий на весь фінансовий рік.

Як і раніше, ми будемо інформувати вас кількома способами про всі заходи, які будемо для вас готувати. Співробітники, які мають доступ до облікового запису компанії, будуть проінформовані електронною поштою, а виробничі працівники – листівками, розмішеними в кліпсових рамках в зонах відпочинку. Ви також маєте можливість перевірити листівки дорогою на роботу, в очікуванні автобуса або в кафетерії. Також слідкуйте за нашим Facebook. Тут також ви можете прочитати про всі заходи, які ми готуємо для вас. Ми віримо, що кожен з вас обов'язково вибере з перерахованих вище способів той, який йому найбільше підходить.

Хоча планування та підготовка заходів займає багато часу, кожен успішний захід та ваше задоволення є для нас мотивацією планувати далі.

Ми вже з нетерпінням чекаємо подальших спільних заходів!

*Для відділу адмін
М. Хоздекова
СВ Адміністрації*



Návštěva japonské delegace v DMCZ

Dne 23. ledna 2023 do našeho závodu zavítali představitelé vrcholového managementu naší mateřské společnosti sídlící v Japonsku. Sedmičlennou delegaci tvořili prezident DENSO Corporation pan Koji Arima za doprovodu pánů Yoshidy, Aoki, Mukaiho, Takahashio, Samejimy a Kawamoty.

Účelem návštěvy bylo seznámení představitelů se s konkrétními aktivitami a opatřeními, které by měly naši společnost dopomoci ustát nelehkou hospodářskou situací, ve které se v současné době nachází.

Mezi hlavní témata patřilo zvýšení senzitivity zaměstnanců k otázkám bezpečnosti práce, podpořené zavedením KYT školení, rozšíření dvousměnného provozu na výrobních linkách, kroky ke zlepšení ziskovosti s ohledem na nabíhající projekt CLAR-WE, nové možnosti podnikání v oblasti elektromobility, elektrifikace výrobních zařízení a s tím souvisejících úspor emisí CO² či optimalizace výrobního portfolia na základě modularity a standardizace, který by podpořil lepší využití výrobního zařízení závodu. Součástí návštěvy byla také prohlídka výroby. Trasa prohlídky výroby byla plánována ruku v ruce s hlavními tématy.

Wizyta delegacji japońskiej w DMCZ

W dniu 23 stycznia 2023 r. nasz zakład odwiedzieli przedstawiciele najwyższego kierownictwa naszej firmy macierzystej z siedzibą w Japonii. Siedmiuosobowa delegacja składała się z prezesa DENSO Corporation, pana Koji Arimy, któremu towarzyszyli pan Yoshida, Aoki, Mukai, Takahashio, Samejima i Kawamoto.

Celem wizyty było zapoznanie przedstawicieli z konkretnymi działaniami i środkami, które powinny pomóc naszej firmie przetrwać trudną sytuację ekonomiczną, w jakiej się obecnie znajduje.

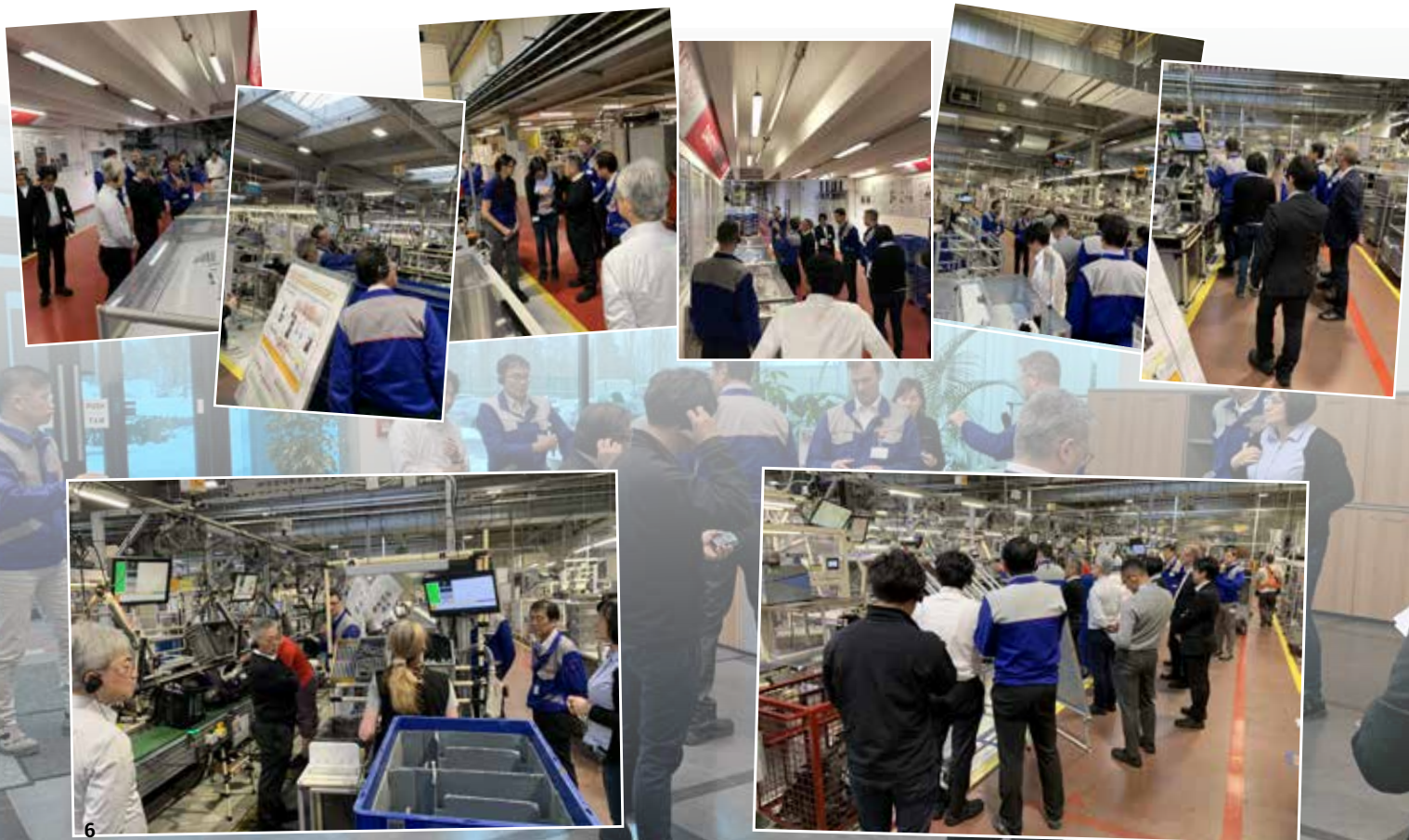
Jednym z głównych tematów było zwiększenie wrażliwości pracowników na kwestie bezpieczeństwa pracy, wsparte wprowadzeniem szkoleń KYT, rozszerzenie pracy dwuzmianowej na liniach produkcyjnych, działania zmierzające do poprawy rentowności w ramach realizowanego projektu CLAR-WE, nowe możliwości biznesowe w zakresie elektromobilności, elektryfikacji zakładów produkcyjnych i związanymi z tym oszczędnościami emisji CO² czy optymalizacji portfolia produktów w oparciu o modularność i standaryzację, co sprzyjałoby lepszemu wykorzystaniu urządzeń produkcyjnych zakładu. Wizyta obejmowała również zwiedzanie produkcji. Trasa zwiedzania produkcji została zaplanowana równolegle z głównymi tematami.

Візит японської делегатії в DMCZ

23 січня 2023 року наш завод відвідали представники топ-менеджменту нашої материнської компанії в Японії. Делегація з семи осіб складалася з президента корпорації DENSO пана Кодзі Аріми в супроводі пана Йосіди, Аокі, Мукаї, Такахашіо, Самедзіми та Кавамото.

Метою візиту було ознайомлення представників із конкретними напрямками діяльності та заходами, які мають допомогти нашому підприємству вистояти у складній економічній ситуації, в якій воно зараз перебуває.

Основні теми включали підвищення чутливості працівників до питань охорони праці, підтримане запровадженням навчання KYT, розширення двозмінної роботи на виробничих лініях, кроки для підвищення прибутковості щодо майбутнього проекту CLAR-WE, нові можливості для бізнесу у сфері електромобільності, електрифікації виробничих потужностей і пов'язаної з цим економії викидів CO² або оптимізації продуктового портфолію на основі модульності та стандартизації, що сприятиме кращому використанню виробничого обладнання заводу. В рамках візиту також була проведена екскурсія на виробництво. Маршрут виробничого туру був спланований паралельно з основними темами.



Procesní audit Mercedes- Benz

Ve dnech 8.-9.11.2022 jsme v DMCZ přivítali zástupce oddělení kvality našeho významného zákazníka Mercedes-Benz za účelem provedení kontrolního procesního auditu 2 našich klíčových výrobků VS30 HVAC a VS20 GIC na výrobních linkách GIC a HVAC. S ohledem na široký záběr prováděného auditu se předmětem auditu nestaly pouze výše uvedené výrobní linky, ale i další výrobní úseky a podpůrná oddělení. Auditována byla QA laboratoř, výrobní linky Evaporátor, výrobní linky Heater Core, sklad logistiky, oddělení nástrojárny a oddělení údržby.

U projektu VS30 HVAC byly zákazníkem shledány 2 minoritní neshody a navržena 4 doporučení. U projektu VS20 GIC byly zákazníkem shledány 3 neshody a navržena též 4 doporučení. Nápravná opatření ke všem nálezům z auditu byla již v prosinci 2022 zákazníkovi reportovány se statutem „ukončeno/implementováno“.

V auditorské zprávě zákazník vyzdvihl a ocenil koncepte štihlé výroby, vysoký stupeň automatizace, čistotu na pracovištích, víceúrovňovou kontrolu jakosti, vysoké bezpečnostní standardy, organizaci/vizualizaci výrobních linek a v neposlední řadě i technické zázemí a vybavenost QA laboratoře.

Provedený audit byl celkově ohodnocen velice kladně, jak s z pohledu organizace a připravenosti, tak i vysoké technické úrovně, a to zejména z pohledu technické zdatnosti a znalostí kolegů, kteří zákazníka provedli a vysvětlili procesní postupy, dokumentaci a koncepci jednotlivých pracovišť.

I touto cestou bych rád poděkoval všem kolegům, kteří se aktivně podíleli na hladkém průběhu tohoto auditu, jeho úspěšném výsledku a zachování skvělé reputace naší společnosti v očích zákazníka Mercedes-Benz.

Ing. Marcel Lucovič
Projektový manažer

Audit procesu Mercedes- Benz

W dniach 8.-9.11.2022 powitaliśmy przedstawicieli działu jakości naszego ważnego klienta Mercedes-Benz w DMCZ celem przeprowadzenia kontrolnego auditu procesu 2 naszych kluczowych produktów VS30 HVAC i VS20 GIC na liniach produkcyjnych GIC i HVAC. Biorąc pod uwagę szeroki zakres kontroli, audit dotyczył nie tylko wyżej wymienionych linii produkcyjnych, ale również innych segmentów produkcji i działów wsparcia. Audytem poddano laboratorium QA, linie produkcyjne Evaporatora, linie produkcyjne Heater Core, magazyn logistyczny, dział narzędziowni i dział konserwacyjny.

W projekcie VS30 HVAC klient zidentyfikował 2 drobne niezgodności i zaproponował 4 zalecenia. W przypadku projektu VS20 GIC klient znalazł 3 niezgodności i zaproponował 4 zalecenia. Działania naprawcze do wszystkich ustaleń auditu zostały zgłoszone klientowi już w grudniu 2022 r. ze statutem „zakończone/wdrożone“.

W raporcie z auditu klient podkreślił i docenił koncepcję szczupłej produkcji, wysoki stopień automatyzacji, czystość na stanowiskach pracy, wielopoziomową kontrolę jakości, wysokie standardy bezpieczeństwa, organizację / wizualizację linii produkcyjnych oraz, co nie mniej ważne, zaplecze techniczne i wyposażenie laboratorium QA.

Przeprowadzony audit został oceniony całocisowo bardzo pozytywnie, zarówno z punktu widzenia organizacji i przygotowania, jak również wysokiego poziomu technicznego, zwłaszcza z punktu widzenia możliwości technicznych i wiedzy współpracowników, którzy oprowadzili klienta i wyjaśnili procedury, dokumentację i koncepcję poszczególnych stanowisk pracy.

Chciałbym również skorzystać z okazji, aby podziękować wszystkim moim kolegom, którzy aktywnie uczestniczyli w sprawnym przeprowadzeniu tego auditu, jego pomyślnym wyniku i zachowaniu doskonałej reputacji naszej firmy w oczach klienta Mercedes-Benz.

Ing. Marcel Lucovič
Menadžer projektu

Аудит процесу Mercedes- Benz

8-9 листопада 2022 року ми прийняли представників відділу якості нашого важливого клієнта Mercedes-Benz у DMCZ, щоб провести аудит процесу контролю 2 наших ключових продуктів VS30 HVAC та VS20 GIC на виробничих лініях GIC та HVAC. Враховуючи широкий спектр аудиту, предметом аудиту стали не тільки вищезазначені виробничі лінії, але й інші виробничі дільниці та допоміжні підрозділи. Були перевірені лабораторія контролю якості, виробничі лінії випарників, виробничі лінії нагрівачів, логістичний склад, інструментальний цех і відділ технічного обслуговування.

Для проекту VS30 HVAC замовник виявив 2 незначні невідповідності та запропонував 4 рекомендації. Для проекту VS20 GIC замовником виявлено 3 невідповідності та запропоновано 4 рекомендації. Коригувальні заходи щодо всіх висновків аудиту вже були повідомлені замовнику в грудні 2022 року зі статусом „виконано/реалізовано“.

У звіті про аудит замовник виділив і високо оцінив концепцію економічного виробництва, високий ступінь автоматизації, чистоту на робочому місці, багаторівневий контроль якості, високі стандарти безпеки, організацію/візуалізацію виробничих ліній і, останнє, але не менш важливе, технічну основу та обладнання лабораторії якості.

Проведений аудит був оцінений дуже позитивно в цілому, як з точки зору організації та готовності, так і високого технічного рівня, особливо з точки зору технічних можливостей та знань колег, які направляли замовника та пояснювали технологічні процедури, документацію та концепцію окремих робочих місць.

Також у такий спосіб я б хотів подякувати всім моїм колегам, які брали активну участь у безперебійному перебігу цього аудиту, його успішному завершенні та збереженні відмінної репутації нашої компанії в очах клієнта Mercedes-Benz.

Інг. Марсель Луцович
Керівник проекту



Nový zákazník DMCZ

Na konci měsíce listopadu 2022 proběhla v hlavním závodě DMCZ vůbec první návštěva našeho nového zákazníka. Z centrály švédské automobilky Volvo nás přijelo navštívit několik jejich zástupců, aby se seznámili s naším provozem. Po krátkém úvodu, kdy byla představena naše společnost od svého založení až po současnost, byli zástupci Volva seznámeni s naší výrobou od výměníků až po klimatizační jednotky.

Na základě nově uzavřené spolupráce budeme automobilce Volvo dodávat rozdělenou klimatickou jednotku. Což je změna oproti našim dosavadním zákazníkům, kterým běžně dodáváme kompletní HVAC jednotky. Volvu budeme dodávat Cabin modul a Thermal bay jednotky.

Jedná se o zcela nový design výrobku, se kterým DMCZ ani Volvo nemají prozatím zkušenost. DMCZ se společně s Volvem budou podílet na vývoji a realizaci celého designu společně. První jednotky ze sériových nástrojů budou do Volva dodány v únoru 2024.

Zástupci Volva byli velmi spokojeni s naším přístupem. Ocenili především otevřenou komunikaci, konkrétní plán a vizi pro realizaci výroby HVAC jednotky od května 2025, kdy tento projekt naběhne do sériové výroby. Mimo jiné pozitivně hodnotili i naše proaktivní návrhy na přípravu procesů a kontroly kvality výrobků před odesláním do Volva" hodnotí návštěvu projektový manažer Radek Plechatý.

Nowy klient DMCZ

Pod koniec listopada 2022 roku w głównym zakładzie DMCZ odbyła się pierwsza wizyta naszego nowego klienta. Kilku przedstawicieli Volvo odwiedziło nas z siedziby szwedzkiego producenta samochodów Volvo, aby zapoznać się z naszą działalnością. Po krótkim wstępie, w którym została przedstawiona nasza firma od jej powstania do chwili obecnej, przedstawiciele Volvo zapoznali się z naszą produkcją od wymienników ciepła po jednostki klimatyzacji.

W oparciu o nową współpracę będziemy dystrybuować klimatyzacje Volvo. Jest to zmiana w porównaniu z naszymi obecnymi klientami, którym zwykle dostarczamy kompletne urządzenia HVAC. Volvo będziemy dostarczać moduł Cabin oraz jednostki Thermal Bay.

Jest to zupełnie nowy projekt produktu, z którym ani DMCZ, ani Volvo nie mają do tej pory doświadczenia. DMCZ i Volvo będą wspólnie zaangażowane w opracowanie i wdrożenie całego projektu. Pierwsze jednostki produkcyjne zostaną dostarczone Volvo w lutym 2024 r.

„Przedstawiciele Volvo byli bardzo zadowoleni z naszego podejścia docenili przede wszystkim otwartą komunikację, konkretny plan i wizję realizacji produkcji jednostki HVAC od maja 2025 r., kiedy to projekt ruszy do produkcji seryjnej. Między innymi pozytywnie ocenili nasze proaktywne propozycje dotyczące przygotowania procesu i kontroli jakości produktów przed wysyłką do Volvo” Ocenia wizytę menedżer projektu Radek Plechaty.

Новий клієнт DMCZ

Наприкінці листопада 2022 року відбувся перший в історії візит нашого нового клієнта на головний завод DMCZ. Кілька представників головного офісу шведського автовиробника Volvo приїхали до нас, щоб ознайомитися з нашою роботою. Після короткого вступу, де було представлено нашу компанію від заснування до сьогодні, представники Volvo познайомилися з нашою продукцією від теплообмінників до установок кондиціонування повітря.

На основі нещодавно укладеного договору про співпрацю ми випустимо спліт блок кондиціонування повітря для Volvo. Що є відмінністю від наших існуючих клієнтів, яким ми зазвичай постачаємо повні блоки HVAC. Ми постачаємо Volvo модуль кабіни та блоки Thermal Bay.

Це абсолютно новий дизайн продукту, з яким ні DMCZ, ні Volvo ще не мали досвіду. Разом з Volvo DMCZ візьме участь у розробці та реалізації всього дизайну. Перші одиниці серії будуть доставлені Volvo в лютому 2024 року.

„Представники Volvo залишилися дуже задоволені нашим підходом. Вони цінували понад усе відкриту комунікацію, конкретний план і бачення реалізації виробництва установки ОВК з травня 2025 року, коли цей проект розпочне серійне виробництво. Крім усього іншого, вони позитивно оцінили наші проактивні пропозиції щодо підготовки процесів і контролю якості продукції перед відправкою її до Volvo”, — оцінює візит керівник проекту Радек Плехатий.



Nový KAIZEN koutek po mezaninem

KAIZEN je nedílnou součástí naší Denso kultury. Současně je to i jeden ze základních nástrojů, kterým se snažíme o neustálá zlepšení, která se nerealizují jednorázovými velkými inovačními skoky, ale zdokonalením i těch nejmenších detailů. Máte nápad na zlepšení, dejte nám o něm vědět prostřednictvím nově vytvořeného **KAIZEN koutku**, ve kterém získáte veškeré informace. Výhodou koutku je, že budete moci vaše zlepšovákы přímo na místě sepsat a rovnou vhodit do schránky. O správu koutku se bude starat Kaizen tým, který bude schránku pravidelně vybírat a každým vaším návrhem se zabývat. Vyplnění vám usnadní stolek, stejně tak i vzor, který vás nasměruje, jak formulář správně vyplnit. V koutku nebudou chybět hodnocené kategorie, systém odměňování, časový plán a pravidelně aktualizovaný stav řešení vámi podaných zlepšováků. Veškeré podklady vám budou dostupné v češtině, polštině, angličtině i ukrajinštině. A kde nový Kaizen koutek najdete? Koutek byl umístěn ve výrobě pod mezanin v blízkosti odpočinkové zóny, abyste ho měli na dosah ruky. Stejný koutek jsme pro vás připravili i v závodě H&P u Asaichi koutku.

Zlepšovat se dá všechno – kvalita, plnění termínů, náklady, produktivita...a my už se na vaše návrhy moc těšíme.

Nowy kącik KAIZEN pod antresolą

KAIZEN jest integralną częścią naszej kultury Denso. Jednocześnie jest to również jedno z podstawowych narzędzi, za pomocą których dążymy do ciągłych ulepszeń, które nie są realizowane poprzez jednorazowe duże skoki innowacyjne, ale poprzez doskonalenie nawet najmniejszych detali. Macie pomysł na usprawnienie, dajcie nam o tym znać poprzez nowo powstały **Kącik KAIZEN**, gdzie uzyskacie wszelkie informacje. Zaletą kącika jest to, że będziecie mogli wpisać swoje ulepszenia na miejscu i wrzucić je prosto do skrzynki. Kącikiem będzie zarządzał zespół Kaizen, który będzie regularnie opróżniał skrzynkę i rozważy każdą Waszą sugestię. Wypełnienie formularza ułatwi Wam tabela, a także wzór, który podpowie Wam, jak poprawnie go wypełnić. W kąciku znajdą się oceniane kategorie system nagród, oś czasu i regularnie aktualizowany status realizacji przesłanych przez Was ulepszeń. Wszystkie dokumenty będą dostępne w języku czeskim, polskim, angielskim i ukraińskim. A gdzie można znaleźć nowy Kaizen kącik? Został umieszczony na produkcji pod antresolą w pobliżu strefy odpoczynku, abyście mieli go na wyciągnięcie ręki. Przygotowaliśmy dla Was ten sam kącik w zakładzie H&P w pobliżu kącika Asaichi.

Wszystko można poprawić - jakość, dotrzymywanie terminów, koszty, produktywność...a my już czekamy na Wasze pomysły.

Кайдзен куточок під мезоніном

КАЙДЗЕН є невід'ємною частиною нашої культури Denso. Водночас це також один із основних інструментів, за допомогою якого ми прагнемо до постійних удосконалень, які реалізуються не одноразовими великими інноваційними стрибками, а вдосконаленням навіть найдрібніших деталей. У вас є ідея щодо вдосконалення, повідомте нам про це через новостворений **куток КАЙДЗЕН**, де ви отримаєте всю інформацію. Перевага куточка в тому, що ви зможете написати свої ідеї на місці та кинути їх прямо в поштову скриньку. Кутком керуватиме команда Kaizen, яка регулярно вибиратиме скриньку та розглядатиме кожну вашу пропозицію. Таблиця полегшить вам заповнення, а також шаблон, який допоможе вам правильно заповнити форму. У кутку будуть рейтингові категорії, система винагород, розклад і регулярно оновлюваний статус надісланих вами рішень для покращення. Усі документи будуть доступні для вас чеською, польською, англійською та українською мовами. А де можна знайти новий куточок Кайдзен? Куточок поставили на виробництві під мезоніном біля зони відпочинку, щоб він був у вас під рукою. Ми підготували для вас такий самий куточок на заводі H&P біля кутка Asaichi.

Все можна покращити - якість, дотримання термінів, витрати, продуктивність... і ми вже чекаємо на ваші пропозиції

HVAC


VIP RECEPTION /
VIP RESEPCJA /
VIP РЕЦЕПЦІЯ

Kaizen koutek pod mezaninem / Kaizen kącik pod antresolą / Новий куточок КАЙДЗЕН під мезоніном

Chodba v hlavním závodě dostala novou podobu

Vylepšení se dostalo chodbě v našem hlavním závodě DMCZ, kde v létě 2022 proběhla rekonstrukce podlahy na celkové ploše o rozměru 464 m². Závěrem téhož roku jsme na nově položenou podlahu navázali dalšími pracemi. Odstíny zelené barvy v celé chodbě vystřídala bílá barva. Mnoho lidí spontánně jako první dojem prohlásilo, že bílá barva působí čistě a projasňuje. Bílá se hodí všude tam, kde není dostatek přirozeného denního světla přicházejícího okny. Je univerzální a především se dobře přetírá. Kromě podlahy a zdí doznamenaly nové podoby i nástěnné tabule, kterým jsme dali jednotný vizuální firemní styl. Celkové náklady na úpravu chodby dosáhly bezmála 650 tisíc korun.

Korytarz w głównym zakładzie zyskał nowy wygląd

Modernizacja korytarza w naszym głównym zakładzie DMCZ została zrekonstruowana latem 2022 r. na łącznej powierzchni 464 m². Pod koniec tego samego roku kontynuowaliśmy prace na nowo położonej podłodze z innymi pracami. Zastąpiono odcienie zieleni w całym korytarzu na biały kolor. Wiele osób spontanicznie stwierdziło jako pierwsze wrażenie, że kolor biały po prostu wygląda czysto i rozjaśnia. Biały nadaje się wszędzie tam, gdzie nie ma wystarczającej ilości naturalnego światła dziennego wpadającego przez okna. Biel jest uniwersalna i przede wszystkim łatwa do malowania. Oprócz podłogi i ścian zaprojektowano również deski ściennie, którym nadaliśmy jednolity wizualny styl korporacyjny. Całkowity koszt renowacji korytarza wyniósł prawie 650 000 koron.

Коридор головного заводу набув нового вигляду

На нашому головному заводі DMCZ проведено ремонт коридору, де влітку 2022 року проведено реконструкцію підлоги на загальній площі 464 м². Наприкінці того ж року ми продовжили нововикладену підлогу іншими роботами. Відтінки зеленого у всьому коридорі замінені на білий. Багато людей як перше враження спонтанно стверджують, що білий колір просто виглядає чистим і яскравішим. Білий підійде скрізь, де через вікно не вистачає природного денного світла. Білий колір просто універсальний і, перш за все, добре піддається перефарбуванню. Окрім підлоги та стін, новий вигляд набули й стінові дошки, яким ми надали єдиний візуальний фірмовий стиль. Загальні витрати на ремонт коридору сягнули майже 650 000 крон.

Před realizací / Przed realizacją / До реконструкції

Po realizacji / Po realizacji / Після реконструкції



Obměna v zázemí kuchyně

Za poslední dobu průběžně probíhaly částečné obměny technologií a stavební úpravy prostorů jídelny a jejího zázemí z důvodu neustálého zvyšování nároků na kuchyni. Poslední takovou investicí realizovanou koncem kalendářního roku 2022 byla instalace nové tunelové myčky z řady Green and Clean značky Electrolux. Původní myčka už byla zastaralá, přeci jen, byla používána od roku 2011. Její časté opravy nás přiměly k zakoupení myčky, která je výkonnější a hospodárnější.

Během realizace byli všichni, kteří se stravují v jídelně v hlavním závodě, omezeni stravováním z plastového programu, což bylo způsobeno tím, že myčka je kromě výkonnosti a energetické hospodárnosti i mnohem delší než byla myčka původní. Samotné instalaci tak musela předcházet stavební úprava, kdy byly rozšířeny prostory pro její umístění. Realizace tohoto projektu vyšla na 1,8 mil CZK.

Všem děkujeme za vstřícnost a pochopení dočasného omezení.

Zmiany w wyposażeniu kuchni

W ostatnim czasie nastąpiły częściowe zmiany technologiczne i konstrukcyjne jadalni i jej wyposażenia ze względu na stały wzrost wymagań wobec kuchni. Ostatnią taką inwestycją zrealizowaną pod koniec roku kalendarzowego 2022 była instalacja nowej zmywarki tunelowej z serii Green and Clean marki Electrolux. Poprzednia zmywarka była już przestarzała, w końcu była używana od 2011 roku. Jej częste naprawy sprawiły, że kupiliśmy zmywarkę, która jest mocniejsza i bardziej ekonomiczna.

W trakcie wdrożenia, wszyscy którzy spożywają posiłki w stołówce w głównym zakładzie, zostali ograniczeni do spożywania posiłków z programu plastycznego. Wynikało to z faktu, że zmywarka jest oprócz wydajności i efektywności energetycznej, znacznie dłuższa niż poprzednia zmywarka. Tym samym sama instalacja musiała być poprzedzona modyfikacjami konstrukcyjnymi, kiedy to powiększono przestrzeń pod jej lokalizację. Realizacja tego projektu kosztowała 1,8 mln CZK.

Dziękujemy wszystkim za życzliwość i zrozumienie tymczasowego ograniczenia.

Зміна фону кухні

Останнім часом відбуваються часткові зміни в технології та конструкційні модифікації їдальні та її приміщень у зв'язку з постійним підвищенням вимог до кухні. Останньою такою інвестицією, реалізованою наприкінці календарного 2022 року, стала установка нової тунельної посудомийної машини серії Electrolux Green and Clean. Оригінальна посудомийна машина вже застаріла, адже вона була в експлуатації з 2011 року. Часті ремонти змусили нас купити більш ефективну та економічну посудомийну машину.

Під час впровадження всі, хто харчується в їдальні на головному заводі, обмежилися харчуванням із пластикового посуду, що було пов'язано з тим, що посудомийна машина, окрім продуктивності та енергоефективності, набагато довша за оригінальну посудомийну машину. Крім того, що посудомийна машина є набагато довша за оригінальну посудомийну машину, вона більш продуктивна та енергоефективна. Таким чином, самому встановленню повинні були передувати будівельні зміни, коли були розширені простори для розміщення машини. Реалізація цього проекту коштувала 1,8 млн чеських крон.

Дякуємо всім за доброту та розуміння під час тимчасового обмеження.



K.Y.T.

V oblasti bezpečnosti práce je mezi pracovníky výroby zaváděno školení, využívané jako nástroj zvyšování povědomí o bezpečnosti práce, s názvem **K.Y.T.**

K = nebezpečí (Kiken)

Y = předvídání (Yochi)

T = cvičení, školení (Training)

Kiken Yochi Training znamená cvičení schopnosti odhalit nebezpečí. Podnětem ke spuštění tohoto školení je současná situace, kdy nejčastější příčinou pracovních úrazů je nepozornost, nevnímání potenciálního rizika anebo nedodržování základních pravidel. Nejvíce úrazů mají pracovníci s praxí delší než 3 roky, což vypovídá o ztrátě obezřetnosti či následku provozní slepoty. Výrobní oddělení společně s oddělením bezpečnosti a zdraví při práci se společně snaží tento trend změnit a začít učit tato rizika vidět dříve, než se projeví v podobě nebezpečné situace nebo úrazu.

Jak školení probíhá?

Každý z účastníků školení dostane obrázek svého pracoviště, nebo obecně známou situaci v podobě kresby, na kterém označí místo, kde vidí nějaký druh nebezpečí zranění. Následně mu jeho nadřízený předloží stejný obrázek pracoviště s vyhodnocením všech potenciálních rizik vzniku pracovního úrazu. V případě reálných událostí je doložena aktuální situace po nápravě. Důležitou součástí je diskuse o těchto rizicích. Zaměstnanci se budou opakovat účastnit dalších tréninků a setkávat se s dalšími situacemi a postupně by měli svůj pohled na nebezpečí zdokonalovat.

Čeho chceme školením docílit?

Cílem tohoto školení je probudit v pracovnících zájem o bezpečnost svých pracovišť, o opatření, která mají chránit jejich zdraví a o aktivní přístup k bezpečnosti práce a neprodlené upozorňování na případná rizika, například formou 3-3 dialogu, KAIZENU a podobně. Zároveň se chceme pokusit předat našim zaměstnancům schopnost odhalovat a vyhodnocovat míru rizika.

Zdraví máme každý jen jedno, tak na to mys-

KYT příklad rizik
KYT przykład ryzyka
KYT przykład ryzyku



Myjete nádoby a zároveň ohříváte vodu.

Jaká rizika vidíte?

Prosím, prohlédněte si tento obrázek a napište:

Jaká nebezpečí poranění mohou podle vás nastat v této situaci?

Myjete naczynia i jednocześnie ogrzewasz wodę.

Jakie zagrożenia widzisz?

Proszę spojrzę na to zdjęcie i napisz:

Jakie niebezpieczeństwa obrażeń mogą wystąpić w tej sytuacji?

K.Y.T.

У сфері охорони праці запроваджено навчання серед виробничих працівників, яке використовується як інструмент підвищення обізнаності з питань безпеки праці, з ім'ям **K.Y.T.**

K = небезпека (Kiken)

Y = передбачення (Yochi)

T = вправи, тренування (Training)

Kiken Yochi Training означає тренування здатності виявляти небезпеку. Поштовхом для започаткування цього тренінгу є точна ситуація, коли найпоширенішою причиною нещасних випадків на виробництві є неухважність, неусвідомлення потенційного ризику чи недотримання елементарних правил. Найбільше нещасних випадків трапляється у працівників зі стажем понад 3 роки, що свідчить про втрату обережності або наслідок операційної сліпоты. Виробничий відділ разом із відділом охорони праці працюють над тим, щоб змінити цю тенденцію та почати вчитися бачити ці ризики до того, як вони проявляються у вигляді небезпечної ситуації чи травми.

Як проходить навчання?

Кожен з учасників тренінгу отримує картинку свого робочого місця або загальновідому ситуацію у вигляді малюнка, на якому позначає місце, де бачить певну небезпеку травми. Згодом його начальник представляє йому ту саму картину робочого місця з оцінкою всіх потенційних ризиків нещасних випадків на виробництві. У разі реальних подій поточна ситуація після виправлення документується. Обговорення цих ризиків є важливою частиною. Співробітники будуть неодноразово брати участь в інших тренінгах і стикатися з іншими ситуаціями і повинні поступово вдосконалювати своє уявлення про ризики травми.

Чого ми хочемо навчанням досягти?

Метою цього тренінгу є пробудження інтересу працівників до безпеки їх робочих місць, до заходів щодо захисту їхнього здоров'я та до активного підходу до безпеки праці та оперативного повідомлення про можливі ризики, наприклад, у формі діалогу 3-3, КАЙДЗЕН тощо. Водночас ми хочемо спробувати донести до наших співробітників уміння виявляти та оцінювати рівень небезпеки.

Здоров'я у всіх нас одне, тому давайте подумаємо про нього.

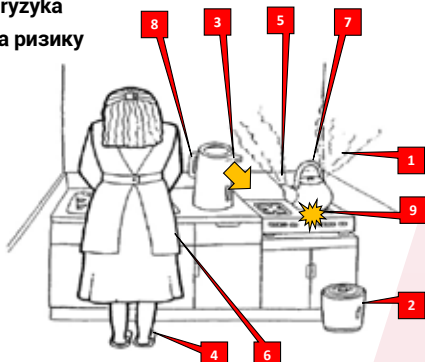
Ви маєте посуд і водночас нагріваєте воду.

Які ви бачите ризики?

Будь ласка, подивіться на цю картинку і напишіть:

Як ви думаєте, яка небезпека травми може виникнути в цій ситуації?

KYT vyhodnocení rizik
KYT ocena ryzyka
KYT oцінка ризику



1. opaření
2. zakopnutí o koš
3. převržení termosky na konvici
4. poranění nohou - vyklouznutí konvice z mokřých rukou
5. pískající konvice - riziko poškození sluchu
6. popálení - vzplanutí oděvu
7. popálení o horkou konvici
8. úraz elektrickým proudem
9. únik plynu při převržení konvice a uhašení plamenu

1. ошпарювання
2. спіткання об кошик
3. перекидання термоса на чайник
4. травма ноги - чайник вислизає з мокрих рук
5. свистить чайник - ризик пошкодження слуху
6. опік - якщо загориться одяг
7. опіки від гарячого чайника
8. ураження електричним струмом
9. витік газу при перекиданні чайника і згасанні полум'я

1. oparzenie
2. potknięcie o kosz
3. przewrócenie termosu na czajnik
4. zranienie nogi – czajnik wyslizguje się z mokrych rąk
5. gwizdzący czajnik – ryzyko uszkodzenia sluchu
6. poparzenie – zapalenie się odzieży
7. poparzenie o gorący czajnik
8. porażenie prądem
9. ulatniający się gaz po przewróceniu czajnika i zgaśnięciu płomienia

Výhodně s novou nabídkou od Vodafone

Skvělý benefit, díky němuž naši zaměstnanci i jejich blízcí opravdu ušetří. Neomezené mobilní volání, SMS i data. Připravili jsme novou nabídku zvýhodněných tarifů od Vodafone, která vám nabízí výhodné volání, internet i televizi pro celou vaši rodinu. Nabídku může využít každý zaměstnanec a to ihned po nástupu. Nabídka je platná 24 měsíců a smluvní závazek se uzavírá na 24 měsíců.

Znění nové nabídky zaměstnaneckého programu najdete na letáčích umístěných v kliprámech uvnitř hlavního závodu DMCZ i mimo něj – na autobusové zastávce či u vchodu pro zaměstnance. V závodě H&P pak na nástěnce u vchodu pro zaměstnance.

V našem hlavním závodě DMCZ i H&P proběhly Vodafone dny, během nichž jste se zástupci Vodafone mohli probrat váš současný zaměstnanecký tarif a všechny vaše dotazy. Pokud jste některý z Vodafone dnů nestihli, nezužijte.

Pokud máte zájem se přidat k našemu zaměstnaneckému programu, rádi vám poradíme. Kontaktujte oddělení administrativy, anebo se za námi rovnou zastavte v Admin kanceláři.

E-mail: s.hajkova@eu.denso.com

Tel: +420 731 530 034

Přidejte se k našemu zaměstnaneckému programu. Věříme, že si každý z vás přijde na své.

V případě, že již zaměstnanecký program Vodafone využíváte a chcete provést změnu tarifu, který jste si vybrali z nové nabídky. Navštivte stránku **www.tam.je/zamezmena** a vyberte si tarif bez nutnosti kontaktovat zákaznickou linku. Změna vám bude potvrzena SMS zprávou. Změnu tarifu doporučujeme provést vždy 2 dny před vašim zúčtovacím obdobím, a to proto, aby původní i nově zadáný tarif byly optimálně průčítány. V případě potřeby vám i se změnou tarifu v rámci již využívaného programu Vodafone rádi na oddělení administrativy pomůžeme.

Korzystne dzięki nowej ofercie Vodafone

Świetny benefit, dzięki któremu nasi pracownicy i ich bliscy naprawdę zaoszczędzą. Nielimitowane rozmowy komórkowe, SMS-y i internet. Przygotowaliśmy nową ofertę taryf zniżkowych od Vodafone, która oferuje korzystne połączenia, internet i telewizję dla całej rodziny.

Z oferty może skorzystać każdy pracownik i to od razu po podjęciu pracy. Oferta jest ważna 24 miesiące, a zobowiązanie umowne zawiera się na 24 miesiące.

Treść nowej oferty programu pracowniczego znajduje się na ulotkach umieszczonych wewnątrz głównego zakładu DMCZ oraz na zewnątrz – na przystanku autobusowym lub przy wejściu dla pracowników. W zakładzie H&P, na tablicy ogłoszeń przy wejściu dla pracowników.

W naszym głównym zakładzie DMCZ i H&P odbyły się Dni Vodafone, podczas których można było omówić aktualną taryfę pracowniczą i wszystkie pytania z przedstawicielami Vodafone. Jeśli przegapiłeś jeden z dni Vodafone, nie rozpaczaj.

Jeśli jesteś zainteresowany dołączeniem do naszego programu pracowniczego, chętnie Ci doradzimy. Skontaktuj się z działem administracyjnym lub odwiedź nas bezpośrednio w biurze administracyjnym.

E-mail: s.hajkova@eu.denso.com

Tel: +420 731 530 034

Dołącz do naszego programu. Wierzymy, że każdy z Was przyjdzie na swoje.

Jeśli korzystasz już z Programu Pracowniczego Vodafone i chcesz zmienić taryfę, którą wybrałeś odwiedź stronę **www.tam.je/zamezmena** i wybierz taryfę bez konieczności kontaktowania się z linią klienta. Zmiana zostanie potwierdzona SMS-em. Zalecamy, aby zawsze zmieniać taryfę na 2 dni przed okresem rozliczeniowym, aby pierwotne i nowo wprowadzone taryfy były optymalnie rozliczane. W razie potrzeby chętnie pomożemy Ci w zmianie taryfy w ramach już używanego programu Vodafone w dziale administracji.

Вигідноно з новою пропозицією від Vodafone

Велика вигода, завдяки якій наші співробітники та їхні близькі дійсно економлять. Безлімітні мобільні дзвінки, SMS та інтернет. Ми підготували нову пропозицію пільгових тарифів від Vodafone, яка пропонує вам вигідні дзвінки та інтернет, телебачення для всієї родини. Кожен співробітник може скористатися пропозицією відразу після приєднання. Пропозиція діє протягом 24 місяців, а договірні зобов'язання укладаються на 24 місяці.

З текстом нової пропозиції програми для працівників ви можете ознайомитись на листівках, розмішених у кліпсових рамках на головному заводі DMCZ та за його межами – на зупинці або біля входу для працівників. На заводі H&P на дошці оголошень біля входу для співробітників.

На нашому головному заводі DMCZ та H&P відбулися дні Vodafone, під час яких ви могли обговорити з представниками Vodafone ваш поточний тарифний план та всі інші запитання. Якщо ви пропустили один із днів Vodafone, не хвилюйтесь.

Якщо ви зацікавлені в тому, щоб приєднатися до нашої програми для співробітників, ми будемо раді вас проконсультувати. Звертайтеся в адміністративний відділ, або завітайте до нас безпосередньо в адміністративний відділ.

Електронна адреса: s.hajkova@eu.denso.com

Телефон: +420 731 530 034

Приєднуйтеся до нашої програми для працівників. Ми віримо, що кожен з вас знайде свій шлях.

Якщо ви вже використовуєте програму Vodafone Employee Program і хочете змінити на тариф, який ви обрали з нової пропозиції. Відвідайте **www.tam.je/zamezmena** та виберіть тариф, не звертаючись до абонентської лінії. Зміну буде підтверджено вам за допомогою SMS. Ми рекомендуємо змінити тариф за 2 дні до розрахункового періоду, щоб оптимально оплатити як початковий, так і новий тариф. При необхідності ми з радістю допоможемо вам в адміністративному відділі зі зміною тарифу в рамках програми Vodafone, якою ви вже користуєтесь.



Bez úroku

Dnešní doba je nesporně dobou plnou nejistoty vyrůstající z celé škály sociálních rizik a přemýšlení, co a jak bude. Vidíme dopady covidu, do toho vstoupily dopady války na Ukrajině, ceny energií, inflace. Aktuálně se řada rodin může ocitát v problematické situaci. Pro tyto účely připravilo Denso pro své zaměstnance nabídku bezúročných půjček. Zaměstnanec si mohl půjčit peníze ve výši od 20 do 75 000,- CZK bez uvedení účelu na co peníze potřebuje za předpokladu, že splnil stanovené podmínky pro poskytnutí půjčky. Úspěšný žadatel musel být zaměstnán v DMCZ minimálně 12 měsíců, nebýt ve výpovědní lhůtě a nemít žádné zákonné srážky. O půjčky byl velký zájem. Svědčí o tom fakt, že od spuštění v lednu 2023 byly finanční prostředky o celkovém objemu 10 mil CZK během pár týdnů zcela vyčerpány.



Bez odsetek

Dzisiejszy dzień to niezaprzeczalnie czas pełen niepewności wynikającej z całej gamy zagrożeń społecznych i zastanawiania się co i jak będzie. Widzimy skutki covidu, skutki wojny na Ukrainie, ceny energii, inflacja też się do tego przyczyniły. Obecnie wiele rodzin może znaleźć się w trudnej sytuacji. W tym celu Denso przygotowało dla swoich pracowników ofertę nieoprocentowanych pożyczek. Pracownik mógł pożyczyć pieniądze w wysokości od 20 do 75 000 CZK bez określania celu, na który potrzebuje pieniądze, pod warunkiem spełnienia określonych warunków udzielenia pożyczki. Wybrany kandydat musiał być zatrudniony w DMCZ od co najmniej 12 miesięcy, nie być na okresie wypowiedzenia i nie mieć żadnych potrąceń wynikających z prawa. Zainteresowanie pożyczkami było duże. Świadczy o tym fakt, że od uruchomienia w styczniu 2023 r. środki w wysokości 10 mln CZK zostały całkowicie wyczerpane w ciągu kilku tygodni.

Без додаткового проценту

Сьогодні, безперечно, час, сповнений невизначеності, яка виникає через цілий спектр соціальних ризиків, і питання, що і як воно буде. Ми бачимо наслідки ковіду, наслідки війни в Україні, ціни на енергоносії, інфляція також увійшли в це. Зараз багато сімей можуть опинитися в проблемній ситуації. Для цих цілей Denso підготувала пропозицію безвідсоткових кредитів для своїх співробітників. Працівник міг позичити гроші на суму від 20 до 75 000 чеських крон без вказівки мети, для якої йому потрібні гроші, за умови, що він відповідав умовам для надання позики. Успішний заявник повинен був працювати в DMCZ щонайменше 12 місяців, не мати терміну попередження та не мати жодних встановлених законом відрахувань. Був великий інтерес до кредитів. Про це свідчить той факт, що з моменту запуску в січні 2023 року кошти на загальну суму 10 мільйонів чеських крон були повністю вичерпані протягом кількох тижнів.

NAŠI JUBILANTI

Další dvě setkání s Denso jubilanty se uskutečnila v termínech 14.2. a 28.2.2023.

Během těchto dvou setkání byli tradičně oceněni zaměstnanci, kteří v Denso oslavili pracovní výročí 5, 10 a 15 let za měsíce prosinec 2022, leden a únor 2023.

Obě tato setkání byla něčím jiná. Během těchto setkání bylo oceněno i 11 zaměstnanců, kteří v DMCZ oslavili úctyhodných 20 let svého působení. Zaměstnanci působící v DMCZ 20 let se tak nově řadí mezi ostatní jubilanty, kteří budou pravidelně oceňováni.

Všem jubilantům srdečně blahopřejeme a přejeme zdraví, štěstí a mnoho osobních i pracovních úspěchů.

NASI JUBILACI

Kolejne dwa spotkania z jubileuszami Denso odbyły się 14.2. i 28.2.2023 r.

Podczas tych dwóch spotkań pracownicy, którzy świętowali 5, 10 i 15 lat pracy w Denso, zostali tradycyjnie nagrodzeni za miesiące grudzień 2022, styczeń i luty 2023.

Oba te spotkania były różne. Podczas tych spotkań nagrodzono również 11 pracowników, którzy świętowali zaszczytne 20-lecie swojej działalności w DMCZ. Pracownicy pracujący w DMCZ od 20 lat są nowo zaliczani do grona pozostałych jubileusz, którzy będą regularnie nagradzani.

Wszystkim jubileuszom serdecznie gratulujemy i życzymy zdrowia, szczęścia oraz wielu sukcesów osobistych i zawodowych.

НАШІ ЮБІЛЯРИ

Ще дві зустрічі з ювілярами Denso відбулися 14.02. та 28.02.2023р.

Під час цих двох зустрічей традиційно було нагороджено працівників, які відзначили 5, 10 та 15 років роботи в «Денсі» у грудні 2022 року, січні та лютому 2023 року.

Обидві ці зустрічі були чимось іншим. Під час цих зустрічей також було нагороджено 11 працівників, які відзначили поважне 20-річчя роботи в ДМЦЗ. Співробітники, які пропрацювали на ДМЦЗ 20 років, тепер серед інших ювілярів, яких будуть регулярно нагороджувати.

Сердечно вітаємо всіх ювілярів та бажаємо здоров'я, щастя та багатьох особистих і професійних успіхів.

5 let / 5 lat / 5 років

Středisko / Příjmení a jméno
Дział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

760 Adamowicz Daria
330 Budzicz Przemyslaw
519 Bukvic Josef
794 Burešová Michaela
740 Burzyński Jakub
330 Czekanska Elzbieta
541 Daranský Jan
740 Fišer Ondřej
730 Gawel Pawel
720 Gora Malgorzata Weronika
784 Guz Gracjan
780 Hofírek Miroslav
780 Iwanowska Sandra
771 Janiszek Paulina Barbara
730 Kaňková Marcela
794 Krasnosielski Adam
721 Kukla Agnieszka Jolanta
730 Kurej Jozef
718 Latorowska Paulina
724 Lencka Agnieszka Ewelina
784 Leśniewski Sebastian Mariusz
340 Lonc Radek
750 Malaníková Zlatica
740 Marešová Blanka
750 Mašková Adéla
535 Miaskiewicz Remigiusz
794 Michalski Marcin Krzysztof
720 Negoita Paraschiva
350 Nožková Alena
723 Obruča František
532 Pavlata
730 Polakowski Mateusz
750 Samko Arpád
720 Sedláčková Drahomíra
783 Šukelová Helena
510 Šimák Michal
361 Štěpán Jan
750 Toma Alexandru
310 Uzel Libor
780 Vele Marek
548 Vlasatá Monika
750 Zalejski Tadeusz Adam

10 let / 10 lat / 10 років

Středisko / Příjmení a jméno
Дział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

784 Gutowska Justina
782 Jakubow Dariusz
783 Janecký Jiří
783 Krystosik Adrian
784 Trawiński Zygmund

15 let / 15 lat / 15 років

Středisko / Příjmení a jméno
Дział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

783 Balcerek Dorota Karolina
780 Bielawa Aneta
524 Glogar Lukáš
794 Guźniczak Aneta
540 Havlíček Petr
783 Iwan Danuta
344 Jursová Šárka
524 Kasri Karim
730 Kotková Ivetta
783 Liczbinska Agnieszka
532 Marek Petr
784 Markuszewski Marcin
750 Mejdrová Věra
740 Smutná Dana
345 Srb Karel
110 Wiankowski Dawid

20 let / 20 lat / 20 років

Středisko / Příjmení a jméno
Дział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

532 Gajdác Ivo
130 Havlíčková Blanka
350 Hlavatý Ondřej
351 Janků Alen
510 Jermář Vladimír
120 Košíková Gabriela
320 Kubová Šárka
340 Moravec Zdeněk
310 Novotný Marek
512 Verner Vladimír
350 Zdeňková Eva

ODCHODY DO DŮCHODŮ / PRZEJŚCIE NA EMERYTURĘ / ВИХІД НА ПЕНСІЮ

Středisko / Příjmení a jméno
Дział / Відділ / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

730 Buriánková Jarmila
560 Kracíková Lydie
730 Krupauerová Věra



Setkání zářijových, říjnových a listopadových jubilantů

V minulém čísle jsme vás seznámili se jmennými seznamy jubilantů a přislíbili vám, že fotogalerii ze setkání najdete v dalším čísle našeho časopisu. Kvůli obsáhlým jmenným seznamům měla tradičně proběhnout dvě setkání, která byla plánována na 29.11. a 13.12.2022. První setkání proběhlo v plánovaném termínu. Druhé setkání muselo být z důvodu neplánované služební cesty pana prezidenta H. Kotáteho zrušeno. Pan Kotátek si našel čas v náhradním termínu a s jubilanty se osobně setkal na VIP recepci společně s V. Vernerem, který ho během těchto setkání doprovází v roli moderátora.

Do atmosféry setkání jubilantů, kteří oslavili v DMCZ pracovní výročí v měsících září, říjnu a listopadu 2022, můžete nahlédnout prostřednictvím naší fotogalerie.

Spotkanie jubileuszy wrześniowych, październikowych i listopadowych

W ostatnim numerze przedstawiliśmy Wam listy nazwisk jubileuszy i obiecaliśmy, że galerię zdjęć ze spotkania znajdziecie w kolejnym numerze naszego magazynu. Ze względu na obszerną listę nazwisk tradycyjnie miały odbyć się dwa spotkania, które zaplanowano na 29.11. a 13.12.2022. Pierwsze spotkanie odbyło się w zaplanowanym terminie. Drugie spotkanie musiało zostać odwołane z powodu nieplanowanej podróży służbowej prezydenta H. Kotate. Pan Kotate znalazł czas w alternatywnym terminie i osobiście spotkał się z jubileuszami na VIP RECEPCIJ w towarzystwie V. Vernerem, który towarzyszy mu podczas tych spotkań w roli moderatora.

Atmosferę spotkania jubileuszy, którzy we wrześniu, październiku i listopadzie 2022 roku obchodzili w DMCZ rocznicę pracy, można zobaczyć poprzez naszą galerię zdjęć.

Зустріч ювілярів вересня, жовтня та листопада

У минулому номері ми ознайомили вас із поіменними списками ювілярів і пообіцяли, що фотогалерею зі зустрічі ви знайдете в наступному номері нашого журналу. Через велику кількість учасників, традиційно мали відбутися дві зустрічі, які були заплановані на 29.11. та 13.12.2022р. Перше засідання відбулося у заплановану дату. Другу зустріч довелося скасувати через незаплановане відрядження президента Х. Котате. Пан Котате знайшов час в іншу дату та особисто зустрів ювілярів на VIP-рецепції разом із В. Вернером, який супроводжує його під час цих зустрічей у ролі модератора.

Поглянути на атмосферу зустрічі ювілярів, які відзначили свій трудовий ювілей в DMCZ у вересні, жовтні та листопаді 2022 року, можна у нашій фотогалереї.



Novopečené maminky

V závěru roku se naše řady rozrostly o 7 miminek. Tentokrát o samé holčičky. S příchodem nového roku se do rodin našich zaměstnanců narodilo 5 miminek – 3 holčičky a 2 chlapčkové.

Mezi novopečené maminky vítáme:

Listopad

Aleksandra Badyra
Katarzyna Elzbieta Ocieпка
Jana Straszkiwicz
Pavlína Vysokajová

Prosinec

Lenka Krausová
Tetiana Kuzub
Katarzyna Šimůnková

Leden

Tereza Dunová
Jana Jurková
Markéta Nekvindová
Oktawia Dorota Tomczak (dvojnásobná maminka)

Tímto miminka srdečně vítáme mezi námi a přejeme jim do života jen to nejkrásnější a maminkám moc gratulujeme.

Nowe mamy

Pod koniec roku nasze szeregi powiększyły się o 7 dzieci. Tym razem chodziło o dziewczynki. Wraz z nadejściem nowego roku w rodzinach naszych pracowników urodziło się 5 dzieci – 3 dziewczynki i 2 chłopców.

Witamy nowe mamy:

Listopad

Aleksandra Badyra
Katarzyna Elzbieta Ocieпка
Jana Straszkiwicz
Pavlína Vysokajová

Grudzień

Lenka Krausová
Tetiana Kuzub
Katarzyna Šimůnková

Styczeń

Tereza Dunová
Jana Jurková
Markéta Nekvindová
Oktawia Dorota Tomczak (mama dwójki dzieci)

Tym samym serdecznie witamy maluszki wśród nas i życzymy samych najpiękniejszych chwil w życiu, a mamom serdecznie gratulujemy.

Молоді матері

Наприкінці року наші ряди поповнилися на 7 малюків. Цього разу самі дівчачка. З приходом нового року в родинах наших співробітників народилося 5 малюків – 3 дівчинки та 2 хлопчика.

Серед молодих мам вітаємо:

Листопад

Олександра Бадира
Катажина Ельжбета Оцєпка
Яна Страшкевич
Павліна Високаєва

Грудень

Ленка Краусова
Тетяна Кузуб
Катажина Шимункова

Січень

Тереза Дунова
Яна Юркова
Маркета Неквіндова
Октавія Дорота Томчак (мама двійні)

Цим ми широко вітаємо матусь та малюків і бажаємо їм тільки найкращого в житті.

Oznámení o personálních změnách

prosinec – leden – únor

Na tomto místě najdete pohromadě personální změny týkající se povýšení od pozice mistra až po místa nejvyšší, které v naší společnosti nastaly v uplynulých měsících.

Ogłoszenie o zmianach kadrowych

grudzień – styczeń – luty

W tym miejscu znajdziecie zmiany kadrowe dotyczące awansu od pozycji mistrza do miejsc najwyższych, które miały miejsce w naszej firmie w ostatnich miesiącach.

Повідомлення про кадрові зміни

грудень – січень – лютий

Тут ви знайдете підсумок кадрових змін, пов'язаних з підвищенням з посади майстра аж до найвищих посад, які відбулися в нашій компанії за останні місяці.

Datum změny Datum zmiany Дата зміни	Příjmení, Jméno Nazwisko Imię Прізвище, ім'я	Středisko Oddzielenie Відділення	Nová pozice Nowe stanowisko Нова посада
01. 12. 2022	Číž Miloslav Чіж Милослав	771	Mistr výroby Mistrz produkcji Майстер виробництва
01. 01. 2023	Golebiewska Renata Marta Голєбєвська Рената Марта	718	Mistr výroby Mistrz produkcji Майстер виробництва
01. 01. 2023	Gvozdiak Robert Гвоздяк Роберт	740	Mistr výroby Mistrz produkcji Майстер виробництва
01. 02. 2023	Brabec Zdeněk Брабець Зденек	345	Mistr skladu Mistrz składu Майстер складу

Gratulujeme k povýšení a přejeme mnoho
pracovních úspěchů.

Gratulujemy awansu i życzymy wielu sukcesów w pracy.

Вітаємо з підвищенням і бажаємо успіхів у роботі.



Poznejme top management

Poznajmy top management

Давайте познайомимось з топ- менеджментом



Iméno a příjmení
Satoshi Hashimoto

Pracovní pozice
**HOD výrobní technologie/
Design návrhů**

Znamení zvěrokruhu
Štír



Imię i Nazwisko
Satoshi Hashimoto

Stanowisko pracy
**Technologia produkcji HOD /
Projektowanie projektów**

Znak zodiaku
Skorpion



Ім'я та прізвище
Сатоші Хашимото

Посада
**Голова технології виробництва/
Проектні пропозиції**

Знак Зодіаку
Скорпіон

Řeknete nám něco o sobě?

Jsem Japonec, který má rád Evropu. Opravdu si nyní užívám život v České republice - spolu s vámi. První tři roky jsem žil v Praze. Teď žiji v Liberci. Město Liberec není tak velké jako Praha, ale vše se nachází v dochozí vzdálenosti, a je to velmi příhodné město k životu. Krajina kolem Ještědu, kterou vidím z okna svého bytu, má rozmanitý výraz v závislosti na ročním období a já ji mám opravdu rád. Mám jen jedno přání. Přál bych si, aby byla v Liberci japonská restaurace.

Mým koníčkem je cestovat do různých zemí a měst a vychutnávat si jejich jídla a alkoholické nápoje. Každá země má svoje jídlo, pivo a víno a je velmi zábavné si tohle užít. Občas si ani nepamatuji, co jsem jedl, kvůli tomu, že to trochu přezenu s pitím... Bavím se také hraním golfu na vikendech, zavinu nemohu cestovat. Moje skóre se vůbec nelepší, ale cítíte se úžasné, když se procházíte po jamkovištích golfového hřiště. Proto se těším, že brzy přijde jaro a budu hrát golf.

Jakou školu jste absolvoval?

Vystudoval jsem obor elektroniky na jedné univerzitě v Tokiu v Japonsku. Zkoumal jsem magnetická paměťová média, ale ve společnosti DENSO jsem dostal práci, která s tímto oborem vůbec nesouvisela. Tudiž, když jsem začínal svou kariéru v Denso, musel jsem se všemu učit.

Jaké máte zkušenosti a jak se vyvíjela Vaše profesní životní dráha?

Moje kariéra v Denso začala v roce 1989 a mou první prací bylo vybudovat společnosti DMUK a DNMN ve Velké Británii. To proto, že ve

Co nam powiecie o sobie?

Jestem Japończykiem, który lubi Europę. Naprawdę cieszę się teraz życiem w Czechach - razem z wami. Przez pierwsze trzy lata mieszkałem w Pradze. Mieszkam w Libercu. Miasto Liberec nie jest tak duże jak Praga, ale wszystko znajduje się w niewielkiej odległości i jest to bardzo wygodne miasto do życia. Krajobraz wokół Ještědu, który widzę z okna mojego mieszkania, ma różnicowany wyraz w zależności od pory roku i bardzo mi się podoba. Mam tylko jedno życzenie. Chciałbym, żeby w Libercu była japońska restauracja.

Moim hobby jest podróżowanie do różnych krajów i miast oraz delectowanie się ich jedzeniem i napojami alkoholowymi. Każdy kraj ma swoje własne jedzenie, piwo i wino, a delectowanie się nim to świetna zabawa. Czasami nawet nie pamiętam co jadłem, z tego powodu że trochę przesadziłem z picciem ... Lubię też grać w golfa w weekendy, kiedy nie mogę podróżować. Mój wynik wcale się nie poprawia, ale czujesz się niesamowicie spacerując po greenie pola golfowego. Dlatego nie mogę się doczekać zbliżającej się wiosny i gry w golfa.

Jaką szkołę ukończyłeś?

Studiowałem elektronikę na uniwersytecie w Tokio w Japonii. Badałem magnetyczne nośniki pamięci, ale w firmie DENSO dostałem pracę, która wogóle nie miała związku z tą dziedziną. Kiedy zaczynałem karierę w Denso, musiałem się wszystkiego nauczyć.

Jakie macie doświadczenie i jak rozwijała się Wasza kariera zawodowa?

Moja kariera w Denso rozpoczęła się w 1989 roku, a moją pierwszą pracą było budowanie firm DMUK i DNMN w Wielkiej Brytanii. To dlatego, że w Wielkiej Brytanii ruszyła produkcja TOYOTY i HONDY, gdzie także firma DENSO

Розкажіть нам щось про себе?

Я японець, якому подобається Європа. Зараз я справді насолоджуюсь життям у Чехії - разом із вами. Перші три роки я жив у Празі. Зараз я живу в Ліберці. Місто Ліберець не таке велике, як Прага, але все в межах пішої доступності, і це дуже зручне місто для проживання. Пейзаж навколо Ёштеда, який я бачу з вікна своєї квартири, змінюється в залежності від пори року, і мені це дуже подобається. У мене тільки одне бажання. Хотілося б, щоб у Ліберці був японський ресторан.

Моє хобі - подорожувати різними країнами та містами та насолоджуватися їхньою їжею та алкогольними напоями. Кожна країна має свою їжу, пиво та вино, і насолоджуватися цим дуже весело. Іноді я навіть не пам'ятаю, що я їв, тому що п'ю занадто багато... Я також люблю грати в гольф на вихідних, коли я не можу подорожувати. Мій результат анітрохи не покращився, але ви відчуваєтеся неймовірно, гуляючи зеленню поля для гольфу. Ось чому я з нетерпінням чекаю скорої весни та гри в гольф.

В якій школі Ви навчалися?

Я вивчав електроніку в університеті Токіо, Японія. Я досліджував магнітні носії інформації, але отримав роботу в DENSO, яка не мала нічого спільного з цією сферою. Тож коли я починав свою кар'єру в Denso, мені довелося всьому вчитися.

Який у вас досвід і як складалася ваша професійна кар'єра?

Моя кар'єра в Denso почалася в 1989 році, і моєю першою роботою було будівництво DMUK і DNMN в Великобританії. Це тому, що виробництво TOYOTA і HONDA розпочалося у Великій Британії, де DENSO також побудувала



Velké Británii byla zahájena výroba TOYOTY a HONDY, kde také společnost DENSO postavila svůj závod. Poté jsem studoval výrobní technologii radiátorů (chladičů) a v roce 2002 jsem byl vyslán do DNMN do města Leeds ve Velké Británii. V roce 2005 jsem se přestěhoval do DMUK do města Telford – opět ve Velké Británii, abych zde instaloval radiátorové linky. V roce 2008 jsem se vrátil do DNJP v Japonsku a učil se výrobní technologii různých tepelných výměníků, provozu a řízení továrny. V roce 2016 jsem byl řízením osudu vyslán do DMCZ a vrátil se do Evropy.

Co považujete za největší pracovní úspěch ve Vaší dosavadní kariéře?

To, že jsem mohl s mnoha lidmi pracujícími v Denso napříč Evropou navázat blízká přátelství. S lidmi v Anglii, Německu, Itálii, Česku

Jak dlouho pracujete v DMCZ?

Je to 7 let. Do DMCZ jsem nastoupil v lednu 2016.

Jakou práci zastáváte v DMCZ?

Mou práci je měnit a rozvíjet DMCZ tak, aby bylo schopno se přizpůsobit nové době. Své úsilí směřuji také k naplnění cíle učinit z DMCZ jedničku podle japonské výrobní filozofie Monozukuri, při které je kladen důraz na výrobní styl, prohlubování týmové spolupráce a společně, jako jeden tým, směřovat k budoucímu rozvoji.

Jaké máte životní krédo? Čím se řídíte?

Mým krédem je být zdvořilý a uctivý. Snažím se děkovat lidem, kteří mi pomohli nebo byli ke mně laskaví, a to i za maličkosti.

Jaké jsou Vaše plány a cíle v DMCZ pro příští období? Na co se chcete zaměřit?

Tím hlavním cílem je snaha učinit z DMCZ jedničku dle výrobní filozofie Monozukuri v rámci globálního Denso. Pracovat na prostředí, ve kterém se všem, kteří pracují v DMCZ, bude dobře pracovat. DMCZ má obchodní vztahy s automobilkami Mercedes Benz, BMW, Audi, VW, TOYOTA a dalšími. Rád bych proto posílil DMCZ, tedy společnost, které důvěřují a od které tolik očekávají tak známí zákazníci.

zbuildowała swój zakład. Potem studiowałem technologię produkcji radiatorów (chłodnic), a w 2002 roku zostałem wysłany do DNMN do miasta Leeds w Wielkiej Brytanii. W 2005 roku przeniosłem się do DMUK do Telford – znów w Wielkiej Brytanii, by zainstalować tu linie grzejnikowe. W 2008 roku wróciłem do DNJP w Japonii i uczyłem się technologii produkcji różnych wymienników ciepła, eksploatacji i zarządzania fabryką. W 2016 roku zarządzeniem losu zostałem wysłany do DMCZ i wróciłem do Europy.

Co uważacie za największy sukces zawodowy w dotychczasowej karierze?

To, że mogłem nawiązać bliskie przyjaźnie z wieloma ludźmi pracującymi w Denso w całej Europie. Z ludźmi w Anglii, Niemczech, Włoszech, Czechach

Jak długo pracujecie w DMCZ?

To 7 lat. Do DMCZ trafiłem w styczniu 2016 roku.

Jaką pracę wykonujecie w DMCZ?

Moim zadaniem jest zmiana i rozwój DMCZ tak, aby było w stanie dostosować się do nowej ery. Swoje wysiłki kieruję również na realizację celu, jakim jest uczynienie DMCZ numerem jeden zgodnie z japońską filozofią produkcji Monozukuri, w którym kładzie się nacisk na styl produkcji, pogłębianie współpracy zespołowej i wspólnie, jako jeden zespół dążący do przyszłego rozwoju.

Jakie jest Wasze życiowe motto? Czym się kierujecie?

Mým krédem je být zdvořilý a uctivý. Snažím Moim krédem jest bycie grzecznym i pełnym szacunku. Staram się podziękować ludziom, którzy mi pomogli lub byli dla mnie mili, nawet za drobne rzeczy.

Jakie są Wasze plany i cele w DMCZ na najbliższy okres? Na czym chcecie się skupić?

Głównym celem jest dążenie do uczynienia DMCZ numerem jeden zgodnie z filozofią produkcji Monozukuri w ramach globalnego Denso. Pracować nad środowiskiem, w którym wszystkim pracującym w DMCZ będzie się dobrze pracować. DMCZ ma relacje biznesowe z koncernami Mercedes Benz, BMW, Audi, VW, TOYOTA i innymi. Dlatego chciałbym wzmocnić DMCZ, czyli firmę której ufają i od której tak wiele oczekują tak znani klienci.

свій завод. Потім я вивчав технологію виробництва радіаторів (охолоджувачів) і в 2002 році мене відправили в DNMN у місто Лідс, Великобританія. У 2005 році я переїхав до DMUK у місті Телфорд – знову у Великій Британії, щоб встановити лінії радіаторів. У 2008 році я повернувся до DNJP у Японії та вивчив технологію виробництва різних теплообмінників, роботу заводу та управління. У 2016 році волею долі я потрапив до DMCZ і повернувся до Європи.

Що ви вважаєте найбільшим успіхом у своїй кар'єрі?

Той факт, що я зміг налагодити тісну дружбу з багатьма людьми, які працюють у Denso по всій Європі. З людьми в Англії, Німеччині, Італії, Чехії

Як довго ви працюєте в DMCZ?

Минуло 7 років. Я приєднався до DMCZ у січні 2016.

Яку роботу ви виконуєте в DMCZ?

Моя робота полягає в тому, щоб змінювати та розвивати DMCZ, щоб він міг адаптуватися до нової епохи. Я також спрямовую свої зусилля на досягнення мети зробити DMCZ номером один відповідно до японської виробничої філософії Monozukuri, в якій акцент робиться на стилі виробництва, поглиблення командної роботи разом, як одна команда, рухаючись до майбутнього розвитку.

Яке Ваше життєве кредо? Чого Ви дотримуетесь?

Мое кредо — бути ввічливим і шанобливим. Я намагаюся дякувати людям, які допомогли мені або були добрими до мене, навіть за дрібниці.

Які плани та цілі у DMCZ на наступний період? На чому ви хочете зосередитися?

Головною метою є спроба зробити DMCZ номером один відповідно до філософії виробництва Monozukuri в глобальній Denso. Працювати в середовищі, в якому всім, хто працює в DMCZ, буде добре працювати. DMCZ має ділові відносини з виробниками автомобілів Mercedes Benz, BMW, Audi, VW, TOYOTA та іншими. Тому я хотів би зміцнити DMCZ, тобто компанію, якій довіряють і яку чекають такі відомі клієнти.

TVŮRCI

– tudy může vést cesta k vzájemnému porozumění

Projekt Tvůrci – je vzdělávací workshop, který je určen pro všechny, kteří se chtějí podílet na formování firemní kultury prostřednictvím práce na sobě a vztazích v nejbližším okolí. Role lektorů se ujali čtyři z našich kolegů. Tři z nich, J. Heteš, S. Procházková a T. Krejčí, se vám už prostřednictvím svého medailonku představili. Posledním z lektorů, který se vám představí v tomto čísle je V. Verner. Jeho témata jsou zvládání emocí a budování vztahů a tím kompletně uzavřeme rubriku „Tvůrci – tudy může vést cesta ke vzájemnému porozumění“, jejímž prostřednictvím vám každý z lektorů přiblížil svá témata.

TWÓRCY

– tedy może prowadzić droga do wzajemnego zrozumienia

Projekt Twórcy-to warsztaty edukacyjne przeznaczone dla wszystkich, którzy chcą uczestniczyć w kształtowaniu kultury korporacyjnej poprzez pracę nad sobą i relacjami w najbliższym otoczeniu. Czterech naszych kolegów wcieliło się w rolę wykładowców. Troje z nich, J. Heteš, S. Procházková i T. Krejčí, przedstawiło się już Państwu poprzez swój medalion. Ostatnim z wykładowców, który przedstawi się w tym numerze, jest V. Verner. Jego tematy to zarządzanie emocjami i budowanie relacji, a tym samym całkowicie zamknijemy dział „Twórcy – tedy może prowadzić droga do wzajemnego zrozumienia”, przez który każdy z wykładowców wprowadził Was w swoje tematy.

ТВОРЦІ

– ось куди може вести шлях до взаєморозуміння

Проект Творці – освітній воркшоп для всіх, хто хоче брати участь у формуванні корпоративної культури через роботу над собою та стосунками в найближчому оточенні. Четверо наших колег взяли на себе роль лекторів. Троє з них, І. Гетеш, С. Прохазкова та Т. Крейчі, вже представилися вам через свій медальйон. Останній викладач, який буде представлений вам у цьому випуску, – В. Вернер. Його теми – управління емоціями та побудова стосунків, і цим ми повністю закриваємо рубрику „Творці – ось куди веде шлях до взаєморозуміння”, через яку кожен із лекторів знайомив вас зі своїми темами.



Vladimír Verner,
Senior manažer plánování výroby

Vladimír Verner,
Senior menedžer planowania produkcji

Володимир Вернер,
старший менеджер з планування виробництва

Stává se vám také, že takzvaně nezvládnete udržet nervy na uzdě nebo zcela podlehnete emocí a později si to uvědomíte, ale již je pozdě? Chcete vědět, jak jsou na tom ostatní, jak emoce vnímají kolegové anebo jak lépe porozumět vlastnímu já? Přijďte mezi nás a připojte se do projektu „Tvůrci“, kam jsme zařadili i témata zvládání emocí a budování vztahů.

Czy zdarza Ci się również, że nie potrafisz utrzymać nerwów na wodzy lub całkowicie ulegasz emocjom i później zdajesz sobie z tego sprawę, ale jest już za późno? Chcesz wiedzieć, jak radzą sobie inni, jak emocje są postrzegane przez współpracowników lub jak lepiej zrozumieć siebie? Przyjdź i dołącz do nas i dołącz do projektu „Twórcy”, w którym poruszyliśmy również temat zarządzania emocjami i budowania relacji.

Чи буває з вами так, що ви, що називається, не можете стримати нерви або повністю піддаєтеся емоціям і усвідомлюєте це пізніше, але вже занадто пізно? Хочете знати, як справи в інших, як емоції сприймають колеги чи як краще зрозуміти себе? Приходь до нас і приєднуйся до проекту „Творці”, куди ми включили тему управління емоціями та побудови стосунків.

Zvládání emocí

Chceme-li hovořit o zvládání emocí, musíme nejprve pochopit co EMOCE jsou. Každému se zřejmě vybaví nějaká nejhůře zvladatelná emoce a rovněž i pocit, který prožil. Myslíte si, že emoce má každý z nás? Má, a pokud je nevidíme na první pohled, tak většinou proto, že se u každého z nás projevují jiným způsobem. Právě naše projevy emocí nás zpravidla navenek odlišují.

Úvodem bych uvedl, že není naší ambicí vychovat z vás amatérské psychology, kteří pomáhají usměrňovat emoce všude tam, kam přijdou. Cílem je, stejně tak jako ve všech ostatních tématech, poznat nejprve sám sebe. Poznat **podněty**, na které reagují „přijatelně“ a na které to prostě „nezvládnou“ a nechám projevit naplno svoji emoci a později toho

Zarządzanie emocjami

Jeśli chcemy mówić o zarządzaniu emocjami, musimy najpierw zrozumieć, czym są EMOCE-JE. Każdy chyba pamięta jakąś emocję, którą najtrudniej opanować, a także uczucie, którego doświadczył. Myślisz, że każdy z nas ma emocje? Tak, a jeśli nie widzimy ich na pierwszy rzut oka, to zwykle dlatego, że przejawiają się w każdym z nas w inny sposób. To właśnie nasze przejawy emocji z reguły wyróżniają nas na zewnątrz.

Na wstępie powiem, że nie jest naszą ambicją wychowywać Was na amatorskich psychologów, którzy pomagają kierować emocje wszędzie tam, dokąd przyjadą. Celem, podobnie jak we wszystkich innych tematach, jest najpierw poznanie siebie. Poznać **bodźce**, na które reaguję „akceptowalnie”, a na które po prostu „nie mogę sobie poradzić” i pozwolić emocjom w

Управління емоціями

Якщо ми хочемо говорити про управління емоціями, ми повинні спочатку зрозуміти, що таке ЕМОЦІЇ. Кожен, напевно, пам'ятає якусь емоцію, яку найважче контролювати, а також почуття, яке він пережив. Як ви думаєте, у всіх нас є емоції? Це так, і якщо ми не бачимо їх з першого погляду, це здебільшого тому, що вони проявляються по-різному для кожного з нас. Зовні нас зазвичай виділяють наші прояви емоцій.

На початку я хотів би сказати, що ми не прагнемо виростити вас психологами-любителями, які допомагають направляти емоції, куди б вони не прийшли. Мета, як і в усіх інших темах – спочатку пізнати себе. Знати **подразники**, на які я реагую „прийнятно” і на „не можу впоратися”, і дозволити моїм емоціям проявитися повністю, а потім пошкодувати про це.

momentu lituji. Přiznejme si, že jsme to každý zažil. Není už tak podstatné, zda se mi to stává v soukromí anebo v práci.

Pokud bych to hodně zjednodušil, budeme se snažit vám pomoci uvědomit, co se ve vás odehrává, od 1. fáze, když k vám emoce přichází, kdy si začnete uvědomovat co se děje až k následné **reakci**, kterou vnímá i vaše okolí. Kladete si občas otázku, zda je nutné skrývat některé emoce nebo je dobré je naopak ukázat? Kdy a při jaké příležitosti je projevít? A kdy je lepší je rozhodně neprojevovat? Odpovědi, dobrých rad a rozmanitého množství modelových situací najdeme mnoho, stejně tak typů, jak je možné emoce rozčlenit. Nejistota, zda jsem schopen(a) se v této oblasti orientovat v nás může vyvolat mnoho otázek a možná i pochybností. Pokud vás osloví téma „**Zvládání Emocí**“, nebo některé z jiných témat projektu Tvůrci, má pro vás význam u toho být a osobně se tohoto projektu zúčastnit, protože vám pomůže **pochopit sebe samého**, a to nejen v pracovním prostředí, ale i v soukromém životě. Je to nejlepší krok k tomu následně pochopit, co znamená **emoční inteligence**. Máte-li sami zájem anebo jste jen zvědaví, domluvte se s nadřízeným, aby vás přihlásil a přijďte mezi nás.

Budování vztahů

Ať už v pracovním nebo osobním životě, každý z nás utváří vztahy s druhými lidmi. Chceme, aby naše vztahy byly pevné a fungující. Každý z nás k tomu však přistupuje jinak, svým osobitým způsobem.

V tomto bloku se můžeme podívat každý za sebe, jak ke vztahům přistupujeme, jak náš přístup naše vztahy ovlivňuje a jak se v čase naše vztahy mění. Celý blok je rozdělen do několika částí, kde se věnujeme našemu osobnímu přístupu – co vše do něho vstupuje. Každý zažíváme určitá životní schémata, ať už je to **vliv prvního dojmu**, naše zkušenosti, strachy a předsudky a jaký vliv to má na naše vztahy? Co můžeme určitě trénovat je **aktivní naslouchání**, které má svá pravidla a **ve vzájemné komunikaci a porozumění nám může pomoci**.

Velkým tématem je **empatie**, co je a co není. Jak se projevuje a jak my sami to v životě máme. Kdy jsme empatičtí a kdy je to pro nás obtížné. **Proč nám to někdy jde a jindy vůbec.**

Pro fungování vztahů je také důležitá **otevřenost a zpětná vazba**. V pracovním prostředí tak často zmiňovaná, a přesto si dovolím říct, že v našem prostředí se nám to ne vždy daří. Ukážeme si, jaké jsou **principy otevřené zpětné vazby** a na praktických příkladech, **jak můžeme trénovat**.

Jako všechny bloky v Tvůrcích, i tento je především o osobním zvědomování si vlastních schémat, našeho přístupu, **jak se proměňujeme my, mění se i naše vztahy. Jak můžeme my osobně na našich vztazích pracovat a zlepšovat je**.

Přemýšlíte, zda má smysl se na workshop přihlásit a proč? Malé kroky ke změně jsou klíčem k úspěchu, překážkou může být jen naše myšlení. Změny v nás vyvolávají často strach a obavy. Bát se nemusíte, my do toho jdeme společně s vámi. Přihlásit se můžete u svého vedoucího. Chcete vědět o workshopu více? Volejte +420 733 618 445 nebo se zastavte v tréninkovém centru. Rádi Vám zodpovíme vaše dotazy.

plní se uzewnętrznic, a później ęalować tego momentu. Spójrzmy prawdzie w oczy, wszyscy tego doświadczyliśmy. Nie jest tak ważne, czy zdarza mi się to prywatnie, czy w pracy.

Gdybym miał to bardzo uprościć, postaramy się pomóc nam uświadomić sobie, co się w tobie dzieje, od 1. fazy, kiedy emocja przychodzi do ciebie, kiedy zaczynasz zdawać sobie sprawę z tego, co się dzieje do późniejszej **reakcji**, która jest postrzegana przez twoje otoczenie. Zastanawiasz się od czasu do czasu, czy trzeba ukrywać pewne emocje, czy warto je wręcz przeciwnie pokazać? Kiedy i przy jakiej okazji jest okazywać? A kiedy lepiej ich nie pokazywać? Istnieje wiele odpowiedzi, dobrych rad i różnych modelowych sytuacji, a także rodzajów włączania emocji. Niepewność co do tego, czy jestem w stanie zorientować się w tej dziedzinie, może rodzić wiele pytań, a może nawet wątpliwości. Jeśli interesuje Cię temat „**Zarządzanie emocjami**” lub jeden z innych tematów projektu Twórcy, ważne jest, aby tam być i osobiście uczestniczyć w tym projekcie, ponieważ pomoże to zrozumieć siebie, nie tylko w środowisku pracy, ale także w życiu prywatnym. To najlepszy krok, aby zrozumieć, co oznacza **inteligencja emocjonalna**. Jeśli jesteś zainteresowany lub po prostu ciekawy, umów się ze swoim przełożonym, aby Cię zapisał i przyjdź do nas.

Budowanie relacji

Czy to w pracy, czy w życiu osobistym, każdy z nas kształtuje relacje z innymi ludźmi. Chcemy, aby nasze relacje były silne i funkcjonowały. Jednak każdy z nas podchodzi do tego inaczej, na swój własny, charakterystyczny sposób.

W tym bloku każdy z nas może spojrzeć na siebie, jak podchodzimy do relacji, jak nasze podejście wpływa na nasze relacje i jak nasze relacje zmieniają się w czasie. Cały blok podzielony jest na kilka części, w których skupiamy się na naszym osobistym podejściu – na tym, co się z nim wiąże. Wszyscy doświadczamy pewnych wzorców życia, czy to **wplywu pierwszego wrażenia**, naszych doświadczeń, lęków i uprzedzeń i jak to wpływa na nasze relacje? To, co zdecydowanie możemy trenować, to **aktywne słuchanie**, które ma swoje zasady i może nam pomóc **we wzajemnej komunikacji i zrozumieniu**.

Dużym tematem jest **empatia**, co jest, a co nie. Jak się przejawia i jak my sami mamy to w życiu. Kiedy jesteśmy empatyczni i kiedy jest to dla nas trudne. **Dlaczego czasami możemy to zrobić, a czasami nie.**

Dla funkcjonowania relacji ważna jest także **otwartość i informacja zwrotna**. Tak często wspomina się w środowisku pracy, a jednak śmiejem twierdzić, że w naszym środowisku nie zawsze nam się to udaje. Pokażemy, jakie są zasady **otwartej informacji zwrotnej** i na praktycznych przykładach, **jak możemy trenować**.

Jak wszystkie bloki w Twórcach, ten dotyczy przede wszystkim osobistego poznawania własnych schematów, **naszego podejścia, jak się zmieniamy my, zmieniają się też nasze relacje. Jak my osobiście możemy pracować nad naszymi relacjami i je poprawiać**.

Zastanawiasz się, czy warto zapisać się na warsztaty i dlaczego? Małe kroki do zmiany są kluczem do sukcesu, przeszkodą może być tylko nasze myślenie. Zmiany często wywołują w nas strach i niepokój. Nie musisz się martwić, zrobimy to z Tobą. Zgłosić się możesz u swojego szefa. Chcesz dowiedzieć się więcej o warsztacie? Zadzwonił +420 733 618 445 lub zatrzymaj się w centrum szkoleniowym. Chętnie odpowiemy na Twoje pytania.

Погодьтеся, ми всі це пережили. Вже не так важливо, чи це відбувається зі мною наодинці чи на роботі.

Якщо я дуже спрощу, ми спробуємо допомогти вам усвідомити, що відбувається всередині вас, починаючи з 1-го етапу, коли до вас приходять емоції, коли ви починаєте усвідомлювати, що відбувається, до наступної **реакції**, що сприймається оточуючими. Ви іноді замислюєтеся, чи потрібно приховувати певні емоції, чи краще їх демонструвати? Коли і з якого приводу їх проявляти? А коли їх краще не показувати? Тут багато відповідей, слухних порад і велика різноманітність модельних ситуацій, а також типів того, як можна розділити емоції. Невпевненість у тому, чи зможу я зорієнтуватися в цій сфері, може викликати багато запитань і, можливо, навіть сумнівів. Якщо вам подобається тема „**Керування емоціями**” або будь-яка інша тема проекту Творці, вам важливо бути там і особисто брати участь у цьому проєкті, тому що це допоможе вам **зрозуміти себе** не тільки в робочому середовищі, а й у вашому приватному житті. Це найкращий крок, щоб згодом зрозуміти, що таке **емоційний інтелект**. Якщо вам самому цікаво чи просто цікаво, домовтеся з начальником, щоб він зареєстрував вас і приходьте до нас.

Побудова стосунків

У роботі чи в особистому житті кожен із нас формує стосунки з іншими людьми. Ми хочемо, щоб наші стосунки були міцними та працювали. Проте кожен із нас підходить до цього по-різному, по-своєму.

У цьому блоці кожен з нас може знайти для себе, як ми підходимо до стосунків, як наш підхід впливає на наші стосунки та як наші стосунки змінюються з часом. Увесь блок розділений на кілька частин, де ми зосереджуємося на нашому особистому підході – все що туди входить. Ми всі відчуваємо певні закономірності в житті, **будь то вплив першого враження**, нашого досвіду, страхів і упереджень, і як це впливає на наші стосунки? Те, що ми, безумовно, можемо тренувати, так це активне слухання, яке має свої правила і **може допомогти нам у взаємному спілкуванні та розумінні**.

Велика тема – **емпатія**, що це таке, а що ні. Як це проявляється і як ми самі це маємо в своєму житті. Коли ми співчуваємо і коли нам важко. **Чому іноді нам це вдається, а іноді ні?**

Відкритість і зворотній зв'язок також важливі для того, щоб стосунки працювали. Так часто згадують у робочому середовищі, і все ж я смію сказати, що в нашому середовищі ми не завжди досягаємо успіху. На практичних прикладах ми покажемо вам, що таке **принципи відкритого зворотного зв'язку та як ми можемо тренуватися**.

Як всі блоки в Творцях, цей, головним чином стосується особистого усвідомлення наших власних схем, нашого підходу, того, **як ми трансформуємося, і наші відносини змінюються. Як ми можемо особисто працювати над нашими стосунками та покращувати їх**.

Пřemýšlíte, zda má smysl se na workshop přihlásit a proč? Malé kroky ke změně jsou klíčem k úspěchu, překážkou může být jen naše myšlení. Změny v nás vyvolávají často strach a obavy. Bát se nemusíte, my do toho jdeme společně s vámi. Přihlásit se můžete u svého vedoucího. Chcete vědět o workshopu více? Volejte +420 733 618 445 nebo se zastavte v tréninkovém centru. Rádi Vám zodpovíme Vaše dotazy.



Medailonek stroje naší nástrojárny

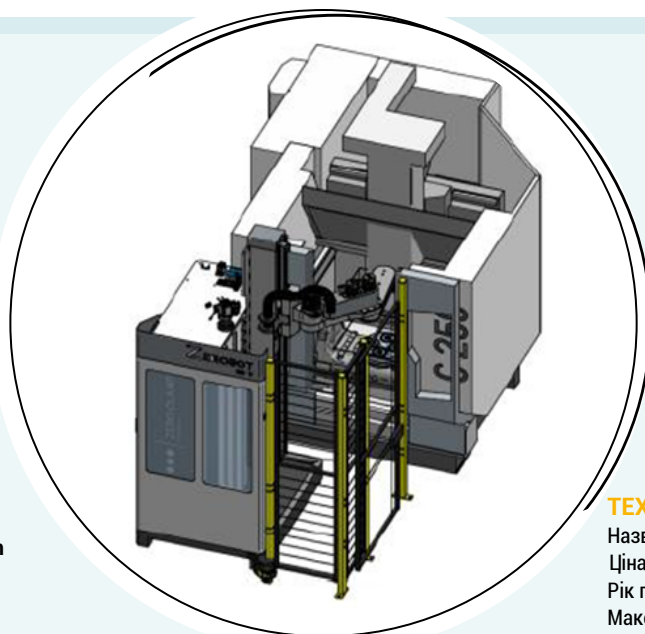
Další stroj, se kterým vás seznámíme bude 5ti osá frézka s robotem patřící do skupiny CNC (Computer Numerical Control) strojů, které jsou řízené počítačem, aby dokázali obrábět výrobek dle předem připravených technologických programů. Představovaný stroj byl součástí změny naší nástrojárny za účelem automatizace procesu. I když se jedná o poslední číslo našeho časopisu v letošním fiskálním roce, s představováním strojů naší nástrojárny budeme pokračovat i v dalších číslech fiskálního roku 2023. Stále je co představovat.

Medalik maszyny naszej narzędziowni

Kolejną maszyną, którą Państwu przedstawimy będzie 5-osiowa frezarka z robotem należąca do grupy maszyn CNC (Computer Numerical Control) które są sterowane komputerowo, aby móc obróbić produkt zgodnie z wcześniej przygotowanym w programie projektem technologicznym. Prezentowana maszyna była częścią zmiany w naszej narzędziowni mającej na celu zautomatyzowanie procesu. I Chociaż jest to ostatni numer naszego magazynu w tym roku obrotowym, w kolejnych numerach roku obrotowego 2023 będziemy nadal prezentować maszyny naszej narzędziowni.

Верстат нашого інструментального цеху

Наступним верстатом, з яким ми вас познайомимо, буде 5-осьовий фрезерний верстат з роботом, що належить до групи верстатів з ЧПК (комп'ютерне числове керування), які керуються комп'ютером, щоб мати можливість обробляти виріб відповідно до заздалегідь підготовленої технологічної програми. Представлений верстат був частиною змін у нашій інструментальній майстерні для автоматизації процесу. Незважаючи на те, що це останній номер нашого журналу за цей фінансовий рік, ми продовжимо показувати верстати нашого інструментального цеху в наступних номерах 2023 фінансового року.



SPECIFIKACE STROJE

Název stroje: **Hermle C 250 U se Zerobotem**
Pořizovací cena: **10,9 mil CZK**
Rok pořízení: **2018**
Max hmotnost obrobku: **1 100 kg**
Max rozměry obrobku (DxŠxV): **650 x 550 x 450 mm**
Otáčky vřetene: **18 000 rpm (1 otáčka za 1 min)**
Max. posuv: **35 m/min**
Přesnost: **+/- 0,02 mm**

SPECYFIKACJA MASZYN

Nazwa maszyny: **Hermle C 250 U z Zerobotem**
Cena zakupu: **10,9 mil CZK**
Rok zakupu: **2018**
Max ciężar przedmiotu obrabianego: **1 100 kg**
Max wymiary przedmiotu obrabianego (dł. x szer. x wys): **650 x 550 x 450 mm**
Prędkość obróbki: **18 000 rpm (1 obrót na 1 min)**
Max. przemieszczenie: **35 m/min**
Dokładność: **+/- 0,02 mm**

ТЕХНІЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ МАШИНИ

Назва машини: **Hermle C 250 U se Zerobotem**
Ціна: **10,9 міль CZK**
Рік придбання: **2018**
Максимальна вага заготовки: **1 100 кг**
Максимальні розміри заготовки (ДхШхВ): **650 x 550 x 450 мм**
Швидкість шпинделя: **18 000 об/хв (1 оборот за 1 хв)**
Макс. переміщення: **35 м/хв**
Підточність: **+/- 0,02 мм**

Co vedlo nástrojárnu k zakoupení tohoto stroje?

V rámci automatizace a navýšení požadavků na výrobu náhradních dílů s cílem úspory jsme se rozhodli pořídit CNC frézku s 5-ti osami a robotem.

Jaké výrobky jsou na stroji vyráběny?

Primárně vyrábíme náhradní díly pro vstřikovací formy a postupové střížné nástroje. Také díly pro oddělení údržby a to jak náhradní díly, tak i díly pro následnou rychlou opravu zařízení. Dále pro oddělení technologie jako jsou například různé jigy, modifikace strojů,

Co skłoniło narzędziownię do zakupu tej maszyny?

W ramach automatyzacji i zwiększonych wymagań co do produkcji części zamiennych mając na celu oszczędności zdecydowaliśmy się na zakup frezarki CNC z 5 osiami i robotem.

Jakie produkty są wytwarzane na maszynie?

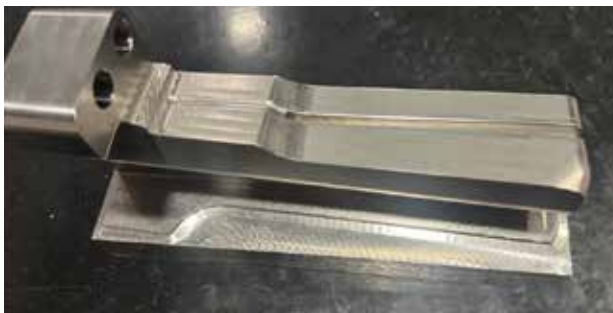
Zajmujemy się głównie produkcją części zamiennych do form wtryskowych oraz progresywnych narzędzi skrawających. Również części dla Działu Konserwacji, zarówno części zamienne jak i części do późniejszej szybkiej naprawy sprzętu. Ponadto dla działu technologii, takie jak różne przyrządy, modyfikacje maszyn itp.

Що спонукало інструментальний цех придбати цей верстат?

В рамках автоматизації та підвищених вимог до виробництва запчастин з метою економії ми вирішили придбати фрезерний верстат з ЧПУ на 5 осей і роботом.

Які вироби виготовляються на верстаті?

В першу чергу ми виготовляємо запасні частини для ливарних форм і прогресивного ріжучого інструменту. Також запчастини для обслуговування, запчастини для подальшого швидкого ремонту обладнання. Крім того, для технологічного відділу, наприклад, різні пристосування, модифікації машин, тощо.



Příklady vyráběných dílů pro údržbu a technologii

Przykłady produkowanych części dla działu konserwacji i technologii

Приклади виготовлених деталей для обслуговування і технології

Jak probíhá a jak dlouho trvá výroba 1 výrobku?

Samotné obrábění začíná přípravou polotovaru dle zadání výkresové dokumentace. Následně obsluha připraví dle průvodky k programu frézovací, vrtací nástroje a po nahrání programu, který je přeložen pomocí post-procesoru do programovacího jazyka Heidenhain, spustí samotné obrábění. Specifikum 5-ti osého obrábění je také indexování poloh, kde lze díl obrobit z více stran a úhlů. 5-ti osé obrábění lze také používat jako kontinuální, kde jsou v činnosti v jeden okamžik všechny dostupné osy stroje. Díky této rozmanitosti jsou výrobní časy dílů od 1 hodiny až po řády dnů. Bonusem tohoto stroje je Zerobot, který se stará o automatické obrábění dalších dílů, když je obsluha doma.

Kolik výrobků se na tomto stroji vyrobí ročně?

Prozatím jsme ve stále probíhající fiskálním roce 2022 do konce měsíce ledna vyrobili 348 kusů. Ročně jsme schopni vyrobit 418 kusů. Aktuálně řešíme zvýšení efektivity výroby za pomoci nových OR boardů, kde postupně analyzujeme výstupy a společně v rámci týmu nastavujeme jednotlivé kroky ke zlepšení.

Jak wygląda produkcja 1 produktu i ile to trwa?

Sama obróbka rozpoczyna się od przygotowania półproduktu zgodnie ze specyfikacją dokumentacji rysunkowej. Następnie operator przygotowuje narzędzia frezarskie i wiertła zgodnie z instrukcjami w programie, a po wgraniu programu, który jest tłumaczony za pomocą postprocesora na język programowania Heidenhain, maszyna sama rozpoczyna obróbkę. Specyficzną cechą obróbki 5-osiowej jest również indeksowanie pozycji, w którym część może być obrabiana z wielu stron i pod różnymi kątami. Obróbka 5-osiowa może być również stosowana jako ciągła, gdzie wszystkie dostępne osie maszyny są jednocześnie aktywne. Dzięki tej różnorodności czasy produkcji części wynoszą od 1 godziny aż po kilka dni. Bonusem tej maszyny jest Zerobot, który zajmuje się automatyczną obróbką pozostałych części, gdy obsługa jest w domu.

Ile produktów rocznie jest produkowanych na tej maszynie?

Na ten moment w trwającym roku fiskalnym 2022 do końca stycznia wyprodukowaliśmy 348 sztuk. Rocznie jesteśmy w stanie wyprodukować 418 sztuk. Obecnie zajmujemy się zwiększaniem efektywności produkcji przy pomocy nowych tablic OR, gdzie sukcesywnie analizujemy wyniki i wspólnie w ramach zespołu ustalamy poszczególne kroki do doskonalenia.

Як відбувається виготовлення 1 виробу і скільки часу займає?

Сама механічна обробка починається з підготовки напівфабрикату згідно специфікації креслярської документації. Згодом оператор готує фрезерний і свердильний інструмент відповідно до керівництва до програми, а після завантаження програми, яка транслюється за допомогою постпроцесора на мову програмування Heidenhain, починає саму обробку. Специфічною особливістю 5-осьової обробки також є індексація позицій, де деталь може бути оброблена з багатьох сторін і під різними кутами. 5-осьова обробка також може використовуватися як безперервна, коли всі доступні осі верстата активні одночасно. Завдяки такій різноманітності терміни виготовлення деталей становлять від 1 години до порядків днів. Бонусом цієї машини є Zerobot, який піклується про автоматичну обробку інших деталей, коли оператор перебуває вдома.

Скільки виробів виготовляється на цьому верстаті за рік?

На даний момент, у поточному 2022 фінансовому році, ми виготовили 348 одиниць до кінця січня. Ми можемо виробляти 418 штук на рік. Наразі ми займаємося підвищенням ефективності виробництва за допомогою нових OR-шитів, де поступово аналізуємо результати та разом з командою визначаємо окремі кроки для вдосконалення.

OHX

poloautomatická linka

V tomto článku vám detailněji přiblížíme úpravu OHX linky, která byla z původně manuální linky modifikována v linku poloautomatickou. Důvod této změny spočíval v požadavku zákazníka, který původně požadoval výrobu v malých objemech. V průběhu výroby však došlo ze strany zákazníka ke změně, kdy začal požadovat navýšení výroby. Následovala úprava linky a tu si nyní přiblížíme prostřednictvím rozhovoru s projektovým vedoucím J. Šnajdárkem.

1. Co znamená zkratka OHX? Jaký druh výrobku a pro jakého zákazníka se na této lince vyrábí?

Outer Heat eXchanger (vnější výměník tepla) v klimatizaci vozu plní stejnou funkci jako klasický kondenzátor s tím rozdílem, že náš výrobek **MEB GasCooler** je určen pro elektromobil značky Volkswagen ID.3 a pracuje na mnohem vyšším tlaku oproti GIC kondenzátoru. Pro vaši představu testovací tlaky v DMCZ na konci linky jsou: vzduch GIC - 5MPa (Megapascal) vs OHX 18,7 MPa a Heliový test GIC 3,5MPa vs OHX 6,5MPa.



Elektromobil Volkswagen ID.3 / Samochód elektryczny Volkswagen ID.3 / Електромобіль Volkswagen ID.3

2. V jakém roce jste s implementací automatizace započali a kdy byl spuštěn její provoz?

Původně jsme instalovali plně manuální výrobní linku, na které byl výrobek uvolněn s taktem 120sec z důvodu požadavku dodávat výrobek v malých objemech. Na přání zákazníka byly v dubnu 2020 projednávány možnosti navýšení výroby. Během jednání o navýšení objemu jsme zákazníkovi představili několik variant automatizace. V závislosti na míře automatizace a velikosti rozpočtu bylo rozhodnuto pro variantu, při které jsme museli upravit původní linku na takt 60sec (SOP 06/2021) a souběžně jsme začali připravovat poloautomatickou linku s taktem 36sec, abychom byli schopni dostát požadavku zákazníka. Tato varianta přinesla DMCZ zlevnění výroby z důvodu úspory operátorů a zákazníkovi splnění požadavků na dodávky,

OHX

linia półautomatyczna

W tym artykule przedstawimy Wam bardziej szczegółowe spojrzenie na modyfikację linii OHX, która została zmodyfikowana z linii pierwotnie manualnej na linię półautomatyczną. Powodem tej zmiany była prośba klienta, który pierwotnie zażądał produkcji w małych ilościach. W trakcie produkcji nastąpiła jednak zmiana ze strony klienta, który zaczął domagać się jej zwiększenia. Następnie nastąpiła modyfikacja linii, a teraz przyjrzymy się temu bliżej w rozmowie z kierownikiem projektu J. Śnajdárkiem.

1. Co oznacza skrót OHX? Jaki produkt i dla jakiego klienta jest produkowany na tej linii?

Outer Heat eXchanger (zewewnętrzny wymiennik ciepła) w klimatyzacji samochodowej pełni taką samą funkcję jak klasyczny skraplacz, z tą różnicą, że nasz produkt **MEB GasCooler** jest przeznaczony do samochodu elektrycznego Volkswagen ID.3 i pracuje pod znacznie wyższym ciśnieniem niż skraplacz GIC. Dla Waszego wyobrażenia ciśnienie testowe powietrzem w DMCZ na końcu linii to GIC - 5MPa (Megapaskala) vs OHX 18,7 MPa a test helem GIC 3,5MPa vs OHX 6,5MPa.

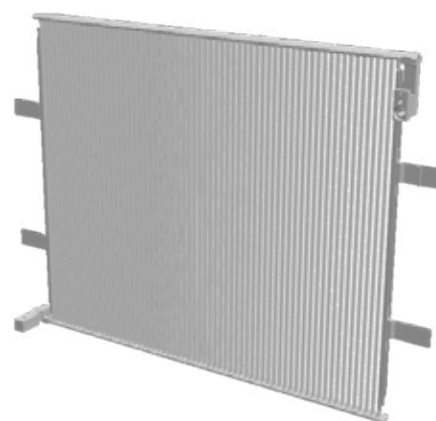
OHX

напівавтоматична лінія

У цій статті ми детальніше розглянемо модифікацію лінії OHX, яка була змінена спочатку з ручної лінії на напівавтоматичну. Причиною такої зміни став запит замовника, який спочатку просив виробництво в невеликих обсягах. Однак під час виробництва відбулася зміна з боку замовника, коли він почав вимагати збільшення виробництва. Після цього відбулася модифікація лінії, і тепер ми розглянемо це ближче в інтерв'ю з керівником проекту Й. Шнайдареком.

1. Що означає абревіатура OHX? Що за продукт і для якого замовника виробляється на цій лінії?

Outer Heat eXchanger (зовнішній теплообмінник) у системі кондиціонування повітря автомобіля виконує ту саму функцію, що й класичний конденсатор, з тією різницею, що наш продукт **MEB GasCooler** розроблений для електромобіля Volkswagen ID.3 і працює при набагато вищому тиску, ніж у електричного автомобіля Volkswagen ID.3. Конденсатор GIC. Для вашої ідеї, випробувальний тиск у DMCZ наприкінці лінії становить GIC повітря - 5 МПа (мегапаскаль) проти OHX 18,7 МПа та випробувальний тиск гелію GIC 3,5 МПа проти OHX 6,5 МПа.



Віробек MEB GasCooler / Produkt MEB GasCooler / Продукт MEB GasCooler

2. W którym roku rozpoczęliście wdrażanie automatyzacji i kiedy rozpoczęło się jej funkcjonowanie?

Pierwotnie zainstalowaliśmy w pełni manualną linię produkcyjną, na której wypuszczono produkt z cyklem 120sek ze względu na konieczność dostarczania produktu w małych ilościach. Na prośbę klienta w kwietniu 2020 omówiono możliwości zwiększenia produkcji. Podczas negocjacji w sprawie zwiększenia wolumenów przedstawiliśmy klientowi kilka opcji automatyzacji. W zależności od stopnia automatyzacji i wielkości budżetu zdecydowano się na wariant w którym musieliśmy dopasować oryginalną linię do cyklu 60sek (SOP 06/2021) jednocześnie zaczęliśmy przygotowywać linię półautomatyczną z cyklem 36sek, aby móc sprostać wymaganiom klienta. Wariant ten przyniósł DMCZ oszczędności produkcji ze względu na redukcję liczby operatorów oraz spełnienia wymagań dostawczych dla klienta, które zostały osiągnięte

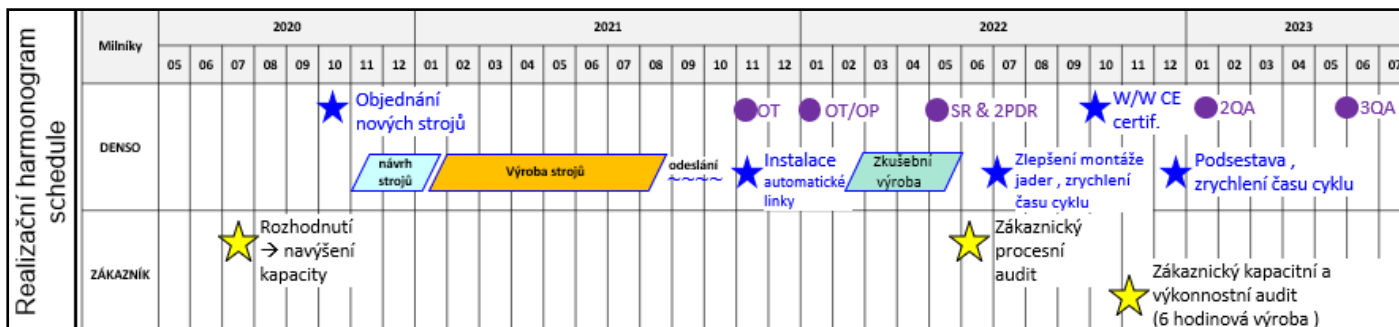
2. В якому році ви почали впроваджувати автоматизацію і коли почалася її робота?

Спочатку ми встановили повністю ручну виробничу лінію, на якій продукт випускався з циклом 120 секунд через вимогу постачати продукт малими обсягами. На прохання замовника у квітні 2020 року були обговорені можливості збільшення виробництва. Під час переговорів про збільшення обсягів ми представили замовнику кілька варіантів автоматизації. Залежно від ступеня автоматизації та розміру бюджету було вирішено вибрати варіант, у якому ми повинні були налаштувати вихідну лінію на 60-секунд (SOP 06/2021), і в той же час ми розпочали підготовку напівавтоматичної лінії з 36-секундами, щоб мати можливість задовольнити запит клієнта. Цей варіант приніс DMCZ знижку на виробництво завдяки економії оператора та замовнику, який відповідав вимогам до доставки, що було

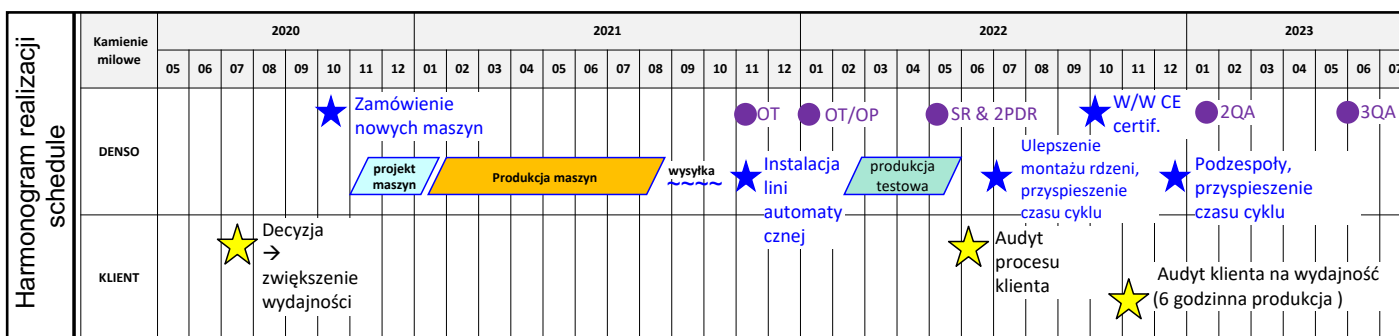
což se podařilo před zákaznickým procesním auditem v červnu 2022, ale poté jsme museli linku ještě modifikovat a finálně odladit, takže můžeme říci, že finálně linka začala vyrábět v říjnu 2022.

przed audytem procesu w czerwcu 2022 r., ale potem musieliśmy jeszcze zmodyfikować linię a następnie ją zdebugować, więc możemy powiedzieć, że linia ostatecznie ruszyła z produkcją w październiku 2022 r.

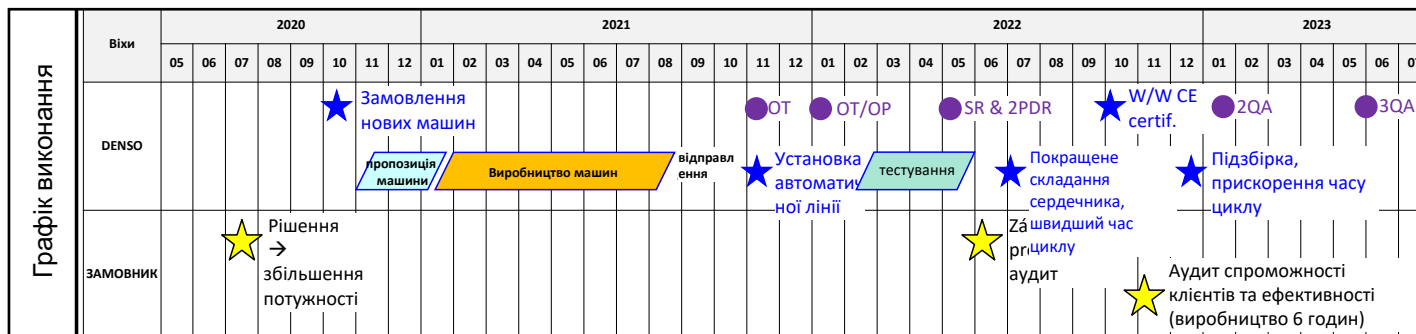
досягнуто до аудиту процесу замовником в червні 2022 року, але після цього нам все одно довелося модифікувати лінію та нарешті налагодити її, тому ми можемо сказати що лінія нарешті почала виробництво в жовтні 2022.



obrázek - plán přípravy linky



Ilustracja – plan przygotowania linii



Зображення – Макет лінії OHX

3. Na jaké lince byla OHX poloautomatická linka instalována? Jedná se o upravenou stávající linku nebo zcela novou?

Původní linka byla instalována na pozici mezi linkami Press a Heater core, kde jsme měli představu i pokračovat, ale z důvodu předpokladu používání heater core pece 1 pro pájení jsme poloautomatickou linku nakonec instalovali na původní pozici linky heater core u scrap zóny. Poloautomatická linka je kompletně nová s tím, že by se dala rozdělit na několik částí. Montáž jader je z Denso Corporation Japonsko. Díly pro výrobu jsou od lokálních výrobců z České republiky kromě heliového testu, který je dodáván z Velké Británie.

4. Kolik se na lince vyrobí kusů denně/měsíčně?

Technická kapacita poloautomatické linky je 1 848 ks za den – to znamená 38 808 ks za měsíc.

3. Na której linii zainstalowano półautomatyczną linię OHX? Czy jest to zmodyfikowana istniejąca linia, czy zupełnie nowa?

Oryginalna linka została zainstalowana w miejscu pomiędzy liniami Press i Heater core, gdzie mieliśmy pomysł na kontynuację, ale z powodu założenia użytkowania heater core pieca 1 dla lutowania ostatecznie zainstalowaliśmy półautomatyczną linię na pierwotnej pozycji linii heater core przy strefie złomu. Linia półautomatyczna jest całkowicie nowa, z tym, że można ją było podzielić na kilka części. Montaż rdzeni jest z Denso Corporation z Japonii. Części do produkcji pochodzą od lokalnych producentów z Czech, z wyjątkiem helu testowego, który jest dostarczany z Wielkiej Brytanii.

4. Ile sztuk jest produkowanych na linii dziennie/miesięcznie?

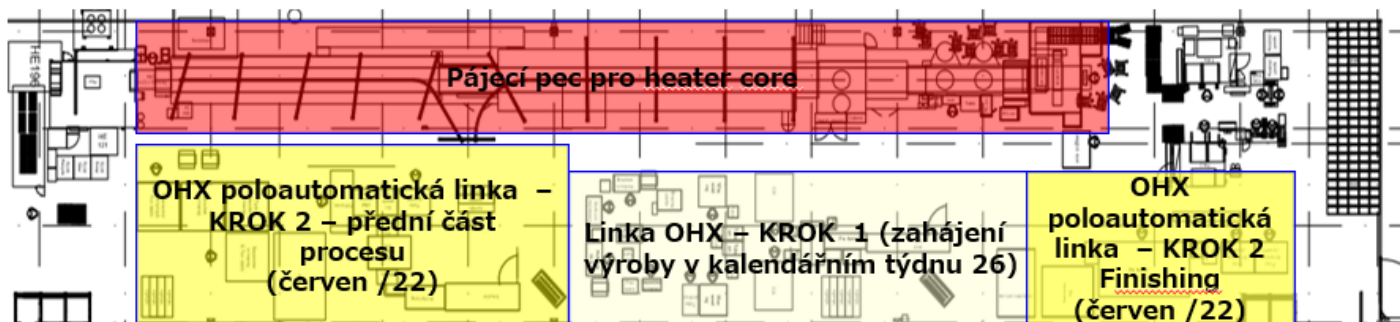
Wydajność techniczna linii półautomatycznej wynosi 1848 szt. dziennie – czyli 38 808 szt. miesięcznie.

3. На якій лінії була встановлена напівавтоматична лінія OHX? Це модифікована існуюча лінія чи повністю нова?

Оригінальна лінія була встановлена в місці між лініями сердечника преса та нагрівача, де у нас була ідея продовжити, але через припущення про використання сердечника нагрівача печі 1 для паяння, ми нарешті встановили напівавтоматичну лінію на вихідне положення лінії сердечника нагрівача поблизу зони брухту. Напівавтоматична лінія абсолютно нова, з тим, що її можна розділити на декілька частин. Основна збірка від Denso Corporation Japa. Деталі для виробництва від місцевих виробників в Чехії, за винятком гелієвого тесту, який поставляється з Великобританії.

4. Скільки штук виробляється на лінії за день/місяць?

Технічна потужність напівавтоматичної лінії становить 1848 шт./добу – це 38808 шт./міс.



Layout OHX linka



Układ linii OHX



Макет лінії OHX

5. Kdo další se kromě Vás na automatizaci podílel?

Společně se mnou v té době na jednotlivých strojích intenzivně pracovali O. Seibert, který měl na starosti montáž jader s vazačem jader a J. Krčmář, v jehož odpovědnosti byly sub-assembly, HE test a finální rozměrový příravek. Po reorganizaci oddělení technologie se k projektu přidal ještě P. Ehlich, který přispěl k tomu, abychom linku připravili na úspěšný kapacitní audit a 2QA meeting.

6. Je tato instalace něčím odlišná od těch ostatních? Který problém při samotné realizaci pro Vás byl na řešení nejsložitější?

Instalace byla náročná především tím, že se každý měsíc situace ohledně této linky vyvíjela jinak. Nainstalovali jsme původní linku, na které jsme ladili proces, následně jsme linku relokovali a ihned na to jsme začali modifikovat linku pro vyšší objem výstupu. Ve stejném čase jsme navíc začali i s přípravou specifikací zařízení pro zavedení poloautomatické linky.

7. Jaký projektový milník byl realizován nebo vás čeká v budoucnu?

Poslední projektový milník proběhl dne 22.11.2022 na poloautomatické lince a byl to kapacitní audit, který měl původně provést zástupce našeho zákazníka, nicméně na základě našich dobrých vztahů a důvěře, kterou jsme si v rámci projektu v minulosti vybudovali, jsme mohli provést audit interně. Audit byl řízen kolegou ze sousední německé Denso pobočky DNDE. Očekávání zákazníka jsme splnili, když jsme byli schopni demonstrovat naši připravenost během nepřetržitých 6hodinové

5. Kto oprócz Ciebie uczestniczył w automatyzacji??

Razem ze mną intensywnie pracowali w tym czasie nad poszczególnymi maszynami O. Seibert, który był odpowiedzialny za montaż rdzeni z maszyną wiążącą oraz J. Krčmář, do którego obowiązków należały montaż podzespołów sub-assembly, HE testu i końcowego przyrządu wymiarowego. Po reorganizacji Działu Technologii do projektu dołączył P. Ehlich, który przyczynił się do przygotowania linii pod udany wydajnościowy audit i 2QA spotkanie.

6. Czy ta instalacja różni się od pozostałych? Który problem podczas samego wdrożenia był dla Ciebie najtrudniejszy do rozwiązania?

Instalacja była trudna głównie dlatego, że z każdym miesiącem sytuacja dotycząca tej linii rozwijała się inaczej. Zainstalowaliśmy oryginalną linię, na której dostosowaliśmy proces, a następnie przenieśliśmy linię i natychmiast zaczęliśmy ją modyfikować w celu uzyskania większej wydajności. W tym samym czasie rozpoczęliśmy również przygotowywanie specyfikacji urządzeń do wprowadzenia linii półautomatycznej.

7. Jaki kamień milowy projektu został zrealizowany lub jaki czeka Cię w przyszłości?

Ostatni kamień milowy projektu miał miejsce 22.11.2022 na linii półautomatycznej i był to audyt wydajności, który pierwotnie miał przeprowadzić przedstawiciel naszego klienta, jednak w oparciu o nasze dobre relacje i zaufanie, jakie zbudowaliśmy na dotychczasowych projektach, mogliśmy przeprowadzić audyt wewnętrznie. Audytem zarządzał kolega

5. Хто крім вас ще брав участь в автоматизації?

Разом зі мною над окремими машинами інтенсивно працювали О. Сайберт, який відповідав за складання сердечників за допомогою зв'язувального матеріалу для сердечників, і Й. Крчмарж, який відповідав за збірку вузлів, випробування HE та остаточну підготовку розмірів. Після реорганізації технологічного відділу до проекту приєднався П. Еліх, який взяв участь у підготовці лінії для успішного аудиту потужності та зустрічі 2QA.

6. Чи відрізняється ця установка від інших? Яку проблему під час самої реалізації вам було найважче вирішити?

Встановлення було важким головним чином тому, що ситуація щодо цієї лінії щомісяця розвивалася по-різному. Ми встановили оригінальну лінію, на якій ми налаштували процес, потім перемістили лінію та негайно почали модифікувати лінію для більшого обсягу виходу. Паралельно ми також розпочали підготовку специфікації обладнання для впровадження напівавтоматичної лінії.

7. Яка віха проекту реалізована або чекає вас у майбутньому?

Остання віха проекту відбулася 22/11/2022 на напівавтоматичній лінії, і це був аудит потужностей, який спочатку мав провести представник нашого замовника, однак, базуючись на наших хороших стосунках і довірі, яку ми створили у минулих проектах, ми змогли провести внутрішній аудит. Аудитом керував колега з сусідньої німецької філії Denso DNDE. Ми виправдали очікування замовника, коли змогли

výroby, při které jsme měli vyrobit maximální požadované množství zákazníkem. Tímto bych rád poděkoval celému týmu za tvrdou práci v posledních měsících, která vyústila ke splnění požadavků našeho zákazníka a tedy i k maximální spokojenosti našeho zákazníka. Pro DMCZ úspěšně provedený audit znamenal úhradu investice v celé výši 3,84 mil EUR zákazníkem.

z sąsiedniego niemieckiego oddziału Denso DNDE. Spełniliśmy oczekiwania klientów, gdy byliśmy w stanie wykazać naszą gotowość podczas ciągłego 6-godzinnego procesu produkcyjnego, w którym musieliśmy wyprodukować maksymalną ilość produktów wymaganą przez klienta. Dla DMCZ udany audit oznaczał zapłatę inwestycji w pełnej kwocie 3,84 mln EUR przez klienta.

продемонструвати нашу готовність протягом безперервного 6-годинного виробничого циклу виробляти максимальну кількість, яку вимагає замовник. Я хотів би подякувати всій команді за їх наполегливу роботу протягом останніх місяців, яка привела до виконання вимог наших клієнтів і, таким чином, до максимального задоволення наших клієнтів. Для DMCZ успішно проведений аудит означав, що замовник сплатив інвестиції в повному розмірі 3,84 млн євро.



ICON – nový produkt v DMCZ

Koncem minulého roku zaznamenalo DMCZ velký úspěch, když získalo nominaci hned pro 3 projekty z řady elektrických vozidel (BEV – Battery Electric Vehicle), která jsou poháněna dobíjecími bateriemi bez sekundárního zdroje energie. Pro dobítí se tyto vozy musí zapojit do zdroje elektřiny, aby se dobila. Nominace se týkala Jaguaru MLA, Land Rovera EMA a Volva GPA. ICON (Inner Condenser) je nový typ výměníku, který slouží k ohřívání vzduchu v kabině tím, že uvolňuje teplo odebrané tepelným čerpadlem do kabiny vozu. Výměník kompaktní velikosti, nízké hmotnosti a s vysokým výkonem díky mikro žebřům a mikro trubičkám. Výměník je součástí klimatizační jednotky, kde plní stejný účel jako tradiční Heater Core a z hlediska designu podobný EVA výměníku. Tímto počínem se DMCZ v rámci DENSO skupiny stalo na světě vůbec prvním výrobcem tohoto typu výměníku. Více o nově

ICON – nowy produkt w DMCZ

Pod koniec ubiegłego roku DMCZ odniosło wielki sukces, otrzymując nominację na 3 projekty z zakresu pojazdów elektrycznych (BEV – Battery Electric Vehicle), które są napędzane przez akumulatory bez dodatkowego źródła energii. Aby się naładować, te samochody muszą być podłączone do źródła prądu. Nominacja dotyczyła Jaguaru MLA, Land Rovera EMA oraz Volvo GPA. ICON (Inner Condenser) to nowy typ wymiennika, który służy do ogrzewania powietrza w kabinie, który oddaje ciepło pobrane przez pompę ciepła do kabiny samochodu. Kompaktowy wymiennik ciepła, niska waga i wysoka wydajność dzięki mikro żebrům i mikro rurkom. Wymiennik jest częścią jednostki klimatyzacyjnej, gdzie spełnia ten sam cel, co tradycyjny Heater Core i z punktu widzenia konstrukcji jest podobny do wymiennika EVA. Dzięki tej inicjatywie DMCZ w ramach grupy DENSO stało się pierwszym na świecie producentem tego typu wymienników ciepła.

ICON – новий продукт в DMCZ

Наприкінці минулого року DMCZ досягла великого успіху, отримавши номінації на 3 проекти із серії електромобілів (BEV – Battery Electric Vehicle), які живляться від акумуляторних батарей без вторинного джерела енергії. Для підзарядки ці автомобілі потрібно підключити до джерела електроенергії. У номінації були Jaguar MLA, Land Rover EMA та Volvo GPA. ICON (Inner Condenser) – це новий тип теплообмінника, який служить для нагрівання повітря в салоні шляхом віддачі тепла, яке забирає тепловий насос в салон автомобіля. Обмінник компактного розміру, малої ваги та високої продуктивності завдяки мікроребрам і мікротрубкам. Обмінник є частиною блоку кондиціонування повітря, де він виконує ту саму мету, що й традиційний Heater Core, і за своєю конструкцією схожий на теплообмінник EVA. Завдяки цій ініціативі, DMCZ у групі DENSO став першим у світі виробником такого типу теплообмінника.



připravovaném výrobku se dočtete v rozhovoru se supervizorem technologie Jiřím Janeckým, který strávil 3 měsíce v Japonsku, kde se společně s japonskými kolegy napřímo podílel na vývoji tohoto produktu.

Z jakého důvodu je nutné vyvíjet nový produkt, když plní stejný účel jako tradiční výměník?

Elektrické vozy nevyužívají tradiční spalovací motor, proto není možné využít odpadového tepla k ohřevu kabiny. Z tohoto důvodu bylo nezbytné využít na ohřev vzduchu v kabině novou technologii. Pro tento účel byla využita technologie tepelného čerpadla, která se dnes již běžně využívá pro vytápění rodinných domů.

Jak probíhá vývoj nového výměníku?

Standardní vývoj produktů probíhá v japonské mateřské společnosti Denso Corporation, kde připravují kompletní vývoj produktu a zařízení k výrobě. Následně si produkt a technologie přebírají ostatní výrobní závody Denso korporace. V případě projektu ICON došlo k výrazné změně ve srovnání s předchozími projekty. Změna spočívala v tom, že oddělení technologie – konkrétně oddělení 519 se podílí na vývoji výrobku přímo už od začátku, a to z pohledu designu produktu přes standardizaci a integraci technologie až po vývoj zařízení.

Celá koncepce produktu a vývoje linky ICON se řídí těmito zásadami:

- standardizace produktu pro co nejširší portfolio využití
- zjednodušení designu vstupních dílů a montáže
- využití stávajících technologií jak v Denso Corporation v Japonku, tak i DMCZ, které lze využít pro ICON
- minimalizace nákladů využitím zařízení, které již DMCZ nevyužívá
- jednoduchý a robustní design výrobku
- změna přístupu při vývoji, kde se v minulosti navrhoval proces a produkt na základě individuálních zkušeností a znalostí. Teď probíhá vývoj společně, se všemi zúčastněnými stranami na společných setkáních a sdílí se informace napříč odděleními, tím se hledá nejlepší způsob řešení pro design a výrobu.
- respektování CO₂ neutrality strategie

Więcej o nowo przygotowanym produkcie można przeczytać w rozmowie z kierownikiem ds. technologii Jiřím Janeckým, który spędził 3 miesiące w Japonii, gdzie wraz z japońskimi kolegami bezpośrednio uczestniczył w rozwoju tego produktu.

Dlaczego konieczne jest opracowanie nowego produktu, skoro pełni on to samo zadanie, co tradycyjny wymiennik ciepła?

Samochody elektryczne nie wykorzystują tradycyjnego silnika spalinowego, więc nie ma możliwości wykorzystania ciepła odpadowego do ogrzania kabiny. Z tego powodu konieczne było zastosowanie nowej technologii do ogrzania powietrza w kabinie. Wykorzystano w tym celu technologię pompy ciepła, która już dziś jest powszechnie stosowana do ogrzewania domów jednorodzinnych.

Jak przebiegała praca nad nowym wymiennikiem?

Standardowy rozwój produktu odbywa się w japońskiej firmie macierzystej Denso Corporation, gdzie przygotowuje się kompletny rozwój produktu i wyposażenie do produkcji. Następnie produkt i technologia przejmowane są przez inne zakłady produkcyjne koncernu Denso. W przypadku projektu ICON nastąpiła istotna zmiana w stosunku do poprzednich projektów. Zmiana polega na tym, że dział technologiczny – a konkretnie dział 519 jest zaangażowany w rozwój produktu bezpośrednio od początku, począwszy od projektowania produktu poprzez standaryzację i integrację technologii, aż po rozwój urządzenia.

Cała koncepcja produktu i rozwój linii ICON rządzi się następującymi zasadami:

- standaryzacja produktów dla możliwie najszerszego portfolio zastosowań
- uproszczenie konstrukcji i montażu części wejściowych
- wykorzystanie istniejących technologii zarówno w Denso Corporation w Japonii, jak i DMCZ, które można wykorzystać dla ICON
- minimalizacja kosztów poprzez wykorzystanie sprzętu, który nie jest już używany przez DMCZ
- prosta i solidna konstrukcja produktu
- zmiana podejścia rozwojowego, gdzie w przeszłości proces i produkt były projektowane w oparciu o indywidualne doświadczenia i wiedzę. Tutaj rozwój odbywa się wspólnie, ze wszystkimi zainteresowanymi stronami na wspólnych spotkaniach, a informacje są udostępniane między działami, znajdując najlepszy sposób dla konstrukcji i produkcji.
- respektowanie strategii neutralności CO₂

Ви можете прочитати більше про нещодавно підготовлений продукт в інтерв'ю з технологічним керівником Іржі Янецьким, який провів 3 місяці в Японії, де разом з японськими колегами брав безпосередню участь у розробці цього продукту.

Навіщо потрібно розробляти новий продукт, коли він служить тій же меті, що й традиційний обмінник?

Електромобілі не використовують традиційний двигун внутрішнього згорання, тому неможливо використовувати відпрацьоване тепло для обігріву салону. З цієї причини довелося використовувати нову технологію обігріву повітря в салоні. Для цього була використана технологія теплового насоса, яка зараз широко використовується для опалення сімейних будинків.

Як пробігає розвиток нового обмінника?

Стандартна розробка продукту відбувається в японській материнській компанії Denso Corporation, де готується повна розробка продукту та обладнання для виробництва. Згодом продукт і технологію перймають інші виробничі підприємства корпорації Denso.

У випадку з проектом ICON відбулася значна зміна порівняно з попередніми проектами. Зміна полягала в тому, що технологічний відділ, а саме відділ 519, бере участь у розробці продукту безпосередньо з самого початку, з точки зору дизайну продукту через стандартизацію та інтеграцію технології до розробки пристрою.

Вся концепція продукту та розвиток лінії ICON керується цими принципами:

- стандартизація продукту для найширшого спектру використання
- спрощення конструкції та складання вхідних частин
- використання існуючих технологій корпорації Denso в Японії та DMCZ, які можна використовувати для ICON
- мінімізація витрат за рахунок використання обладнання, яке більше не використовується DMCZ
- проста і надійна конструкція продукту
- зміна підходу до розробки, коли в минулому процес і продукт проектувалися на основі індивідуального досвіду та знань. Тут розробка здійснюється разом з усіма зацікавленими сторонами під час спільних зустрічей, а інформація обмінюється між відділами, знаходячи найкраще рішення для проектування та виробництва.
- дотримання стратегії нейтральності CO₂

*Design
Dział projektowy
Дизайн*

*Technologie
Technologia
Технології*

*Design urządzeń
Dział projektowy urządzeń
Конструкція пристрою*

*Wyroba
Produkcja
Виробництво*



Jak bude vypadat výrobní linka?

Vzhledem k tomu, že se jedná o výměník, bude výroba obdobná jako u stávajících výměníků. Na první pohled se nebude lišit od již známých produktů, co DMCZ již vyrábí.

Kolik linek ICON bude v DMCZ na výrobu ICON?

V DMCZ bude instalována jedna linka, která pokryje objemy všech tří zákazníků. Denso Corporation v Japonsku připravuje proces montáže výměníku včetně výroby strojů v Japonsku. Od procesu pájení až po finální kontrolu přípravu zajišťuje DMCZ oddělení technologie – již zmiňované středisko 519 – ICON tým.

Jakým způsobem bude nová linka respektovat dlouhodobou strategii Denso Corporation na redukcí CO²?

V rámci implementace nové ICON linky jsme se zaměřili na dvě hlavní oblasti – proces pájení a proces montáže. Proces pájení tvoří jednu z největších zátěží na CO² našeho výrobního závodu. A proto jsme se zaměřili na tento klíčový proces, kde plánujeme elektrifikaci stávající pece HTR#1. Díky změně způsobu z plynového vytápění na elektrické zajistíme první CO² neutrální proces pájení. Druhou oblastí je využití úsporných elektrických a pneumatických komponentů s ohledem na redukcí energií a její efektivní využití.

Jak będzie wyglądać linia produkcyjna?

Ponieważ jest to wymiennik, produkcja będzie podobna do istniejących wymienników. Na pierwszy rzut oka nie będzie się różnił od znanych już produktów, które obecnie produkuje DMCZ.

Ile linii ICON będzie w DMCZ do jego produkcji?

W DMCZ zostanie zainstalowana jedna linia, która pokryje zapotrzebowanie wszystkich trzech odbiorców. Denso Corporation Japan przygotowuje proces montażu wymienników ciepła, w tym produkcję maszyn w Japonii. A przygotowanie od procesu lutowania po ostateczną kontrolę zapewnia dział technologii DMCZ – wspomniany już sektor 519 – zespół ICON.

W jaki sposób nowa linia będzie respektować długoterminową strategię redukcji CO² firmy Denso Corporation?

W ramach wdrażania nowej linii ICON skupiliśmy się na dwóch głównych obszarach – procesie lutowania oraz procesie montażu. Proces lutowania jest jednym z tych, który generuje największą ilość CO² w naszym zakładzie produkcyjnym. I dlatego skupiliśmy się na tym kluczowym procesie, w którym planujemy elektryfikację istniejącego pieca HTR#1. Dzięki zmianie metody z ogrzewania gazowego na ogrzewanie elektryczne zapewnimy pierwszy neutralny dla CO² proces lutowania. Drugim obszarem jest zastosowanie ekonomicznych komponentów elektrycznych i pneumatycznych pod kątem redukcji energii i jej efektywnego wykorzystania.

Як буде виглядати виробнича лінія?

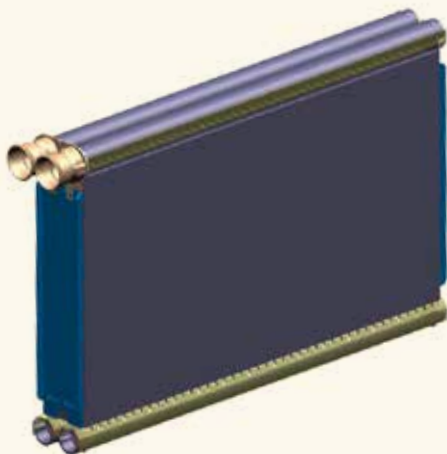
Воскільки це обмінник, виробництво буде аналогічним існуючим обмінникам. На перший погляд, він нічим не відрізнятиметься від уже відомої продукції, яку DMCZ вже виробляє.

Скільки виробничих ліній ICON буде в DMCZ для виробництва ICON?

В ДМЦЗ буде встановлена одна лінія, яка охопить обсяги всіх трьох клієнтів. Denso Corporation Japan готує процес складання теплообмінника, включаючи виробництво машин у Японії. Від процесу пайки до остаточної перевірки забезпечує технологічний відділ DMCZ – уже згаданий центр 519 – команда ICON.

Як нова лінія відповідатиме довгостроковій стратегії корпорації Denso у зменшенні викидів CO²?

В рамках впровадження нової лінії ICON ми зосередилися на двох основних напрямках – процесі пайки та процесі складання. Процес пайки є одним із найбільших навантажень CO² на нашому виробництві. І тому ми зосередилися на цьому ключовому процесі, де плануємо електрифікувати існуючу піч HTR#1. Завдяки переходу від газового нагріву до електричного, ми забезпечимо перший процес нейтрального паяння CO². Другий напрямок – це використання економічних електричних і пневматичних компонентів з огляду на зменшення енергії та її ефективне використання.



ICON výměník pro elektromobily (BEV)
ICON wymiennik do samochodów elektrycznych (BEV)
ICON обмінник для електромобілів (BEV)



Vývojový ICON tým – Denso Corporation (DNJP), Japonsko
Zespół projektowy ICON – Denso Corporation (DNJP), Japonia
Команда розробки ICON – Denso Corporation (DNJP), Японія

Kdy je plánovaný začátek sériové výroby v DMCZ?

Prvním projektem v sériové výrobě bude projekt JLR a to v říjnu 2024, za ním bude následovat o měsíc později projekt EMA. A jako poslední bude startovat projekt VOLVO v květnu 2025.

Poděkování

Rád bych všem, co se nějakým způsobem podílí na přípravě ICON v DMCZ poděkoval za jejich doposud odvedenou práci. První fázi projektu máme již úspěšně za sebou a to schválení investice ICON do DMCZ, které schválilo nejvyšší vedení japonského Denso Corporation v listopadu minulého roku. Schválení investičního záměru je prvním krokem k integraci ICON do DMCZ. Ale je to teprve začátek cesty, která nás čeká, než začneme s výrobou ICON v DMCZ.

J. Janecký
Supervizor technologie

Kiedy planowane jest rozpoczęcie produkcji seryjnej w DMCZ?

Pierwszym projektem w produkcji seryjnej będzie projekt JLR w październiku 2024 r., a następnie o miesiąc później projekt EMA. A projekt VOLVO rozpocznie się jako ostatni w maju 2025 r.

Podziękowania

Wszystkim zaangażowanym w przygotowanie ICON w DMCZ serdecznie dziękuję za dotychczasową pracę. Zakończyliśmy sukcesem pierwszą fazę projektu, a mianowicie zatwierdzenie inwestycji ICON w DMCZ, która została zatwierdzona przez najwyższe kierownictwo japońskiej korporacji Denso w listopadzie ubiegłego roku. Zatwierdzenie planu inwestycyjnego to pierwszy krok w kierunku integracji ICON do DMCZ. Ale to dopiero początek podróży przed rozpoczęciem produkcji ICON w DMCZ.

J. Janecký
Supervizor technologii

Коли планується початок серійного виробництва в DMCZ?

Першим проектом у серійному виробництві стане проект JLR у жовтні 2024 року, а через місяць — проект EMA. Останнім стартує проект VOLVO у травні 2025.

Подяка

Я хотів би подякувати всім, хто брав участь у підготовці ICON у DMCZ, за їхню роботу. Ми вже успішно завершили першу фазу проекту, а саме, схвалення інвестицій ICON в DMCZ, яке було схвалено топменеджментом японської корпорації Denso в листопаді минулого року. Затвердження інвестиційного плану є першим кроком до інтеграції ICON до DMCZ. Але це лише початок шляху до того, як ми почнемо виробляти ICON у DMCZ.

Іржі Янецький
Керівник технології

KAI
改
- změna
- zmiana
- зміна

ZEN
善
- k lepšímu
- na lepsze
- до кращого

UKÁZKA ÚSPĚŠNĚ REALIZOVANÉHO KAIZENU

Pokud chceme dosáhnout lepšího stavu, musíme něco obětovat. To hlavní, čeho se musíme vzdát jsou naše staré návyky a zvyklosti, protože to jsou právě ony, které nás drží v současném stavu.

PRZYKŁAD POMYŚLNIE WDROŻONEGO KAIZENU

Jeśli chcemy osiągnąć lepszy poziom, musimy coś poświęcić. Najważniejszą rzeczą, z której musimy zrezygnować, są nasze stare nawyki, ponieważ to one utrzymują nas na obecnym poziomie.

ДЕМОНСТРАЦІЯ УСПІШНО РЕАЛІЗОВАНОГО КАЙДЗЕН

Якщо ми хочемо досягти кращого стану, ми повинні чимось пожертвувати. Головне, від чого ми повинні відмовитися, — це наші старі навки та звички, адже саме вони тримають нас у нинішньому стані.

Výrobní úsek: Závod H&P

Název Kaizenu: Snížení množství odpadu

Zpracovatel Kaizenu: Miroslav Pokoš

Popis: Na výrobní lince F110 je zpracováno 7 různých druhů výrobků (trubek) a každý z těchto výrobků má jinak dlouhý odřezek po finálním zakrácení. Cílem Kaizenu bylo sjednocení odřezků ze všech druhů výrobků na minimální možnou délku 12 mm.

Přínos: Úspora vstupního materiálu v délce je přibližně 5000 m, což odpovídá úspoře ve výši 87.000,- CZK.

Dział produkcyjny: Zakład H&P

Nazwa Kaizenu: Zmniejszenie ilości odpadów

Zpracovatel Kaizenu: Miroslav Pokoš

Opis: Na linii produkcyjnej F110 przetwarzanych jest 7 różnych rodzajów wyrobów (rurek), a każda z nich ma inną długość ścinków po ostatecznym skróceniu. Celem Kaizenu było ujednolicenie długości wszystkich ścinków ze wszystkich rodzajów wyrobów do minimalnej możliwej długości 12 mm.

Korzyści: Oszczędność materiału bazowego o długości około 5000 m, co odpowiada oszczędności 87 000,- CZK.

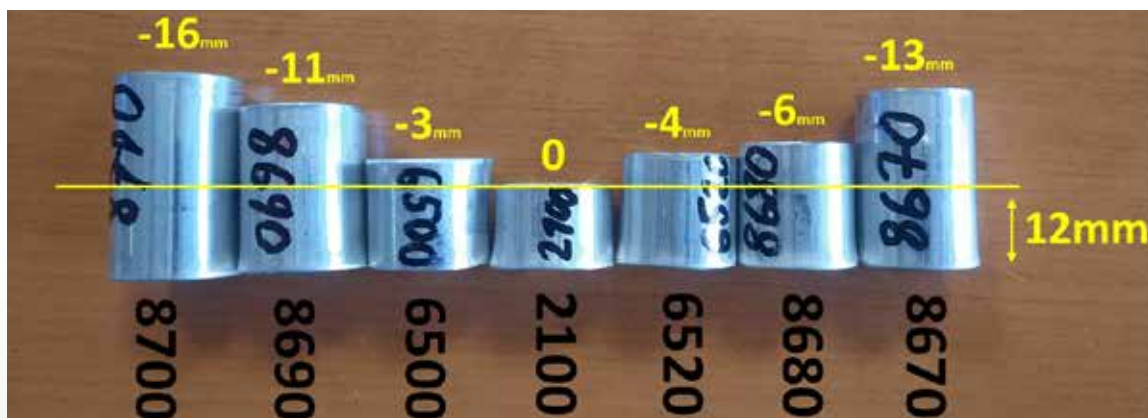
Виробничий відділ: Завод H&P

Назва Кайдзен: Зменшення кількості відходів

Реалізатор Kaizen: Мирослав Покош

Опис: На виробничій лінії F110 обробляється 7 різних видів виробів (труб), і кожен з цих виробів має різну довжину після остаточного укорочення. Метою Кайдзен було уніфікувати обрізки від усіх видів продукції до мінімально можливої довжини 12 мм.

Вигода: Економія вхідного матеріалу в довжину становить приблизно 5000 м, що відповідає економії 87 000 крон.



Stroj na finální zakrácení výrobků / Maszyna do końcowego skracania produktów / Машина для остаточного укорочення виробів



Krásy Japonska Kamakura

Piękno Japonii Kamakura

Краса Японії Камакура



Přístavní město a mořské lázně v Japonsku na Honšú v zálivu Sagami vzdáleno asi 50 km jihovýchodně od Tokia, jež bylo v letech 1118 až 1333 hlavním městem Japonska. I proto sem každoročně zavítá hodně návštěvníků. Od názvu tohoto města se odvozuje období nazvané Kamakura, které se vyznačovalo první vojenskou vládou. V minulosti byla Kamakura důležitým městem, v němž se tvořily dějiny. V letech 1185 až 1333 si Kamakuru za hlavní sídlo zvolil představitel jednoho z nejvýznamnějších šlechtických rodů Joritomo Minamoto, prvního vojevůdce v historii, jemuž panovník udělil čestný titul šógun, což byla formálně nejvyšší funkce v systému vojenské vlády. A právě podle Kamakury získalo celé následující období, kdy odtud Joritomovi následníci ovládali Japonsko. Za tu dobu bylo v centru i širokém okolí vystavěno množství šintoistických či buddhistických svatyní a chrámů.

Díky své nepřístupnosti po pevnině si uchovala Kamakura starobylý ráz malého městečka v zálivu Tichého oceánu obklopeného věčně zelenými kopci. Na japonské poměry menší, stotisícové město Kamakura je velmi oblíbené turistické místo. Nachází se zde 19 šintoistických svatyní a 65 buddhistických chrámů včetně dvou nejstarších zenových klášterů Japonska. Buddhismus se řadí mezi nejstarší náboženství na světě. Právě buddhismus společně se šintoismem patří mezi dva hlavní náboženské směry v Japonsku.

Miasto portowe i kurort morski na Honšiu w Japonii, nad zatoką Sagami, około 50 km na południowy wschód od Tokio, które było stolicą Japonii od 1118 do 1333 roku. Dlatego co roku przyjeżdża tu wielu gości. Nazwa tego miasta wywodzi się z okresu zwanego Kamakura, który charakteryzował się pierwszym rządem wojskowym. W przeszłości Kamakura była ważnym miastem, w którym tworzyła się historia. W latach 1185-1333 przedstawiciel jednego z najważniejszych rodów szlacheckich, Joritomo Minamoto, wybrał na swoją kwaterę główną Kamakuru, pierwszego w historii wodza, któremu monarcha nadał honorowy tytuł szoguna, który był formalnie najwyższą pozycją w system rządów wojskowych. I to właśnie od Kamakury cały kolejny okres, kiedy następcy Yoritoma zarządzali stamtąd Japonią, otrzymał swoją nazwę. W tym okresie w centrum i okolicach zbudowano wiele świątyń sintoistycznych i buddyjskich.

Ze względu na niedostępność lądową Kamakura zachowała antyczny charakter małego miasteczka nad zatoką Oceanu Spokojnego otoczonego wiecznie zielonymi wzgórzami. Małe jak na japońskie standardy miasto Kamakura, liczące sto tysięcy mieszkańców, jest bardzo popularnym miejscem turystycznym. Znajduje się tutaj 19 świątyń Shinto i 65 świątyń buddyjskich, w tym dwa najstarsze japońskie klasztory Zen. Buddyzm należy do najstarszych religii świata. To buddyzm, obok szintoizmu, należy do dwóch głównych nurtów religijnych w Japonii.

Портове місто та морський курорт на Хонсю, Японія, в затоці Сагамі, приблизно в 50 км на південний схід від Токіо, який був столицею Японії з 1118 по 1333 рік. Тому щороку сюди приїжджає багато відвідувачів. Назва цього міста походить від періоду під назвою Камакура, який характеризувався першим військовим урядом. У минулому Камакура була важливим містом, де творилася історія. Між 1185 і 1333 роками представник одного з найважливіших знатних родів, Йорітомо Мінамото, обрав Камакуру своєю штаб-квартирою, він був першим воєначальником в історії, якому монарх присвоїв почесний титул сьогуна, який формально був найвищою посадою в країні при військовій системі управління. І саме за Камакурою отримав свою назву весь наступний період, коли звідти правили Японією наступники Йорітомо. За цей час у центрі та на околицях було побудовано ряд синтоїстських і буддистських святинь і храмів.

Завдяки важкодоступності по суші Камакура зберегла стародавній характер невеликого містечка в затоці Тихого океану, оточеного вічнозеленими пагорбами. Невелике за японськими мірками місто Камакура зі стотисячним населенням є дуже популярним туристичним напрямком. Тут є 19 синтоїстських святинь і 65 буддистських храмів, у тому числі два найстаріших монастирі дзен в Японії. Буддизм належить до найдавніших релігій світу. Саме буддизм



Kōtokuin je chrám buddhistické školy Čisté země, který je známý díky monumentální venkovní soše Buddy Amidy, jež je hlavním lákadlem tohoto města a ke které směřují kroky všech lidí, co sem přijdou. Socha je z roku 1252, je vysoká 13,5 metru a kompletně odlitá z bronzu. Je proslulá svou odolností – v průběhu let musela přežít přílivové vlny, požáry, zemětřesení i tajfuny. Interiér sochy je dokonce otevřen návštěvníkům k prozkoumání. Se svou výškou je to druhá největší socha Buddhy v Japonsku a váží kolem 93 tun. Tato socha je v Japonsku nejznámější sochou Buddhy. Tu úplně největší najdete v Naře v chrámu Tōdaiji. Socha byla původně umístěna uvnitř velké chrámové místnosti, ta byla ale zničena přílivovou vlnou a později už opravena nebyla. Od roku 1495 tak Buddha na otevřeném prostranství.

Druhou nejvýznamnější památkou v Kamakurě po Buddovi je chrám Hasedera. Zasvěcený bohyni milosrdenství Kannon s jedenácti tvářemi. Každá z jedenácti tváří má jiný výraz. Trojice hlav jsou obráceny dopředu, doprava a doleva, jedna hlava je otočena dozadu a největší korunuje nahoře. Tyto hlavy symbolizují schopnost bohyně Kannon vidět na všech světových stranách soucitící bytosti. Bohyně Kannon je 9,18 metru vysoká, vyřezaná z jednoho kmene a pokrytá plátkovým zlatem.

Japonsko je typické nádhernými zahradami, ty v Kamakurě rozhodně patří k těm, které rozhodně stojí za vidění. Kamakura je krásné městečko, které v sobě skloubí přírodu, kulturu i historii.

Kōtokuin to świątynia Szkoły Buddyjskiej Czystej Ziemi, słynąca z monumentalnego plenerowego posągu Buddy Amidy, który jest główną atrakcją tego miasta i ku któremu skierowane są kroki wszystkich przybywających tu ludzi. Posąg pochodzi z 1252 roku, ma 13,5 metra wysokości i jest w całości odlany z brązu. Słynie ze swojej wytrzymałości – przez lata musiał wytrzymać fale pływowe, pożary, trzęsienia ziemi i tajfuny. Wnętrze posągu jest nawet otwarte dla zwiedzających. Dzięki swojej wysokości jest drugim co do wielkości posągiem Buddy w Japonii i waży około 93 ton. Ten posąg jest najslawniejszym posągiem Buddy w Japonii. Ten zupełnie największy znajduje się w Nara w świątyni Tōdaiji. Posąg pierwotnie znajdował się w dużym pomieszczeniu świątynnym, ale zostało ono zniszczone przez falę pływową i później nie został już naprawiony. Od 1495 roku Budda stoi na otwartej przestrzeni.

Drugim najważniejszym zabytkiem w Kamakurze po Buddzie jest świątynia Hasedera. Poświęcona bogini miłosierdzia Kannon o jedenastu twarzach. Każda z jedenastu twarzy ma inny wyraz. Trio głów skierowanych do przodu, w prawo i w lewo, jedna głowa skierowana do tyłu i największa zwrócona ku górze. Te głowy symbolizują zdolność bogini Kannon do widzenia współczujących istot ze wszystkich stron świata. Bogini Kannon ma 9,18 metra wysokości, jest wyrzeźbiona z jednego pnia i pokryta płatkami złota.

Japonia charakteryzuje się pięknymi ogrodami, te w Kamakurze są zdecydowanie warte zobaczenia. Kamakura to piękne miasto, które łączy w sobie naturę, kulturę i historię.

razem z syntoizmem naleжить do dwóch głównych religijnych течей Японії.

Котокуйн – храм буддійської школи Чистої Землі, відомий своєю монументальною відкритою статуєю Будди Аміды, яка є головною визначною пам'яткою цього міста і до якої спрямовані кроки всіх людей, які сюди приїжджають. Статуя датується 1252 роком, має висоту 13,5 метрів і повністю відлита з бронзи. Вона славиться своєю стійкістю – протягом багатьох років їй доводилося протистояти припливним хвилям, пожежам, землетрусам і тайфунам. Інтер'єр статуї є відкритим для відвідувачів. За своєю висотою це друга за величиною статуя Будди в Японії і важить близько 93 тонн. Ця статуя є найвідомішою статуєю Будди в Японії. Найбільшу з них можна знайти в Нарі в храмі Тодайдзі. Спочатку статую було розміщено у великій храмовій кімнаті, але вона була зруйнована припливною хвилею і пізніше не була відбудована. З 1495 року Будда у відкритому просторі.

Другим за значенням пам'ятником Камакури після Будди є храм Хаседера. Присвячений богині милосердя Каннон з одинадцятьма ликами. Кожне з одинадцяти обличч має різний вираз. Три голови дивляться вперед, праворуч і ліворуч, причому одна голова дивиться назад, на найбільшій голові є корона. Ці голови символізують здатність богині Каннон бачити співчутливі істоти з усіх боків світу. Богиня Каннон має висоту 9,18 метрів, вона вирізана з одного стовбура й покрита сусальним золотом.

Для Японії характерні прекрасні сади, і сади в Камакурі безумовно варті уваги. Камакура – прекрасне місто, яке поєднує в собі природу, культуру та історію.

Vaříme japonsky

Pokud máte rádi nudle, určitě si zamilujete toto jednoduché, ale velmi chutné jídlo, kterým je Curry udon – pikantní, lahodná nudlová polévka, která je v Japonsku oblíbená při obědě. Udon nudle jsou vyráběné ze pšeničné mouky a slané vody. Tvarem jsou širší než běžné špagety, proto se nám Evropanům mohou zdát nezvykle silné. Tento recept s vepřovým masem lze velmi jednoduše obměňovat. Vepřové maso můžete nahradit kuřecím, hovězím nebo krevetami a použít jakoukoli zeleninu, kterou máte po ruce.

Curry udon s vepřovým masem

Doba přípravy:
40 minut

Na 2 porce
potřebujeme:



Suroviny:

- 300g vepřové krkovice
- 100g cibule nakrájené na proužky
- 1 kostička japonské curry pasty
- 1 polévková lžice sójové omáčky Kikkoman
- 2ks jarní cibulky
- 1 lžička nastrohaného česneku
- citronová šťáva dle chuti
- voda asi 0,5l
- 1 polévková lžice oleje na orestování masa
- 1 lžičku medu
- špetku chilli
- špetku pepře
- špetku soli
- 400g nudlí Udon

1. Vepřovou krkovicí omyjeme a nakrájíme na kostky, osolíme a opepříme. Na rozpáleném oleji připravené maso orestujeme, přidáme na proužky nakrájenou cibuli. Necháme ji s masem trochu opéct, zalijeme 0,5 l vody.
2. Přidáme 1 kostičku japonské curry pasty, 1 polévkovou lžici sójové omáčky Kikkoman, 1 lžičku nastrohaného česneku, 1 lžičku medu a špetku chilli.
3. Omáčku necháme společně se všemi ingrediencemi provařit do změknutí masa, poté dochutíme citronovou šťávou a sójovou omáčkou.
4. Jarní cibulku si pokrájíme nadrobno a dobře propláchneme.
5. Ve vroucí vodě si uvaříme nudle dle návodu na obalu.
6. Nudle servírujeme do hluboké misky, přelijeme curry omáčkou s masem a posypeme jarní cibulkou.

Přejeme dobrou chuť.

Pravidla tradičního japonského stolování:

Nebojte se pokřikovat na obsluhu. V Japonsku je zvykem, pokud si chcete objednat, či potřebujete cokoliv jiného po obsluze, zvednete ruku a hlasitě zavoláte „sumimasen“. Zatímco v Česku je volání na obsluhu považováno za drzé a obsluha obchází stoly pravidelně, v Japonsku je to nutností. Pokud byste čekali, až obsluha dorazí – nedočkáte se.

Gotujemy po japońsku

Jeśli lubisz makaron, pokochasz to proste, ale bardzo smaczne danie, jakim jest Curry udon – pikantna, pyszna zupa z makaronem, która jest popularna podczas lunchu w Japonii. Makaron Udon jest wytwarzany z mąki pszennej i słonej wody. Mają szerszy kształt niż zwykłe spaghetti, więc nam, Europejczykom, mogą wydawać się niezwykle grube. Ten przepis z wieprzowiną można bardzo łatwo zmienić. Możesz zastąpić wieprzowinę kurczakiem, wołowiną lub krewetkami i użyć dowolnych warzyw, które masz pod ręką.

Curry udon z wieprzowiną

Czas przygotowania: 40 minut

Na 2 porcje potrzebujemy:

Suroviny:

- 300g karkówki
- 100g cebuli pokrojonej w paski
- 1 kostka japońskiej pasty curry
- 1 łyżka sosu sojowego Kikkoman
- 2szt. młodej cebulki ze szczypiorkiem
- łyżeczka startego czosnku
- sok z cytryny do smaku
- woda około 0,5l
- łyżka oleju do smażenia mięsa 1 lžičku medu
- szczypta chili
- szczypta pieprzu
- szczypta soli
- 400g makaronu Udon

1. Karkówkę myjemy i kroimy w kostkę, doprawiamy solą i pieprzem. Tak przygotowane mięso podsmażamy na rozgrzanym oleju, dodajemy pokrojoną w pa-seczki cebulę. Podsmażamy razem z mięsem, zalewamy 0,5 l wody.
2. Dodaj 1 kostkę japońskiej pasty curry, 1 łyżkę sosu sojowego Kikkoman, 1 łyżeczkę startego czosnku, 1 łyżeczkę miodu i szczyptę chili.
3. Sos zagotować razem ze wszystkimi składnikami, aż mięso zmięknie, następnie poprawić sokiem z cytryny i sosem sojowym.
4. Młoda cebulkę ze szczypiorkiem posiekać i dobrze optukać.
5. We wrzącej wodzie ugotować makaron zgodnie z instrukcjami na opakowaniu.
6. Makaron podawać w głębokiej misce, polać mięsem sosem curry i posypać młoda cebulką.

Życzymy smacznego.

Zasady tradycyjnej japońskiej kuchni:

Nie bój się krzyknąć na personel. W Japonii, jeśli chcesz zamówić lub potrzebujesz czegoś innego po usłudze, podnosisz rękę i głośno wołasz „sumimasen”. W Czechach wezwanie obsługi jest uważane za niegrzeczne, obsługa regularnie krąży wokół stolików, w Japonii jest to koniecznością. Jeśli miałbyś czekać na przyjęcie obsługi mógłbyś się nie doczekać.

Готуємо японську страву

Якщо ви любите локшину, вам точно сподобається це просте, але дуже смачне блюдо Каррі удон – гострий, смачний суп з локшиною, який популярний на обід в Японії. Локшина удон готується з пшеничного борошна і солоної води. За формою вона ширша за звичайні спагетті, тому нам, європейцям, може здатися незвично товстою. Цей рецепт з свинини можна дуже легко урізноманітнити. Ви можете замінити свинину куркою, яловичиною або креветками, а також використовувати будь-які овочі, які є під рукою.

Каррі удон зі свининою

Час приготування: 40 хвилин

На 2 порції нам знадобиться:

Продукти:

- 300 г свинячої ший
- 100 г цибулі, нарізаної соломкою
- 1 кубик японської пасти каррі
- 1 столова ложка соєвого соусу Kikkoman
- 2 пучки ріпчастої цибулі
- 1 чайна ложка тертого часнику
- сік лимона за смаком
- вода близько 0,5 л
- 1 столова ложка олії для смаження м'яса
- 1 чайна ложка меду
- щіпка чили
- щіпка перцю
- дрібка солі
- 400 г локшини Удон

1. Свинячу ший помити і нарізати кубиками, посолити і поперчити. Підготовлене м'ясо обсмажити на розігрітій олії, додати нарізану соломкою цибулю. Дати трохи обсмажитися з м'ясом, залити 0,5 л води.
2. Додайте 1 кубик японської пасти каррі, 1 столову ложку соєвого соусу Kikkoman, 1 чайну ложку тертого часнику, 1 чайну ложку меду та шіпку чили.
3. Дайте соусу покипіти разом з усіма інгредієнтами до розм'якшення м'яса, потім заправте лимонним соком і соєвим соусом.
4. Зелену цибулю дрібно наріжте і добре промийте.
5. Відваріть локшину в киплячій воді відповідно до інструкції на упаковці.
6. Подаємо локшину в глибокій мисці, поливши соусом каррі з м'ясом і посипавши ріпчастою цибулею.

Бажаємо приємного смаку.

Правила традиційної японської їжі:

Не бійтеся кричати на персонал. В Японії прийнято піднімати руку і голосно вигукувати „сумімасен“, коли ви хочете замовити або вам потрібно щось ще. У той час як у Чехії викликати обслуговування вважається неввічливим, і обслуговування регулярно обходить столи, в Японії це є обов'язковим. Якби ви чекали на прихід служби – то не дочекаєтесь.



AKCE S NÁDECHEM VÁNOC

Sobota 3.12.2022 patřila již tradiční akci zdobení perníčků v Domově pro seniory ve Vratislavicích nad Nisou. Po dvouleté přestávce mohli společně s klienty domova perníčky zdobit i dobrovolníci z Denso Lucie Čermáková a Marian Lilko. Do této akce se mimo jiné zapojili i někteří bývalí kolegové a jejich blízcí včetně manžela Lucky, který každoročně vypomáhá s přípravou těsta. Seniori se při krásně stráveném dopoledni zabavili, nasmáli a připomněli si pečení vánočního cukroví. Na perníčky padlo 10 kilo těsta a jak vypadal výsledek zdobení můžete posoudit sami.

Chtěli bychom poděkovat Lucce Čermákové a Marianovi Lilkovi za účast a pomoc při této akci, která by bez jejich přispění byla jen těžko realizovatelná.

WYDARZENIA Z NUTKĄ BOŻEGO NARODZENIA

Sobota 3.12.2022 należała do tradycyjnej imprezy dekorowania pierników w Domu Osób Starszych we Vratislavicach nad Nisą. Po dwuletniej przerwie wolontariusze z Denso, Lucie Čermáková i Marian Lilko, mogli ozdobić pierniki razem z klientami domu. Do wydarzenia dołączyli m.in. jej dawni koledzy i ich bliscy, w tym mąż Lucki, który co roku pomaga w przygotowaniu ciasta. Seniorzy bawili się, śmiali i przypominali sobie o pieczeniu świątecznych ciasteczek podczas pięknie spędzonego poranka. Na pierniczki wykorzystano 10 kilogramów ciasta a jak wyglądał wynik dekoracji, możecie ocenić sami.

Dziękujemy Lucce Čermákové a Marianovi Lilkovi za udział i pomoc w tym wydarzeniu, które byłoby trudne do zrealizowania bez ich wkładu.

ПОДІЯ З ВІДТІНКОМ РІЗДВА

У суботу, 3.12.2022, відбулося уже традиційне прикрашання пряників у Будинку для людей похилого віку у Вратиславіце-над-Нісою. Після дворічної перерви волонтери Denso Люці Чермакова та Маріан Лілко могли прикрасити пряники разом із мешканцями будинку. Серед іншого, до цієї події долучилися деякі колишні колеги та їхні близькі, зокрема чоловік Люції, який щороку допомагає готувати тісто. Під час гарно проведеного ранку всі учасники заходу веселилися, сміялися та згадували випікання різдвяного печива. На пряник випало 10 кілограмів тіста, а як виглядав результат прикраси, судіть самі.

Ми хотіли б подякувати Луції Чермаковій і Маріану Лілко за участь і допомогу в цьому заході, який було б важко здійснити без їх внеску



Sobota o týden později 10.12.2022 patřila předvánočnímu bruslení, které se konalo na zimním stadionu v Home Credit Areně v Liberci. Dvouhodinového bruslení se zúčastnili zaměstnanci se svými dětmi. Odhadem přišlo mezi 300 až 350 účastníky a bylo zřejmé, že je mezi nimi řada hokejových či krasobruslařských nadějí. Když bolely menší děti nohy, mohly si děti odpočinout u zdobení perníčků potahovou hmotou. K dispozici byl po celou dobu akce teplý čaj a sladké dobroty pro děti.

Doufáme, že se všem účastníkům akce líbila a těšíme se zase za rok na viděnou.

Sobota tydzień później, 10.12.2022, należała do przedświątecznej jazdy na łyżwach, która odbyła się na lodowisku w Home Credit Arena w Libercu. W dwugodzinnej jeździe na łyżwach wzięli udział pracownicy z dziećmi. Szacuje się, że przybyło od 300 do 350 uczestników i było oczywiście, że było wśród nich wiele nadziei hokeja i łyżwiarstwa figurowego. Gdy mniejsze dzieci bolały nóżki, mogły odpocząć przy dekorowaniu piernikowych ciasteczek polewą. Gorąca herbata i słodkie smakołyki dla dzieci były dostępne przez cały czas trwania imprezy.

Mamy nadzieję, że wszystkim uczestnikom podobало się to wydarzenie i czekamy na Was ponownie w przyszłym roku.

Через тиждень, в суботу, 12.10.2022, пройшло передріздвяне катання на ковзанах, яке пройшло на зимовому стадіоні в Home Credit Arena у Ліберці. Співробітники та їхні діти взяли участь у двогодинному катанні на ковзанах. За підрахунками, прийшло від 300 до 350 учасників, і було очевидно, що серед них багато надій хокею чи фігурного катання. Коли у менших дітей боліли ніжки, діти могли відпочити, прикрашаючи пряники глазурованням. Протягом усього заходу для дітей чекали гарячий чай та солодоші.

Сподіваємося, що захід сподобався всім учасникам і чекаємо на зустріч наступного року.



Poslední prosincová akce patřila splněním přání dětí našich zaměstnanců. Akce konaná poprvé v roce 2021 se vydařila, a proto jsme ji letos zopakovali. Letos se nám ani všechna přáníčka na stromček nevešla a museli jsme je postupně dávat stranou. Nebojte, při přípravě slosování jsme nezapomněli všechna přáníčka dát do osudí. Celkem se nám sešlo neuvěřitelných 363 přáníček, ze kterých bylo vylosováno 25 dětí, kterým jsme splnili jejich vánoční přání. Na seznamu dárků převládaly stavebnice LEGO různých druhů. Některé dárky byly zakoupeny v kamenných prodejnách, jiné objednány přes internet. Vše bylo načasováno jen tak tak, abychom vše zvládli připravit a v posledním týdnu před vánočními svátky už jen předávali úhledně zabalené balíčky rodičům, které si je s radostí odnášeli domů.

Věříme, že jsme vylosovaným dětem pod vánočním stromčkem udělali radost a našim zaměstnancům ušetřili starost při obstarávání vánočních přání svých ratoletí.

Ostatnia grudniowa impreza należała do spełnienia życzeń dzieci naszych pracowników. Impreza, która odbyła się po raz pierwszy w 2021 roku, okazała się sukcesem, dlatego powtórzyliśmy ją w tym roku. W tym roku nie mogliśmy nawet ułożyć wszystkich kartek na drzewku i musieliśmy je stopniowo odkładać. Nie martw się, przygotowując losowanie nie zapomnieliśmy umieścić wszystkich życzeń w puli. W sumie otrzymaliśmy aż 363 kartki z życzeniami, z których wylosowano 25 dzieci, dla których spełniliśmy ich świąteczne życzenia. Na liście prezentów zdominowały różnego rodzaju zestawy LEGO. Niektóre prezenty zostały zakupione w sklepach, inne zamówione online. Wszystko zgrało się w czasie tak, że udało nam się wszystko przygotować i w ostatnim tygodniu przed świętami wręczyliśmy starannie zapakowane paczki rodzicom, którzy z radością zabrali je do domu.

Wierzymy, że uszczęśliwiliśmy wylosowane dzieci pod choinką i oszczędziliśmy naszym pracownikom kłopotu ze zdobyciem świątecznych prezentów dla dzieci.

Останнім грудневим заходом стало виконання бажань дітей наших співробітників. Захід, проведений вперше у 2021 році, вдался, тому цього року ми його повторили. Цього року ми навіть не змогли вмістити всі листівки на ялинку і довелося поступово їх відкладати. Не хвилюйтесь, ми не забули вкласти всі побажання разом, готуючи розіграш. Загалом ми зібрали неймовірних 363 бажання, з яких вибрали 25 дітей та виконали їхні різдвяні бажання. У списку подарунків переважали набори LEGO різних видів. Деякі подарунки купували у звичайних магазинах, а інші замовляли в Інтернеті. Все було розраховано саме на те, щоб ми встигли все підготувати і в останній тиждень перед Різдвяними святами просто передали акуратно запаковані пакунки батькам, які з радістю понесли їх додому.

Віriamo, що ми порадували тих діток що перемоги в лотарей та позбавили наших працівників від клопоту діставати дітям новорічні подарунки.





AKCE, KTERÁ POMÁHÁ OPUŠTĚNÝM ZVÍŘATŮM

Na začátku února měli radost v libereckém útulku Archa, kam jsme přivezli krmivo, pamlsky, deky a další potřebné věci, které byly vybrány v rámci zaměstnanecké sbírky, kterou pořádáme již několik let. Letos se sbírka uskutečnila 9. – 31. ledna 2023 a zapojily se do ní společně s Densem téměř dvě desítky zaměstnanců.

Děkujeme, že společně s námi pomáháte.

AKCJA POMOCY PORZUCONYM ZWIERZĘTOM

Na początku lutego sprawiliśmy radość w schronisku Arka w Libercu, gdzie przywieźliśmy karmę, smakołyki, koce i inne potrzebne rzeczy, które zostały zgromadzone w ramach organizowanej przez nas od kilku lat zbiórki pracowniczej. W tym roku zbiórka odbyła się w dniach 9-31 stycznia 2023 roku, a wraz z firmą Denso wzięło w niej udział blisko dwudziestu pracowników.

Dziękujemy za wspólną pomoc.

ЗАХІД, ЯКИЙ ДОПОМАГАЄ ПОКИНУТИМ ТВАРИНАМ

На початку лютого притулок Арка в Лібереці був радий їжі, ласошам, ковдрам та іншим необхідним речам, які були зібрані нашими працівниками в рамках допомоги притулку, яку ми організуємо вже кілька років. Цього року збір проходив 9-31 січня 2023 року, а разом із Denso в ньому взяли участь майже два десятки співробітників.

Дякуємо за допомогу з нами.



Valentýnské kino

Lámali jste si hlavu, kam vyrazit za romantikou na Valentýna? S Densem jste mohli svátek zamilovaných oslavit dobrým filmem. Celkem jsme rozdali 200 poukázek do kina CineStar, které jste mohli uplatnit na 2D představení, stejně tak na 3D představení.

Doufáme, že jste si svátek zamilovaných užili.

Kino Walentynkowe

Zastanawiasz się, gdzie wybrać się na romantyczną randkę w Walentynki? Z Densem święto zakochanych można było uczcić dobrym filmem. W sumie rozdaliśmy 200 biletów do kina CineStar, które można było zastosować na filmy 2D a 3D.

Mamy nadzieję, że miło spędziliście Walentynki.

Валентинське кіно

Ви думали, куди піти на романтику на День Святого Валентина? З Denso ви можете відсвяткувати День святого Валентина гарним фільмом. Ми роздали загалом 200 ваучерів CineStar, які ви могли обміняти на 2D- та 3D-квитки.

Сподіваємось, вам сподобався День святого Валентина.





Oslavte s námi příchod jara

S příchodem jara obvykle potřebujeme pořádné doplnění energie. Proto jsme si pro vás v našich jídelnách přichystali obědové FIT menu zdarma. Akce platí pro kmenové i agenturní zaměstnance a bude se konat 20.3.2023. Tato akce se vztahuje pouze na FIT menu č. 3, které bude v objednávkovém systému označeno jako „FIT DAY AKCE“. Cena menu nebude automaticky zaměstnanci účtována.

Přejeme vám krásné jaro a dobrou chuť.

Świętuj z nami nadejście wiosny

Wraz z nadejściem wiosny zwykle potrzebujemy odpowiedniego uzupełnienia energii. Dlatego przygotowaliśmy dla Państwa bezpłatne menu lunchowe FIT w naszych stołówkach. FIT menu jest dla pracowników stałych, jak i agencyjnych i odbędzie się w dniu 20.3.2023 r. Akcja dotyczy wyłącznie menu FIT nr 3, które zostanie oznaczone w systemie zamówień jako „FIT DAY ACTION“. Cena menu nie zostanie automatycznie pobrana od pracownika.

Życzymy pięknej wiosny i smacznego.

Святкуйте прихід весни разом з нами

З приходом весни нам зазвичай потрібен хороший заряд енергії. Тому ми підготували для вас безкоштовне обіднє меню FIT у наших їдальнях. Захід дійсний для штатних та агентських працівників та відбудеться 20.03.2023. Дана акція поширюється тільки на FIT-меню №3, яке в системі замовлення буде позначено як «АКЦІЯ FIT DAY». Вартість меню не стягуватиметься автоматично з працівника.

Бажаємо гарної весни та приємного апетиту.

FACEBOOKOVÁ SOUTĚŽ

Máme tu další soutěž! Tentokrát o celkovou proměnu image s profesionální vizážistkou a stylistkou v hodnotě 8 900,- CZK. Nechte o sebe pečovat v příjemném salonu v Liberci. V den proměny si užijete nejen vizážistické změny, ale i poradenství se stylistkou, která vybere vhodné oblečení na fotografování v ateliéru.

Kadeřnice a vizážistka v jedné osobě vám podle tvaru obličeje doporučí nejvhodnější střih a barvu a následně vaše vlasy obarví a ostříhá. Poradí vám, jak nový účes upravovat doma a jak o vaše vlasy pečovat. Probere s vámi váš stávající způsob líčení a doporučí nejvhodnější způsob líčení na den, večer i do zaměstnání. Následovat bude komplexní konzultace vašeho stylu. Se stylistkou proberete váš stávající styl oblékání, upřesníte si, jak byste chtěla působit na okolí a jak k tomu pomůže styl oblékání. Určí váš barevný typ a doporučí vhodné střihy, vzory, barevné kombinace. Závěrem proběhne focení v ateliéru u fotografa, kde vám bude na fotografování zapůjčeno oblečení, ze kterého budete mít památku na tento úžasný den.

A jak se můžete zapojit? Stačí odpovědět na jednoduchou otázku u soutěžního příspěvku na našem Facebooku. Soutěž poběží od 20. do 26.2.2023. Losovat budeme 1 výherce.

Chtěli byste prožít skvělý pocit ze změny, zapojte se do naší soutěže.

Sledujte nás na Facebooku:

[www.facebook.com/
DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech)

KONKURS NA FACEBOOKU

Mamy tu kolejny konkurs! Tym razem na całkowitą zmianę wizerunku z profesjonalnym wizażystą i stylistą o wartości 8900,- CZK. Pozwól się zaopiekować w przyjemnym salonie w Libercu. W dniu transformacji będziesz cieszyć się nie tylko zmianami makijażu, ale także konsultacją ze stylistką, która dobierze odpowiednie ubrania do fotografii w studio.

Fryzjer i wizażystka w jednej osobie proponuje najodpowiedniejsze strzyżenie i kolor w zależności od kształtu Twojej twarzy, a następnie zafarbuje i podetnie włosy. Doradzą, jak stylizować nową fryzurę w domu i jak dbać o włosy. Omówi z Tobą Twój aktualny styl makijażu i zaleci najbardziej odpowiedni makijaż na dzień, wieczór i do pracy. Nastąpi konsultacja Twojego stylu. Omówisz ze stylistką swój obecny styl ubierania się, określisz w jaki sposób chciałbyś wpływać na otoczenie i jaki styl ubierania się pomoże to osiągnąć. Określi twój typ koloru i zaleci odpowiednie cięcia, wzory, kombinacje kolorów. Na koniec odbędzie się sesja zdjęciowa w studio fotografa, gdzie zostaną Państwu wypożyczone ubrania do fotografii, które będą pamiątką z tego wspianego dnia.

A jak można się zaangażować? Wystarczy odpowiedzieć na proste pytanie w poście konkursowym na naszym Facebooku. Konkurs potrwa od 20 do 26 lutego 2023 r. Wylosujemy 1 zwycięzcę.

Jeśli chcesz doświadczyć wspianego uczucia zmiany, dołącz do naszego konkursu.

Śledź nas na Facebooku:

[www.facebook.com/
DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech)

КОНКУРС НА ФЕЙСБУКУ

У нас ще один конкурс! Цього разу на повну трансформацію образу з професійним візажистом і стилістом вартістю 8 900 крон. Дозвольте собі магію в приємному салоні в Ліберці. У день перетворення вас чекає не лише макіяж, а й консультація стиліста, який підбере відповідний одяг для знімання в студії.

Перукар і візажист в одній особі порекомендує вам найбільш відповідний крій і колір відповідно до форми обличчя, а потім пофарбує і підстриже волосся. Він порадить вам, як зробити нову зачіску в домашніх умовах і як доглядати за волоссям. Він обговорить з вами ваш поточний спосіб макіяжу і порекомендує найбільш слушний спосіб макіяжу для дня, вечора та роботи. Далі буде детальна консультація щодо вашого стилю. Ви обговорите свій поточний стиль одягу зі стилістом, обговорите, як би ви хотіли вплинути на навколишнє середовище та як ваш стиль одягу допоможе цього досягти. Він визначить ваш кольоротип і порекомендує відповідні вірзи, візерунки, кольорові поєднання. Наприкінці відбудеться фотосесія в студії, де вам видадуть одяг для знімання, який залишиться на згадку про цей чудовий день.

І як же можна долучитися? Просто дайте відповідь на просте запитання в конкурсній публікації на нашому Facebook. Конкурс триватиме з 20 по 26 лютого 2023 року. Ми виберемо 1 переможця.

Якщо ви хочете відчути чудові зміни, приєднуйтеся до нашого конкурсу.

Слідкуйте за нами на Facebook:

[www.facebook.com/
DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech)

LUŠTĚNÍ

pro soutěživé čtenáře

A křížovka na závěr. Ze správně vylustěných křížovek vylosujeme 3 výherce, které odměníme palivovou kartou Tankarta Easy Benzina v hodnotě 500,- Kč.

Vylustěné křížovky vložte do Yellow Boxu umístěného v závodě DMCZ i H&P nejpozději do 21.4.2023.

Výherce budeme kontaktovat prostřednictvím telefonu.

Pro vyplnění si zvolte svou jazykovou verzi křížovky.

Jméno a příjmení	
Středisko	
Telefon	

KRZYŻÓWKA

dla konkurencyjnych czytelników

Krzyżówka na koniec. Z poprawnie rozwiązanych krzyżówek wylosujemy 3 zwycięzców, którzy zostaną nagrodzeni kartą paliwową Tankarta Easy Benzina o wartości 500 CZK.

Łamigłówki wrzuć do Yellow Boxu umieszczonego w zakładzie DMCZ i H & P najpóźniej do 21.4.2023 r.

Ze zwycięzcami skontaktujemy się telefonicznie.

Aby ją ukończyć, wybierz swoją wersję językową krzyżówki.

Imię i Nazwisko	
Dział	
Telefon	

КРОСВОРД

для конкурентоспроможних читачів

І в кінці кросворд. Серед правильно розгаданих кросвордів ми оберемо 3-х переможців, які отримають нагороду паливною картою Tankarta Easy Benzina на суму 500 чеських крон.

Кидайте розгадані кросворди до жовтої скриньки, що знаходиться на заводі DMCZ та H&P не пізніше 21.04.2023.

Ми зв'яжемося з переможцями по телефону.

Виберіть мовну версію кросворду, яку потрібно виконати.

Ім'я та прізвище	
Відділення	
Телефон	

Česká verze

- Jak se nazývá nová firemní strategie, jejímž hlavním mottem je „Budoucnost vytváříme společně“.
- Název jednoho z dodavatelů, který nám zajišťuje na pracovišti automaty na kávu?
- Osobní ochranný pracovní prostředek?
- Jak se nazývá tepelný výměník, který slouží k ochlazení chladicí kapaliny z motoru?
- Profesní dráha jedince, ať už celoživotní nebo i určité části jeho života?
- Jak se nazývá sdružení, jejímž úkolem je ochrana zájmů zaměstnanců?
- V jakém měsíci bylo založeno DMCZ?
- Menší skupiny pracovníků, které pracují v daném procesu a jejichž úkolem je soustavně zlepšování části procesu?
- Jak se jmenuje projekt vedený interními lektory J. Hetešem, S. Procházkovou, T. Krejčím a V. Vernerem?
- Jeden z našich hlavních benefitů?

Polska wersja

- Jak nazywa się nowa strategia firmy, której głównym mottem jest „Razem tworzymy przyszłość“.
- W jakim miesiącu powstało DMCZ?
- Droga profesjonalnego rozwoju, czy to przez całe życie, czy tylko przez niektóre jego etapy?
- Wyposażenie ochrony osobistej?
- Jak nazywa się stowarzyszenie, którego zadaniem jest ochrona interesów pracowników?
- Jak nazywa się wymiennik ciepła służący do chłodzenia płynu chłodzącego z silnika?
- Dla jakiego terminu używamy skrótu HVAC?
- Nazwa jednego z dostawców, który zaopatruje nas w automaty do kawy w pracy?
- Jak nazywa się projekt prowadzony przez wykładowców wewnętrznych J. Heteša, S. Procházkową, T. Krejčí i V. Vernerę?

Українська версія

- Як називається день коли ми не працюємо
- Ім'я одного з постачальників, який надає нам кавомашини на робочому місці?
- Засіб індивідуального захисту?
- Сукупність загальноовісних і загальнообов'язкових правил, що встановлюють способи відтворення мовлення та інші прийоми словесної передачі інформації на письмі.
- Кар'єрний шлях людини, протягом усього життя чи навіть певних частин її життя?
- Назва нашої компанії
- В якому місяці було засновано DMCZ?
- Менші групи працівників, які працюють у певному процесі і завданням яких є постійне вдосконалення частини процесу?
- Як називається наш часопис?